

Протокол №4

общественных консультаций ОАО «Атомэнергомаш» с заинтересованными сторонами по проекту годового отчета за 2013 год

Место проведения: Москва, Озерковская наб. 28, стр. 3, 9-й этаж, переговорная 901

Дата и время проведения: 22 апреля 2014 года с 12:00 до 15:00

ПОВЕСТКА:

1. Доклад «Итоги года. Представление проекта годового отчета ОАО «Атомэнергомаш» за 2013 год»
2. Доклад «О выполнении планов отчетной кампании 2013-2014 годов»
3. Доклад «Учет мнений заинтересованных сторон»
4. Выступления представителей заинтересованных сторон (выражение мнения о проекте годового отчета за 2013 год, предложения для будущих отчетных кампаний)
5. Заключительное слово представителей ОАО «Атомэнергомаш» (реакция менеджмента на рекомендации/предложения/запросы заинтересованных сторон, подведение итогов общественных консультаций).

Перед встречей участники общественных консультаций получили следующие информационные материалы:

- Проект годового отчета за 2013 год;
- Презентации докладов;
- Перечень участников общественных консультаций;
- Проект заключения об общественном заверении годового отчета

УЧАСТВОВАЛИ:

№ п/п	ФИО участника	Должность	Компания	Статус участника
<i>Модератор диалога</i>				
1	Емельянова Юлия Викторовна	Зам. генерального директора, партнер	ООО «Нексиа Пачоли»	Модератор диалога
<i>Представители ОАО «Атомэнергомаш»</i>				
2	Песочинский Вадим Викторович	Заместитель генерального директора – Директор по экономике и финансам	ОАО «Атомэнергомаш»	Член рабочей группы по отчетности
3	Сухотина Ксения Анатольевна	Заместитель генерального директора и Директор по персоналу и организационному развитию	ОАО «Атомэнергомаш»	Член рабочей группы по отчетности
4	Тулупов Константин Владимирович	Директор по стратегии	ОАО «Атомэнергомаш»	Руководитель, ответственный за подготовку отчета
5	Котова Елена Юрьевна	Начальник отдела планирования и методологии налогового учета	ОАО «Атомэнергомаш»	Член рабочей группы по отчетности
6	Радовский Игорь Анисимович	Главный специалист управления стратегического развития	ОАО «Атомэнергомаш»	Член рабочей группы по отчетности
<i>Акционеры</i>				
7	Швецов Василий Сергеевич	Советник отдела управления рисками	Госкорпорация "Росатом"	Представитель общественного заверителя
<i>ДЗОК</i>				
8	Кузнецова Наталья Александровна	Специалист отдела стратегического развития	ОАО «ОКБМ Африкантов»	
9	Миронов Евгений Михайлович	Начальник корпоративного отдела Правового департамента	ОАО «ЗиО-Подольск»	
10	Петрунин Виталий Владимирович	Первый заместитель Директора - Генерального конструктора	ОАО «ОКБМ Африкантов»	Общественный заверитель
<i>Отраслевые партнеры</i>				
11	Берензон Александр Львович	Главный специалист Департамента информации и общественных связей	ОАО Росэнергоатом»	«Концерн Росэнергоатом»

12	Долина Виктория Геннадьевна	Главный специалист по связям с общественностью и региональными органами власти	ОАО «АРМЗ»	
13	Клишина Наталья Алексеевна	Начальник Управления по взаимодействию с государственными органами и организациями	ОАО «Техснабэкспорт»	
14	Маниловская Галина Леонидовна	Руководитель Департамента стратегических коммуникаций	ОАО «Техснабэкспорт»	Общественный заверитель
<i>Инвестиционное сообщество</i>				
15	Князев Алексей Германович	Старший исполнительный директор	ООО «Горизонт КФ»	Представитель общественного заверителя
<i>Профсоюзные организации</i>				
16	Ваничкин Александр Георгиевич	Секретарь	Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (РПР АЭП)	
17	Сидоров Евгений Борисович	Заместитель начальника информационного отдела	Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП)	Общественный заверитель
<i>Конкуренты</i>				
18	Зиновьев Владимир Евгеньевич	Начальник управления стратегического развития и реализации проектов	ОАО ТКЗ "Красный котельщик"	
<i>Образовательные учреждения</i>				
19	Белоусов Павел Анатольевич	Зам. декана Физико-энергетического факультета	НИЯУ МИФИ	Общественный заверитель
<i>Общественные и некоммерческие организации</i>				
20	Евсеев娜 Татьяна Андреевна	Начальник отдела по связям с общественностью	Международная экологическая общественная	

			организация ГРИНЛАЙТ			Представитель общественного заверителя
21	Мельников Владимир Николаевич	Руководитель проекта	Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России			
22	Хасиев Алан Владимирович	Председатель	Межрегиональное общественное экологическое движение Ока			
23	Чупров Владимир Алексеевич	Руководитель энергетического отдела	ОМННО Гринпис"		"Совет	
<i>СМИ</i>						
24	Моргунов Иван Игоревич	Корреспондент	Газета Росатом»		«Страна	
<i>Экспертное сообщество</i>						
25	Бороздина Ирина Васильевна	Руководитель проектов	Издательский «Деловой экспресс»	дом		Аудитор
26	Хренов Николай Юрьевич	Директор по аудиту	ЗАО «ЭНПИ Консалт»			
<i>Научное сообщество</i>						
27	Хохлов Игорь Николаевич	Ведущий инженер	Институт безопасного атомной РАН	проблем развития энергетики		

ВЫСТУПИЛИ:

Ведущий диалога: Емельянова Ю.В., заместитель генерального директора группы компаний «Нексия Пачоли», партнер

Модератор поприветствовала участников общественных консультаций на заключительной встрече в рамках подготовки годового отчета ОАО «Атомэнергомаш» за 2013 год, рассказала о регламенте мероприятия, обратила внимание на раздаточные материалы, представленные участникам, и передала слово директору по стратегии ОАО «Атомэнергомаш» Тулупову К.В. и его содокладчикам: Песочинскому В.В., заместителю генерального директора – директору по экономике и финансам, и Сухотиной К.А., заместителю генерального директора – директору по персоналу и организационному развитию.

ВОПРОС № 1. ВЫСТУПИЛИ:

Тулупов К.В., Директор по стратегии ОАО «Атомэнергомаш»

Песочинский В.В., заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам

Сухотина К.А., заместитель генерального директора – директор по персоналу и организационному развитию

Доклад «Итоги года. Представление проекта годового отчета ОАО «Атомэнергомаш» за 2013 год»

В рамках своего доклада Тулупов К.В.:

- *сделал обзор ключевых событий 2013 года, значимых с точки зрения стратегической, инновационной и операционной деятельности Компании;*
- *охарактеризовал положение ОАО «Атомэнергомаш» на рынке энергомашиностроения, географическую структуру портфеля заказов Компании, а также долгосрочные стратегические цели по занимаемой доле рынка в российской отрасли энергомашиностроения, доле выручки от смежных секторов и доле зарубежных операций до 2030 года.*

Доклад Песочинского В.В. был посвящен:

- *рассмотрению финансово-экономических итогов деятельности группы «Атомэнергомаш» за 2013 год, в т.ч. структуре выручки группы «Атомэнергомаш» по операционным сегментам, географии поставок и ДЗО, генерирующих выручку;*
- *итогам факторного анализа выручки и EBITDA, в т.ч. были особо отмечены в качестве существенных факторов влияние создания в 2013 году в финансовой отчетности резервов и изменение периметра группы «Атомэнергомаш».*

В докладе Сухотиной К.А. было освещено:

- *организационное развитие энергомашиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом» в 2013 году, в частности выделение бизнес-направлений в рамках «Атомэнергомаш» и планы по консолидации научных и конструкторских компетенций на базе одной из московских площадок;*
- *основные результаты реализации проектов развития знаний в 2013 году, в т.ч. по кадровому резерву, затратам на персонал и полученному эффекту – показателю вовлеченности, наградам сотрудников и присвоению Компании рейтинга A.hr*

«Высокий уровень привлекательности работодателя» по результатам исследования рейтингового агентства «Эксперт РА».

Презентация доклада в Приложении 1.

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение, сделали следующие комментарии:

Комментарии и вопросы:

Чупров В.А., руководитель энергетического отдела ОМННО "Совет Гринпис"

- *Положительно оцениваю консервативный подход Компании к оценке рисков, связанных с прогнозированием развития атомной энергетики.*
- *Гринпис России в силу недостаточной компетенции не может принять участие в Общественном заверении Отчета, но просим учесть нашу позицию.*
- *Будет ли реализовано производство линейки 7-10 плавучих энергоблоков (ПЭБ) к 2020 году?*
- *Получает ли «Атомэнергомаш» международную помощь?*
- *Сколько выпускается в год комплектов парогенераторов?*

Ответы:

Тулупов К.В., Директор по стратегии ОАО «Атомэнергомаш»

- ✓ *В базовом сценарии нашей стратегии мы такое количество энергоблоков не закладываем.*
- ✓ *Международной помощи ОАО «Атомэнергомаш» не получает.*
- ✓ *Выпускаем до 3 комплектов парогенераторов в год.*

Вопросы:

Хаснев А.В., председатель Межрегионального общественного экологического движения Ока

- *Как Вы рассчитываете производительность? На мой взгляд, более объективную информацию для оценки соотношения роста заработной платы и производительности дает расчет производительности по формуле «собственная продукция / численность».*
- *Раскрыть в Отчете информацию о взаимодействии с общественностью в регионах присутствия.*
- *Раскрыть в отчете информацию об участии Компании в реализации Стратегии развития энергетики РФ.*

Ответы:

Сухотина К.А., заместитель генерального директора – директор по персоналу и организационному развитию

- ✓ *Подход к расчету производительности труда Компании стандартный, задан сверху. Кроме того, мы анализируем такой показатель, как «Доля продукции, произведенной на собственных мощностях». Возможно, отразим такой показатель в следующем годовом отчете. А соотношение заработной платы и производительности всегда анализируется при индексации заработной платы. В этом смысле мы ориентируемся на результаты бенчмаркинга.*

✓ Безусловно, такая информация раскрывается в нашем Отчете.

Тулупов К.В., директор по стратегии ОАО «Атомэнергомаш»

✓ Учли положения данного документа при формировании бизнес-стратегии и соответствующего раздела Отчета.

Вопрос:

Сидоров Е.Б., Заместитель начальника информационного отдела РПРАЭП

- *В части презентации о положении на рынке не увидел информации об альтернативной энергетике: ветроустановках и ГЭС.*

Ответ:

Тулупов К.В., директор по стратегии ОАО «Атомэнергомаш»

- ✓ Выручка от направления ветроэнергетики пока отсутствует, и в 2014 году ее еще не будет. Только в 2013 году принято законодательство о поддержке ветроэнергетики, в 2014-2015 годах пройдут конкурсы, которые определяют положение «Атомэнергомаш» на этом рынке. На рынке ГЭС мы присутствуем косвенно: «Энергомашспецсталь» осуществляет поставки на зарубежные рынки отдельных комплектующих для ГЭС; разработка Ganz EEM (мини-ГЭС контейнерного типа) – это технология, которая сейчас продвигается на рынок, идет поиск заказов. Частично информация об этом будет размещена в Отчете.

Вопрос:

Мионов Е.М., начальник корпоративного отдела правового департамента ОАО «ЗиО-Подольск»

- *Не увидел в отчете упоминания о направлении по общей технике. «ЗиО-Подольск» изготавливает бронекорпуса, ситуация на этом рынке благоприятная, а конкуренции практически нет. По моему мнению, в отчете стоит сказать о том, что «Атомэнергомаш» занимается, в том числе, этим направлением.*

Ответ:

Тулупов К.В., директор по стратегии ОАО «Атомэнергомаш»

- ✓ Мы подумаем, как это отразить в следующем Отчете.

Вопросы:

Петрунин В.В., первый заместитель Директора- Генерального конструктора ОАО «ОКБМ Африкантов»

- *Проводил ли «Атомэнергомаш» оценку рисков недостижения стратегической цели завоевания 50% отечественного энергомашиностроительного рынка?*
- *В 2013 году ОАО «ОКБМ Африкантов» выполнил работу по разработке стратегии развития бизнес-направления корабельной, судостроительной и транспортной энергетики. Не увидел об этом информации в отчете. Стратегия этого направления утверждена или же пересматривается?*
- *Вы упомянули о концентрации конструкторского направления на базе московской площадки. Это будет новое юридическое лицо? Что это будет за образование?*
- *На предприятиях сформирован резерв по научным и конструкторским кадрам, как планируется его использовать?*

Ответы:

Тулупов К.В., директор по стратегии ОАО «Атомэнергомаш»

- ✓ Оценка рисков недостижения стратегических целей проводилась в рамках актуализации стратегии. В отчете этой теме уделен достаточно большой раздел.

Сухотина К.А., заместитель генерального директора – директор по персоналу и организационному развитию

- ✓ Спасибо ОКБМ Африкантов за проделанную работу. На данный момент мы только осознаем, выделять ли это направление в отдельное или нет. Ко второму полугодю 2014 года будет принято решение.
- ✓ Мы не говорим о создании нового юридического лица и реорганизации существующих. Речь идет только о московских площадках, где зачастую в двенадцатиэтажном здании сидит сто человек и им не под силу «тянуть экономику» этих зданий. Мы говорим о том, чтобы создать возможность для интеграции площадок и их оптимизации.
- ✓ Последний из реализованных шагов по работе с резервом научных и конструкторских кадров: Научно-технический совет «Атомэнергомаш» сформулировал темы выпускных работ резервистов, актуальные для дивизиона. Следующий шаг – работа с предприятиями по определению, куда ребята могут двигаться, в т.ч. в рамках дивизиона.

Вопрос:

Кузнецова Н.А., специалист отдела стратегического развития ОАО «ОКБМ Африкантов»

- *Какие ДЗОК руководство «Атомэнергомаш» планирует посетить в рамках Дней информирования в 2014 году?*

Ответ:

Сухотина К.А., заместитель генерального директора – директор по персоналу и организационному развитию

- ✓ Посещение ДЗОК происходит ситуационно. Конкретных планов на 2014 год еще нет.

Вопросы:

Маниловская Г.Л., руководитель Департамента стратегических коммуникаций ОАО «Техснабэкспорт»

- *Утверждена ли стратегия развития «Атомэнергомаш»?*
- *Говоря о локализации производства, имеется в виду зарубежье или Россия?*
- *Принимая во внимание тот объем работы, который проводится службой персонала, возникает вопрос - какова численность подразделения по управлению персоналом?*

Ответы:

Тулупов К.В., директор по стратегии ОАО «Атомэнергомаш»

- ✓ Процесс согласования стратегии продолжается. В целом, можно сказать, что он завершен, но не формализован. Мы не планируем пересмотра главных стратегических показателей по основным направлениям.

- ✓ Имеется в виду локализация за рубежом. Зачастую это неотъемлемый элемент выхода Компании на зарубежные рынки. Ограничиться отечественными рынками – значит бороться за выживание.

Сухотина К.А., заместитель генерального директора – директор по персоналу и организационному развитию

- ✓ В управляющей Компании численность блока по управлению персоналом – 15 человек. Плюс, разумеется, сильные люди на местах в ДЗОК.

Вопрос:

Зиновьев В.Е., начальник управления стратегического развития и реализации проектов ОАО ТКЗ "Красный котельщик"

- Вы привели информацию о динамике и структуре выручки. Было бы интересно видеть также информацию о динамике EBITDA и ее структуре по ДЗОК.

Ответ:

Тулупов К.В., директор по стратегии ОАО «Атомэнергомаш»

- ✓ Рассмотрим такую возможность.

ВОПРОСЫ № 2,3

ВЫСТУПИЛ:

Радовский И.А., главный специалист управления стратегического развития ОАО «Атомэнергомаш»

Доклад «О выполнении планов отчетной кампании 2013-2014 годов»

В своем докладе Радовский И.А. рассказал о:

- *целях и задачах подготовки Отчета, о его основных параметрах, изменениях в локально-нормативных актах по подготовке публичной отчетности, в т.ч. освоении требований международных стандартов нефинансовой и интегрированной отчетности.*

- *различных аспектах раскрытия информации в отчете: основных изменениях по сравнению с прошлым отчетом, приоритетной теме отчета («Устойчивое развитие ОАО «Атомэнергомаш»: возможности, перспективы, риски»), существенных аспектах для раскрытия, структуре отчета.*

- *о взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе подготовки отчета, в частности значительном расширении аудитории проводимых диалогов и большей активности участников диалогов, а также продолжении поиска новых форматов взаимодействия.*

- *о плане-графике отчетной кампании и планах по продвижению отчета.*

С дополнением к докладу выступил Тулупов К.В., директор по стратегии ОАО «Атомэнергомаш»:

Тулупов К.В. отметил, что Компания впервые попытается представить свой отчет на международных конкурсах и ставит целью войти в шорт-листы отечественных конкурсов. Тулупов К.В. также положительно оценил опыт подготовки краткой версии отчета за 2012 год.

Доклад «Учет мнений заинтересованных сторон»

Радовский И.А. представил слушателям реакцию Компании на предложения и рекомендации заинтересованных сторон, полученные в ходе диалогов при подготовке годового отчета за 2013 год, а также замечания, полученные в ходе предыдущей отчетной кампании.

Презентации докладов в Приложении 2 и 3.

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение, сделали следующие комментарии:

Вопрос:

Кузнецова Н.А., специалист отдела стратегического развития ОАО «ОКБМ Африкантов»

- *Как Вы относитесь к необходимости нефинансового заверения и планируете ли его проводить в следующем году?*

Ответ:

Радовский И.А., главный специалист управления стратегического развития ОАО «Атомэнергомаш»

- ✓ На данный момент мы оцениваем нефинансовое заверение как инструмент повышения качества отчета. Решение относительно следующего года будет принято позднее. Обязательно будет учтен текущий опыт ОКБМ Африкантов.

Вопрос:

Берензон А.Л., главный специалист Департамента информации и общественных связей ОАО «Концерн Росэнергоатом»

- *Что означает «детальное раскрытие» и «достаточное раскрытие» на карте существенных аспектов для отчета за 2013 год?*

Ответ:

Радовский И.А., главный специалист управления стратегического развития ОАО «Атомэнергомаш»

- ✓ «Достаточное» раскрытие предполагает раскрытие одного показателя результативности согласно требованиям «основного» варианта соответствия отчета GRI G4.0. «Детальное раскрытие» предполагает раскрытие нескольких показателей результативности по данному аспекту.

Вопросы:

Миронов Е.М., начальник корпоративного отдела правового департамента ОАО «ЗнО-Подольск»

- *Почему в Отчете не отражена повестка в области устойчивого развития?*
- *Не рассматривала ли Компания возможность проведения самооценки в области социальной ответственности по требованиям ISO 26000?*

Ответы:

Радовский И.А., главный специалист управления стратегического развития ОАО «Атомэнергомаш»

- ✓ Повестка в области устойчивого развития была актуализирована и вынесена в интерактивную версию отчета.
- ✓ Насчет ISO 26000 – это вопрос к обсуждению. Мы понимаем, что это немалые затраты, в первую очередь – временные, возможно, и финансовые. Обязательно рассмотрим такую возможность.

Вопрос:

Долина В.Г., главный специалист по связям с общественностью и региональными органами власти ОАО «АРМЗ»

- *В презентации есть раздел о взаимодействии с заинтересованными сторонами. Где эта информация нашла отражение в отчете? По моему мнению, раздел о взаимодействии с заинтересованными сторонами при подготовке отчета – это хороший смысловой мостик к следующему отчету.*

Ответ:

Радовский И.А., главный специалист управления стратегического развития ОАО «Атомэнергомаш»

- ✓ Таблица с учетом замечаний заинтересованных сторон обязательно будет представлена в приложениях.

Вопрос:

Хаснев А.В., председатель Межрегионального общественного экологического движения Ока

- *Необходимо отразить в Отчете, как Компания соблюдает экологическое законодательство, а также насколько продукция Компании отвечает нормам экологической, радиационной и промышленной безопасности.*

Ответ:

Тулупов К.В., директор по стратегии ОАО «Атомэнергомаш»

- ✓ Информация о соблюдении экологического законодательства содержится в одном из разделов Отчета.

Вопрос:

Клишина Н.А., начальник Управления по взаимодействию с государственными органами и организациями ОАО «Техснабэкспорт»

- *Из бизнес-модели ОАО «Атомэнергомаш» не ясно, что является результатом работы с ВУЗами и международными партнерами.*

Ответ:

Радовский И.А., главный специалист управления стратегического развития ОАО «Атомэнергомаш»

- ✓ Изначально при формировании бизнес-модели мы хотели отразить взаимное влияние между капиталами. От работ к результатам мы проставили стрелочки, и оказалось, что их нужно проставить практически между всеми элементами бизнес-модели. Это загромодило схему и сделало ее нечитаемой, в связи с чем мы убрали стрелки.

Тулупов К.В., директор по стратегии ОАО «Атомэнергомаш»

- ✓ Согласен, что в схеме существует некоторая недосказанность, мы подумаем над этим.

ВОПРОС № 4. Выступления представителей заинтересованных сторон (рекомендации/предложения к проекту годового отчета ОАО «Атомэнергомаш» за 2013 год).

Белюсов П.А., зам. декана Физико-энергетического факультета НИЯУ МИФИ

- Хотел бы отметить, что все мои пожелания либо были учтены при подготовке годового отчета, либо нашли отражение в таблице учета замечаний и предложений заинтересованных сторон – это характеризует качество работы Компании с заинтересованными сторонами.
- Повторю свою рекомендацию: раскрыть информации о системе управления результатами интеллектуальной деятельности. Из Отчета непонятно, какова стоимость полученных патентов, сколько из них внедрено в производство. Также хотелось бы видеть информацию, сколько РИД было реализовано для внешних заказчиков.
- Помимо базовых кафедр, есть еще такие площадки взаимодействия с вузами как совместные лаборатории, производственные площадки, научно-образовательные центры – все они финансируются различными фондами и Минобрнауки. Нужно показывать информацию о таких площадках взаимодействия, малых инновационных предприятиях.

Швецов В.С., советник отдела управления рисками Госкорпорации «Росатом»

- Не совсем корректно распределять информацию об описании и управлении ключевыми рисками по разделам отчета. В разделе об управлении рисками следует описать концептуальные подходы по управлению ключевыми рисками, а в разделах об управлении капиталами описать, как концептуальные подходы были реализованы в отчетном периоде.
- Рекомендуем раскрыть информацию о страховании как инструменте управления рисками, как минимум, перечень застрахованных рисков.

Хаснев А.В., председатель Межрегионального общественного экологического движения Ока

- Презентации для диалогов желательно заранее размещать на сайте Компании, это позволит повысить эффективность дискуссии.
- Наша организация как представитель общества хотела бы видеть в отчете информацию о том, насколько эффективно Компания использует государственную собственность.

Клишина Н.А., начальник Управления по взаимодействию с государственными органами и организациями ОАО «Техснабэкспорт»

- Поддерживаю идею о целесообразности размещения на сайте презентаций хотя бы за три дня до проведения диалога.
- Из опыта работы ОАО «Техснабэкспорт» могу рекомендовать Компании использовать заочные формы взаимодействия с заинтересованными сторонами (опросы, форумы) – это позволяет экономить временные и другие ресурсы.

Петрунин В.В., первый заместитель Директора - Генерального конструктора ОАО «ОКБМ Африкантов»

- Годовой отчет – концептуальное описание итогов года. Отмечаю, что отчет «Атомэнергомаш» - качественный и содержательный документ и отражает все стороны деятельности холдинга.
- Общественные диалоги нужны. Только здесь можно обмениваться мнениями. Но подходить к вопросу периодичности диалогов нужно разумно.
- В отчете следует говорить не только о базовых кафедрах, открываемых Компанией в ВУЗах, но и об аспирантуре, диссертационных советах.

- Что отнести к инновационной деятельности – вопрос очень непростой. Можно ли НИОКР, которые компания выполняет для заказчиков, считать инновационной деятельностью Компании?
- Отчет ОАО «Атомэнергомаш» - это отчет всего дивизиона, поэтому в нем нужно раскрывать информацию о корпоративных проектах (типа БН-800), особенно с точки зрения участия и кооперации в них различных предприятий дивизиона.
- Попробуйте привести в отчете информацию о «дивизиональном рейтинге» предприятий с точки зрения основных показателей деятельности (эффективность, снижение затрат, рост производительности и др.).

Берензон А.Л., главный специалист Департамента информации и общественных связей ОАО «Концерн Росэнергоатом»

- В отчете достаточно много таблиц с различными результатами по ДЗОК. Предлагаю делать сортировку в таблицах по возрастанию/убыванию цифровых значений, получается своеобразный рейтинг ДЗОК.

ВОПРОС № 5. Заключительное слово представителей компании

В завершение встречи Емельянова Ю.В. и Тулупов К.В. поблагодарили присутствовавших за участие. Емельянова Ю.В. высоко оценила вовлеченность менеджмента ОАО «Атомэнергомаш» в процесс подготовки публичного годового отчета, а Тулупов К.В. поблагодарил модератора и отметил существенное повышение эффективности диалогов в настоящее отчетной кампании, в т.ч. за счет привлечения новой аудитории.

Таблица учета предложений заинтересованных сторон в приложении 4.

- Приложение:
1. «Итоги года. Представление проекта годового отчета ОАО «Атомэнергомаш» за 2013 год» на 18 слайдах
 2. «О выполнении планов отчетной кампании 2013-2014 годов» на 28 слайдах
 3. «Учет мнений заинтересованных сторон» на 8 слайдах
 4. Таблица учета предложений заинтересованных сторон

Директор по стратегии, Председатель
Комитета по публичной отчетности
ОАО "Атомэнергомаш"

К.В. Тулупов

Ведущий диалога,
Заместитель генерального директора
группы компаний «Нексиа Пачоли»,
партнер

Ю.В. Емельянова

Приложение 1
В приложенном файле

Приложение 2
В приложенном файле

Приложение 3
В приложенном файле

Таблица учета предложений заинтересованных сторон

общественных консультаций ОАО «Атомэнергомаш» с заинтересованными сторонами по проекту годового отчета за 2013 год

Предложения заинтересованных сторон	Учет предложений компанией
<i>Предложения к раскрытию информации в отчете</i>	
<i>Раскрыть в Отчете информацию о взаимодействии с общественностью в регионах присутствия.</i>	Учтено
<i>Раскрыть в отчете информацию об участии Компании в реализации Стратегии развития энергетики РФ.</i>	Учтено
<i>Отразить информацию по направлению «общая техника»</i>	Будем рассмотрено в следующей отчетной кампании
<i>Помимо информации о динамике и структуре выручки, привести информацию о динамике и структуре EBITDA.</i>	Такая возможность будет рассмотрена.
<i>Рассмотреть возможность проведения самооценки в области социальной ответственности по требованиям ISO 26000.</i>	Такая возможность будет рассмотрена в рамках следующей отчетной кампании.
<i>Отразить в Отчете, как Компания соблюдает экологическое законодательство.</i>	Учтено
<i>Раскрыть информацию о системе управления результатами интеллектуальной деятельности, в т.ч. стоимость полученных патентов, количество внедренных в производство, а также реализованных для внешних заказчиков.</i>	Будет учтено в следующих отчетных кампаниях.
<i>Отразить в Отчете информацию о взаимодействии с ВУЗами в форме совместных лабораторий, производственных площадок, научно-образовательных центров и др.</i>	В настоящее время Компания такой деятельности не осуществляет.
<i>В разделе об управлении рисками описать концептуальные подходы по управлению ключевыми рисками, а в разделах об управлении капиталами описать, как концептуальные подходы были реализованы в отчетном периоде.</i>	На наш взгляд, избранная нами модель представления информации позволяет наиболее структурировано рассказать о рисках, позволяя читателю видеть мероприятия по управлению в увязке с самими факторами рисков.

Раскрыть информацию о страховании как инструменте управления рисками.	Будет учтено в следующей отчетной кампании.
Включить в отчет информацию о том, насколько эффективно Компания использует государственную собственность.	Данная информация направляется в государственные органы. Настоящий отчет не предполагает отражение данной информации.
Уточнить бизнес-модель Компании в части отражения результатов международного сотрудничества и взаимодействия с ВУЗами.	Учтено.
Включить в Отчет информацию об аспирантуре и диссертационных советах.	Будет учтено в следующей отчетной кампании.
Дополнить отчет информацией о корпоративных проектах с точки зрения кооперации в них различных предприятий дивизиона.	Будет учтено в следующей отчетной кампании. Возможно, будет предложено в виде приоритетной темы Отчета за 2014 год.
Проранжировать предприятия с точки зрения основных показателей деятельности (например, в таблицах по показателям).	Учтено.
Предложения к деятельности Компании	
В целях повышения эффективности дискуссии во время диалогов презентации для докладов желательно заранее размещать на сайте Компании.	Будет учтено.
Рассмотреть возможность взаимодействия с заинтересованными сторонами по различным вопросам, помимо вопросов подготовки годового отчета.	В рамках настоящей отчетной кампании нами были проведены два диалога по обсуждению проектов Компании, в частности Формирование стратегии в области устойчивого развития и Формирование комплексной системы управления рисками.
Рассмотреть возможность реализации заочных форм общественных диалогов и вопрос их периодичности.	«Атомэнергомаши» выступает против проведения очных диалогов исключительно «для галочки». В следующей отчетной кампании будут применены различные формы взаимодействия, но минимум один раз мы предлагаем встретиться в расширенном очном формате для представления результатов года и проекта отчета – это, безусловно, полезно.



атомэнергомаш
ГРУППА КОМПАНИЙ РОСАТОМА

Итоги года

Представление Проекта годового отчета ОАО «Атомэнергомаш» за 2013





атомэнергомаш

ГРУППА КОМПАНИЙ РОСАТОМА

Тулупов К.В.
Дирекция по стратегии



Ключевые события: стратегическое видение

- **Завершение интеграции филиала ЗАО «АЭМ-Технологии» в г. Волгодонск**
- заключен договор аренды на 20 лет
- **Принятие решения о размещении производства оборудования машинного зала по французской технологии Arabelle**
- технология будет внедрена на мощностях филиала ЗАО «АЭМ-Технологии» в г. Волгодонск
- **Продление сотрудничества ОАО «ЗИО-Подольск» и ОАО «ЗИОМАР» с NEM Energy B.V. на 5 лет**
- сотрудничество ведется в области инжиниринга котлов-утилизаторов
- **Успешное проведение форума поставщиков атомной промышленности «АТОМЕКС-Регион»**
- форум организован ОАО «Атомэнергомаш»
- **ОАО «Атомэнергомаш» занял первую строчку рейтинга фундаментальной эффективности 150 крупнейших российских компаний реального сектора экономики за 2012 г**
- рейтинг представлен эколого-энергетическим рейтинговым агентством «Интерфакс-ЭРА»
- **Актуализация стратегии ОАО «Атомэнергомаш до 2030 года**
- сформированы новые направления бизнеса, обновлены целевые показатели

Ключевые события: инновации, модернизация

➤ **ОАО «ЦКБМ» разработало усовершенствованную модель главного циркуляционного насосного агрегата**

- модель одновальной конструкции со смазываемыми и охлаждаемыми водой подшипниками в насосе и электродвигателе

➤ **В ОАО НПО «ЦНИИТМАШ» начал свою работу центр современных автоматизированных сварочных технологий.**

- задача центра – разработка технологий и материалов для автоматической сварки в АЭ и ТЭ, авиационно-космическом комплексе, тяжелом и энергетическом машиностроении и других отраслях

➤ **Создание нового класса высокопрочных радиационностойких материалов для изготовления корпусов атомных реакторов со сроком эксплуатации от 60 до 100 лет.**

- Госпремии РФ удостоен директор ОАО «ЦНИИТМАШ» Алексей Владимирович Дуб

➤ **Завершена модернизация ОАО «ПЗМ»**

*- создано новое производство корпусов парогенераторов (полный цикл) и корпусов ГЦН для АЭС;
- освоена новая продукция – транспортно-упаковочный комплект ТУК-146, предназначенный для транспортировки и хранения отработавшего ядерного топлива реакторов типа ВВЭР-1000/1200
- запущено производство тяжелой арматуры, внедрена импортозамещающая технология наплавки ГЦТ*

➤ **Завершена модернизация ПАО «ЭМСС»**

- предприятие способно производить всю номенклатуру ключевых заготовок для АЭС, включая обечайки для реактора ВВЭР, корпуса ГЦН, оборудование машинного зала по технологии Arabelle

Ключевые события: операционная деятельность

Атомная энергетика

Ключевое оборудование:

- Ленинградская АЭС-2
- Ростовская АЭС
- Нововоронежская АЭС-2
- Белоярская АЭС

Иные поставки и услуги:

- Балаковская АЭС
- АЭС Моховце (Чехия)
- Билибинская АЭС
- АЭС «Куданкулам» (Индия)
- Калининская АЭС
- АЭС «Козлодуй» (Болгария)
- Кольская АЭС
- АЭС «Паки» (Венгрия)
- Курская АЭС
- АЭС «Ясловске Богунце» (Словакия)
- Смоленская АЭС
- АЭС «Темелин» (Чехия)
- Запорожская АЭС (Украина)
- Тяньваньская АЭС (Китай)
- Ровенская АЭС (Украина)

Тепловая энергетика

Ключевое оборудование:

Завершены поставки котельного оборудования для:

- Нижневартовской ГРЭС
- Южно-Уральской ГРЭС-2
- Назаровской ГРЭС

Подписан контракт на поставку котла-утилизатора для Верхнетагильской ГРЭС

Иные поставки и услуги:

Подписание контракта на разработку проектной документации и поставку технологического оборудования градирни для Челябинской ГРЭС

Газнефтехимия

Ключевое оборудование:

- Орский НПЗ, Рязанская НПК
- АК Транснефть (контракт на опытный образец реактор гидроочистки)
- Газпром (47 комплектов ЦПУ)
- магистрального насоса)
- Ачинский НПЗ (абсорбер)

Иные поставки и услуги:

- Заключение договора на реконструкцию НПЗ ТПП «Когалымнефтегаз» (ОАО «Лукойл»)
- Аккредитация в ОАО «НК «Роснефть», ОАО «Лукойл», ОАО «АФК Система»

Специальные стали

Ключевое оборудование:

- Опорный валок для Северстали (415 тонн)
- Гидровал для Днестровской ГЭС (315 тонн)
- Заготовка обечайки для реакторной установки РИТМ-200 для нового атомного ледокола (290 тонн)

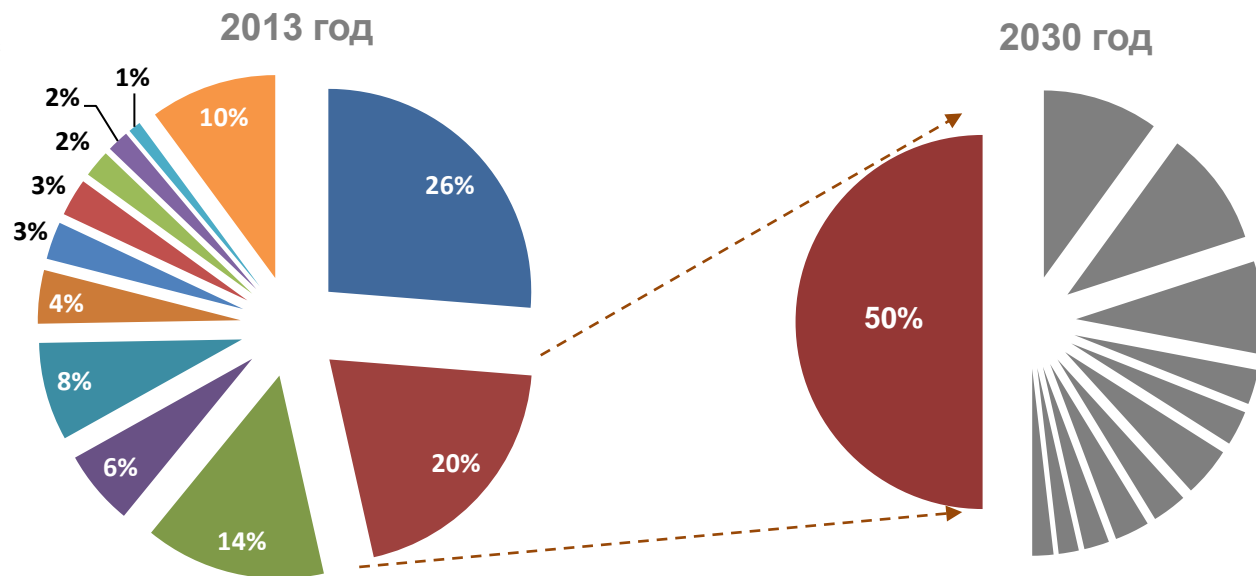
Иные поставки и услуги:

- Rolls-Royce
- ArcelorMittal
- ALSTOM
- General Electric (83 ротора ВЭУ)

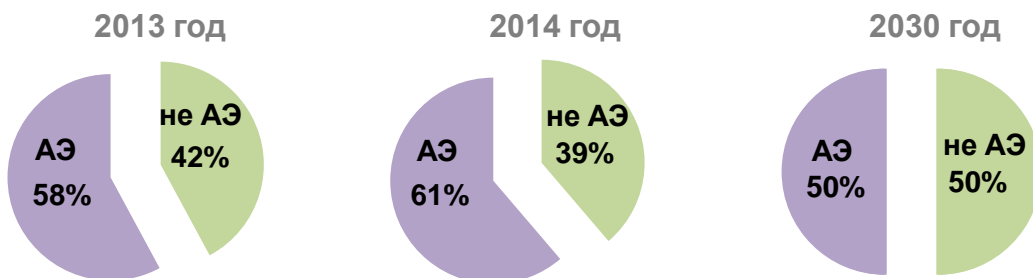
Положение на рынке и стратегические цели

ДОЛЯ РЫНКА В РОССИЙСКОЙ ОТРАСЛИ ЭМС

- ОАО "Силовые машины", вкл. ЭМАльянс
- ОАО "Атомэнергомаш"
- ОАО "ОМЗ"
- ОАО "Электrozавод"
- ОАО "НПО "Сатурн"
- ОАО "Тяжмаш"
- ООО "Белэнергомаш"
- ОАО "ПМЗ"
- ЗАО "УТЗ"
- ОАО "Элсиб"
- ОАО "Сибэнергомаш"
- Прочие

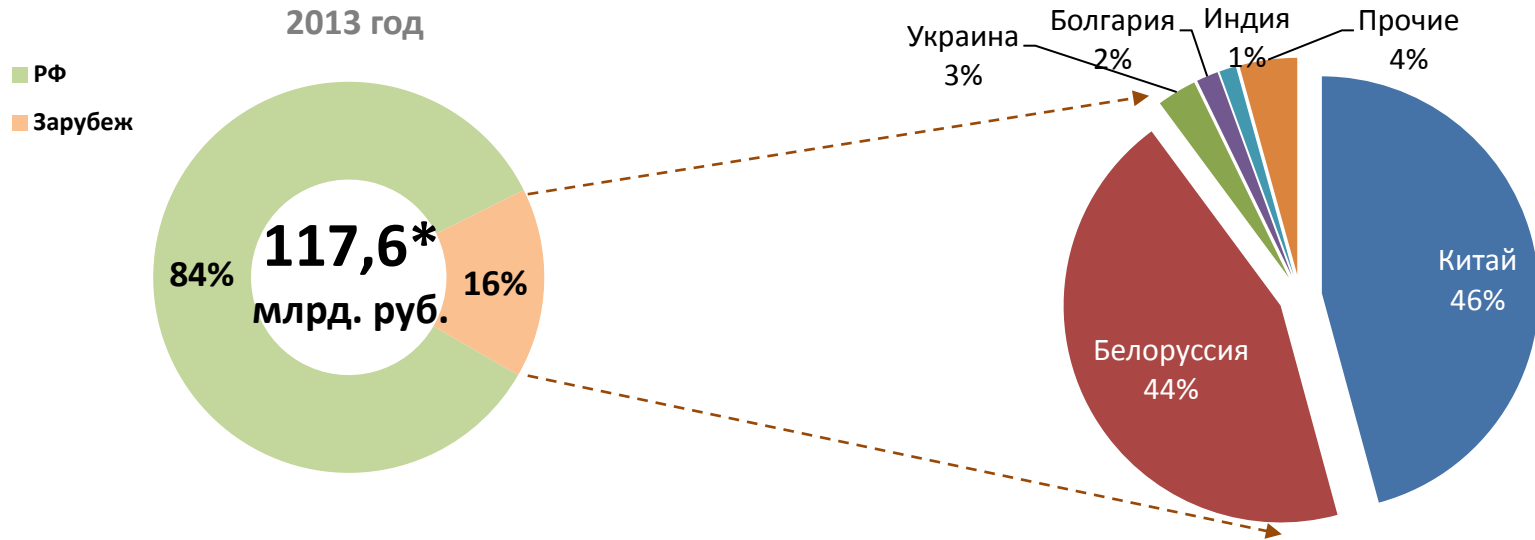


ДОЛЯ ВЫРУЧКИ ОТ СМЕЖНЫХ СЕКТОРОВ

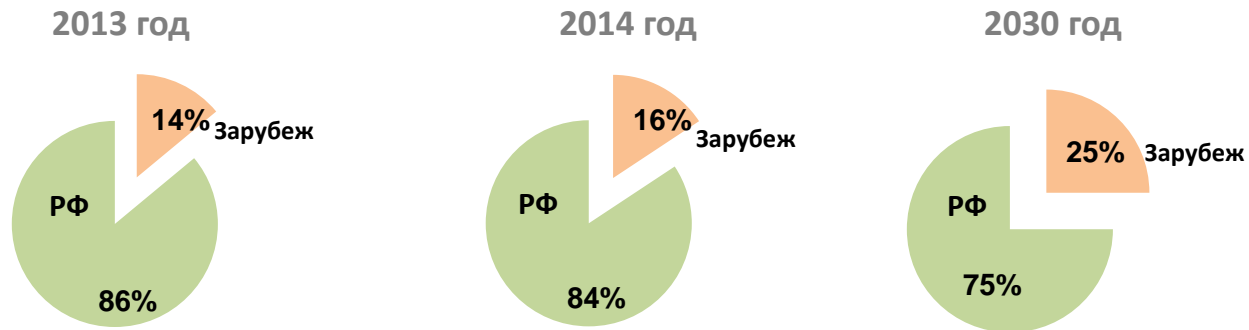


Географическая структура портфеля заказов

СТРУКТУРА ПОРТФЕЛЯ ЗАКАЗОВ ПО ГЕОГРАФИЧЕСКИМ ЗОНАМ



ДОЛЯ ЗАРУБЕЖНЫХ ОПЕРАЦИЙ В ВЫРУЧКЕ





атомэнергомаш

ГРУППА КОМПАНИЙ РОСАТОМА

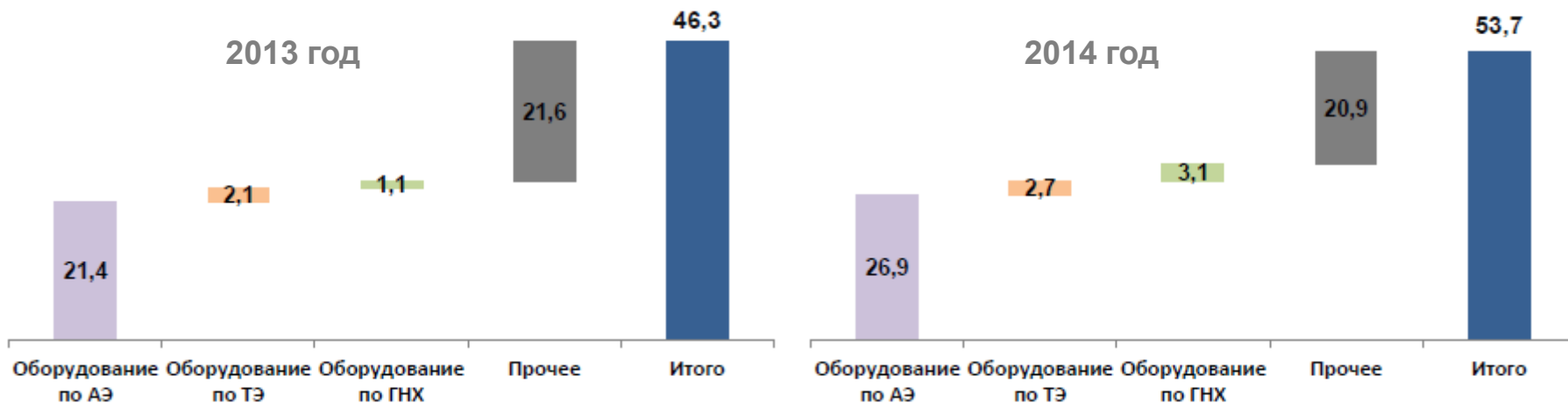
Песочинский В.В.

Дирекция по экономике и финансам

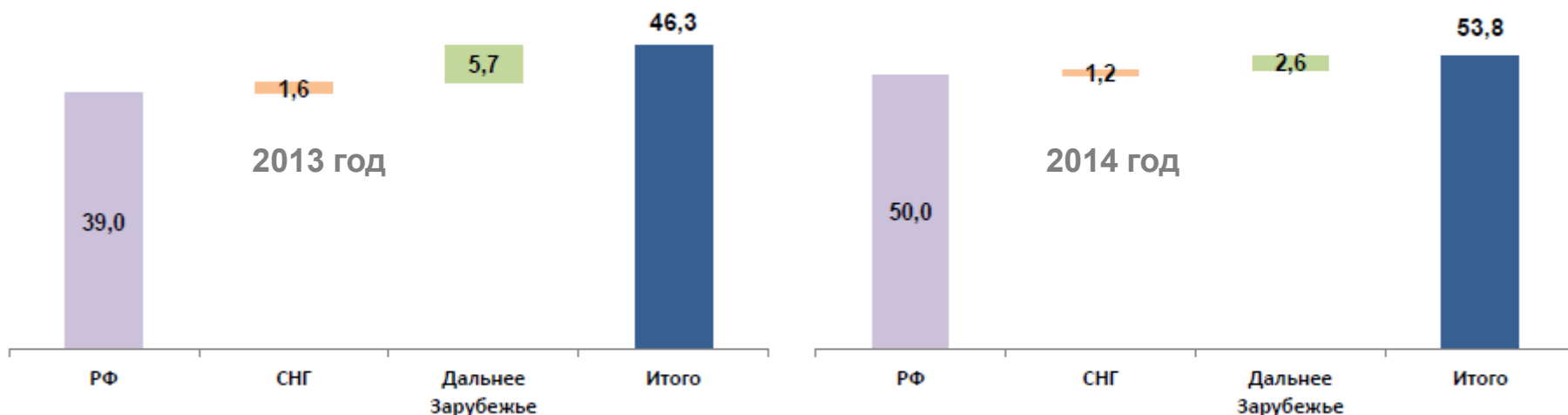


Выручка по операционным сегментам и географическая структура поставок

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ АЭМ ПО ОПЕРАЦИОННЫМ СЕГМЕНТАМ, МЛРД. РУБ.

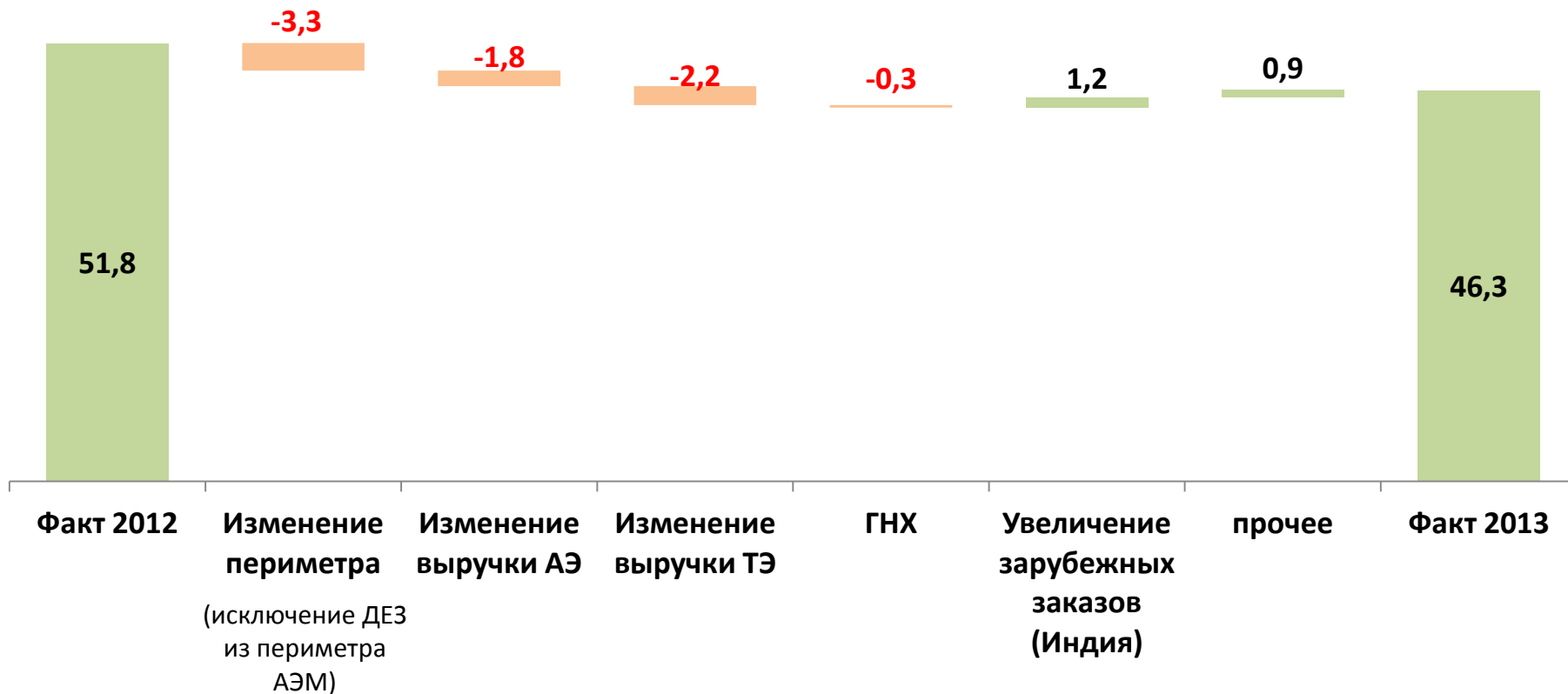


СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ АЭМ ПО ГЕОГРАФИИ ПОСТАВОК, МЛРД. РУБ.



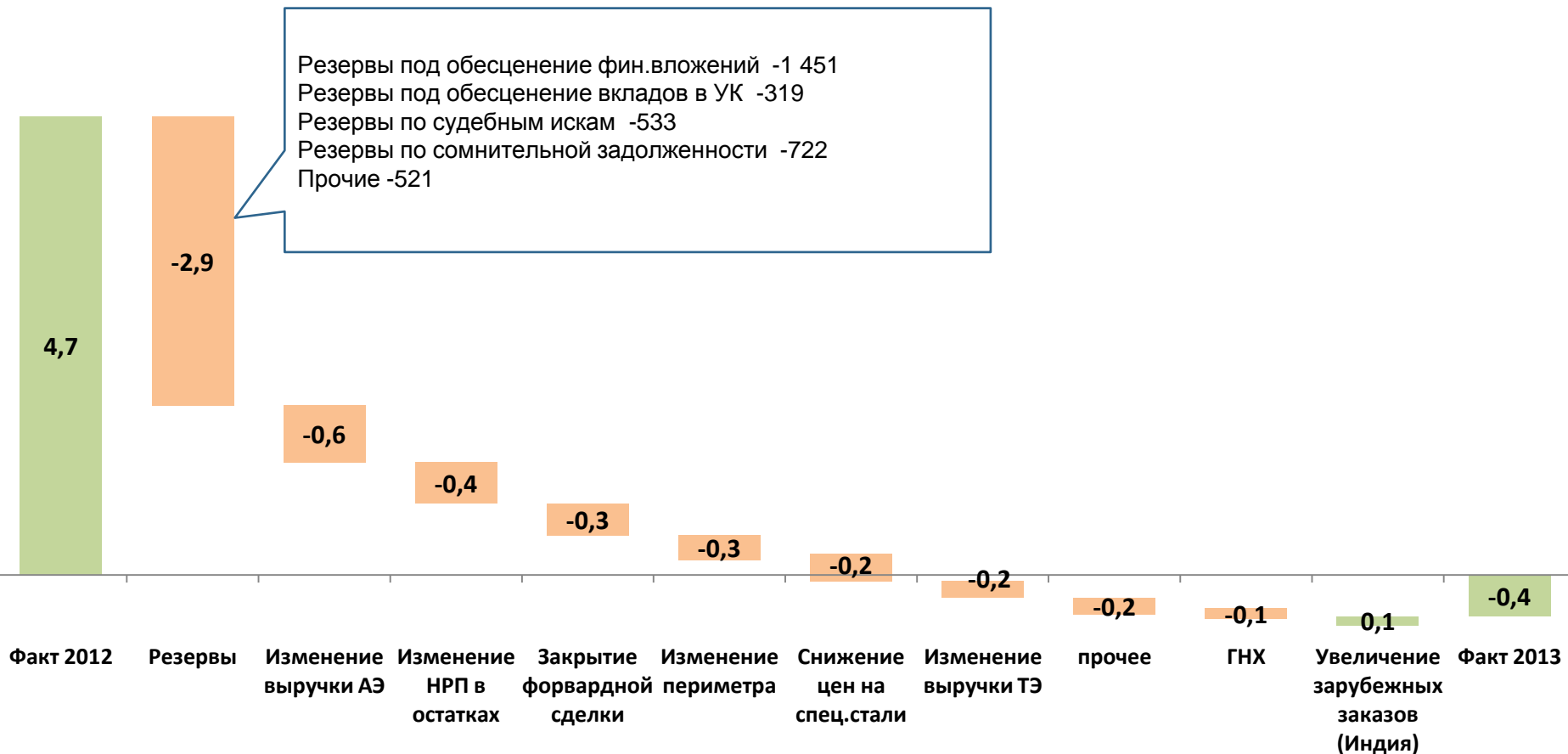
Факторный анализ выручки

Факт 2012 – Факт 2013, млрд. руб



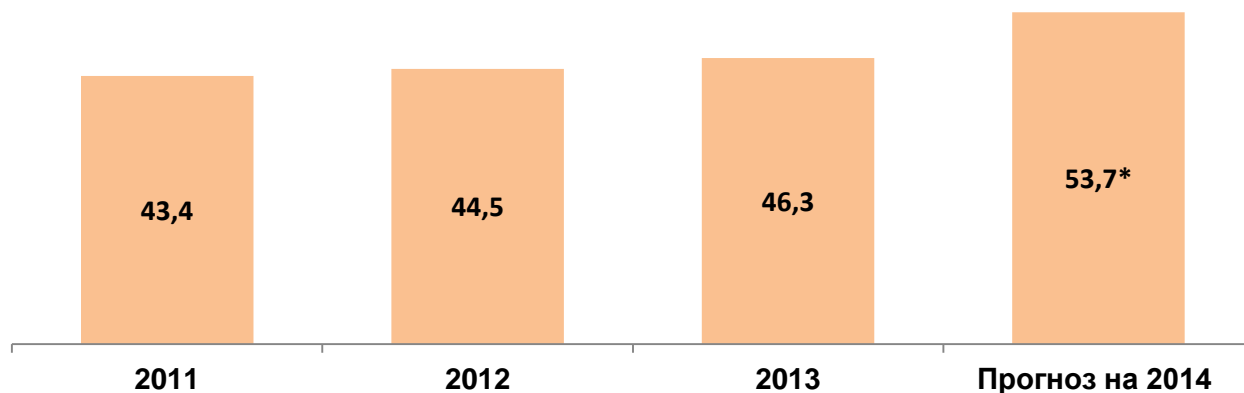
Факторный анализ EBITDA

Факт 2012 – Факт 2013, млрд. руб

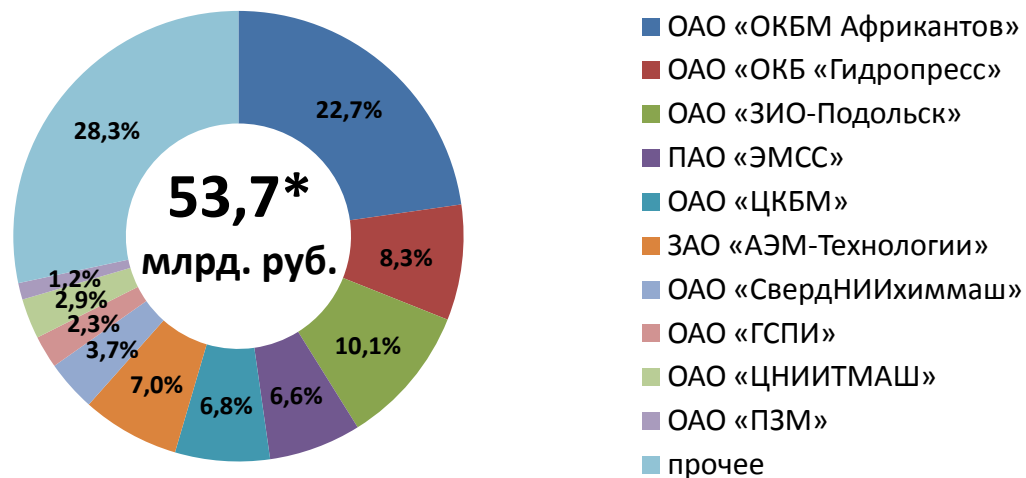


Динамика и структура выручки АЭМ по ДЗО (по сопоставимому контуру)

ДИНАМИКА ВЫРУЧКИ АЭМ С 2011 ПО 2014* ГОДЫ, МЛРД. РУБ.



СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ АЭМ ПО ДЗО, МЛРД. РУБ.





атомэнергомаш

ГРУППА КОМПАНИЙ РОСАТОМА

Сухотина К.А.

**Дирекция по персоналу и организационному
развитию**



Ключевые события: проекты развития знаний

➤ **Проект преемственности критических знаний «МОСТ поколений», получивший признание МАГАТЭ, реализован на 7 ключевых предприятиях Дивизиона.**

- Выявлено 45 носителей критических знаний. Для участия в проекте были специально отобраны молодые специалисты – преемники знаний – более 80 человек.

➤ **В 2013 году на базе ОКБ Гидропресс открыта базовая кафедра МГТУ им. Н.Э. Баумана для дополнительной целевой подготовки инженерных кадров по специальности «Ядерные реакторы и материалы».**

➤ **Начата реализация проекта развития инженерно-научных кадров предприятий Дивизиона – «I AM ИНЖЕНЕР АЭМ».**

- В проекте принимают участие 38 человек от 9 ключевых предприятий Дивизиона, которые проходят двухгодичную программу обучения с учетом приоритетных проектов дивизиона.

➤ **Продолжена реализация проекта детского научно-познавательного лагеря NRJ-Camp на берегу Черного моря в 17 км от города Геленджик**

- В 2013 году уже 3-й год подряд прошли 2 смены.

➤ **Проведен турнир для студентов и выпускников профильных технических вузов страны, заинтересованных в работе в атомной отрасли - «ТеМП-2013».**

- Команда молодых профессионалов под руководством специалистов ОАО «ЦКБМ» представила перед экспертным жюри Турнира кейс «Комплекс дистанционно-управляемого оборудования для определения местоположения и извлечения элементов реактора в среде жидкометаллического теплоносителя», который в итоге занял 1 место в техническом блоке.

Кадровый резерв

В Дивизионе впервые сформирован кадровый резерв для всех уровней работников предприятий.

Компания	Количество работников в кадровом резерве				
	Достояние	Капитал	Таланты	Резерв Дивизиона АЭМ-Инженер	Итого
ОАО «Атомэнергомаш»	3	12	9		24
ЗАО «АЭМ-Технологии»	1		1	1	3
«Атоммаш»	1	2	6		9
ОАО «Вента»	1				1
ОАО «ВНИИАМ»			1		1
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	3	5	1	4	13
ОАО «ГСПИ»		3	2		5
ОАО «ЗИО-Подольск»	1	6	1	2	10
ОАО «ИК ЗИОМАР»		1		3	4
ОАО «ОКБМ Африкантова»	2	8	2	13	25
ОАО «ПЗМ»			3		3
ОАО «СНИИП»	1		1		2
СвердНИИхиммаш		1	2	7	10
ОАО «ЦКБМ»		3	4	4	11
ОАО «ЦНИИТМАШ»		2	2	3	7
ИТОГО:	13	43	35	37	128

В ОАО «Атомэнергомаш» в 2013 году **36%** назначений на позиции ТОП1000 осуществлено из отраслевого кадрового резерва: **7** вакансий внутри Дивизиона были заполнены из кадрового резерва, а еще **3** резервиста ОАО «Атомэнергомаш» закрыли руководящие вакансии в других дивизионах

Затраты на персонал и полученный эффект

Показатель	2011	2012	2013 план	2013 факт	Прогноз на 2014
Расходы на персонал, млн. руб.	14 133,1	15 555,8	18 254,5	17 432,9	18 455
Расходы по соц. программам, млн. руб.	262,8	308,7	414,9	270,4	500
Расходы на обучение, млн. руб.	48,7	61,4	103,75	77,3	83,2

- **В 2013 году проведено ежегодное исследование вовлеченности сотрудников Дивизиона**
- По результатам исследования средний уровень вовлеченности в Дивизионе в 2013 г. составил 68% (без учета новых предприятий). Показатели Дивизиона оказались на уровне отраслевых значений и выше средних значений по российским работодателям.
 - По итогам реализации плана мероприятий в 2013 году уровень вовлеченности вырос до 73% (результаты исследования в феврале-марте 2014 г)

- **На ежегодной конференции «Люди Росатома» ОАО «Атомэнергомаш» было награждено премиями «Люди Росатома»**
- Победы одержаны в трех номинациях:
 - «Самый активный работодатель для лучших выпускников»,
 - «Создание возможностей для реализации карьеры»,
 - «Лучшие практики повышения вовлеченности».

- **В 2013 году ОАО «Атомэнергомаш» присвоен рейтинг A.hr - «Высокий уровень привлекательности работодателя».**
- Исследование проведено рейтинговым агентством «Эксперт РА»

Ключевые проекты: повышение вовлеченности

- Ежеквартальное проведение Дней информирования на всех ключевых предприятиях дивизиона - инструмент прямого общения первых лиц с работниками, с целью донесения наиболее значимой и актуальной информации об отрасли, разъяснения основных направлений деятельности Госкорпорации, а также с целью получения обратной связи от работников каждого предприятия.
- охват не менее 80% линейных руководителей и специалистов.

- Визиты руководителей дивизиона на предприятия



Спасибо за внимание!

Адрес: 115184, Россия, Москва
Озерковская наб. 28, стр. 3

Дирекция по стратегии

Тел: +7(495) 668-20-93

Факс: + 7 (495) 668-20-95

E-mail: general@aem-group.ru



атомэнергомаш

ГРУППА КОМПАНИЙ РОСАТОМА

Отчет о выполнении планов отчетной кампании 2013-2014

Дирекция по стратегии



Содержание

1

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

2

РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОТЧЕТЕ

3

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

4

ПЛАН-ГРАФИК ОТЧЕТНОЙ КАМПАНИИ



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

1

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОДОВОГО ОТЧЕТА

ЦЕЛИ ОТЧЕТА

Представление **целей и результатов** деятельности машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом».

Развитие института публичной годовой отчетности как необходимого элемента повышения эффективности и инвестиционной привлекательности на глобальных рынках ОАО «Атомэнергомаш» как бизнес-единицы Госкорпорации «Росатом».

ЗАДАЧИ ОТЧЕТА

Полное и достоверное представление итогов деятельности компании в целях обеспечения **прозрачности деятельности**.

Развитие института **взаимодействия с заинтересованными сторонами**.

Повышение **эффективности информационного обмена с ДЗОК** ОАО «Атомэнергомаш».

Актуализация нормативной базы и освоение международных стандартов публичной отчетности для позиционирования компании на международной арене.

ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА

Интегрированный характер

Соблюдение требований Стандарта интегрированной отчетности
Соблюдение требований стандартов GRI и AA1000
Отчетность по РСБУ ОАО «Атомэнергомаш»
Комбинированная отчетность группы компаний

Границы отчета

Период: 01.01.2013 по 31.12.2013.
Контуры консолидации информации о предприятиях будут определяться для каждого существенного аспекта деятельности. Данные бухгалтерской отчетности будут приведены по группе компаний, входящих в контур консолидации

Нормативная база

Законодательство РФ
Нормативная база Госкорпорации «Росатом» и ОАО «Атомэнергомаш»
Международные стандарты (см. Приложение)

Достоверность

Заключение ревизионной комиссии
Заключение Дирекции внутреннего аудита
Заключение об аудите бухгалтерской и комбинированной отчетности
Заключение о нефинансовом аудите
Заключение об общественном заверении

Объем

Не более 150 страниц (полная версия)
Не более 25 страниц (краткая версия)

Язык

Русскоязычная и англоязычная версии

Тираж

Полная и краткая печатная версия
Интерактивная (развернутая) версия
Флэш карты памяти (500 штук)

Формат

70 единиц полной русской версии
250 единиц краткой русской и 150 единиц краткой английской версии

Актуализация нормативной базы

- Переход ОАО «Атомэнергомаш» к применению руководства GRI (версия G4.0) в целях повышения открытости
- Продолжение освоения Стандарта интегрированной отчетности (IIRC)
- Уточнение порядка подготовки Отчета;
- Формирование Системы показателей результативности ОАО «Атомэнергомаш».

Формирование системы показателей, объединяющей требования всех применимых стандартов и собственную практику

- 77 ранее раскрывавшихся показателей;
- 60 показателей, рекомендуемых к раскрытию стандартом ГК «Росатом»;
- 5 показателей, включенных в существующую внутреннюю отчетность;
- 19 показателей, выявленных на основе бенчмаркинга лучших отечественных отчетов по версии национальных конкурсов;
- Увязка капиталов по требованиям МСИО (7 капиталов), аспектов GRI (46 аспектов) и собственных аспектов ОАО «Атомэнергомаш» (18 аспектов).

НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ПГО АЭМ 2013

Заключение о независимом заверении

Цель привлечения нефинансового аудитора – соблюдение требований ГК «Росатом» к ключевым организациям по соответствию международным стандартам нефинансовой отчетности:

- характер и степень соблюдения Компанией принципов стандарта **AA1000 Accountability Principle Standard 2008** – инклюзивность, существенность, восприимчивость.
- соответствие Интегрированного годового отчета требованиям руководства **Global Reporting Initiative (GRI) G4.0** (базовый уровень).



Заключение об общественном заверении

Бестужева О.Ю., Зам. Ген. директора, ИК Горизонт

Маниловская Г.Л., Директор департамента стратегических коммуникаций ОАО «Техснабэкспорт»

Оськин В.В., Председатель Правления Национальной конфедерации «Развитие человеческого капитала»

Петрунин В.В., Первый зам. директора, ОАО «ОКБМ им. И.И. Африкантова»

Сидоров Е.Б., Председатель, Комиссия по работе с молодежью региона «Москва и Московская область»

Сиразетдинов О.В., Первый заместитель Ген. директора, ОАО «Дирекция единого заказчика»

Феоктистова Е.Н., Зам. председателя Совета по нефинансовой отчетности – руководитель Центра корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности РСПП

Фокина Т.А., Начальник отдела управления рисками Госкорпорации «Росатом»



Список предварительный
(кандидаты в состав
Комиссии ЗС)

ДОРОЖНАЯ КАРТА ОСВОЕНИЯ СТАНДАРТОВ

Срок	GRI G4	МСИО	АЭМ
Декабрь 2013	Обучение сотрудников	Интерпретация фундаментальных концепций	Обновление форм запросов по новым требованиям
Январь 2014	Конференция GRI в России, обсуждение	Заседание делового клуба PPC МСИО, обсуждение	
Апрель 2014	Общественные консультации. Получение замечаний рекомендаций.		
Май 2014	Заключение аудитора. Получение замечаний и рекомендаций.		
Август 2014	Анкетирование стейкхолдеров по результатам кампании. Получение замечаний и рекомендаций.		
Сентябрь 2014	Оценка эффективности процедур и их корректировка		
		Уточнение интерпретации фундаментальных концепций	Актуализация перечня аспектов и показателей
Октябрь 2014	Решение о переходе ДЗОК к новой версии		
Ноябрь 2014	Обучение сотрудников ДЗОК		
Сентябрь 2015	Рассмотрение вопроса о переходе на расширенный вариант соответствия		



Раскрытие информации в отчете

2

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ: ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Отчет 2012

Отчет 2013

I

РУКОВОДСТВО GRI

- Раскрытие всех стандартных элементов **GRI G3.1**;
- Раскрыты **41 показатель полностью** и **3 показателя частично**

- Раскрытие всех стандартных элементов **базового уровня GRI G4.0** и ориентация на максимальное раскрытие элементов по вопросам **корпоративного управления и этики** (для расширенного уровня);
- Раскрытие **показателей по существенным аспектам** (см. следующие слайды)

СТАНДАРТ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ IIRC

II

Фундаментальные концепции

- Бизнес-модель

Обязательные элементы

- Обзор организации и внешняя среда
- Управление
- Возможности и риски (**частично**)
- Стратегия и распределение ресурсов
- Бизнес-модель
- Деятельность
- Перспективы на будущее

Фундаментальные концепции

- Бизнес-модель (**уточнена**)
- Капиталы (**NEW**)
- Создание стоимости компании (**NEW, частично**)

Обязательные элементы

- Обзор организации и внешняя среда
- Управление
- Возможности и риски (**уточнены**)
- Стратегия и распределение ресурсов
- Бизнес-модель (**уточнена**)
- Деятельность
- Перспективы на будущее

III

СТАНДАРТ ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ ГК «РОСАТОМ»

- Раскрытие 71 показателя

СТАНДАРТ ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОАО «АТОМЭНЕРГОМАШ»

- Раскрытие 74 показателей

ПРИОРИТЕТНАЯ ТЕМА И КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ОТЧЕТА

Формирование организационной модели управления

организационное развитие

Реализация КППЭ

конкурентоспособность

Выпуск новых видов продукции

инновации

Операционализация стратегии

стратегия

Год охраны окружающей среды

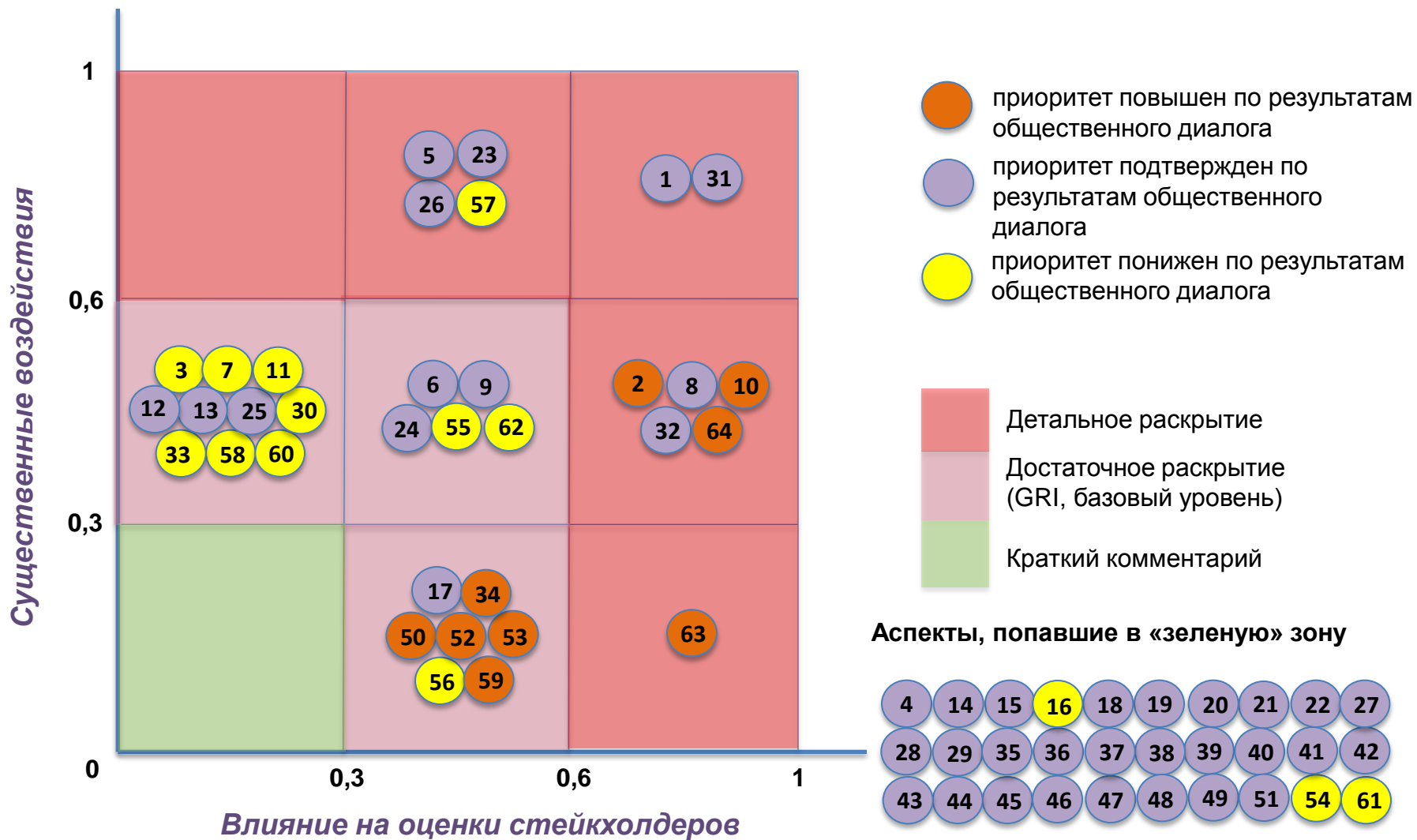
экология

Устойчивое развитие ОАО «Атомэнергомаш»:
возможности, перспективы, риски

Формирование комплексной системы управления рисками

риски и возможности

КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ* ДЛЯ ОТЧЕТА 2013



ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ ДЛЯ ОТЧЕТА 2013

№	Аспект	№	Аспект	№	Аспект	№	Аспект
1	Эконом. результативность	21	Транспорт	38	Обязательный труд	53	Маркет. Коммуникации
2	Присутствие на рынках	22	Разрешение эколог. споров	39	Малочисленные и коренные народы	54	Соотв. треб-ям. Продукция
3	Непрямые эконом. воздействия	23	Занятость				
4	Практики закупок	24	Взаимоотношение сотрудников и руководства	40	Обеспечение безопасности	55	Взаимод. с заказчиками
5	Инвестиц. деятельность			41	Соблюдение прав человека	56	Взаимод. с поставщиками
6	Результаты произв. деят-ти	25	Здоровье и безопасность на раб. месте	42	Практики поставщиков по правам человека	57	Взаимод. с заруб. партнерами
7	Качество и безопасность						
8	Повышение эфф-ти деят-ти	26	Обучение и информир-е	43	Разрешение споров по правам человека	58	Взаимод. с ВУЗами
9	Затраты на НИОКР	27	Равные возможности			59	Взаимод. с общ. орг.
10	Результаты НИОКР	28	Равная оплата труда М и Ж	44	Местное сообщество	60	Внутрикорп. коммун-ции
11	Материалы	29	Практики управления персоналом у поставщиков	45	Антикоррупц. практики	61	Взаимод. в процессе подготовки отчета
12	Энергия			46	Препятствие конкуренции		
13	Вода	30	Разрешение труд. споров	47	Гос. политика	62	Совет Директоров
14	Выбросы	31	Оплата труда	48	Соотв. треб-ям. Общество	63	Внутренний контроль
15	Сбросы и отходы	32	Эффективность персонала			64	Управление рисками
16	Продукция и услуги	33	Воспроизводство кадров	49	Практики поставщиков по взаимод. с обществом		
17	Соотв. треб-ям. Экология	34	Практика соц. инвестир-я				
18	Общие. Экология	35	Недопущение дискриминации	50	Разрешение споров по взаимод. с общ-вом		
19	Эколог. оценка поставщиков	36	Свобода ассоциаций	51	Маркировка продукции и услуг		
20	Биоразнообразие	37	Детский труд	52	Безопасность потребителя		

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ СУЩЕСТВЕННОСТИ

ТРЕБОВАНИЕ

ПРОЦЕДУРА

Формирование перечня аспектов

Перечень аспектов сформирован в рамках Системы показателей результативности ОАО «Атомэнергомаш».

Проведение оценки существенности аспектов

Проведено анкетирование топ-менеджеров в рамках заседания Комитета по публичной отчетности для оценки существенности аспектов по 2 вопросам:

1. Влияние на оценки пользователей отчета (критерии – значимые события / изменения за год, ожидания стейкхолдеров, общественная дискуссия)
2. Существенные воздействия (критерии* - воздействие на стратегические цели, воздействие на стейкхолдеров, существенные риски)

Определение порогов существенности

Результаты оценки наносятся на карту существенных аспектов.

Определение уровня освещения аспектов

В зависимости от попадания в разные цветовые зоны определяется масштаб раскрытия информации по аспекту.

Проверка на предмет полноты

Сверка результатов с мнением рабочей группы, рекомендациями заинтересованных сторон в предыдущей кампании.

Проверка на предмет вовлеченности стейкхолдеров

Одобрение результатов Комиссией заинтересованных сторон и заинтересованными сторонами на Диалоге №1.

Оценка эффективности процедур

Анализ замечаний (в анкетах и в ходе диалогов, замечания аудиторов и общественных заверителей) относительно раскрытых аспектов и показателей.

Внесение корректировок

Внесение корректировок в процедуры. Учет замечаний в первичном перечне существенных аспектов следующей кампании.

Раскрытие показателей GRI G4

Экономическая
результативность

EC3

EC4

Присутствие на рынках

EC5

EC6

Непрямые экономические
воздействия

EC7

EC8

Материалы

EN 1

Энергия

EN3

EN6

Вода

EN 8

Соответствие
требованиям

EN 29

Оценка соблюдения
поставщиками прав человека

HR10

Занятость

LA1

LA2

LA3

Здоровье и безопасность
на рабочем месте

LA6

Подготовка и образование

LA11

Механизм подачи жалоб на
практику трудовых отношений

LA16

Противодействие
коррупции

SO5

Механизм подачи жалоб на
воздействие на общество

SO11

Здоровье и безопасность
потребителя

PR1

Маркетинговые
коммуникации

PR7

СТРУКТУРА ОТЧЕТА (1 из 2)

Структура ПГО 2012

I. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

1. Цели и основное содержание Отчета
2. **Уровень раскрытия информации по GRI**
3. Ограничение ответственности

II. ОБРАЩЕНИЕ ПЕРВЫХ ЛИЦ

III. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1. Общие сведения
2. **История развития**
3. Сегменты, география бизнеса и состав Холдинга
4. Ключевая номенклатура продукции
5. Бизнес-модель Общества
6. Роль и место Общества в отрасли

IV. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

1. Основные направления стратегического развития Общества
2. Рынок эмс в 2013 г.
3. Положение Общества в мировой и российской эмс отрасли
4. Роль концепции устойчивого развития в реализации стратегии

Структура ПГО 2013

I. ОБРАЩЕНИЕ ПЕРВЫХ ЛИЦ

II. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

1. Цели, содержание и осн. параметры Отчета
2. Ограничение ответственности
3. **Обеспечение качества Отчета**
 - внутренние процедуры
 - независимое профессиональное заверение
 - Комиссия ЗС и общественное заверение

III. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1. Общая информация об Обществе
2. Сегменты, география бизнеса и состав Холдинга
3. Ключевая номенклатура продукции
4. Бизнес-модель Общества
5. **Модель управления Общества**
6. Роль и место Общества в отрасли

IV. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

1. Основные направления стратегического развития Общества
2. Рынок эмс в 2013 г.
3. Положение Общества в мировой и российской эмс отрасли
4. Стратегия в области устойчивого развития

СТРУКТУРА ОТЧЕТА (2 из 2)

Структура ПГО 2012

V. ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Производственная деятельность
2. Экономическая деятельность
3. Инвестиционная деятельность
4. Инновационная деятельность
5. Повышение эффективности деятельности

VI. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

1. Система корпоративного управления
2. Структура и органы управления
3. Риск-менеджмент
4. Вознаграждения ключевого управленческого персонала
5. Внутренний контроль и аудит

VII. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

1. Персонал
2. Социальное воздействие
3. Внутрикorporативные коммуникации
4. Промышленная безопасность и охрана труда
5. Экологическая ответственность
6. Экономическая безопасность
7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
8. Участие в НКО

Структура ПГО 2013

V. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

1. Система корпоративного управления
 - структура и органы управления
 - КПЭ и вознаграждение руководства
 - **взаимодействие с ДЗОК**
1. Этика и добросовестность
2. **Экономическая безопасность**
3. Внутренний контроль и аудит
4. Риск-менеджмент

VI. УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛАМИ

1. **Финансово-экономическая деятельность (финансово-экономический капитал)**
2. **Производственная деятельность (производственный капитал)**
3. **Инновационная деятельность (инновационный капитал)**
4. **Управления персоналом (человеческий капитал)**
5. **Воздействие на общество (социально-общественный капитал)**
6. **Воздействие на окружающую среду (природный капитал)**
7. **Взаимодействие с заинтересованными сторонами (коммуникационный капитал)**

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

V. ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Производственная деятельность
2. Экономическая деятельность
 - **финансовые показатели**
 - **коммерческая деятельность**
 - **экономическое воздействие**
 - **закупочная деятельность**
3. Инвестиционная деятельность
4. Инновационная деятельность
5. Повышение эффективности деятельности
 - **программа ПСР**
 - **энергоэффективность**

VII. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

1. Персонал
 - **численность и кадровый состав**
 - **социальная политика**
 - **молодежная политика**
 - **подбор и развитие персонала**
 - **мотивация и КПЭ**
2. **Социальное воздействие**
3. **Внутрикорпоративные коммуникации**
4. **Промышленная безопасность и охрана труда**
5. **Экологическая ответственность**
6. **Экономическая безопасность**
7. **Взаимодействие с ЗС**
8. **Участие в НКО**

VI. УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛАМИ

1. Финансово-экономический капитал
 - **экономическая результативность**
 - **инвестиционная деятельность**
 - **присутствие в регионах**
2. Производственный капитал
 - **результаты производственной деятельности**
 - **оптимизация производственных процессов**
3. **Инновационный капитал**
4. Человеческий капитал
 - **занятость**
 - **эффективность персонала**
 - **оплата труда**
 - **обучение и информирование**
 - **здоровье и безопасность на рабочем месте**
 - **воспроизводство кадров**
5. **Социально-общественный капитал**
6. **Природный капитал**
 - **энергия**
7. **Коммуникационный капитал**
 - **взаимодействие с Заказчиками**
 - **взаимодействие с поставщиками**
 - **внутрикорпоративные коммуникации**
 - **взаимодействие с НКО**

+ новые подразделы

ПРИМЕР 1. РАСКРЫТИЕ НОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

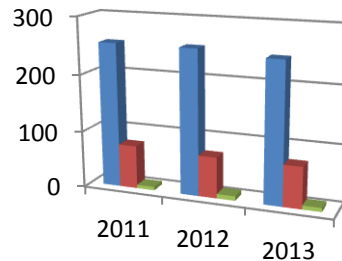
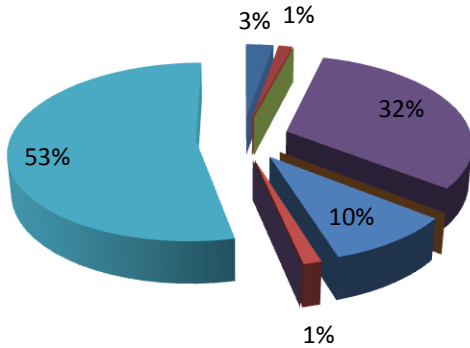


Аспект: обучение и информирование



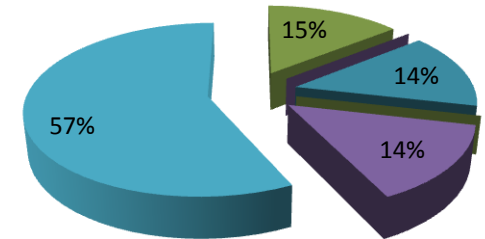
Показатель 5.1.8 «Кандидаты, доктора наук, МВА»

Доктора наук

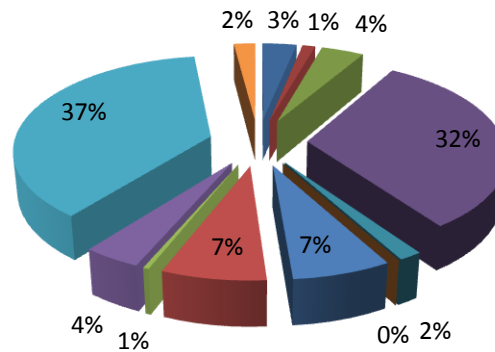


■ Степень кандидата наук
■ Степень доктора наук
■ МВА

МВА



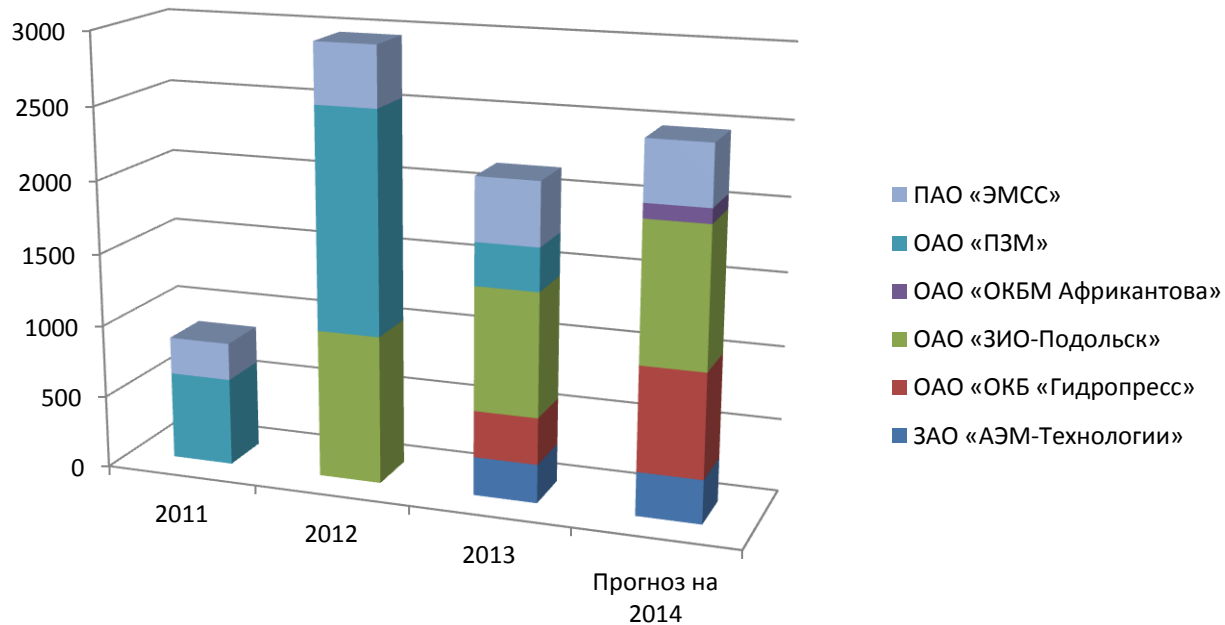
Кандидаты наук




■ ОАО «ГСПИ»
■ ОАО «ЗИО-Подольск»
■ ОАО «ИК ЗИОМАР»
■ ОАО «ОКБМ Африкантова»
■ ОАО «ПЗМ»
■ ЗАО «РЭМКО»
■ ОАО «СНИИП»
■ ОАО «СвердНИИхиммаш»
■ ООО «СТЭП»
■ ОАО «ЦКБМ»
■ ОАО «ЦНИИТМАШ»
■ ПАО «ЭМСС»

ПРИМЕР 2. РАСКРЫТИЕ НОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

- ▶ Аспект: Взаимодействие с образовательными учреждениями
- ▶ Показатель 7.4.2 «Затраты на взаимодействие с ВУЗами»





Взаимодействие с заинтересованными сторонами

3

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ХОДЕ ПОДГОТОВКИ ГОДОВОГО ОТЧЕТА

Международные стандарты (AA1000SES)

Политика ГК «Росатом» в области публичной отчетности

Стандарт публичной годовой отчетности ОАО «Атомэнергомаш» (проект 2013)

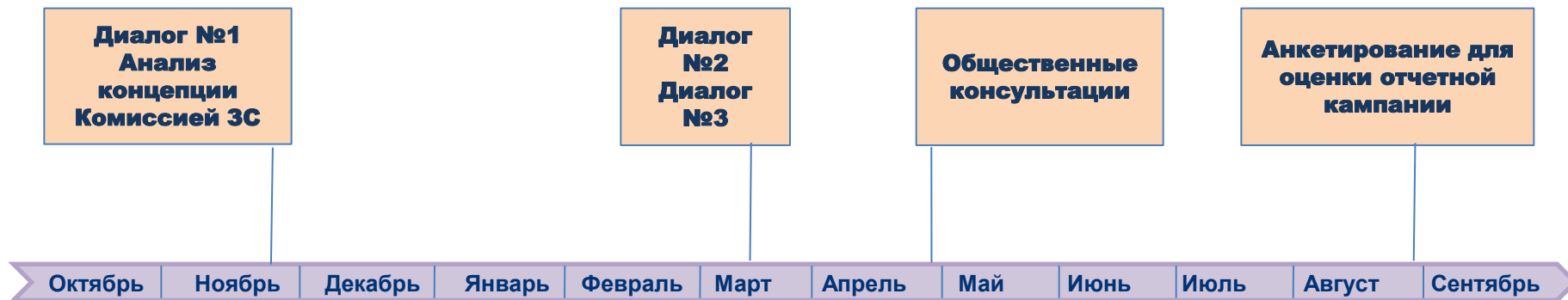
п. 4.2: <...> необходимо решение следующих задач: <...> **вовлечение представителей основных заинтересованных сторон в диалог** по вопросам публичной отчетности

п. 6.5. В процессе подготовки Отчета ОАО «Атомэнергомаш» должно провести **диалоги с заинтересованными сторонами** в соответствии с международным стандартом AA1000SES: **диалог по обсуждению проекта концепции Отчета, два тематических диалога и общественные консультации по проекту Отчета.**

Положение о Комиссии заинтересованных сторон ОАО «Атомэнергомаш»

п. 5.2. Члены Комиссии выражают интересы заинтересованных сторон ОАО «Атомэнергомаш».

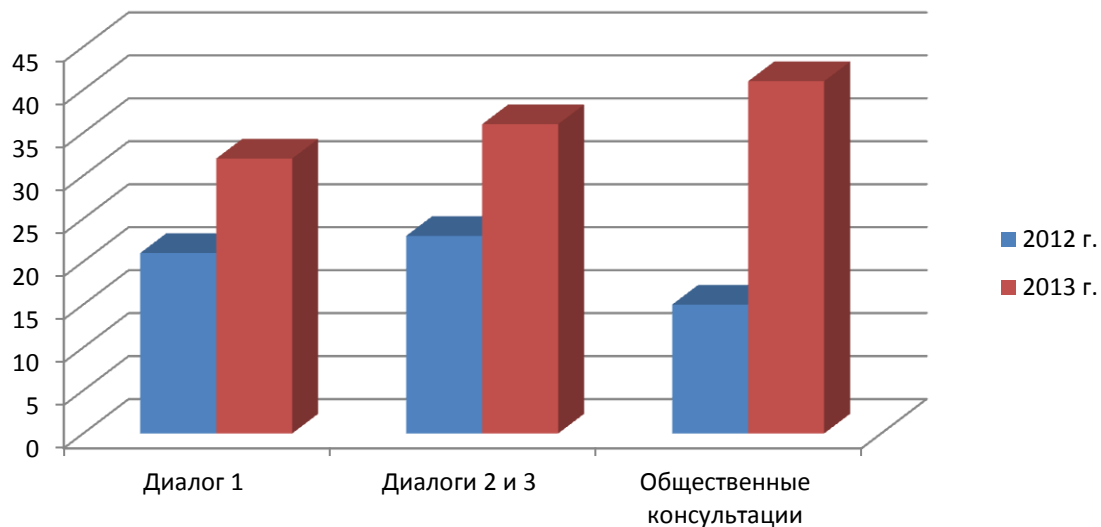
График процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами



Количество приглашений на диалоги 2013

- *Список рассылки 2013 г.: 35* внешних участников
- *Список рассылки 2014 г.: 100* внешних участников (72 новых участника)

Посещаемость диалогов



Доля новой аудитории в 2013 г. 32%

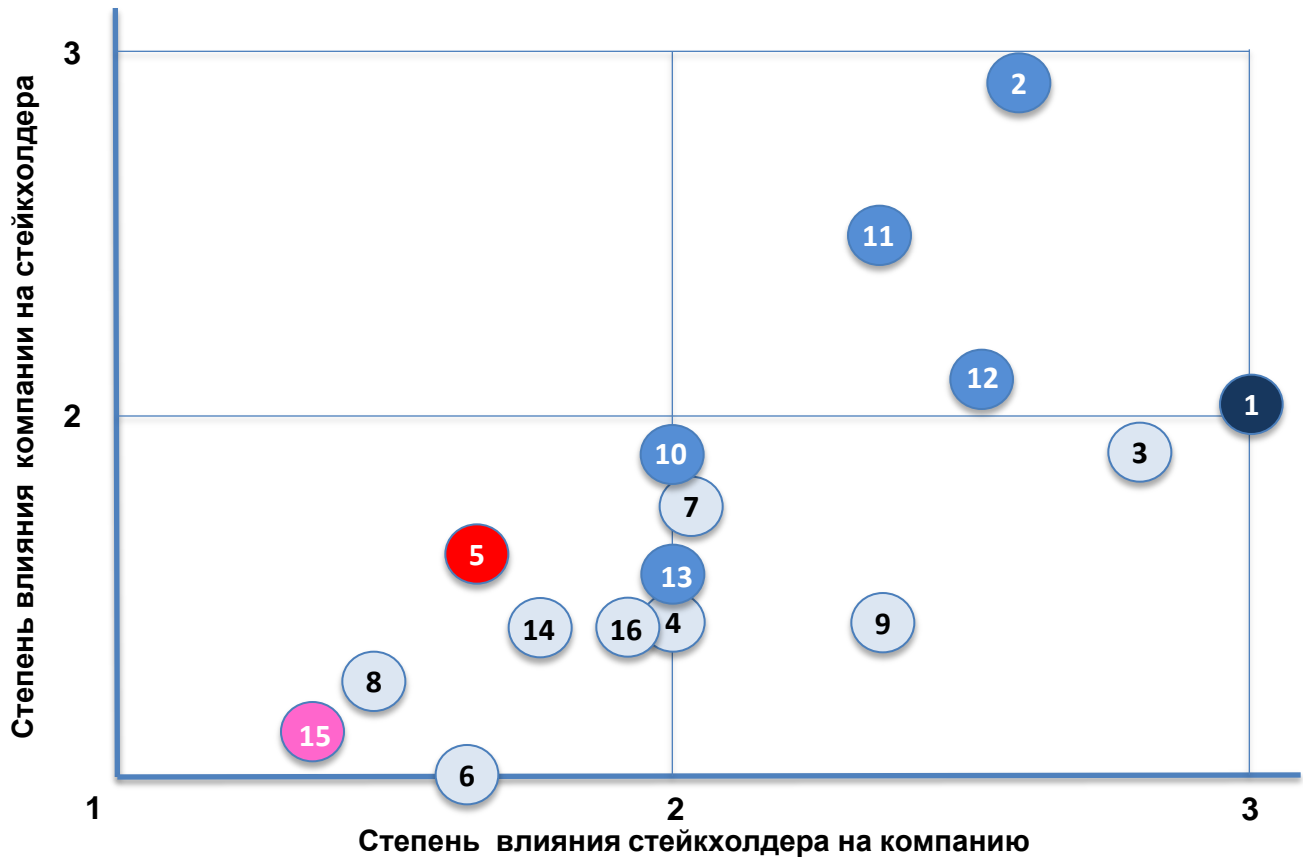
43%

48%

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН (СТЕЙКХОЛДЕРОВ)

Стейкхолдеры

- 1 Акционеры
- 2 ДЗОК
- 3 Заказчики
- 4 Инвесторы
- 5 Конкурененты
- 6 Научное сообщество
- 7 Образовательные учреждения
- 8 Обществ. организации и НКО
- 9 Органы власти
- 10 Партнеры
- 11 Персонал
- 12 Поставщики
- 13 Профсоюз
- 14 СМИ
- 15 Экологическое сообщество
- 16 Экспертное сообщество



Отношение к компании

- Конфронтация
- Неодобрение
- Нейтральное
- Одобрение
- Поддержка



План-график отчетной кампании

4

ГОДОВОЙ ГРАФИК РАБОТ АЭМ ПО ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Этапы работ	Сроки
<i>Анализ проекта отчета Комиссией ЗС; Общественные консультации</i>	<i>До 30 апреля</i>
<i>Доработка отчета; Заседание Комитета ПГО (Утверждение отчета); Согласование отчета с ПДТК</i>	<i>До 15 мая</i>
<i>Получение Заключений внутреннего аудитора, независимого аудитора, об общественном заверении</i>	<i>До 17 мая</i>
<i>Утверждение отчета Советом директоров</i>	<i>До 30 мая</i>
<i>Верстка отчета; Утверждение отчета Общим собранием акционеров</i>	<i>До 30 июня</i>
<i>Печать отчета, размещение отчета на сайте</i>	<i>До 4 июля</i>
<i>Перевод на иностранные языки, создание интерактивной версии</i>	<i>До 31 июля</i>
<i>Подведение итогов года, постановка задач на следующий год</i>	<i>До 30 сентября</i>
<i>Продвижение отчета, участие в конкурсах годовых отчетов и др.</i>	<i>До 31 декабря</i>

ПЛАН ПРОДВИЖЕНИЯ ОТЧЕТА

	Пресс-релиз и видеопрезентация на официальном сайте и в социальной сети Facebook	Июль 2014
	Презентация для заинтересованных сторон	Сентябрь 2014
Директ-маркетинг	Рассылка заинтересованным сторонам информационного письма о публикации Отчета	Август 2014
	Рассылка представителям заинтересованных сторон полной печатной версии (50 штук)	Август 2014
PR-акции	Представление отчета на различных мероприятиях, в т.ч.: ТЭК Украины 2014 (Украина) – 50 кратких версий; Выставка вооружения, военной техники и боеприпасов – 50 кратких версий; Атомекс-Европа (Чехия) – 50 кратких версий; Конференция "Электроэнергетика России" – 50 кратких версий; АТОМЕКС-Регион (форум АЭМ) – 50 кратких версий; Форум поставщиков атомной отрасли Атомекс – 50 кратких версий;	Сентябрь - Декабрь 2014
	Публикация не менее 4 пресс-релизов в профильных СМИ	Сентябрь 2014
	Участие в конкурсах годовых отчетов, в т.ч.: - отраслевом конкурсе Госкорпорации «Росатом»; - национальных конкурсах (ММВБ, РА «Эксперт», РЦБ); - международных конкурсах (Corporate Register Reporting Awards (Великобритания), MarCom Awards (США))	Сентябрь - Ноябрь 2014

Спасибо за внимание!

Адрес: 115184, Россия, Москва
Озерковская наб. 28, стр. 3

Дирекция по стратегии

Тел: +7(495) 668-20-93

Факс: + 7 (495) 668-20-95

E-mail: general@aem-group.ru



атомэнергомаш

ГРУППА КОМПАНИЙ РОСАТОМА

Учет мнений заинтересованных сторон при подготовке Годового отчета за 2013 г.

Дирекция по стратегии



УЧЕТ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПРОШЛОГО ГОДА

№	Рекомендация/пожелание	Статус (реакция Компания)
1	Раскрытие информации о механизмах передачи собственных политик в ДЗОК	Раскрыто в подразделе 5.1.3
2	Раскрытие структуры потребности по квалификации персонала	Будет раскрыто в Отчете за 2014 год после утверждения актуализированной корпоративной стратегии ОАО «Атомэнергомаш» и разработки на ее основе актуализированной кадровой стратегии.
3	Раскрытие показателей по инвестиционной и инновационной деятельности	Учтено в соответствующих разделах.
4	Приоритетная тема должна логически связывать все разделы Отчета	Приоритетная тема «Формирование стратегии в области устойчивого развития», раскрытая в разделе 4.4, имеет перекрестные ссылки с отдельными разделами Отчета. Приоритетная тема «Формирование системы управления рисками», раскрытая в разделе 5.5, увязана с каждым подразделом 6 главы.
5	Более четкое структурирование Отчета и разделов	Структура Отчета определяется в соответствии с Системой показателей результативности ОАО «Атомэнергомаш» и результатами оценки существенных аспектов.
6	Раскрытие прогнозных/плановых значений по показателям	По большинству показателей выполнено.
7	Раскрытие показателей в разбивке по предприятиям	
8	Раскрытие динамики показателей за 3-5 лет	
9	Раскрытие процесса создания стоимости компании	Сформирована бизнес-модель, которая схематично отображает процесс создания стоимости компании.

УЧЕТ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗС

№	Рекомендация/пожелание	Статус (реакция Компания)
1	Выделить профсоюзы в отдельную группу ЗС	Учтено в карте заинтересованных сторон.
2	Уточнить в перечне ЗС позицию «общественные организации», дополнив ее «некоммерческими организациями».	
3	Группу ЗС «ВУЗы» дополнить средними специальными учебными заведениями и колледжами.	
4	Выделить в отдельную группу ЗС Госкорпорация «Росатом».	Не учтено, т.к. Госкорпорация «Росатом» де-факто является основным акционером ОАО «Атомэнергомаш».
5	Расширить аудиторию анкетирования для приоритизации заинтересованных сторон за счет привлечения к нему представителей заинтересованных сторон.	По результатам диалога №1 его участникам разосланы анкеты для приоритизации заинтересованных сторон.
6	Обратить особое внимание на выбор целевой аудитории Отчета.	Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон; основной фокус в Отчете сделан на вопросах, интересующих приоритетные ЗС (в соответствии с картой ЗС и картой существенных аспектов).

УЧЕТ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СТРУКТУРЕ ОТЧЕТА

№	Рекомендация/пожелание	Статус (реакция Компания)
1	Соблюдать принцип ясности для широкого круга читателей относительно структуры отчета.	Внесены уточнения в структуру отчета.
2	Рассмотреть возможность обеспечения вертикального раскрытия данных («Пирамидальная структура») и создания «карты смыслов» для увязывания элементов отчета между собой.	Данная возможность рассмотрена в рамках подготовки интерактивной версии годового отчета и признана нецелесообразной.
3	Не выделять информацию о рисках в отдельный раздел отчета, не связанный с разделами, где описывается текущая деятельность менеджмента; рассматривать риски в каждом аспекте менеджмента.	В отдельном разделе описана система управления рисками. В каждом разделе по направлениям деятельности есть подраздел по соответствующим рискам.
4	Соблюсти баланс между информацией о деятельности в области устойчивого развития и информацией об основной производственной деятельности компании.	Компания руководствуется Стандартом интегрированной отчетности и старается подходить к формированию содержания Отчета с позиции интегрированного мышления.
5	Включить в существенные аспекты «вода», «выбросы» и «отходы».	По результатам процедуры оценки существенности аспектов данные аспекты, за исключением аспекта «Вода», не включены в перечень существенных.
6	Включить в существенные аспекты «недопущение дискриминации», «соблюдение прав человека», «местное сообщество».	По результатам процедуры оценки существенности аспектов данные аспекты не включены в перечень существенных.
7	Включить в существенные аспекты «антикоррупционные практики».	По результатам процедуры оценки существенности аспектов данный аспект не включены в перечень существенных.

УЧЕТ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОДЕРЖАНИЮ ОТЧЕТА (1 из 2)

№	Рекомендация/пожелание	Статус (реакция Компания)
1	Пояснить, почему тема управления рисками может быть интересна различным группам заинтересованных сторон.	Учтено в таблице интересов заинтересованных сторон.
2	Необходимо пояснить, что компания понимает под созданием стоимости.	Учтено в разделе 3.4
3	В числе факторов риска учесть текущую внешнеполитическую ситуацию.	В настоящее время осуществляется анализ рисков, связанных с изменением политической ситуации.
4	Доработать бизнес-модель, показав в ней производственную специфику машиностроительной компании.	Бизнес-модель в общем виде раскрыта в разделе 3.4, при этом ее центральная часть – «Основная деятельность» - раскрывается более детально в разделах 5.2 и 5.5.
5	Отразить информацию о факторах и условиях достижения стратегических целей.	Информация о рисках по каждому направлению деятельности раскрыта в каждом разделе.
6	В отчете необходимо затронуть тему компетенций и ресурсов компании, которые позволяют достичь результатов деятельности, т.е. связь стратегических целей и текущих результатов.	В главе 6 раскрытие капиталов осуществлено не только с позиции стратегических целей, но и с описанием текущей ситуации (в ретроспективе за 3 года и прогнозами на 2014 год).
7	Раскрыть информацию о компании с позиции эффективного бизнеса.	В Отчете раскрыто достаточно количество показателей, характеризующих эффективность ведения бизнеса.
8	Раскрыть видение Компании сценариев развития мирового и российского рынков электроэнергии и энергетических мощностей.	Учтено в подразделе 4.2.
9	Раскрыть информацию о взаимодействии предприятий Дивизиона с экологической общественностью.	Раздел о «Взаимодействии с экологическими организациями» в Отчете не запланирован, т.к. данная тема не попала в группу существенных аспектов по результатам анкетирования.
10	Раскрыть тему «Оценка уровня вовлеченности персонала ОАО «Атомэнергомаш».	Учтено в подразделе 6.4.6.

УЧЕТ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОДЕРЖАНИЮ ОТЧЕТА (2 из 2)

№	Рекомендация/пожелание	Статус (реакция Компания)
1	Привести сравнительные качественные показатели, наглядно иллюстрирующие эффективность применяемых компанией инновационных технологий в сравнении с традиционными.	Будет учтено в следующей отчетной кампании.
2	Уделить внимание вопросу рыночной оценки нематериальных активов предприятий Дивизиона, проводимой работе по патентной и юридической защите изобретений, ноу-хау, товарных знаков, брендов и других НМА.	
3	Раскрыть показатели эффективности капитала, труда, инвестиций; соотношения роста заработной платы и производительности труда	
4	Включить в раздел об управлении рисками информацию о реализовавшихся в 2013 году рисках и мероприятиях по их управлению.	
5	Включить информацию по инновационной деятельности: количество полученных РИД, количество запатентованных решений, количество (доля) проданных РИД, количество приобретенных РИД.	
6	Включить информацию по работе с вузами: показатели работы с базовыми кафедрами, описание работы и результатов по созданию совместных научно-исследовательских лабораторий, высокотехнологичных производств.	
7	Раскрыть информацию о структуре работников Дивизиона в разрезе специальностей на настоящий момент и с точки зрения потребности в будущем.	
8	В перечне мероприятий по управлению ключевыми рисками учесть страхование	
9	Привести сравнительные качественные показатели, наглядно иллюстрирующие эффективность применяемых компанией инновационных технологий в сравнении с традиционными.	
10	Уделить внимание вопросу рыночной оценки нематериальных активов предприятий Дивизиона, проводимой работе по патентной и юридической защите изобретений, ноу-хау, товарных знаков, брендов и других НМА.	
11	Раскрыть показатели эффективности капитала, труда, инвестиций; соотношения роста заработной платы и производительности труда	
12	Отразить мероприятия по социальной поддержке и взаимодействию с ветеранами АЭМ и отрасли.	

УЧЕТ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ОФОРМЛЕНИЮ И ПР.

№	Рекомендация/пожелание	Статус (реакция Компания)
1	В целях сокращения объема Отчета приводить ссылки на отчеты ДЗОК и сайт Компании для получения более детальной информации.	В настоящем Отчете будет активно использоваться система ссылок.
2	Ссылки на источники информации должны быть наиболее точными и содержать номера страниц источника.	В основном использованы внутренние перекрестные ссылки и ссылка на интерактивную версию Отчета.
3	Увязать содержательную часть с креативной версией Отчета – дизайном, полиграфией и интерактивными версиями.	Данное требование включено в договор с исполнителями работ по дизайну, полиграфии и созданию интерактивной версии.
4	Скорректировать терминологию: не «повышение эффективности производства», а «оптимизация производственных процессов».	Учтено.
5	Контролировать соответствие информации в отчетах ОАО «АЭМ» и его ДЗОК.	Данная работа проводится в рамках экспертизы годовых отчетов ДЗОК Комитетом публичной отчетности ОАО «Атомэнергомаш»
6	Регулярно повышать квалификацию штатным специалистам Компании, готовящим Интегрированный отчет.	Сотрудники, отвечающие за подготовку Отчета, регулярно посещают обучающие семинары и дискуссионные встречи.
7	Обратить особое внимание на правильное раскрытие вопросов управления капиталами по МСИО.	Учтено в главе 6.

Спасибо за внимание!

Адрес: 115184, Россия, Москва
Озерковская наб. 28, стр. 3

Дирекция по стратегии

Тел: +7(495) 668-20-93

Факс: + 7 (495) 668-20-95

E-mail: general@aem-group.ru