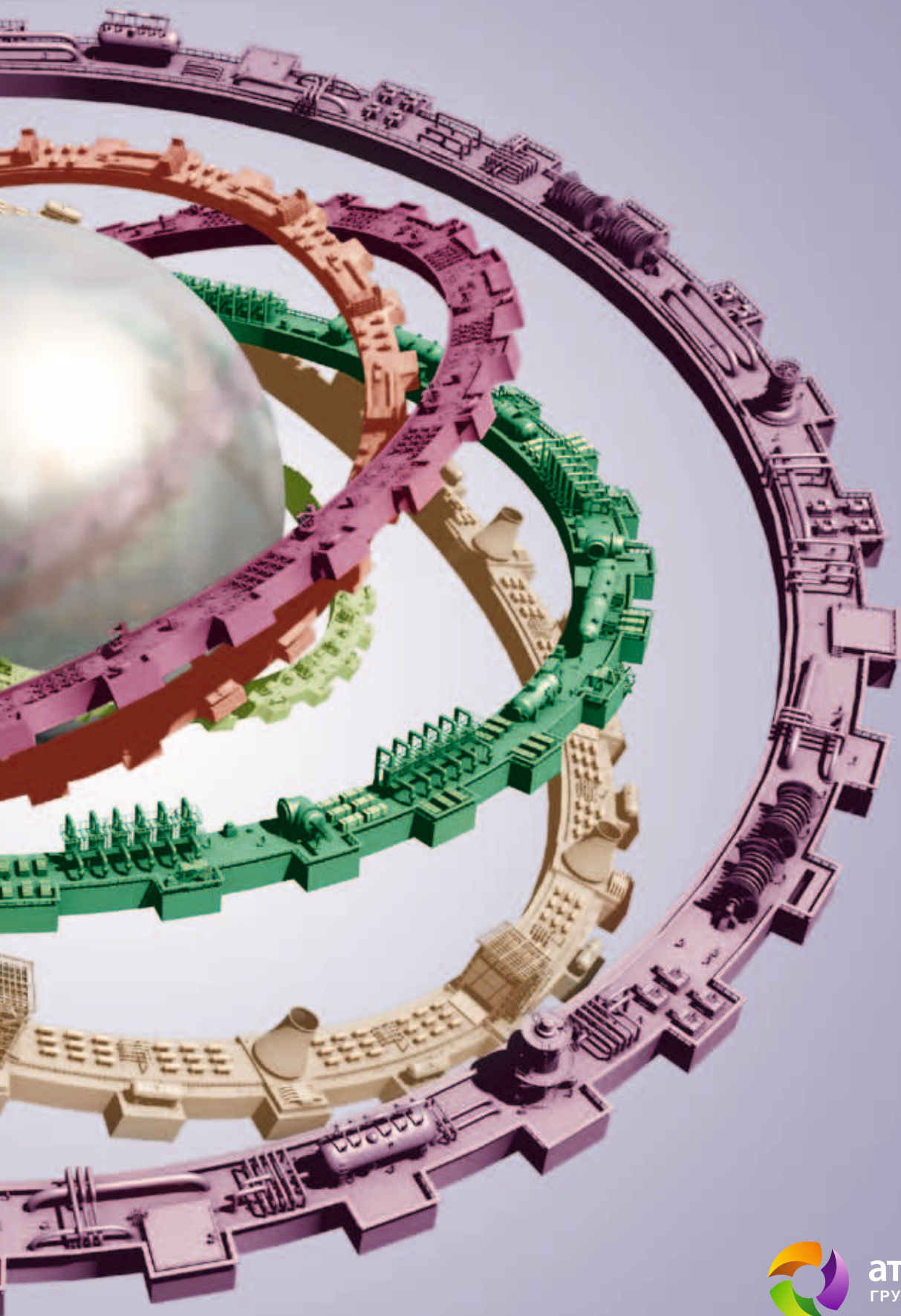




атомэнергомаш
ГРУППА КОМПАНИЙ РОСАТОМА
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2013



Интегрированный годовой отчет ОАО «Атомэнергомаш»

2013

ОГЛАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2013 ГОДА 4

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2013 ГОДА 6

1. ОБРАЩЕНИЯ ПЕРВЫХ ЛИЦ 8

- 1.1. Обращение Председателя Совета директоров 8
- 1.2. Обращение Генерального директора 10

2. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ 13

- 2.1. Цели, содержание и основные параметры Отчета 13
 - 2.1.1. Цели и основные параметры Отчета 13
 - 2.1.2. Нормативная база для подготовки Отчета 13
 - 2.1.3. Процесс определения содержания и подготовки Отчета 14
- 2.2. Ограничение ответственности 16
- 2.3. Обеспечение качества Отчета 16
 - 2.3.1. Внутренние процедуры 16
 - 2.3.2. Независимое профессиональное подтверждение 17
 - 2.3.3. Комиссия заинтересованных сторон и общественное заверение Отчета 17

3. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ 20

- 3.1. Общая информация об Обществе 20
 - 3.1.1. Основные реквизиты Общества 20
 - 3.1.2. Акционерный капитал 20
- 3.2. География бизнеса и состав Дивизиона 21
- 3.3. Ключевая номенклатура продукции 25
- 3.4. Бизнес-модель Общества 27
- 3.5. Модель управления Общества 31
- 3.6. Роль и место Общества в атомной отрасли 33

4. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА 36

- 4.1. Основные направления стратегического развития Общества 36
- 4.2. Рынок энергетического машиностроения в 2013 году 39
- 4.3. Положение в мировой и российской энергомашиностроительной отрасли 40
- 4.4. Стратегия в области устойчивого развития 42

5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 46

- 5.1. Система корпоративного управления 46
 - 5.1.1. Структура и органы управления 46
 - 5.1.2. Ключевые показатели эффективности и вознаграждение руководства 54
 - 5.1.3. Взаимодействие с дочерними, зависимыми и курируемыми обществами 55
- 5.2. Этика и добросовестность 56
- 5.3. Экономическая безопасность 56
- 5.4. Внутренний контроль и аудит 58
- 5.5. Риск-менеджмент 59

6. УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛАМИ (РЕСУРСЫ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ) 64

- 6.1. Финансово-экономическая деятельность (финансово-экономический капитал) 64
 - 6.1.1. Экономическая результативность 64
 - 6.1.2. Инвестиционная деятельность 67
 - 6.1.3. Описание ключевых стратегических рисков и возможностей 69
- 6.2. Производственная деятельность (производственный капитал) 70
 - 6.2.1. Результаты производственной деятельности 70
 - 6.2.2. Качество и безопасность 70
 - 6.2.3. Оптимизация производственных процессов 74
 - 6.2.4. Описание ключевых стратегических рисков и возможностей 78
- 6.3. Инновационная деятельность (инновационный капитал) 78
 - 6.3.1. Инновационное развитие 78
 - 6.3.2. Результаты НИОКР 79
 - 6.3.3. Затраты на НИОКР 81
 - 6.3.4. Описание ключевых стратегических рисков и возможностей 81
- 6.4. Управление персоналом (человеческий капитал) 84
 - 6.4.1. Занятость 84
 - 6.4.2. Эффективность персонала 85
 - 6.4.3. Оплата труда 86
 - 6.4.4. Обучение и информирование 87

6.4.5. Здоровье и безопасность на рабочем месте	90
6.4.6. Взаимоотношение работников и руководства, разрешение трудовых споров	93
6.4.7. Воспроизводство кадров	94
6.4.8. Описание ключевых стратегических рисков и возможностей	101
6.5. Воздействие на общество (социальный капитал)	101
6.5.1. Присутствие в регионах	101
6.5.2. Непрямые экономические воздействия	103
6.5.3. Практика социального инвестирования и благотворительности	104
6.5.4. Разрешение споров по взаимодействию с обществом	104
6.5.5. Маркетинговые коммуникации	104
6.5.6. Описание ключевых стратегических рисков и возможностей	105
6.6. Воздействие на окружающую среду (природный капитал)	108
6.6.1. Энергия	108
6.6.2. Материалы	110
6.6.3. Вода	110
6.6.4. Соответствие экологическим требованиям	112
6.6.5. Описание ключевых стратегических рисков и возможностей	113
6.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (коммуникационный капитал)	113
6.7.1. Описание заинтересованных сторон	113
6.7.2. Взаимодействие с зарубежными партнерами	115
6.7.3. Взаимодействие с заказчиками	116
6.7.4. Взаимодействие с образовательными учреждениями	118
6.7.5. Взаимодействие с поставщиками	118

6.7.6. Взаимодействие с общественными организациями и НКО	121
6.7.7. Внутрикorporативные коммуникации	122
6.7.8. Описание ключевых стратегических рисков и возможностей	124

ПРИЛОЖЕНИЯ

125

Приложение 1. Глоссарий	125
Приложение 2. Существенные аспекты и их границы	127
Приложение 3. Таблица-указатель показателей результативности Стандарта публичной отчетности ОАО «Атомэнергомаш»	129
Приложение 4. Таблица-указатель GRI (в соответствии с уровнем «основной»)	131
Приложение 5. Таблица-указатель Международного стандарта интегрированной отчетности	135
Приложение 6. Заключение внутреннего Аудитора	136
Приложение 7. Заключение Ревизионной комиссии	137
Приложение 8. Бухгалтерская отчетность ОАО «Атомэнергомаш»	138
Приложение 9. Комбинированная бухгалтерская отчетность	148
Приложение 10. Заключение нефинансового аудитора	152
Приложение 11. Заключение об общественном заверении	157
Приложение 12. Таблица соблюдения Кодекса корпоративного поведения	160
Приложение 13. Таблица учета мнений заинтересованных сторон	169
Приложение 14. Контактная информация	174

ССЫЛКИ И ГРАФИЧЕСКИЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ



Ссылка на интерактивную версию



Ссылки для перекрестного (нелинейного) чтения отчета



Ссылка на библиотеку документов в интерактивной версии



Показатели GRI



Показатели АЭМ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2013 ГОДА

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

- На ежегодной отраслевой конференции «Люди Росатома» ОАО «Атомэнергомаш» победило в номинациях «Самый активный работодатель для лучших выпускников», «Создание возможностей для реализации карьеры», «Лучшие практики повышения вовлеченности».
- ОАО «Атомэнергомаш» в 2013 году был присвоен рейтинг A.hr — «Высокий уровень привлекательности работодателя» — согласно исследованию рейтингового агентства «Эксперт РА».
- ОАО «Атомэнергомаш» на консультационной сессии МАГАТЭ по управлению ядерными знаниями представило проект «Мост поколений», признанный одной из лучших практик, рекомендуемых на международном уровне.
- Государственных наград РФ удостоены сотрудники ОАО «ОКБМ Африкантов»: Директор — генеральный конструктор Д. Зверев — «Заслуженный конструктор РФ», а Заместитель директора по производству и комплектным поставкам В. Рогожин и токарь-расточник Ф. Ситдилов — «Заслуженный машиностроитель РФ».

КОММЕРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- ОАО «ЗиО-Подольск» стало победителем конкурса на производство реактора и другого корпусного оборудования установки РИТМ-200 для универсального атомного ледокола нового поколения.
- ЗАО «АЭМ-технологии» подписало договоры на изготовление оборудования реакторной установки и устройства локализации расплава активной зоны для блоков № 1 и № 2 Белорусской АЭС. Кроме того, Волгодонский филиал изготовит восемь парогенераторов для этих блоков.
- ОАО «ЗиО-Подольск» подписало договор на поставку котла-утилизатора для энергоблока № 12 Верхнетагильской ГРЭС.
- ОАО «СНИИП» победило в конкурсах на поставку оборудования для модернизации энергоблока № 1 Калининской АЭС и строительства 3—4-й энергоблоков АЭС Тяньвань (Китай).

ПРОИЗВОДСТВО

- Подписанием договора долгосрочной аренды завершилась интеграция Волгодонского филиала ЗАО «АЭМ-технологии» в производственную цепочку ОАО «Атомэнергомаш».
- ООО «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш» приняло решение разместить производство оборудования машинного зала по французской технологии Arabelle на мощностях Волгодонского филиала.
- На предприятии ПАО «ЭМСС» впервые выплавлен уникальный слиток весом 415 тонн, предназначенный для изготовления удлиненной обечайки активной зоны корпуса реактора ВВЭР-ТОИ.
- ОАО «ПЗМ» освоило серийное производство оборудования реакторной установки АЭС: корпусов парогенераторов, корпусов ГЦН, а также труб ГЦТ по современной технологии.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- ОАО «Атомэнергомаш» заняло первую строчку рейтинга фундаментальной эффективности российских компаний реального сектора экономики за 2012 г., представленного рейтинговым агентством «Интерфакс-ЭРА».
- ОАО «ОКБМ Африкантов» заняло 35-е место в перечне самых экологически и энергетически эффективных предприятий за 2012 г., составленном рейтинговым агентством «Интерфакс-ЭРА».
- Благодаря реализации проектов ПСР ОАО «ЗиО-Подольск» за год выпустило рекордное количество парогенераторов — 9 штук.
- ПАО «ЭМСС» стало одним из первых промышленных предприятий Украины, прошедших аудит системы энергетического менеджмента по международному стандарту ISO 50001:2011.

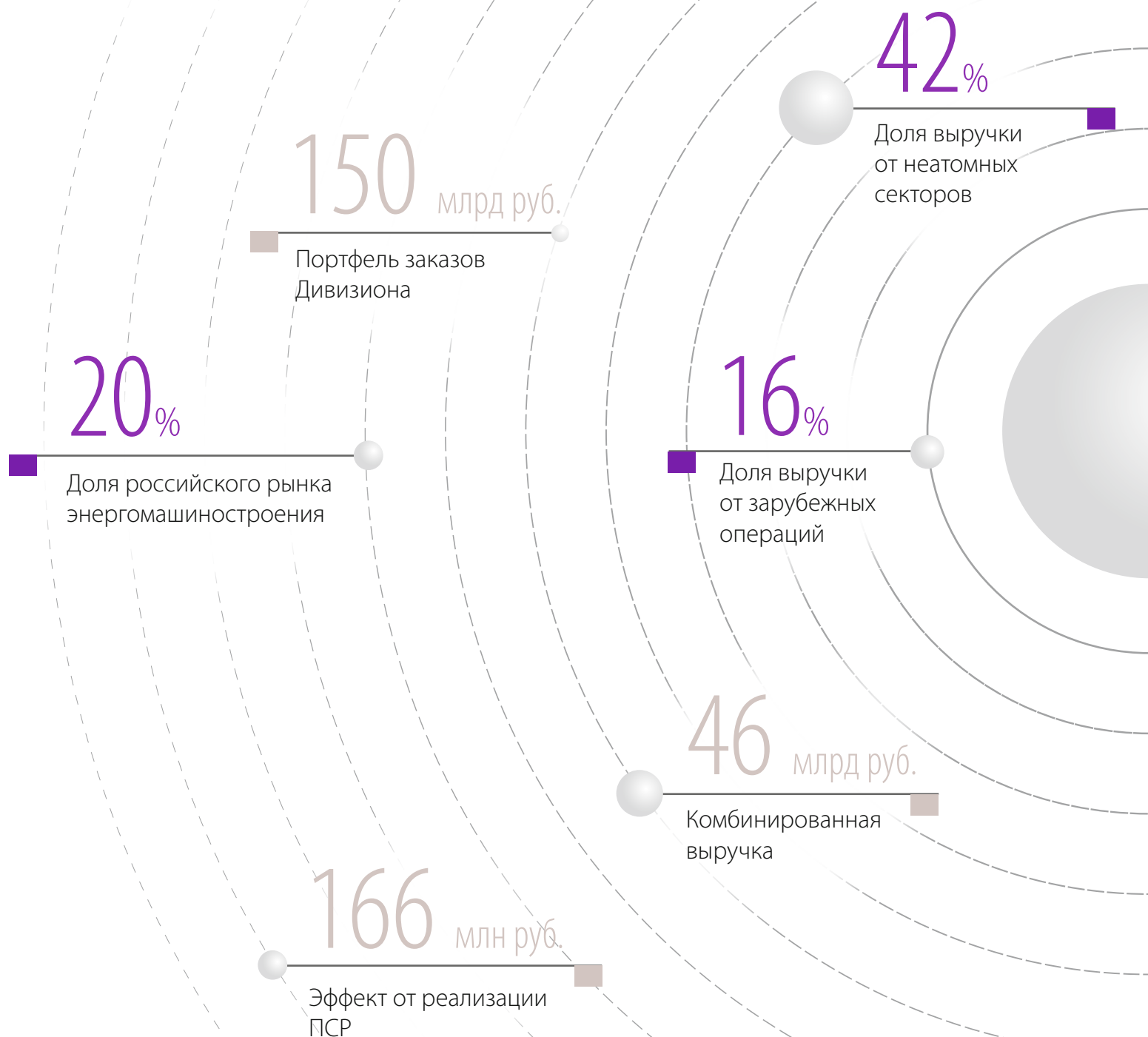
СОТРУДНИЧЕСТВО

- ОАО «Атомэнергомаш» в лице ОАО «ОКБ «Гидропресс» и МГТУ им. Н.Э. Баумана подписали соглашение о стратегическом партнерстве, подразумевающем подготовку профильных специалистов и осуществление совместных исследований.
- Совместный проект ЗАО «АЭМ-технологии» и Петрозаводского государственного университета стал одним из победителей конкурса, объявленного Минобрнауки России.
- Впервые состоялся форум поставщиков атомной промышленности «АТОМЕКС-Регион», организованный ОАО «Атомэнергомаш» в Волгодонске.
- ОАО «ЗиО-Подольск» и ОАО «ИК ЗИОМАР» договорились с NEM Energy b.v. (Нидерланды) о продолжении сотрудничества в области инжиниринга котлов-утилизаторов на 5 лет.

ИННОВАЦИИ И РАЗВИТИЕ

- Госпремии РФ удостоен директор ОАО «ЦНИИТМАШ» А. Дуб за создание нового класса высокопрочных радиационно стойких материалов для изготовления корпусов атомных реакторов со сроком эксплуатации от 60 до 100 лет.
- ОАО «ЦКБМ» разработало усовершенствованную модель главного циркуляционного насосного агрегата (ГЦНА).
- Премии Правительства РФ в области науки и техники за 2013 г. удостоены две работы авторских коллективов ОАО «ЦНИИТМАШ».
- Завершена модернизация ОАО «ПЗМ», в результате которой создано новое производство корпусов парогенераторов (полный цикл) и корпусов ГЦН для АЭС.
- В ОАО «ЦНИИТМАШ» начал свою работу центр современных автоматизированных сварочных технологий.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2013 ГОДА



25%

Снижение LTIFR
(травматизм)

73%

Уровень вовлеченности

2 122 тыс. руб./чел. в год

Производительность труда

23%

Снижение
энергопотребления

21 940 чел.

Численность персонала

74 шт.

Количество полученных
патентов



1.1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ЛЯХОВА Екатерина Викторовна

Председатель Совета директоров
ОАО «Атомэнергомаш», Директор по управлению
инвестициями и операционной эффективностью
Госкорпорации «Росатом»

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю вашему вниманию Интегрированный годовой отчет ОАО «Атомэнергомаш» за 2013 г. В этом документе максимально широко освещены производственные, финансовые, социальные и экологические вопросы, связанные с деятельностью Машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом».

За последние годы Атомэнергомаш добился значительных производственных результатов и приобрел репутацию надежного поставщика оборудования и комплексных решений для атомной и тепловой энергетики, газнефтехимии.

Среди основных достижений Дивизиона за отчетный год — освоение полного цикла производства длинноциклового оборудования. Важную роль в этом сыграла успешная интеграция волгодонского Атоммаша, начало выпуска корпусов парогенераторов на Петрозаводском машиностроительном заводе, рекордные показатели по выпуску парогенераторов на «ЗиО-Подольск».

За короткий срок Росатом сформировал компанию, способную комплексно поставить заказчику ядерную паропроизводящую установку (ЯППУ), что позволит Атомэнергомашу уже в ближайшие годы конкурировать с мировыми лидерами атомного машиностроения. А благодаря принятому решению о размещении совместно с компанией Alstom производства оборудо-

вания машинного зала в Волгодонске Атомэнергомаш в обозримой перспективе сможет войти в пятерку мировых компаний/альянсов, способных поставлять оба острова АЭС — ядерный и турбинный.

В 2013 г. Атомэнергомаш в рамках инициативы Госкорпорации «Росатом» осуществил актуализацию стратегии на период до 2030 г., в которой предполагается трансформация Дивизиона в высокотехнологичный диверсифицированный холдинг, устойчивый в долгосрочной перспективе, конкурентоспособный на глобальном рынке как по традиционным ядерным направлениям, так и по новым продуктам.

В этой связи Компания сделала существенный рывок, начав успешно осваивать новый для себя рынок — судостроение. В течение года активная работа велась и по другим неатомным направлениям: получены новые заказы в тепловой энергетике, сфере ВПК.

Еще один из приоритетов развития — ориентация на инновационную деятельность. Предприятия Дивизиона успешно разрабатывают современные технологические решения, новые типы оборудования: от решений для реакторов с замкнутым ядерно-топливным циклом до технологий продления сроков эксплуатации реакторов ВВЭР, удостоенные Президентской премии. Затраты на НИОКР в 2013 г. составили около 1,5% выручки. К 2020 г. Атомэнергомаш планирует утроить этот показатель.

В Дивизионе реализуется комплексная программа повышения эффективности деятельности, основанная на внедрении Производственной системы Росатома. Свидетельством этому стала первая строчка, которую в 2013 г. заняла Компания во всероссийском рейтинге фундаментальной эффективности агентства «Интерфакс-ЭРА».

От имени Госкорпорации «Росатом» благодарю Компанию за работу в 2013 г., менеджмент и сотрудников — за ответственность и профессионализм. Уверена, что все достигнутое будет новым мощным заделом для становления ОАО «Атомэнергомаш» в качестве одного из лидеров мирового энергомашиностроения!



1.2. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

НИКИПЕЛОВ Андрей Владимирович

Генеральный директор ОАО «Атомэнергомаш»

Уважаемые коллеги и партнеры!

Приоритетная тема отчета за 2013 г. — устойчивое развитие, и в этом плане отчетный год для ОАО «Атомэнергомаш» стал годом ярких событий и весомых достижений.

Мы вышли на новый этап развития: сформировали полный цикл производства длинноциклового оборудования и сейчас можем предложить нашим заказчикам комплекс услуг от НИОКР, проектирования, производства заготовок до поставки готового оборудования для атомной, тепловой энергетики и смежных секторов.

Портфель заказов Машиностроительного дивизиона с учетом неотраслевых заказов за последние 3 года вырос в 2 раза и к 2014 г. составил 150 млрд руб. В предыдущие годы Атомэнергомаш активно наращивал выручку, и в отчетном году, несмотря на общий спад в машиностроении, ее удалось зафиксировать на достигнутом ранее уровне — более 46 млрд руб.

В 2013 г. восстановлено производство реакторного оборудования на волгодонской площадке Атоммаша. По итогам конкурсов получены заказы для обоих блоков Белорусской АЭС. В новейшей истории Белорусская АЭС — первая станция, реакторное оборудование для которой почти целиком изготавливается на Атоммаше.

Благодаря мероприятиям Производственной системы Росатома Дивизион вышел на рекордные пока-

затели по выпуску парогенераторов — 9 штук в год. Такого за всю историю нашего предприятия ОАО «ЗиО-Подольск», которое в 2014 г. отмечает 95-летний юбилей, еще не было. В 2013 г. на Петрозаводском заводе создано абсолютно новое производство корпусов парогенераторов и корпусов ГЦН для АЭС, запущено производство тяжелой арматуры, освоено производство нового транспортно-упаковочного контейнера.

В 2012 г. на ПАО «Энергомашспецсталь» была завершена масштабная модернизация. Благодаря этому в течение 2013 г. предприятие получило крупные заказы для Росатома, Rolls-Royce, ArcelorMittal, Boeing, Airbus, GE и стало сертифицированным поставщиком широкой линейки продукции для ведущих мировых компаний.

Благодаря кооперации предприятия Дивизиона в 2013 г. выиграли конкурсы и начали комплексное изготовление реакторной установки РИТМ-200 для головного атомохода «Арктика». Как было отмечено ранее, мы не ограничивались производством силовой установки для ледокола и использовали наши возможности по производству другого судостроительного оборудования и систем. Общая сумма уже заключенных контрактов по головному ледоколу составляет почти 10 млрд рублей.

Фундамент развития атомного машиностроения — работа конструкторов и проектировщиков. Хочу отметить большой вклад ОАО «ОКБ «Гидропресс» в работу по проектам Госкорпорации «Росатом»: в России, Турции, Финляндии, Китае, Индии. Важная работа в течение года велась коллективом ОАО «ОКБМ Африкантов» по продлению ресурса реакторов действующих атомных ледоколов, получены крупные заказы для ВМФ РФ. Также необходимо отметить успехи приборостроительного направления — ОАО «СНИИП» в течение отчетного года активно наращивало портфель заказов, увеличив выручку более чем вдвое, почти до 1 млрд руб.

В сфере тепловой энергетики продлено пятилетнее соглашение о сотрудничестве с ведущей

европейской компанией по инжинирингу котлов-утилизаторов NEM Energy. Подписан новый договор на поставку котла-утилизатора для энергоблока № 12 Верхнетагильской ГРЭС. В рамках сотрудничества с NEM уже реализуются проекты для трех станций: Новомосковской ГРЭС, Южноуральской ГРЭС-2 и Нижневартовской ГРЭС. Сейчас наше предприятие «ЗиО-Подольск» входит в тройку лидеров в сегменте производства мощных котлов в России.

В сегменте газнефтехимии осуществлялись поставки для ОАО «Газпром», ОАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «НК «Роснефть», освоены новые виды продукции на Атоммаше. Портфель заказов ГНХ в 2013 г. в сравнении с прошлым годом вырос более чем вдвое.

Большое внимание в ОАО «Атомэнергомаш» уделяется внедрению инновационных технологий. В 2013 г. на базе ОАО «ЦНИИТМАШ» начал свою работу центр современных автоматизированных сварочных технологий,

институтом разработаны новейшие марки сталей, превосходящие импортные аналоги.

Рост контрактации на рынках тепловой энергетики, газнефтехимии, судостроения, а также дальнейшее повышение качества предложения в атомном сегменте являются приоритетами для предприятий Дивизиона. С учетом возможностей «ЗиО-Подольск», «ОКБМ Африкантов», «СНИИП» и других наших компаний мы планируем активно наращивать портфель заказов в сфере гособоронзаказа. В отчетном году предприятия холдинга выполнили его на 100%.

В заключение хочу выразить благодарность сотрудникам Дивизиона за профессионализм, нашим заказчикам и партнерам — за эффективное взаимовыгодное сотрудничество. Высокие стандарты качества, ориентация на интересы заказчика и пунктуальность будут и в дальнейшем главными приоритетами работы ОАО «Атомэнергомаш».

2. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

2.1. ЦЕЛИ, СОДЕРЖАНИЕ И ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА

2.1.1. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА

GRI
4.28



Открытое акционерное общество «Атомное и энергетическое машиностроение» (далее — ОАО «Атомэнергомаш», Компания, Общество) выпускает настоящий Интегрированный годовой отчет (далее — Отчет), раскрывающий информацию о результатах деятельности Машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом» (далее — Дивизион) за период с 01.01.2013 по 31.12.2013 и долгосрочных перспективах развития.

GRI
4.29

ОАО «Атомэнергомаш» традиционно придерживается годового цикла отчетности; предыдущий Отчет был выпущен в 2013 г. по результатам 2012 отчетного года.

GRI
4.30

Настоящий Отчет подготовлен на русском и английском языках и выпущен в следующих форматах:

1) полный типографский вариант¹ (тираж — 100 русскоязычных экземпляров);

2) краткий типографский вариант (тираж — 250 русскоязычных и 150 англоязычных экземпляров);

¹ Первый опыт подготовки краткой версии Отчета в формате буклета, полученный нами в ходе предыдущей отчетной кампании, показал интерес к такому формату многих заинтересованных сторон, в особенности участников отраслевых и специализированных конференций и выставок.

3) интерактивный (расширенный) вариант, размещенный на сайте Компании и флеш-носителях (тираж — 500 штук).

2.1.2. НОРМАТИВНАЯ БАЗА ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

Отчет за 2013 год подготовлен с учетом требований следующих нормативных документов (в действующих редакциях):

- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Приказ ФСФР России от 04.10.2011 № 11-46/пз-н «Об утверждении Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Распоряжение ФКЦБ России от 04.04.2002 № 421/р «О рекомендации к применению Кодекса корпоративного поведения»;
- Распоряжение ФКЦБ России от 30.04.2003 № 03-849/р «О Методических рекомендациях по составу и форме представления сведений о соблюдении Кодекса корпоративного поведения в годовых отчетах акционерных обществ»;
- Политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 13.05.2011 № 1/403-П;
- Кодекс этики Госкорпорации «Росатом», утвержденный решением Правления Корпорации от 26.10.2009 № 39.
- Стандарты серии AA1000 Accountability;
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI), версия G4;



- Международный стандарт интегрированной отчетности (IIRC);
- Стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» и др.



В Компании утверждены внутренние нормативные документы — Стандарт и Регламент публичной годовой отчетности.

2.1.3. ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

В роли инициатора и организатора процесса подготовки Отчета в Компании выступает Управление стратегического развития.

На первом этапе осуществляется подготовка Концепции Отчета, в т. ч.:

- осуществляется анализ предложений и замечаний заинтересованных сторон, сделанных в ходе предыдущей отчетной кампании;
- актуализируется методологическая база на основе применимых требований;
- проводится анализ лучших мировых практик в области публичной отчетности.

GRI
4.18

С. 113



На втором этапе анализируется перечень аспектов деятельности, утвержденных в Системе показателей ОАО «Атомэнергомаш», применительно к ключевым событиям отчетного года, а также потенциальным или существующим воздействиям на ключевые группы заинтересованных сторон.

На третьем этапе проводится анкетирование членов Комитета по публичной отчетности, в который входят представители всех дирекций Компании по направлениям.

Результаты анкетирования наносятся на карту существенных аспектов, которая включается в Концепцию Отчета. Сформированный проект Концепции Отчета вы-

носится на заседание Комитета по публичной отчетности ОАО «Атомэнергомаш», после утверждения которым представляется на общественном диалоге с заинтересованными сторонами.

В рамках диалога осуществляется анкетирование заинтересованных сторон. В анкете предлагается выделить из полного списка аспектов те, которые в первую очередь необходимо отразить в Отчете, по мнению заинтересованных сторон. Результаты анкетирования корректируют расположение каждого аспекта по горизонтальной оси (влияние на оценки стейкхолдеров). Это позволяет не только учесть, но и проиллюстрировать мнения и запросы заинтересованных сторон.

Кроме того, в Концепции представляются приоритетные темы, на раскрытие которых делается акцент. В настоящем Отчете две приоритетные темы, выбранные на основании ключевых событий 2013 г., оказались неразрывно связанными между собой.

В соответствии с GRI G4 границы раскрытия информации определялись отдельно по каждому аспекту. В связи с этим по некоторым показателям охват ключевых ДЗОК был изменен.

1. В связи с изменением контура управления ОАО «Атомэнергомаш» из периметра исключено ОАО «ДЭЗ».

2. По некоторым аспектам периметр расширен. Для сопоставимости данных при раскрытии показателей по таким аспектам данные за предыдущие годы приведены в сопоставимом виде и в разбивке по ДЗОК.

3. По некоторым аспектам периметр сокращен за счет предприятий, для которых данные аспекты несущественны и их данные мало влияют на итоговые величины показателей.

С контуром консолидированной финансовой отчетности можно ознакомиться в Приложении 2 (аспект № 1). По результатам проведенного Компанией анализа существенных аспектов в границы раскрытия информации не включаются предприятия за пределами Дивизиона¹.

¹ Поставщиков, обеспечивающих более 5% объемов закупок или оказывающих значительное влияние на Компанию по существенным аспектам, не обнаружено.

GRI
4.17

GRI
4.20

GRI
4.21

GRI
4.23



1 АКТУАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

2 СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

3 КРИТЕРИИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННОСТИ

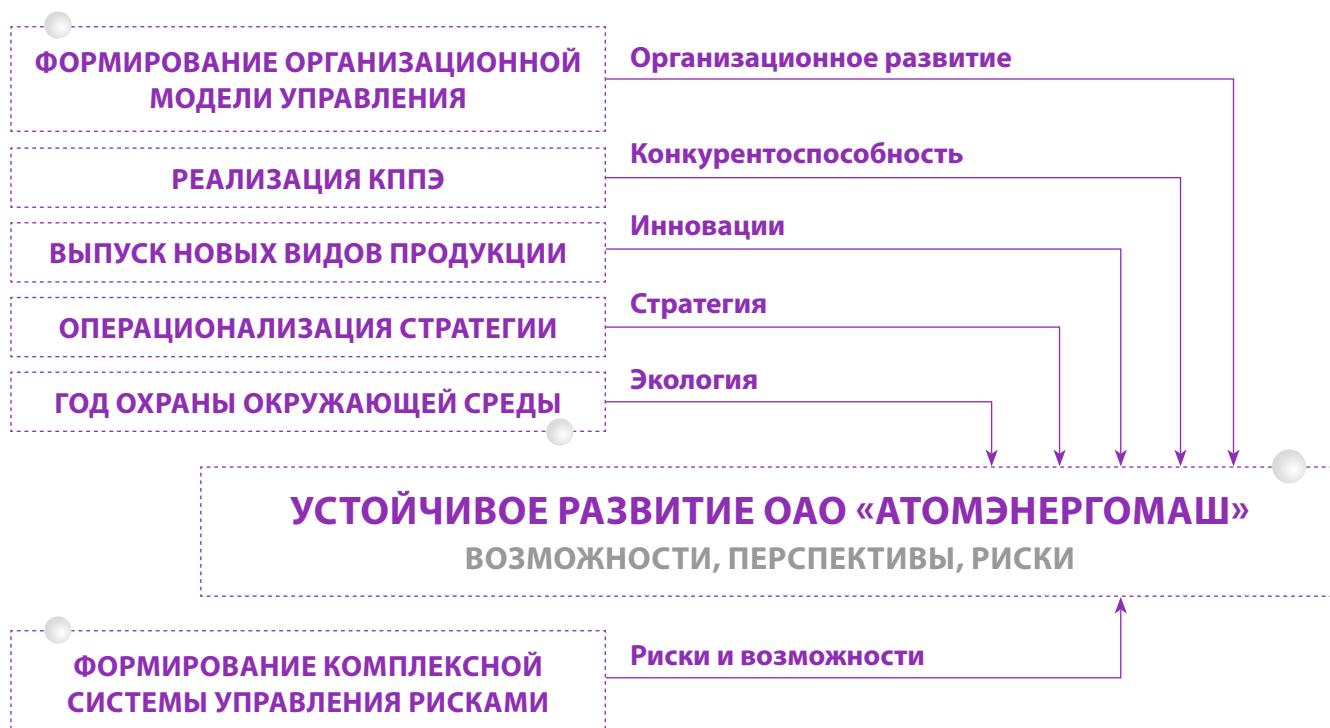
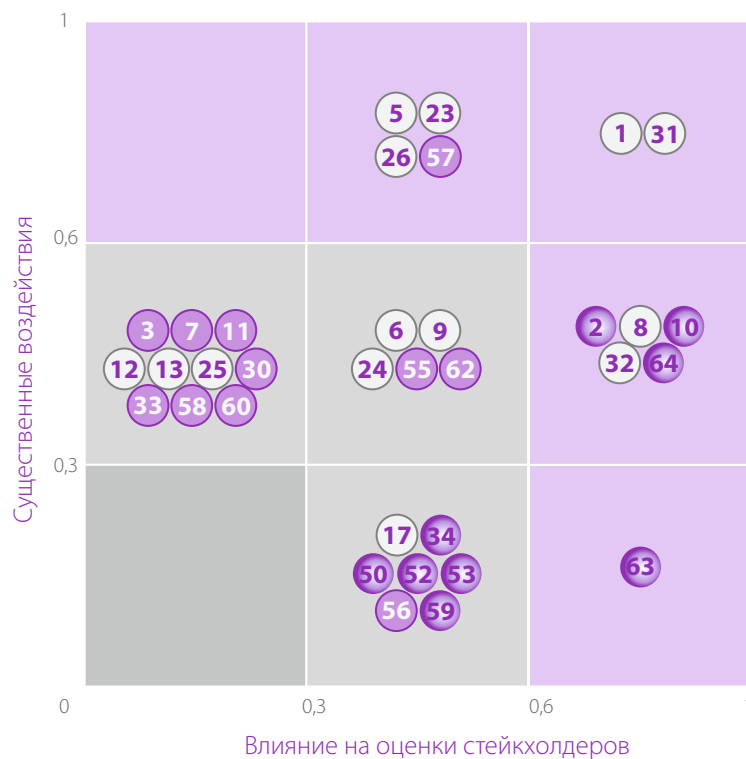
КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ



- Приоритет повышен по результатам общественного диалога
- Приоритет подтвержден по результатам общественного диалога
- Приоритет понижен по результатам общественного диалога
- Детальное раскрытие
- Достаточное раскрытие (GRI, базовый уровень)
- Краткий комментарий

Аспекты, попавшие в «зеленую» зону

4 14 15 16 18 19 20 21 22 27
 28 29 35 36 37 38 39 40 41 42
 43 44 45 46 47 48 49 51 54 61



GRI
4.22

Никаких иных переформулировок информации не произошло.

GRI
4.48

Итоговая версия Отчета утверждена Советом директоров и Общим собранием акционеров.



2.2. ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий Отчет содержит ряд прогнозов в отношении финансовых и нефинансовых аспектов деятельности Компании, ее планов, проектов и ожидаемых результатов.

Слова «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может» и иные сходные с ними выражения обычно указывают на прогнозный характер заявления.

В силу своей специфики прогнозы связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера. На деятельность Компании как в России, так и за ее пределами может оказать влияние ряд экономических, политических, социальных, технологических и иных факторов, имеющих вероятностную сущность.

В связи с этим Компания отмечает, что фактические результаты могут существенно отличаться от выраженных прямо или косвенно в прогнозных заявлениях, содержащихся в Отчете. Общество не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, а также любые индикаторы и события, указанные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты или произойдут, и не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, принимающие решения на основании указанных прогнозных заявлений.



1 ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

2 СООТВЕТСТВИЕ ПРИНЦИПАМ GRI (4.18)

2.3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ОТЧЕТА

2.3.1. ВНУТРЕННИЕ ПРОЦЕДУРЫ

Во всех ключевых этапах подготовки Отчета принимает участие Комитет по публичной отчетности, действующий в соответствии с Положением о Комитете по публичной годовой отчетности ОАО «Атомэнергомаш». Его основной задачей является координация работ по подготовке Отчета, а также оценка существенности и полноты информации, раскрываемой в Отчете.

В процессе подготовки Отчета важную роль играет внутренний аудит. Его целью является выражение мнения об эффективности системы внутренних контролей при формировании публичной отчетности для обеспечения соответствия требованиям законодательства, локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом» и ОАО «Атомэнергомаш». Основные задачи внутреннего аудитора:

- анализ регламентации и формализации ключевых процессов, связанных с формированием публичной отчетности;
- анализ эффективности внедрения ключевых контрольных процедур, обеспечивающих достоверность формирования публичной отчетности;
- оценка соответствия порядка формирования публичной отчетности действующему законодательству и внутренним нормативным требованиям, регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности;
- разработка рекомендаций по совершенствованию системы внутренних контролей при формировании публичной отчетности.

Кроме того, в Отчет включается заключение Ревизионной комиссии, которая при осуществлении своей деятельности независима от должностных лиц органов управления Компании и действует в интересах акционеров. Ревизионная комиссия осуществляет регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью

С. 136

С. 137

Компании на предмет соответствия законодательству, Уставу Общества, нормативным актам Госкорпорации «Росатом» и внутренним нормативным актам Общества и по окончании года подтверждает достоверность финансовой отчетности, включаемой в Отчет.

2.3.2. НЕЗАВИСИМОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ



Для подтверждения достоверности бухгалтерской отчетности (в т. ч. комбинированной) ОАО «Атомэнергомаш» в соответствии с законодательством РФ привлекло компанию «ФБК», являющуюся одной из старейших российских аудиторско-консалтинговых фирм и в настоящее время входящую в число лидеров рынка профессиональных услуг по аудиту.



Ежегодно в процессе подготовки Отчета Компания привлекает профессионального независимого аудитора для проведения процедуры заверения Отчета. В отличие от финансового аудита, нефинансовый аудитор не утверждается Советом директоров и выбирается в процессе стандартной процедуры закупки услуг.



Основным предметом проверки является соблюдение требований:

- законодательства РФ к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений;
- Госкорпорации «Росатом» и внутренних локально-нормативных актов ОАО «Атомэнергомаш» в сфере подготовки публичной отчетности;
- руководства GRI G4 (для уровня «основной»);
- международного стандарта интегрированной отчетности;
- стандарта AA1000 Accountably Principles Standard 2008 (в части основных принципов).



В процессе заверения аудитор проводит интервью с топ-менеджерами Компании. Члены Совета директоров и Генеральный директор к работе аудитора не привлекаются.

1 РАБОТА АУДИТОРА

2.3.3. КОМИССИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

Комиссия заинтересованных сторон — постоянно действующий орган системы публичной отчетности ОАО «Атомэнергомаш», осуществляющий свою деятельность на общественных началах в соответствии с Положением о Комиссии заинтересованных сторон ОАО «Атомэнергомаш». В состав Комиссии входят представители ключевых заинтересованных сторон ОАО «Атомэнергомаш», включая представителей Госкорпорации «Росатом», предприятий атомной отрасли, общественных и экологических организаций, экспертов и др. Цель деятельности Комиссии — выражение мнения и интересов заинтересованных сторон.

Основные задачи Комиссии:

- оценка существенности, полноты и объективности информации, раскрываемой в Отчете;
- подготовка рекомендаций по повышению качества Отчета с позиции заинтересованных сторон;
- общественный контроль процессов публичной отчетности.

В рамках подготовки Отчета за 2013 г. Комиссия по сложившейся традиции функционировала в формате общественных диалогов. При этом Компания продолжает развивать функционал Комиссии, ориентируясь на международный опыт и best practice, согласно которым предметом изучения Комиссии является не только Отчет, но и деятельность Компании в целом. С этой позиции выбор приоритетных тем Отчета был увязан с реализующимися проектами развития Компании — Формирование Стратегии в области устойчивого развития и Формирование Корпоративной системы управления рисками. Таким образом, Комиссия в рамках диалогов обсудила не только Отчет, но и отдельные направления деятельности Компании.

Члены Комиссии заинтересованных сторон в рамках процесса подготовки Отчета выполнили его общественное заверение.



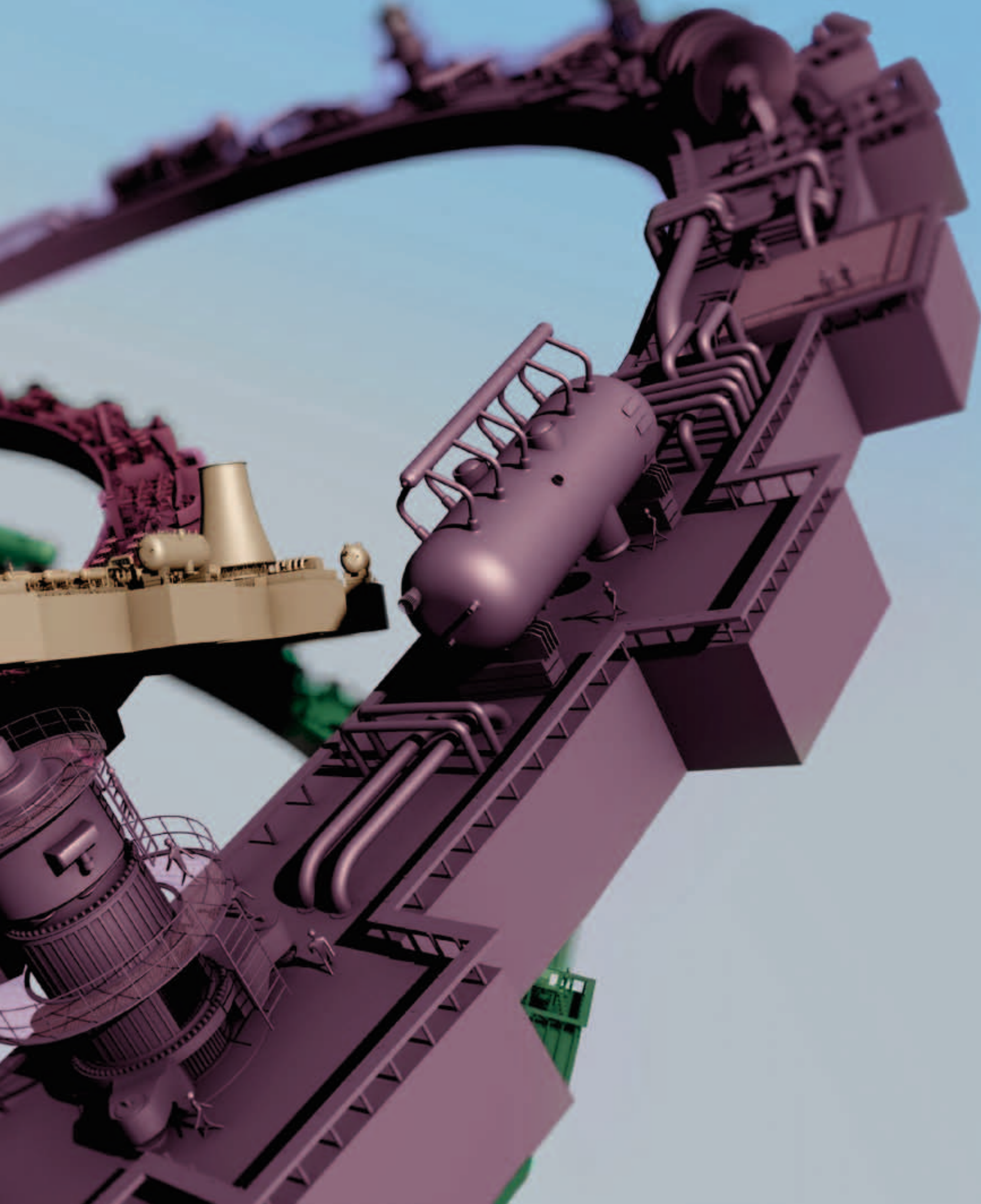
АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

ОАО «Атомэнергомаш» — крупнейший поставщик оборудования для всех действующих и строящихся АЭС. Атомэнергомаш — крупнейший производитель оборудования реакторной установки ВВЭР и единственный в мире производитель промышленных реакторов на быстрых нейтронах (БР).

Атомэнергомаш поставляет ключевое оборудование для всех строящихся АЭС российского дизайна и является референтным поставщиком широкой линейки оборудования для реакторного отделения и машинного зала атомных станций. Оборудование, произведенное предприятиями Атомэнергомаша, установлено на 13% АЭС в мире.

Атомэнергомаш является проектировщиком и производителем судовых ядерных реакторных установок для новейших универсальных ледоколов (РИТМ).





3. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

3.1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

3.1.1. ОСНОВНЫЕ РЕКВИЗИТЫ ОБЩЕСТВА

- Открытое акционерное общество «Атомное и энергетическое машиностроение» (ОАО «Атомэнергомаш»)
- ОГРН: 1067746426439, зарегистрировано 29.03.2006 Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве

- Юридический адрес: 119017, г. Москва, ул. Б. Ордынка, д. 24;
- Почтовый адрес: 115184, г. Москва, Озерковская наб., д. 28, стр. 3.
- Телефон: 8 (495) 668-20-93
- Факс: +7 (495) 668-20-95
- E-mail: aem@aem-group.ru
- Сайт: www.aem-group.ru

3.1.2. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Полное наименование акционера	31.12.2012		31.12.2013	
	Размещенных акций — 738 149 шт.		Размещенных акций — 1 015 926 шт.	
	Количество акций		Количество акций	
	шт.	% от УК	шт.	% от УК
Открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс»	490 386	66,4346	819 137	80,6296
Закрытое акционерное общество «АЭМ-лизинг»	—	—	24 050	2,3673
INTERNEXCO GMBH	92 344	12,5102	92 344	9,0896
Открытое акционерное общество «ТВЭЛ»	51 000	6,9092	51 000	5,0201
Открытое внешнеэкономическое акционерное общество «Техснабэкспорт»	28 935	3,92	28 935	2,8481
Общество с ограниченной ответственностью «Энергомашкомплекс»	460	0,0623	460	0,0453
Закрытое акционерное общество «АЭМ-финанс»	50 974	6,9057	—	—
Закрытое акционерное общество «АЭМ-инвест»	24 050	3,2580	—	—



3.2. ГЕОГРАФИЯ БИЗНЕСА И СОСТАВ ДИВИЗИОНА

GRI
4.13

Изменений структуры Дивизиона в 2013 г. не происходило.

1 Петрозаводск, Россия

ОАО «Петрозаводск-маш» (ОАО «ПЗМ»)
ООО «Литейный завод»

2 Нижний Новгород, Россия

ОАО «Опытное конструкторское бюро машиностроения им. И.И. Африкантова» (ОАО «ОКБМ Африкантов»)

3 Нижняя Тура, Россия

ОАО «Нижнетуринский машиностроительный завод «Вента» (ОАО «Вента»)

4 Екатеринбург, Россия

ОАО «Свердловский научно-исследовательский институт химического машиностроения» (ОАО «Сверд-НИИхиммаш»)

5 Волгодонск, Россия

Филиал
ЗАО «АЭМ-технологии»
(ЗАО «Атоммаш»)

6 Электросталь, Россия

ООО «Стальэнергопроект» (ООО «СТЭП»)

7 Подольск, Россия

ОАО «Ордена Трудового Красного Знамени и ордена труда ЧССР опытное конструкторское бюро «Гидропресс» (ОАО «ОКБ «Гидропресс»)

ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» (ОАО «ЗиО-Подольск»)

ОАО «Инжиниринговая компания «ЗИОМАР» (ОАО «ИК «ЗИОМАР»)

8 Санкт-Петербург, Россия

ОАО «Центральное конструкторское бюро машиностроения» (ОАО «ЦКБМ»)

ЗАО «АЭМ-технологии»

ООО «АЛБСТОМ Атомэнергомаш»

ЗАО «Ветроэнергетическая отдельная генерирующая компания» (ЗАО «ВетроОГК»)

9 Будапешт, Венгрия

Ganz EEM LLC

10 Дубна, Россия

ОАО «Институт физико-технических проблем» (ОАО «ИФТП»)

12 Краматорск, Украина

ПАО «Энергомашспецсталь» (ПАО «ЭМСС»)

11 Москва, Россия

ОАО «Атомэнергомаш»

ОАО «Научно-производственное объединение «Центральный научно-исследовательский институт технологии машиностроения» (ОАО «ЦНИИТМАШ»)

ОАО «Государственный специализированный проектный институт» (ОАО «ГСПИ»)

ОАО «Всероссийский научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт атомного энергетического машиностроения» (ОАО «ВНИИАМ»)

ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж»

ОАО «Специализированный научно-исследовательский институт приборостроения» (ОАО «СНИИП»)

ОАО «Отраслевое конструкторско-технологическое бюро по разработке современных технологий и производства изделий из стекла» (ОАО «ОКТБИС»)

ОАО «Опытный завод тугоплавких металлов и твердых сплавов» (ОАО «ОЗТМиТС»)

ООО «Нефтегазспецстрой» (ООО «НГСС»)

ООО «Энергомашкомплекс» (ООО «ЭМКО»)

13 Опава, Чехия

ARAKO spol. s.r.o.

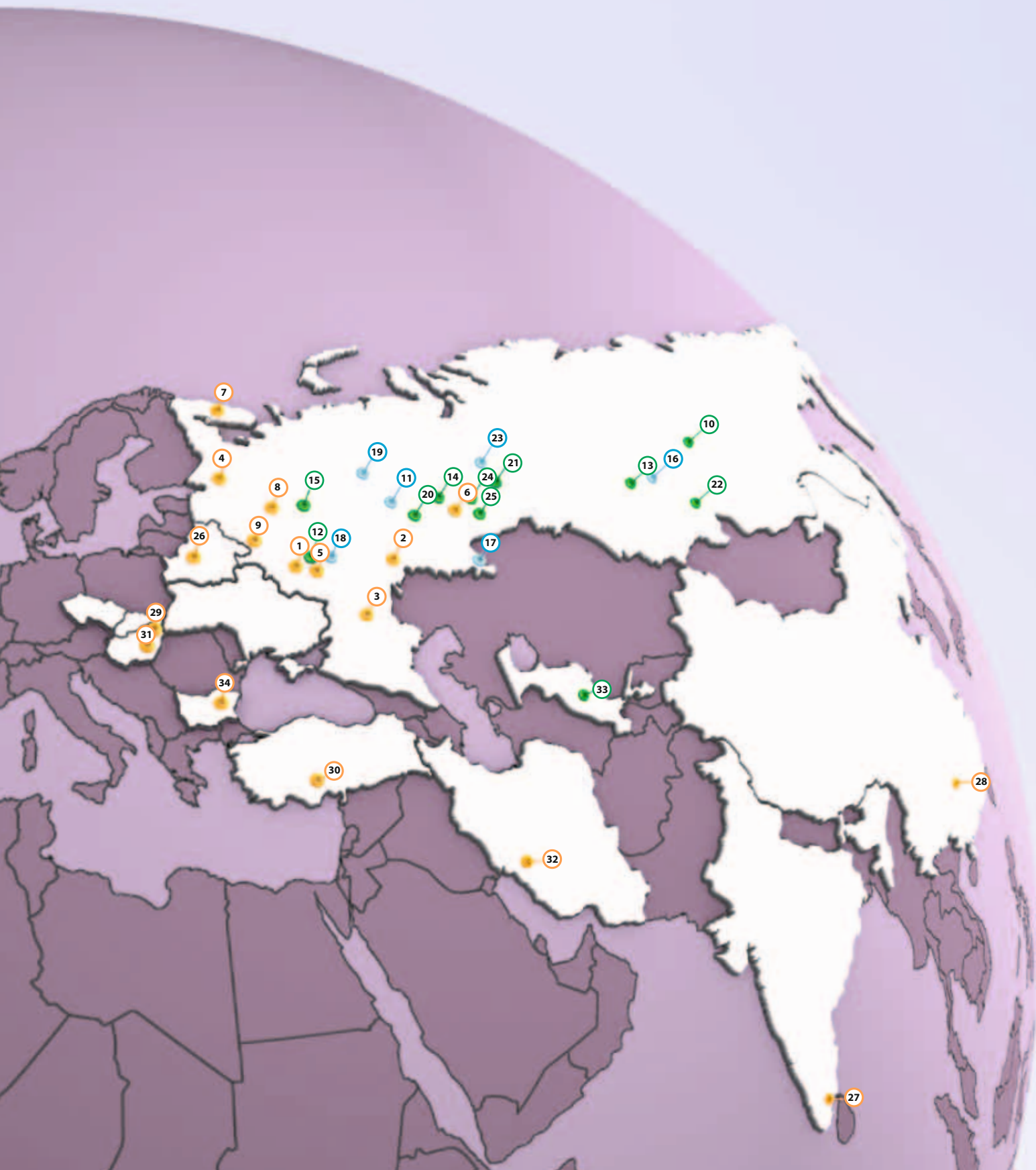
14 Прага, Чехия

Chladici veze
Praha a.s.



GRI
4.8

ОСНОВНЫЕ РЫНКИ И ПРОЕКТЫ



- 1 **Курчатов, Россия**
Курская АЭС
- 2 **Балаково, Россия**
Балаковская АЭС
- 3 **Волгодонск, Россия**
Ростовская АЭС
- 4 **Сосновый Бор, Россия**
Ленинградская АЭС-2
- 5 **Нововоронеж, Россия**
Нововоронежская АЭС-2
- 6 **Заречный, Россия**
Белоярская АЭС
- 7 **Полярные Зори, Россия**
Кольская АЭС
- 8 **Удомля, Россия**
Калининская АЭС
- 9 **Десногорск, Россия**
Смоленская АЭС
- 10 **Железнодорожск, Россия**
Железнодорожская ТЭЦ
- 11 **Нижнекамск, Россия**
Нижнекамский НПЗ
- 12 **Новомосковск, Россия**
Новомосковская ГРЭС
- 13 **Шарыпово, Россия**
Березовская ГРЭС
- 14 **Рефтинский, Россия**
Рефтинская ГРЭС
- 15 **Ярославль, Россия**
Ярославская ТЭЦ
- 16 **Ачинск, Россия**
Ачинский НПЗ
- 17 **Орск, Россия**
Орский НПЗ
- 18 **Рязань, Россия**
Рязанская НПК
- 19 **Синдор, Россия**
КС Новосиндорская
- 20 **Верхний Тагил, Россия**
Верхнетагильская ГРЭС
- 21 **Излучинск, Россия**
Нижневартовская ГРЭС
- 22 **Назарово, Россия**
Назаровская ГРЭС
- 23 **Когалым, Россия**
НПЗ ТТП «Когалымнефтегаз»
- 24 **Южноуральск, Россия**
Южноуральская ГРЭС-2
- 25 **Челябинск, Россия**
Челябинская ГРЭС
- 26 **Островец, Беларусь**
Островецкая АЭС
- 27 **Куданкулам, Индия**
АЭС Куданкулам
- 28 **Тяньвань, Китай**
Тяньваньская АЭС
- 29 **Моховце, Словакия**
АЭС Моховце
- 30 **Мерсин, Турция**
АЭС Аккую
- 31 **Пакш, Венгрия**
АЭС Пакш
- 32 **Бушер, Иран**
АЭС Бушер
- 33 **Нурабад, Узбекистан**
Ново-Ангренская ГРЭС
- 34 **Козлодуй, Болгария**
АЭС Козлодуй

GRI
4.9

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ДИВИЗИОНА



3.3. КЛЮЧЕВАЯ НОМЕНКЛАТУРА ПРОДУКЦИИ

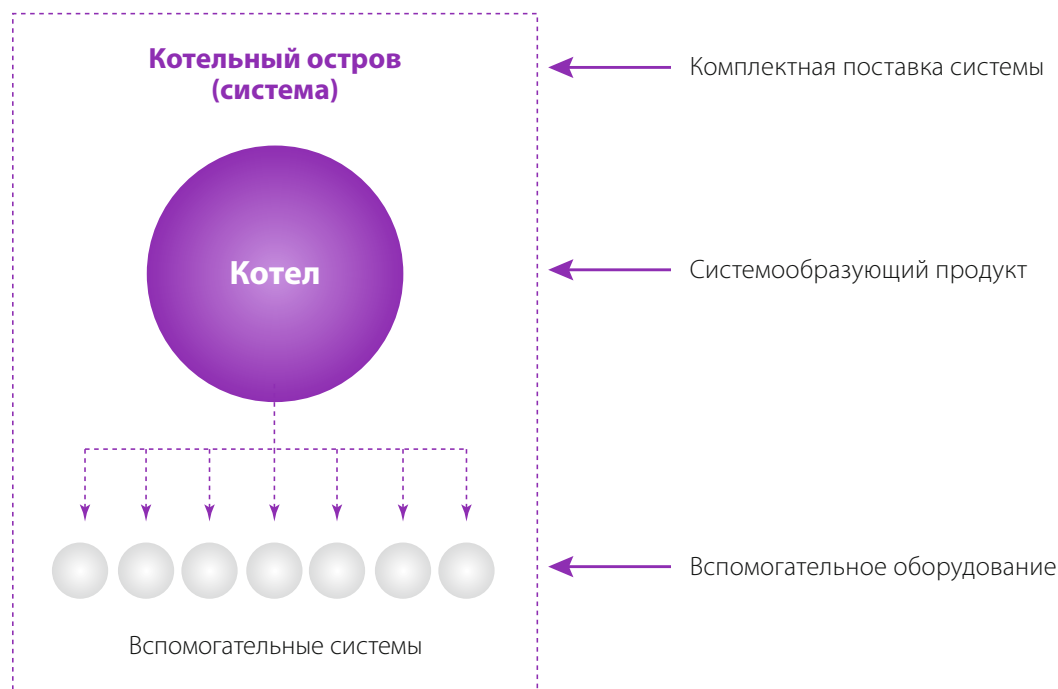
ОАО «Атомэнергомаш» специализируется на производстве оборудования для атомной энергетики, в т. ч. оборудования реакторного отделения, оборудования машинного зала и вспомогательного оборудования для АЭС. Кроме того, ОАО «Атомэнергомаш» является единственным производителем ряда номенклатурных позиций оборудования для АЭС, сооружаемых по российскому проекту:

Оборудование для реакторной установки ВВЭР	Крупнейший производитель оборудования для реакторной установки ВВЭР
Корпусное оборудование	Единственный российский производитель парогенераторов для российских типов АЭС
Насосное оборудование	Единственный российский производитель главных циркуляционных насосов для российских типов АЭС
Арматура	Обладает возможностями изготовления более чем 70% всей номенклатуры арматуры для АЭС
Трубопроводы	Один из крупнейших производителей трубопроводов высокого давления в России
Реакторные установки на быстрых нейтронах	Главный конструктор и комплектный поставщик реакторных установок на быстрых нейтронах (курируемое предприятие ОАО «ОКБМ Африкантов»)

ОАО «ОКБМ Африкантов» является производителем уникального оборудования:

РУ для атомных подводных лодок и надводных кораблей	Является главным конструктором и производителем судовых РУ для ВМФ
Судовые РУ для ледокольного флота	Является главным конструктором и производителем РУ для атомного ледокольного флота
РУ АС малой и средней мощности	Является главным конструктором и производителем РУ для наземных и плавучих атомных станций малой и средней мощности, главным конструктором для региональной атомной энергетики
Оборудование для обращения с ядерным топливом	Разрабатывает и поставляет различные виды оборудования для перегрузки ядерного топлива и ремонта судовых и корабельных реакторов, реакторов на быстрых нейтронах (включая устройства по замене и ремонту насосов, теплообменников, исполнительных механизмов (ИМ) СУЗ, механизмов перегрузки, элеваторов и т. д.) и реакторных установок атомных станций теплоснабжения

Предприятия ОАО «Атомэнергомаш» в сегменте тепловой энергетики осуществляют комплектную поставку котельного острова, состоящего из котла и различных типов вспомогательного оборудования:



ОАО «Атомэнергомаш» осуществляет поставки энергетических котлов и котлов-утилизаторов (по лицензии NEM Energy) для ТЭС мощностью от 50 до 800 МВт. На заводе ОАО «ЗиО-Подольск» изготовлено свыше 700 котлоагрегатов различной мощности и параметров более чем для 150 отечественных и зарубежных электростанций.

Предприятия ОАО «Атомэнергомаш» поставляют различное оборудование крупнейшим российским компаниям нефтегазовой отрасли. Ключевыми продуктами для данных компаний являются:

- аппараты воздушного охлаждения всех модификаций;
- колонные, емкостные и теплообменные аппараты;
- печи трубчатые прямого нагрева и продуктовые змеевики;

- реакторное оборудование;
- блоки пылеуловителей ЦПУ;
- соединительные детали трубопроводов;
- арматура;
- вспомогательное оборудование.

Базой сегмента специальных сталей является ПАО «ЭМСС» — производитель специальных литых и кованных изделий для энергетики (ветро-, паро-, гидро-, атомной), судостроения, металлургии и общего машиностроения.

3.4. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ОБЩЕСТВА¹

Бизнес-модель — это схематическое описание деятельности Компании, призванное помочь в оценке ключевых факторов ее успеха. Она описывает систему управления имеющимися ресурсами с целью достижения поставленных целей (получения желаемых результатов). Бизнес-модель отражает деятельность Компании в динамике, фокусируясь на преобразовании т. н. капиталов, которые являются источниками ресурсов. Компания использует капиталы для создания продукции, при этом капиталы не только потребляются, но и наращиваются, совершенствуются, модифицируются. Стратегия в области устойчивого развития Компании обеспечивает эффективность использования капиталов с учетом рисков и возможностей в долгосрочной перспективе.

Наращивание капиталов в средне- и долгосрочном периоде подразумевает т. н. создание ценности. Этот процесс подразумевает под собой реализацию проектов, которые направлены на достижение стратегических и тактических целей Компании, повышение эффективности деятельности по всем направлениям и приобретение новых возможностей для развития.

Компания создает ценность не только для себя, но и для внешних заинтересованных сторон, т. к. взаимодействует с внешней средой и в рамках своей деятельности оперирует общественными капиталами, т. е. не принадлежащими (или частично принадлежащими) Компании.

Логика бизнес-модели раскрывается через категории «ресурсы» (что используется для осуществления деятельности), «деятельность» (основная и обеспечивающая), «продукты» («выходы» по видам деятельности) и «результаты» (ключевые цели Компании).

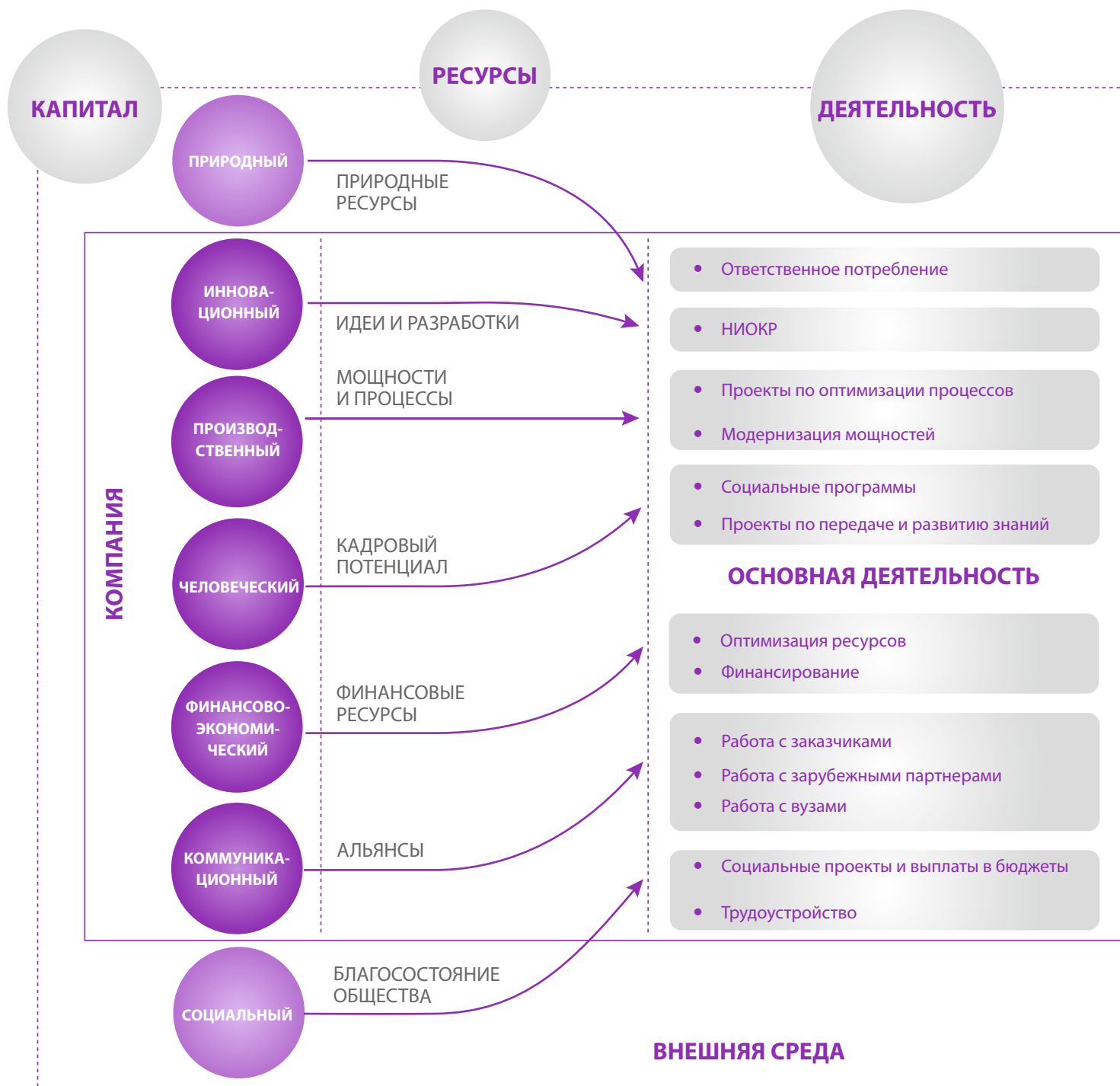


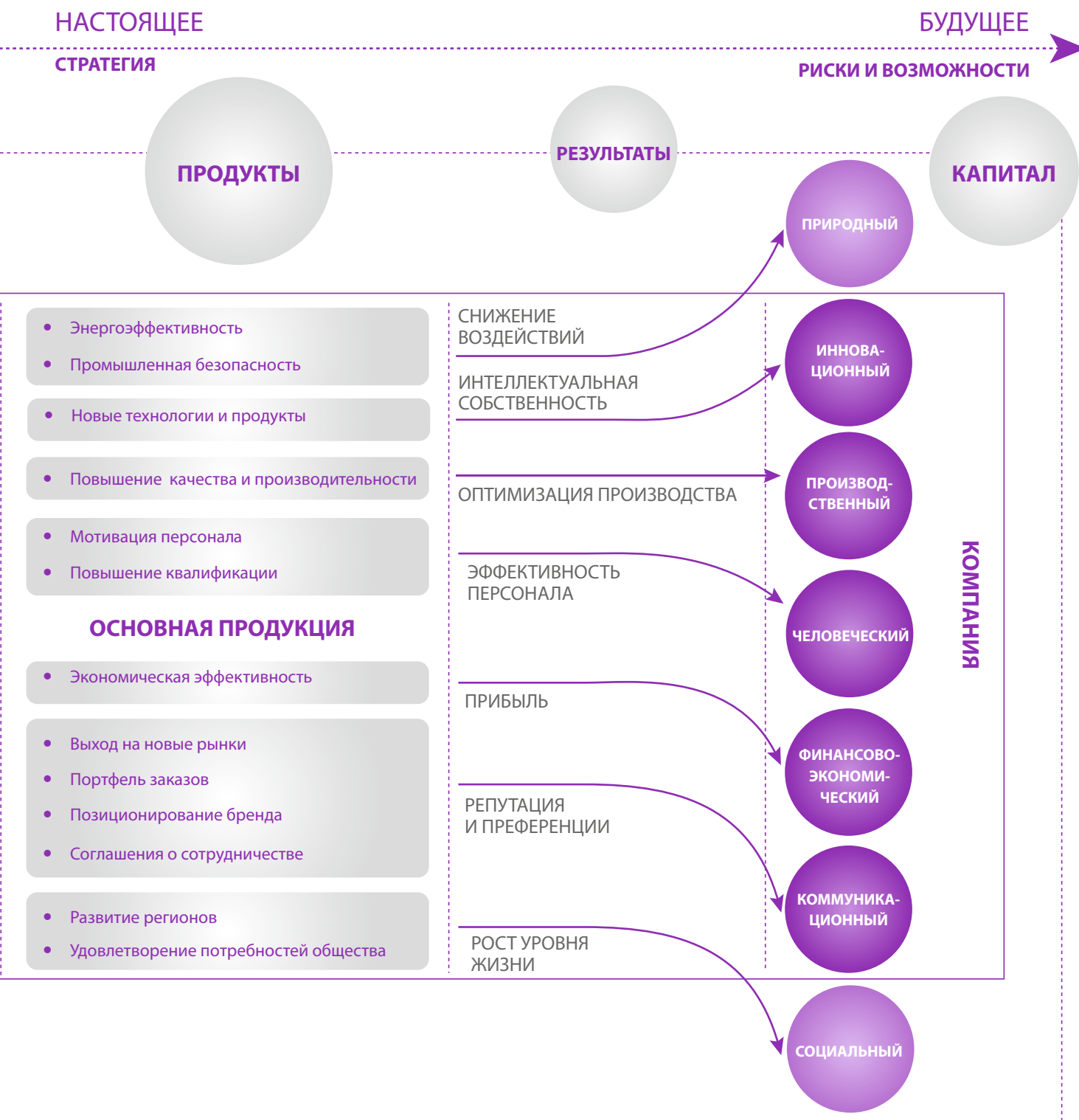
¹ При формировании бизнес-модели ОАО «Атомэнергомаш», представленной ниже, использованы рекомендации Международного стандарта интегрированной отчетности.



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ

ПРОШЛОЕ





Нами выделены 7 видов капитала, которые задействованы в деятельности ОАО «Атомэнергомаш»:

№	Капитал	Описание капитала	Приоритеты развития
1	Природный	Все природные ресурсы и процессы — окружающая среда, включая ее состояние и возможность воспроизводства	Компания ответственно контролирует соблюдение экологических требований, а также реализует проекты по минимизации воздействий — снижению потребления энергии и повышению промышленной безопасности
2	Инновационный	Интеллектуальная собственность, в т. ч. патенты, ноу-хау, научно-технические достижения, новые технологии и продукты	Одной из стратегических целей Компании является технологическое лидерство, в связи с чем важной задачей становится финансирование НИОКР, в т. ч. по совместным проектам с вузами и международными партнерами
3	Социальный	Благосостояние общества, уровень жизни	Многие предприятия Дивизиона расположены в регионах. В связи с этим программы социальной поддержки населения, создание стабильных рабочих мест для местного населения, а также выплаты в местные бюджеты являются важным направлением деятельности для Компании
4	Человеческий	Кадровый потенциал, включая обеспеченность персоналом, и его эффективность, включая квалификацию, опыт, знания и мотивацию	Основной задачей Компании является обеспеченность квалифицированными кадрами в долгосрочной перспективе. В связи с этим для воспроизводства кадров реализуются проекты по подготовке молодых кадров и передаче знаний, осуществляется обучение сотрудников, а для сохранения и мотивации сотрудников обеспечиваются комфортные и безопасные условия труда, а также стабильная достойная оплата труда и социальные программы
5	Коммуникационный	Альянсы и соглашения о сотрудничестве с заинтересованными сторонами, в т. ч. портфель заказов, а также репутация Компании и бренд	Реализуются совместные проекты с заинтересованными сторонами, например совместные НИОКР с вузами. Заключенные соглашения о сотрудничестве с международными партнерами позволяют развивать производственные и инновационные капиталы Компании, а также выходить на новые рынки. Работа с заказчиками позволяет наращивать портфель заказов. Внутрикorporативные коммуникации направлены на повышение мотивации и эффективности персонала
6	Финансово-экономический	Финансовые ресурсы, уровень экономической эффективности	Для повышения экономической эффективности в первую очередь осуществляется оптимизация ресурсов и процессов, а также рост доходности за счет выхода на новые рынки и наращивание портфеля заказов
7	Производственный	Производственные мощности и инфраструктура, оборудование, производственные процессы	В Компании осуществляются внедрение ПСР, а также Комплексная программа повышения эффективности, направленные на оптимизацию производственных процессов и повышение качества продукции. Кроме того, осуществляется модернизация производственных площадок



3.5. МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

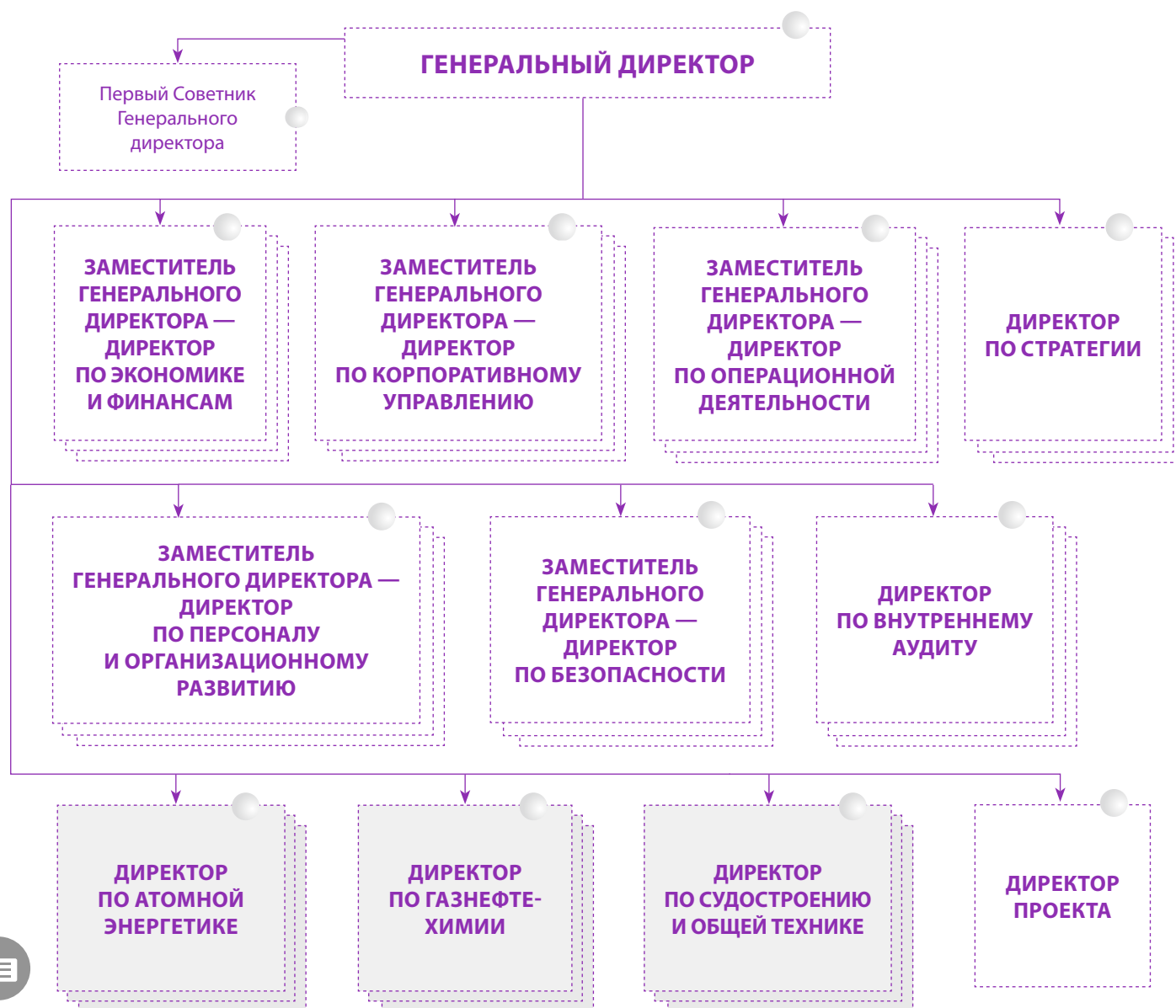
Во второй половине 2013 г. с целью повышения эффективности и улучшения межфункционального взаимодействия в Дивизионе были сформированы бизнес-направления, объединяющие предприятия Дивизиона по ключевым продуктовым сегментам:

ПРЕДПРИЯТИЯ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ДИВИЗИОНА ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»	АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ ПЕТРОСАВОРСКИИ МАШ	АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ	ЗАО-Подольск	ЗИОМАР	ЦКБМ	ГТГ ГИДРОПРЕСС	ОКБМ АФРИКАНТОВ	Импульс	НПС НЕФТЕГАЗСПЕЦСТРОЙ	СВЕРДЛОВСКИИ МАШ	РОСНАУ МАШ	НИИП	АЭМ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	ЭНЕРГОМАШИНОСТРОИТЕЛЬ ENERGOMASHINOSTROITEL	ВетроОГК
Бизнес-направления по ТРАДИЦИОННЫМ ЯДЕРНЫМ РЫНКАМ															
АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА ВВЭР (ЯППУ)															
АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА ОБОРУДОВАНИЕ ВВЭР ВНЕ ЯППУ															
АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА БН (ЯППУ)															
ТРАНСПОРТНАЯ, СУДОВАЯ И КОРАБЕЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИКА															
ВЭ ЯРОО, ОБРАЩЕНИЕ С РАО/ОЯТ															
СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РУ ВВЭР (СКУ РУ)															
Бизнес-направления по НОВЫМ РЫНКАМ															
ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГЕТИКА															
ГАЗНЕФТЕХИМИЯ															
ВЕТРОЭНЕРГЕТИКА															
ОБЩАЯ ТЕХНИКА															
СПЕЦСТАЛИ															

В 2013 году с целью оптимизации и приведения в соответствие с Едиными отраслевыми методическими указаниями была изменена организационная структура Компании. В целях адаптации к новой модели управления

в январе 2014 года была утверждена новая организационная структура, в которой выделены должности Директора по атомной энергетике, Директора по судостроению и общей технике, Директора по газнефтехимии.

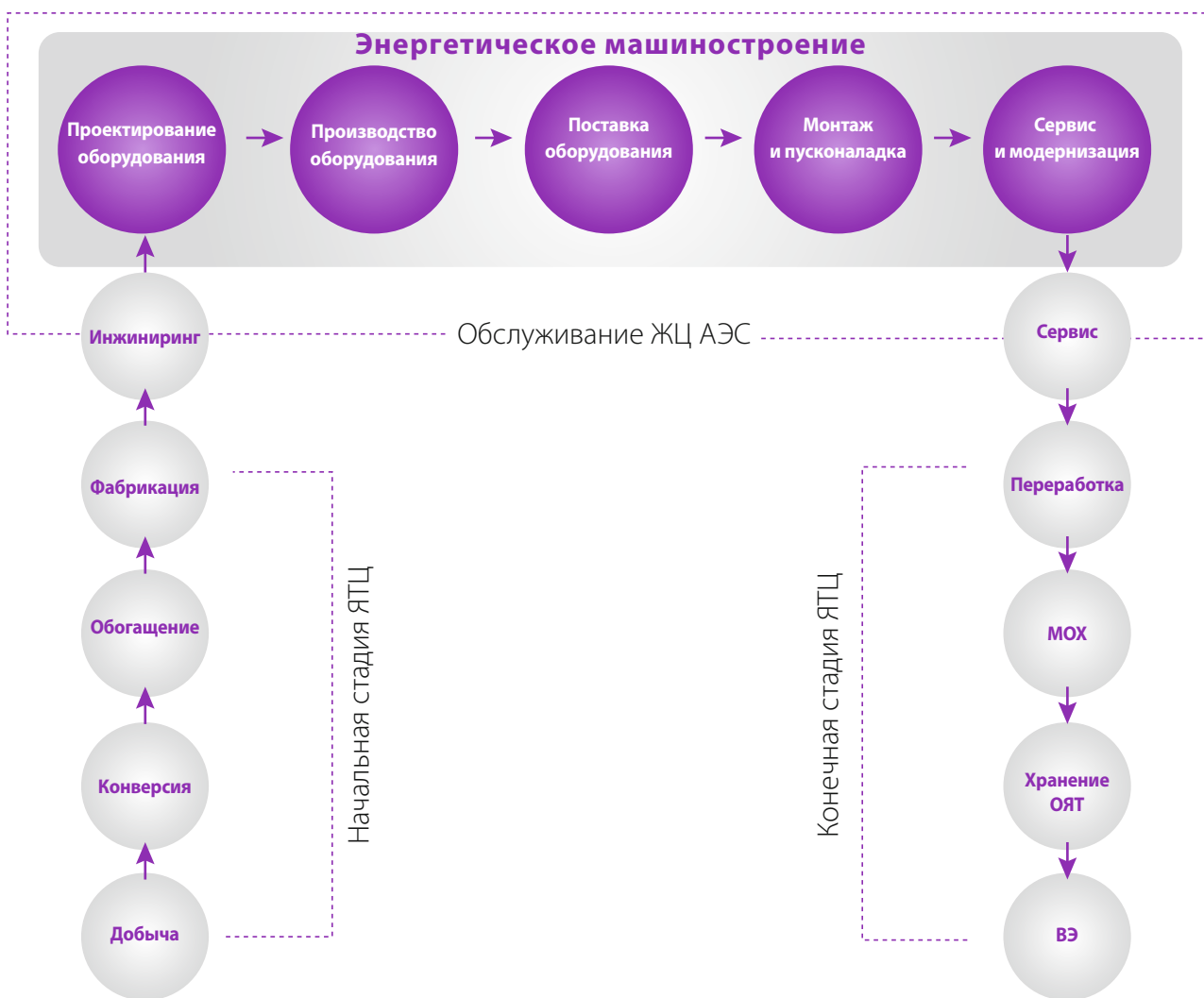
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ОАО «АТОМЭНЕРГОМАШ»



3.6. РОЛЬ И МЕСТО ОБЩЕСТВА В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

Сегодня российская атомная отрасль представляет собой комплекс, состоящий более чем из двух с половиной сотен предприятий, в которых задействовано свыше ста девяноста тысяч человек. Структура отрасли включает крупные научно-производственные комплексы: предприятия атомной энергетики, научно-исследовательские институты, организации ядерно-топливного цикла и ядерно-оружейного комплекса.

Благодаря высокой степени вертикальной интеграции ОАО «Атомэнергомаш» участвует в проектах Госкорпорации «Росатом» по сооружению АЭС на всех этапах цепочки создания стоимости, начиная от проектирования, установки и настройки вплоть до предоставления сервисных услуг на послепродажной стадии и модернизации оборудования.

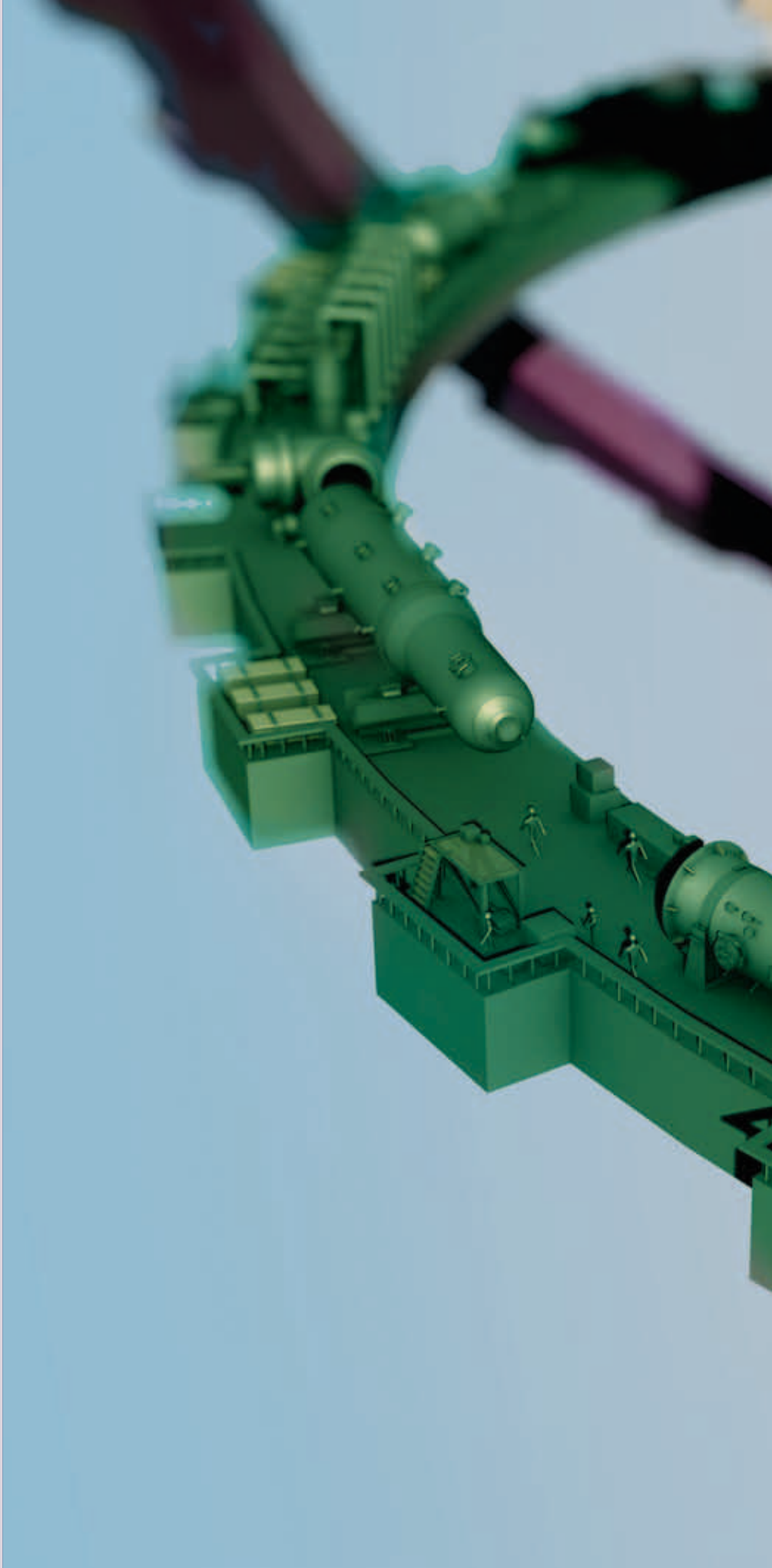


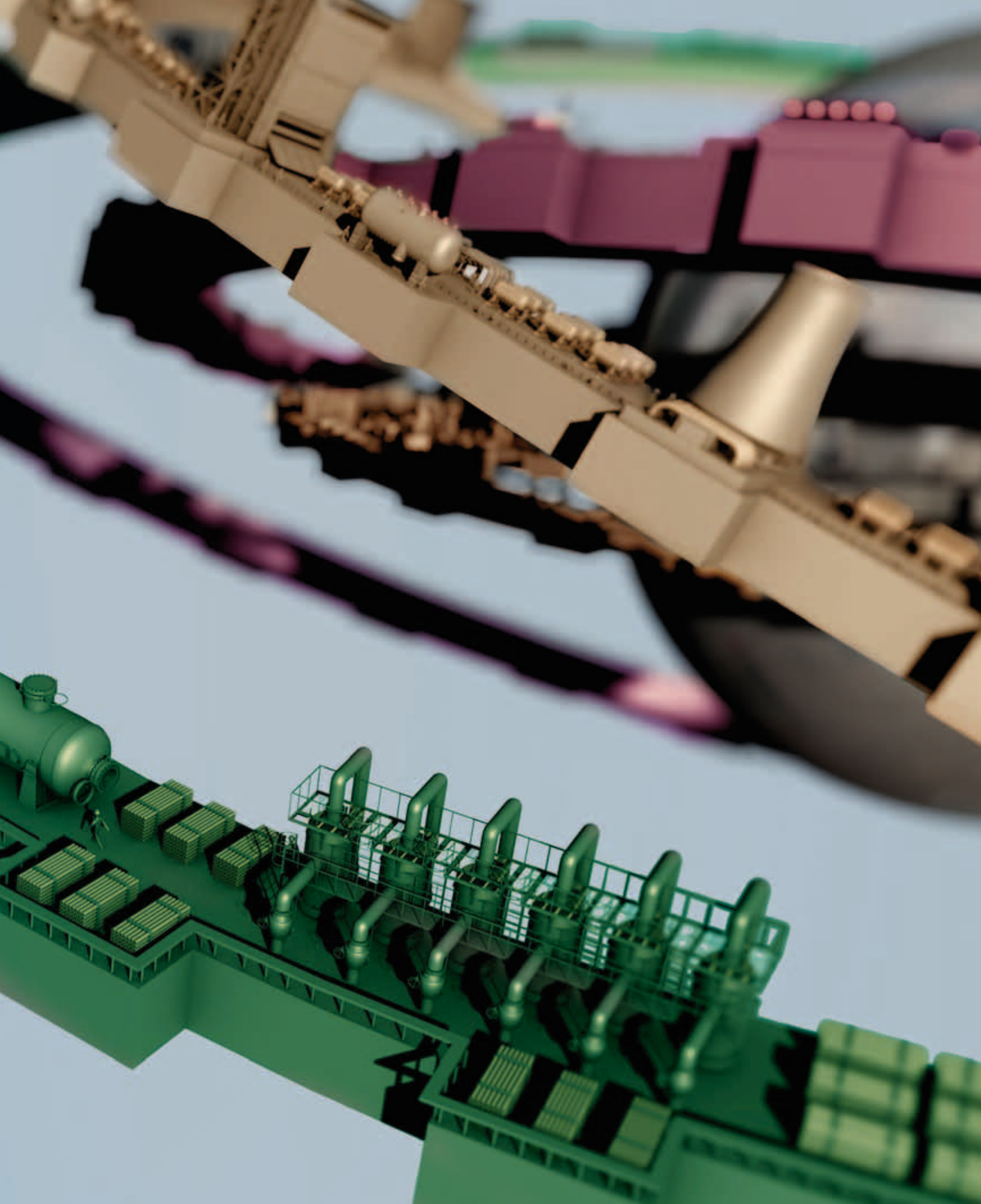
ГАЗНЕФТЕХИМИЯ

Предприятия ОАО «Атомэнергомаш» производят широкий спектр технологического оборудования для переработки и добычи нефти, газа и газового конденсата, технологического оборудования для нефтеперерабатывающих заводов: колонны, реакторы, адсорберы, абсорберы, десорберы, емкости, ресиверы, кожухотрубчатые теплообменники, трубчатые печи и змеевики. Нефтехимаппаратура изготавливается для вновь создаваемых производств и для реконструкции действующих объектов.

Предприятия Дивизиона выполняют заказы для ОАО «Газпром», ОАО «НК «Роснефть», ОАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «Татнефть», ОАО «Зарубежнефть», ОАО «Сургутнефтегаз» и ряда других компаний.

Многолетнее сотрудничество связывает предприятия «Атомэнергомаш» с рядом крупнейших нефтеперерабатывающих заводов (НПЗ) России и стран СНГ, среди которых Саратовский НПЗ, Омский НПЗ, Уфимский НПЗ, Сумгаитский НПЗ, Ферганский НПЗ, Московский НПЗ, Волгоградский НПЗ, Пермский НПЗ, Гурьевский НПЗ, Киришский НПЗ и Оренбургский НПЗ.





4. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

4.1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

В 2013 г. ОАО «Атомэнергомаш» в рамках инициативы Госкорпорации «Росатом» осуществило актуализацию стратегии на период до 2030 г., предполагающую трансформацию Дивизиона в высокотехнологичный диверсифицированный холдинг, конкурентоспособный на глобальном рынке и устойчивый в долгосрочной перспективе.

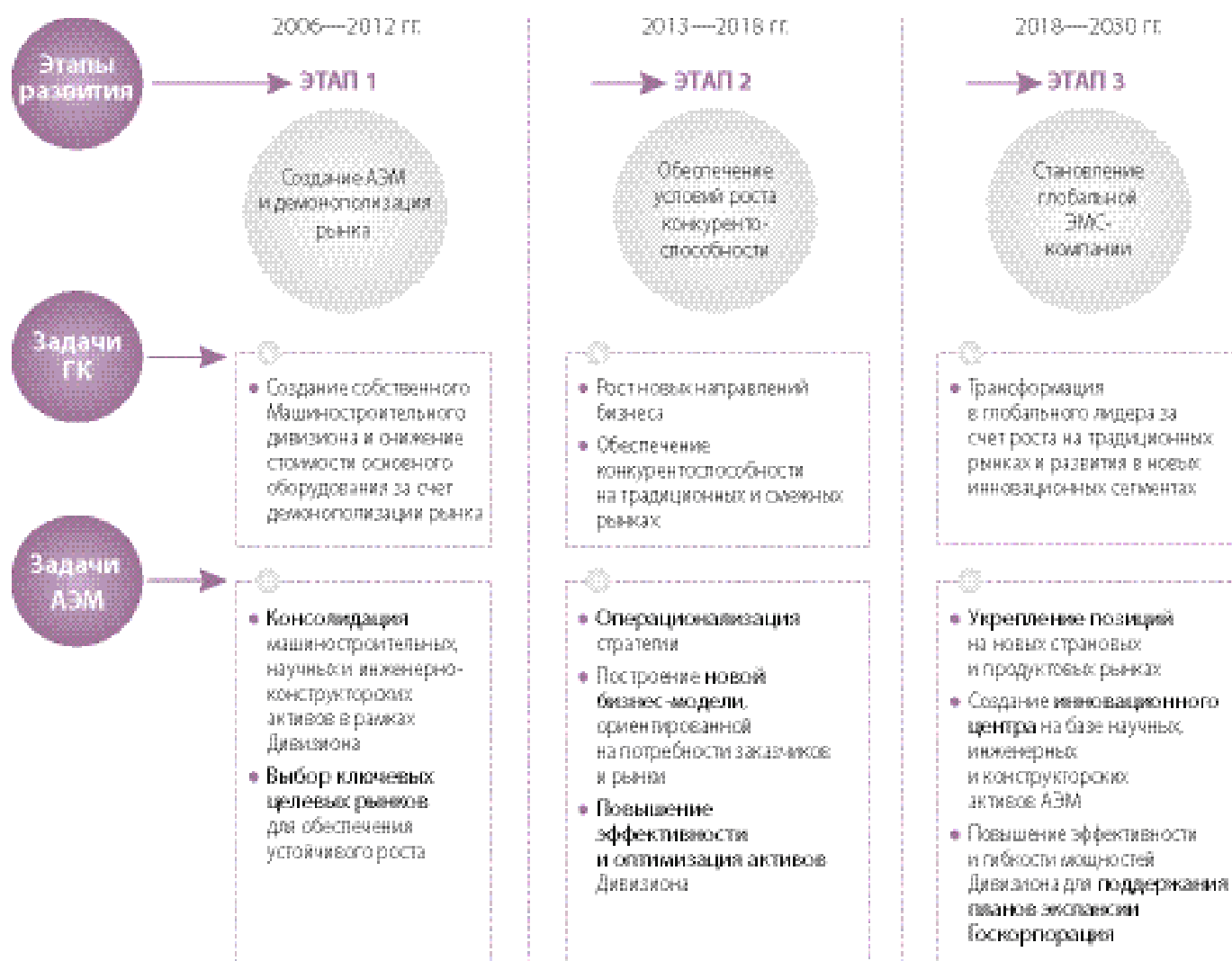
Стратегическое видение ОАО «Атомэнергомаш»:

- гарантирующий комплектный поставщик основного оборудования АЭС;
- ключевой игрок с устойчивыми позициями на рынках неатомного энергетического машиностроения;
- эффективный производитель и поставщик конкурентоспособных решений.

В соответствии с этим перед Обществом поставлены следующие стратегические задачи, реализация которых будет способствовать росту конкурентоспособности Госкорпорации «Росатом» в целом:

- расширение присутствия предприятий Дивизиона в смежных секторах (тепловой и альтернативной энергетике, газнефтехимии);
- международное сотрудничество и кооперация с мировыми лидерами путем встраивания в их производственные цепочки, создания альянсов и локализации в России передовых зарубежных технологий;
- глобализация операций, включая локализацию производства в приоритетных регионах присутствия;
- расширение перечня услуг, предлагаемых до, во время и после продажи продукции;
- повышение эффективности производственной деятельности посредством реализации программ снижения издержек, технологического развития и НИОКР, направленных на внедрение передовых и высокоэффективных процессов проектирования и производства;
- реализация программ по повышению качества продукции и развитию персонала.

КЛЮЧЕВЫЕ ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ И ЗАДАЧИ АЭМ



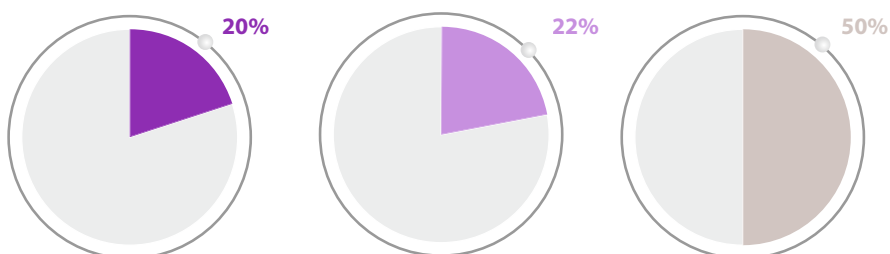
« Высокие стандарты качества, безопасности и надежности, внедренные на предприятиях Дивизиона, позволяют выполнять заказы не только для АЭС. Если мы создали конкурентоспособное предприятие, оно должно доказывать свою конкурентоспособность, выигрывая тендеры за пределами атомной отрасли. Конкурентоспособность предприятия определяется не объемом заказов внутри отрасли, а объемом внешнего заказа »

Сергей Кириенко,
Генеральный директор Госкорпорации «Росатом»

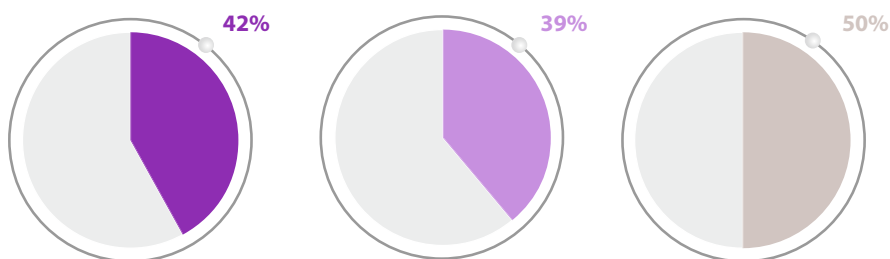
Стратегией Общества определены долгосрочные целевые показатели, характеризующие реализацию вышеописанных стратегических задач.

АЕМ
1.2.2

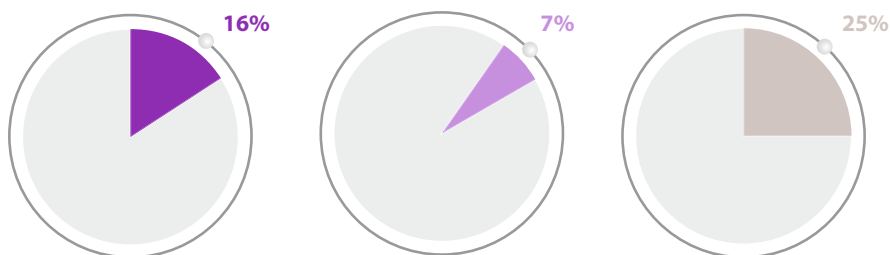
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СТРАТЕГИИ



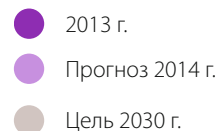
Доля в российской отрасли энергетического машиностроения



Доля выручки от неатомных секторов



Доля выручки, формируемая от зарубежных операций



К 2020 г. планируется увеличение выручки по традиционным рынкам почти вдвое, а по новым рынкам — почти втрое. К 2030 г. прогнозируется качественный скачок ОАО «Атомэнергомаш», в т. ч. кратный рост рентабельности по EBITDA и увеличение производительности в три раза.

4.2. РЫНОК ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ В 2013 ГОДУ

В настоящее время мировой рынок энергетического машиностроения¹ оценивается более чем в \$100 млрд в год, к 2030 г. объем данного рынка может составить более \$150 млрд в год.



В 2013 г. наибольшая часть инвестиций в оборудование новых станций была направлена на развитие тепловой энергетики. В перспективе до 2030 г. ожидается выравнивание долей затрат на оборудование в атомной энергетике, тепловой энергетике и газотехнике.

Российский рынок энергетического машиностроения (далее — ЭМС) в ближайшие годы будет соответствовать общемировым тенденциям.

Основные направления рынка энергетического машиностроения в России связаны с планами ввода новых генерирующих мощностей в соответствии с Генеральной схемой размещения объектов электроэнергетики до 2020 г. с перспективой до 2030 г., а также в соответствии с дорожной картой строительства атомных электростанций, разрабатываемой Госкорпорацией «Росатом».



Кроме того, в 2013 г. Министерство энергетики России утвердило Схему и программу развития Единой энергетической системы России на 2013—2019 гг.

¹ Прогноз на основе рыночных моделей ОАО «Атомэнергомаш».



1 СТРУКТУРА МИРОВОГО РЫНКА ЭМС ДО 2030 Г., %

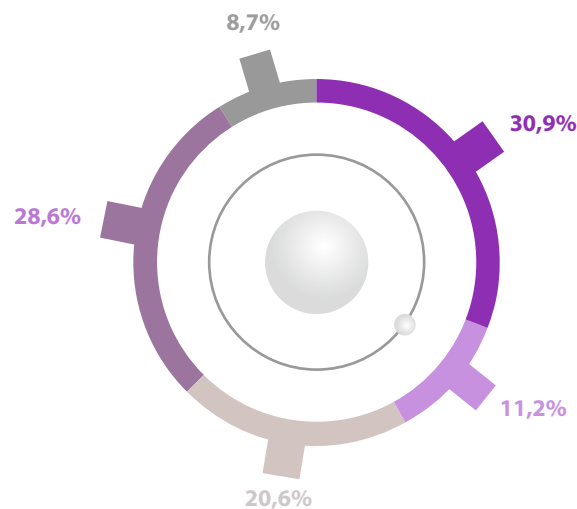
2 КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ ЕЭС РФ В СРЕДНЕСРОЧНОМ ПЕРИОДЕ

Согласно информации компании «Системный оператор Единой энергетической системы», общая установленная мощность электростанций ЕЭС России на конец 2013 г. составила 226 470,18 МВт.

Увеличение установленной мощности электростанций ЕЭС России за счет вводов нового, а также модернизации действующего генерирующего оборудования электростанций составило 3 991,97 МВт, в том числе:

- ввод новой мощности в 2013 г. на электростанциях ЕЭС России с учетом электростанций промышленных предприятий составил 3 738,37 МВт;
- увеличение установленной мощности действующего генерирующего оборудования за счет его модернизации — 253,6 МВт.

СТРУКТУРА УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ ЕЭС РОССИИ ПО ВИДАМ ГЕНЕРИРУЮЩЕГО ОБОРУДОВАНИЯ НА 01.01.2014



- Энергоблоки ТЭС
- АЭС
- ГЭС
- ТЭЦ
- ГТУ, ПГУ

4.3. ПОЛОЖЕНИЕ В МИРОВОЙ И РОССИЙСКОЙ ЭНЕРГО- МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

По итогам 2013 г. ОАО «Атомэнергомаш» заняло 20% отечественного рынка энергомашиностроения, в очередной раз обеспечив себе лидерские позиции по объему выручки на данном рынке.

Следует отметить, что продуктовые линейки каждого игрока в целом уникальны, что свидетельствует о наличии на рынке ограниченной конкуренции.

АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

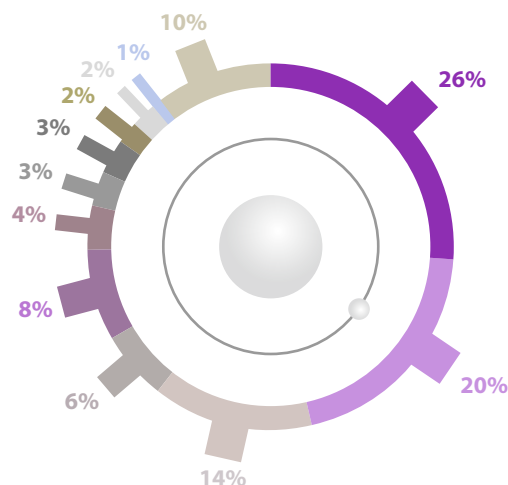
На сегодняшний день по количеству АЭС, находящихся на этапе сооружения либо на этапе подготовки к сооружению, Госкорпорация «Росатом» занимает 1-е место в мире.

Предприятия, входящие в корпоративный контур ОАО «Атомэнергомаш», являются разработчиками и производителями оборудования, установленного на всех атомных станциях, построенных в странах бывшего СССР, а также на ряде зарубежных атомных станций (в Болгарии, Венгрии, Чехии, Словакии, Восточной Германии, Финляндии с реакторами типа ВВЭР-440 и ВВЭР-1000).

В 2013 г. было произведено ключевое оборудование для Ленинградской АЭС-2, Нововоронежской АЭС-2, Ростовской АЭС, Белоярской АЭС. Также были осуществлены поставки и оказаны услуги для Балаковской АЭС, Белоярской АЭС, Билибинской АЭС, Калининской АЭС, Кольской АЭС, Курской АЭС, Смоленской АЭС, Запорожской АЭС (Украина), Ровенской АЭС (Украина), АЭС «Моховце» (Чехия), АЭС «Куданкулам» (Индия), АЭС «Козлодуй» (Болгария), АЭС «Пакш» (Венгрия), АЭС «Ясловске Богунице» (Словакия), АЭС «Темелин» (Чехия), Тяньваньской АЭС (Китай).

ДОЛЯ В РОССИЙСКОЙ ОТРАСЛИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

АЭМ
1.2.1



- ОАО «Силовые машины», вкл. ЭМАльянс
- ОАО «Атомэнергомаш»
- ОАО «ОМЗ»
- ОАО «Электрозавод»
- ОАО «НПО «Сатурн»
- ОАО «Тяжмаш»
- ОАО «Белэнергомаш»
- ОАО «ПМЗ»
- ОАО «УТЗ»
- ОАО «Элсиб»
- ОАО «Сибэнергомаш»
- Прочие

Источник: отчетность компаний, СМИ, оценка АЭМ, РБК.

В целях повышения надежности, улучшения экономических показателей и увеличения установленного ресурса предприятия Дивизиона постоянно ведут работы по модернизации оборудования действующих АЭС.

ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГЕТИКА

Основной целью бизнес-направления является консолидация и развитие компетенций Дивизиона с целью планомерного увеличения выручки по данному направлению. Существенная часть выручки по направлению формируется по котельному оборудованию за счет производственных мощностей ОАО «ЗиО-Подольск».

Основным вызовом развития бизнес-направления в 2013 г. стала жесткая ценовая конкуренция, усиливающаяся по причине завершения строительства энергоблоков в рамках программы ДПМ (Договоры предоставления мощности). Ключевыми решениями по вопросам ценообразования и оптимизации сроков изготовления являются реализация отраслевых и дивизиональных программ по повышению эффективности деятельности.

В отчетном периоде предприятия Дивизиона полностью выполнили обязательства по поставкам оборудования для Нижневартовской ГРЭС, Назаровской ГРЭС, Южно-Уральской ГРЭС-2, заключен договор на поставку котла-утилизатора для энергоблока № 12 Верхнетагильской ГРЭС. Кроме того, чешская компания Chladicí věže Praha подписала два контракта на разработку проектной документации и поставку технологического оборудования для ОАО «Фортум» (ТГК-10). Контракты были заключены в рамках строительства 3 ПГУ мощностью 247,5 МВт на Челябинской ГРЭС.

Важным направлением деятельности для предприятий ОАО «Атомэнергомаш» (в первую очередь для ОАО «ЗиО-Подольск») является участие в проектах по модернизации ТЭС в России и странах СНГ. В частности, был выигран тендер по модернизации Старобешевской ТЭС (Украина) и Рефтинской ГРЭС (Свердловская область). Стратегической целью Общества является занятие от 40 до 50% целевых рынков по проектам модернизации.

ОАО «Атомэнергомаш» планирует активно развивать свои компетенции в наиболее современной технологии по внедрению на тепловых электростанциях угольных энергоблоков мощностью 600–900 МВт на суперсверхкритические параметры пара, нарастив свою долю на этом рынке до 20%.

ГАЗНЕФТЕХИМИЯ

Для достижения цели наращивания доли выручки от неатомных направлений в среднесрочной перспективе поставлена задача по кратному увеличению доли предприятий Дивизиона на рынке оборудования для газнефтехимии.

Основным вызовом для ОАО «Атомэнергомаш» в данном направлении является высокая конкуренция на рынке ввиду большого количества игроков с устоявшимися брендами и, как следствие, высоких барьеров входа на рынок. Для выполнения поставленных целей и задач предполагается активная работа со стороны ОАО «Атомэнергомаш» с потенциальными клиентами.

В 2013 г. Волгодонский филиал ЗАО «АЭМ-технологии» — ЗАО «Атоммаш» отгрузил реакторы гидроочистки в адрес Орского НПЗ и Рязанской нефтеперерабатывающей компании (ТНК-ВР), а также два реактора для ЗАО «РНПК» (ОАО НК «Роснефть»). Заключен договор по реконструкции НПЗ ТПП «Когалымнефтегаз» (ОАО «ЛУКОЙЛ»). Кроме того, ЗАО «АЭМ-технологии» прошло аккредитацию в ОАО «НК «Роснефть», ОАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «АФК Система».

РЫНОК СПЕЦИАЛЬНЫХ СТАЛЕЙ

Данное бизнес-направление сформировано на базе ПАО «ЭМСС».

Основным вызовом в 2013 г. стал рост конкуренции среди производителей спецсталей, вызванный сокращением темпов экономического развития и промышленного производства в странах СНГ и еврозоны. С целью повышения конкурентоспособности ПАО «ЭМСС» активно реализует отраслевые и дивизиональные программы по оптимизации технологии производства.

В 2013 г. на ПАО «ЭМСС» были реализованы масштабные проекты по изготовлению опорного вала для толстолистового стана «5000» из уникального слитка весом 415 тонн, гидровала для Днестровской ГЭС из слитка массой 355 тонн, заготовки обечайки с патрубками по проекту РИТМ-200 массой 290 тонн. Также в 2013 г. ПАО «ЭМСС» зарекомендовало себя в качестве поставщика Rolls-Royce, ALSTOM, ArcelorMittal.

Среди задач по направлению Спецстали на 2014 г. можно отметить следующие:

- завершение аттестации, проводимой компаниями ALSTOM и BHEL;
- отгрузка заготовок для Белорусской АЭС и РИТМ-200;
- завершение квалификации по проекту ТОИ (отгрузки обечайки активной зоны);
- запуск в производство заготовок для АЭС «Аккую»;
- изготовление оснастки для производства кованостампованных днищ парогенераторов реакторных установок.

ВЕТРОЭНЕРГЕТИКА

В развитии ветроэнергетики приоритетной целью ОАО «Атомэнергомаш» является модель полного цикла, позволяющая контролировать всю цепочку создания стоимости от проработки проектов девелопмента и производства компонентов ветроэнергетических установок (ВЭУ) до эксплуатации ветроэнергетических станций (ВЭС) и сбыта электроэнергии.

Одним из важных направлений деятельности является разработка и продажа готовых проектов девелопмента ВЭС с подрядом на поставку комплектующих (башня, ступица, рама, тормозные диски). Для реализации проектов девелопмента в структуре Дивизиона создано специальное подразделение ЗАО «ВетроОГК».

В 2013 г. были подписаны соглашения о взаимодействии по вопросам перспективного строительства ВЭС с администрациями муниципальных районов в Ставропольском крае и Астраханской области. Кроме того, в июне 2013 г. был начат ветромониторинг на площадке предполагаемого строительства ветроэнергетической станции в Республике Адыгея.

В июне 2014 г. ЗАО «ВетроОГК» планирует выйти на конкурс отбора инвестиционных проектов ДПМ возобновляемых источников энергии (далее — ВИЭ) с рядом проектов общей мощностью 345 МВт. Для реализации проектов девелопмента планируется привлечение других дочерних компаний ОАО «Атомэнергомаш».

ОАО «Атомэнергомаш» готово организовать на своих производственных мощностях производство ряда ключевых компонентов ВЭУ по заказу оригинальных производителей не только на свои проекты, но и для других участников рынка. В настоящий момент ОАО «Атомэнергомаш» ведет переговоры с лидерами отрасли о получении заказа на производство комплектующих с целью достижения требуемого уровня локализации в РФ.



4.4. СТРАТЕГИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

« Устойчивое развитие — это развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности »

Международная комиссия ООН
по окружающей среде и развитию

Впервые Компания заявила о важной роли устойчивого развития в своей деятельности еще в Отчете за 2010 г., признав следование концепции устойчивого развития одним из важнейших факторов успешной деятельности в средне- и долгосрочной перспективе.



« Обязательным условием достижения стратегических целей Компании является интеграция аспектов устойчивого развития в ее ключевые приоритеты и планы »

Константин Тулупов,
Директор по стратегии ОАО «Атомэнергомаш»



1 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

2 ГИДРОЭНЕРГЕТИКА

3 ИНТЕГРАЦИЯ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Тогда же были сформированы планы по развитию этого направления, основной целью которых было формирование Стратегии устойчивого развития и построение Системы управления устойчивым развитием. Позднее планы ежегодно актуализировались в связи со сложностью поставленной задачи, необходимостью взаимодействия всех подразделений Компании.



В Отчете за 2011 г. была представлена концепция устойчивого развития ОАО «Атомэнергомаш». Детально была проработана повестка в области устойчивого развития, и следующей задачей стала ее увязка с теми инициативами, которые уже реализуются или запланированы Компанией. Данная работа была проведена в 2013 г., и ее результаты легли в основу Проекта стратегии в области устойчивого развития ОАО «Атомэнергомаш»

до 2020 г.¹, который был представлен на общественном диалоге.

В Стратегии в области устойчивого развития Компания установила перечень основных направлений деятельности, который основан на мировой повестке дня в области устойчивого развития, приоритетах Госкорпорации «Росатом», а также мнении ключевых заинтересованных сторон Компании.

В настоящее время стратегические планы сформированы не по всем направлениям — на данном этапе по некоторым из них сформулировано только стратегическое видение. Кроме того, горизонты планирования по направлениям различны, что связано с объективными причинами, в т. ч. применимыми правилами и требованиями.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



С. 64



С. 115



С. 78



С. 74

Взаимодействие с зарубежными партнерами

Инновационная деятельность

Оптимизация производственных процессов

Экономическая результативность

Присутствие в регионах

Энергоэффективность

Промышленная безопасность

Кадровый потенциал

Интересы
Общества



С. 101



С. 108



С. 70



С. 84



1 СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

2 ПОВЕСТКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

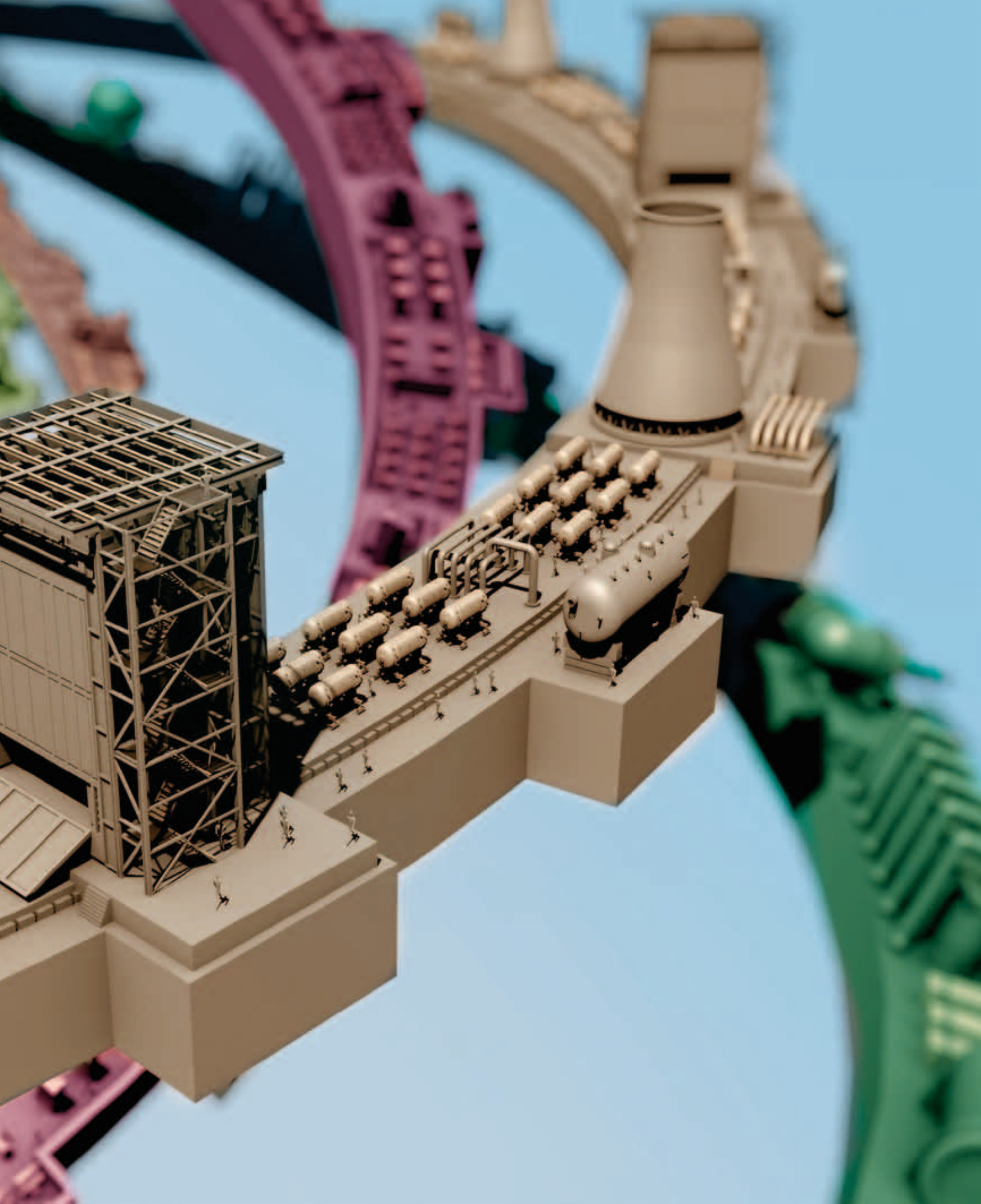
¹ В ближайшем будущем предложенная Стратегия будет требовать актуализации. Это связано с тем, что в настоящее время на утверждении находится актуализированная Корпоративная стратегия ОАО «Атомэнергомаш» до 2030 г. После ее утверждения будут актуализироваться Стратегии по функциональным направлениям, которые ложатся в основу Стратегии устойчивого развития. Стратегия в области устойчивого развития будет согласована с профильными Дирекциями и утверждена Генеральным директором ОАО «Атомэнергомаш».

ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГЕТИКА

Основной продукцией Группы компаний «Атомэнергомаш» для тепловых электростанций являются котлы к энергоблокам мощностью от 50 до 800 МВт, созданные с учетом передовых технических решений для работы на разных видах топлива: мазут, газ, твердое топливо. Котлы поставляются в блочном исполнении, что ускоряет и упрощает их монтаж. Предприятиями ОАО «Атомэнергомаш» произведено около 700 котлоагрегатов различной мощности и параметров для 152 отечественных и зарубежных электростанций общей мощностью свыше 66 млн кВт.

Котлы работают на электростанциях 20 стран мира. Помимо этого успешно развивается производство котлов-утилизаторов для современных парогазовых установок мощностью от 2,5 до 450 МВт. Также на предприятиях Группы компаний изготавливаются водогрейные котлы-утилизаторы мощностью от 0,1 до 2 МВт для утилизации тепла от выхлопа двигателей дизельных электростанций.





5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

5.1. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

5.1.1. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Согласно Уставу Общества органами управления являются:

1. Общее собрание акционеров (далее — ОСА) — высший орган управления Общества.
2. Совет директоров — осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

3. Генеральный директор — исполнительный орган Общества, осуществляющий руководство текущей деятельностью Общества. К его компетенции относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Общее собрание акционеров

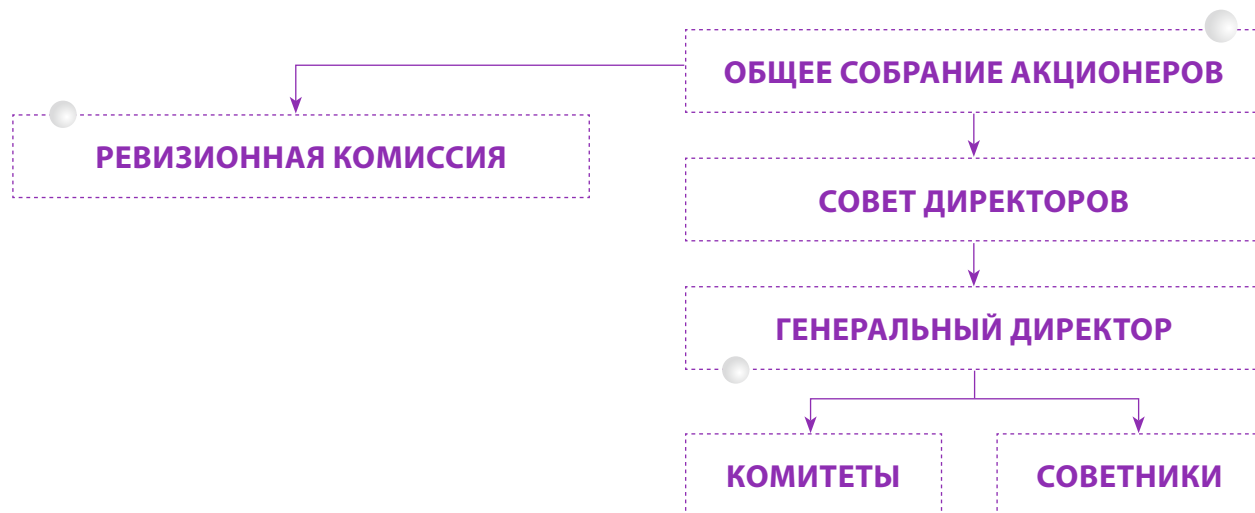
Компетенция, порядок созыва и проведения ОСА определяются Уставом Общества, а также Федеральным законом «Об акционерных обществах». Положение «Об общем собрании акционеров» в Обществе не утверждалось.

В 2013 г. было проведено 9 общих собраний (1 годовое, 8 внеочередных).



GRI
4.34

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ



1 ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ В 2013 Г. НА ОСА

Крупные сделки Обществом в 2013 г. не совершались.



С 20.08.2013 у ОАО «Атомэнергомаш» отсутствуют сторонние акционеры, не являющиеся отраслевыми предприятиями, в связи с чем сделки, заключаемые с предприятиями отрасли, включая ДЗОК ОАО «Атомэнергомаш», не требуют проведения корпоративных процедур по их одобрению органами управления ОАО «Атомэнергомаш» как сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, т. к. в их совершении признаются заинтересованными все акционеры Общества.

Совет директоров

Компетенция Совета директоров определяется Уставом Общества, а также Федеральным законом «Об акционерных обществах».

GRI
4.38

Независимых членов Совета директоров в понятии, определенном Кодексом корпоративного поведения, рекомендованным к применению Распоряжением ФКЦБ РФ от 04.04.2002 № 421/р, у Общества нет.

GRI
4.39

Члены Совета директоров не владеют акциями Общества.

GRI
4.40

Выдвижение кандидатов в члены Совета директоров производится в соответствии с требованиями ст. 52 Федерального закона «Об акционерных обществах», ст. 7—8 Устава Общества.

GRI
4.41

Совет директоров использует следующие процедуры для предотвращения конфликтов интересов и управления ими по следующим вопросам.

1. Перекрестное членство

Члены Совета директоров Общества, если они одновременно входят в органы управления других обществ, не голосуют на заседаниях Совета директоров Общества по вопросам, связанным с одобрением сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, если они в силу требований Федерального закона «Об акционерных обществах» признаются за-

интересованными в совершении таких сделок. Кроме того, данные лица не голосуют на заседаниях Совета директоров других Обществ по вопросам, связанным с одобрением сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, если они в силу требований Федерального закона «Об акционерных обществах» признаются заинтересованными в их совершении (или не признаются независимыми и не заинтересованными в совершении сделки директорами).

2. Аффилированность

Перед избранием в Совет директоров выдвигаемые кандидаты предоставляют в Общество Согласие на избрание и Анкету. В Анкете содержится обязательство кандидата в случае его избрания членом Совета директоров Общества по доведению до сведения Совета директоров, Ревизионной комиссии и Аудитора Общества информации о себе, супругах, родителях, детях, полнородных и неполнородных братьях и сестрах, усыновителях и усыновленных, о юридических лицах, в которых кандидат и (или) данные лица владеют самостоятельно или совместно со своим аффилированным лицом (лицами) 20 или более процентами голосующих акций (долей, паев); о юридических лицах, в органах управления которых кандидат и (или) данные лица занимают должности, являются стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке; об известных кандидату и (или) им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых кандидат и (или) данные лица могут быть признаны заинтересованными лицами.

Компетенция Совета директоров определена Уставом Общества. Заседания Совета директоров Общества созываются по мере необходимости. Заседания созываются Председателем Совета директоров по его собственной инициативе, по требованию члена Совета директоров, Генерального директора Общества, Ревизионной комиссии, Аудитора Общества.

В 2013 г. было проведено 64 заседания Совета директоров, на которых было рассмотрено 262 вопроса.

GRI
4.49

GRI
4.50

AEM
8.1.1

AEM
8.1.2



ПЕРСОНАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ЛЯХОВА ЕКАТЕРИНА ВИКТОРОВНА

ДИРЕКТОР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИНВЕСТИЦИЯМИ
И ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ
ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Срок пребывания в должности

с 29.06.2012 по настоящее время

АСМОЛОВ ВЛАДИМИР ГРИГОРЬЕВИЧ

ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ОАО «КОНЦЕРН РОСЭНЕРГОАТОМ»



ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Срок пребывания в должности

01.11.2006 — 28.06.2013

КАЛИНИН АЛЕКСЕЙ АНДРЕЕВИЧ

ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА МЕЖДУНАРОДНОГО
БИЗНЕСА ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»
(ДО ИЮЛЯ 2013 ГОДА)



ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Срок пребывания в должности

30.06.2011 — 04.10.2013

НИКИПЕЛОВ АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ОАО «АТОМЭНЕРГОМАШ»



ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Срок пребывания в должности

с 29.06.2012 по настоящее время



ШПАГИН ИГОРЬ ГЕОРГИЕВИЧ

СОВЕТНИК АППАРАТА ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО УПРАВЛЕНИЮ АТОМНЫМИ ПРОЕКТАМИ» ЗАО «РУСАТОМ ОВЕРСИЗ»



ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
Срок пребывания в должности
с 14.10.2009 по настоящее время

ГОРБУНОВА ЕВГЕНИЯ ГЕННАДЬЕВНА

ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ И РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
Срок пребывания в должности
с 28.06.2013 по настоящее время

ДРОЗДОВ НИКОЛАЙ СЕРГЕЕВИЧ

ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
Срок пребывания в должности
с 04.10.2013 по настоящее время



Генеральный директор

GRI
4.35

В соответствии с требованиями ст. 69 Федерального закона «Об акционерных обществах», ст. 9 Устава Общества Генеральный директор организует выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества. Постановка Советом директоров задач Генеральному директору осуществляется в соответствии с решениями, принимаемыми Советом директоров.

Генеральный директор Общества — Никипелов Андрей Владимирович, избран на должность решением Внеочередного общего собрания акционеров 17.04.2012.

Генеральный директор не владеет акциями Общества.

GRI
4.42

Генеральный директор принимает непосредственное участие в разработке стратегии развития Компании как на уровне миссии и ценностей, так и на уровне функциональных стратегий. Соответствующие документы утверждаются Генеральным директором, который впоследствии обеспечивает их утверждение на уровне Госкорпорации «Росатом».

« К нашей команде присоединились новые руководители. Каждый из них профессионал в своем направлении. Уверен, что новые назначения создают необходимую основу для дальнейшей положительной динамики бизнеса »

Андрей Никипелов, Генеральный директор
ОАО «Атомэнергомаш»



1 КОМИТЕТЫ ОАО «АТОМЭНЕРГОМАШ»

2 ЕДИНЫЙ АРБИТРАЖНЫЙ КОМИТЕТ

3 КРАТКИЕ БИОГРАФИИ

ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНИИ¹

БУЗИНОВ АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

ДИРЕКТОР ПО СУДОСТРОЕНИЮ
И ОБЩЕЙ ТЕХНИКЕ



Занимает должность с февраля 2014 г.

ЗУБКОВ ЮРИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

ДИРЕКТОР ПО ГАЗНЕФТЕХИМИИ



Занимает должность с февраля 2014 г.

¹ Ответственность топ-менеджеров за вопросы, связанные с отдельными направлениями деятельности, отражена в соответствующих разделах.

АНГЕЛОВ ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ

ДИРЕКТОР ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ



Занимает должность с января 2014 г.

РАЗИН ВЛАДИМИР ПЕТРОВИЧ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА —
ДИРЕКТОР ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Занимает должность с 2012 г.

ПЕСОЧИНСКИЙ ВАДИМ ВИКТОРОВИЧ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА —
ДИРЕКТОР ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ



Занимает должность с июня 2013 г.

ШИРОКОВСКИХ НАТАЛЬЯ ВЛАДИМИРОВНА

ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР



Занимает должность с 2012 г.

КОЗЛОВ ВЛАДИМИР ВИКТОРОВИЧ

СОВЕТНИК ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Занимает должность с 2012 г.

ТУЛУПОВ КОНСТАНТИН ВЛАДИМИРОВИЧ

ДИРЕКТОР ПО СТРАТЕГИИ



Занимает должность с 2011 г.

ПАКЕРМАНОВ ЕВГЕНИЙ МАРКОВИЧ

ДИРЕКТОР ПРОЕКТА, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ДИРЕКТОР ЗАО «АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ»



Занимает должность с 2012 г.

СУХОТИНА КСЕНИЯ АНАТОЛЬЕВНА

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА —
ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ
И ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ



Занимает должность с 2010 г.

ОГУРЦОВ АНАТОЛИЙ ПЕТРОВИЧ

СОВЕТНИК ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Занимает должность с 2010 г.

ЛЕВЕНШТЕЙН АЛЕКСАНДР ЛЕОНИДОВИЧ

ДИРЕКТОР ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ



Занимает должность с 2007 г.

УШАКОВ ВЛАДИМИР МИХАЙЛОВИЧ

СОВЕТНИК ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Занимает должность с 2009 г.

КУЛЕШОВ СЕРГЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА —
ДИРЕКТОР ПО КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ



Занимает должность с 2006 г.

5.1.2. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РУКОВОДСТВА

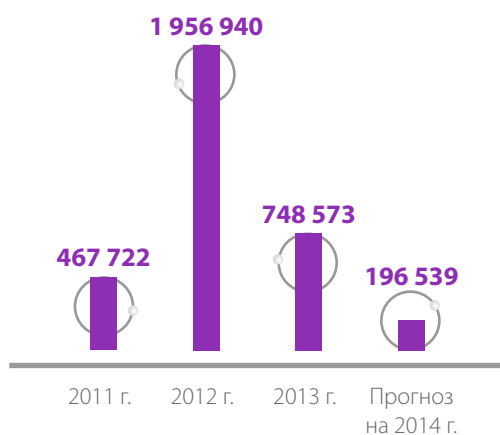
В ОАО «Атомэнергомаш» выплаты дивидендов в отчетном году не осуществлялись, т. к. решение об объявлении дивидендов не принималось. Локальные нормативные акты, регламентирующие дивидендную политику, в Обществе не принимались.

П. 2 ст. 64 Федерального закона «Об акционерных обществах» предусмотрено, что по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров (наблюдательного совета) Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

Согласно п. 8.13. Устава членам Совета директоров может выплачиваться вознаграждение в размере, установленном Общим собранием акционеров.

АЭМ
1.1.10

ВЫПЛАТА ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ (В ЦЕЛОМ ПО ДИВИЗИОНУ), ТЫС. РУБ.



Специальных корпоративных процедур по оценке (анализу) ключевых показателей эффективности и вознаграждения руководства не предусмотрено. Вознаграждение осуществляется в соответствии с положением об оплате труда на основании экономической ситуации в Компании и гарантирует социальную защищенность сотрудников. Критерии оценки результативности коррелируют с экономическими и другими целями организации.

Решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров Общим собранием акционеров Общества в 2013 г. не принималось.

КПЭ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «АТОМЭНЕРГОМАШ» НА 2013 Г.¹

Показатель	Результат
ССДП АЭМ, млрд руб.	✓
Рентабельность по EBITDA, %	–
Выручка Дивизиона по смежной продукции, млрд руб.	✓
Производительность труда, млн руб./чел.	✓
Уровень вовлеченности, %	✓
LTIFR, %	✓
Выполнение гособоронзаказа (ГОЗ)	✓

Информация о декларированных доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством представлены на сайте Госкорпорации «Росатом».

¹ С информацией по данным показателям (за исключением ГОЗ) можно ознакомиться в соответствующих разделах. К моменту формирования текста Отчета КПЭ на 2014 г. не утверждены.

GRI
4.51

GRI
4.52

5.1.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДОЧЕРНИМИ, ЗАВИСИМЫМИ И КУРИРУЕМЫМИ ОБЩЕСТВАМИ



В Дивизионе действуют регламенты взаимодействия. Они определяют порядок взаимодействия, устанавливают основания и условия участия ОАО «Атомэнергомаш» в принятии решений ДЗОК по вопросам, относящимся к отраслевым процессам.

Регламенты имеют своей целью:

- обеспечение реализации государственной политики в рамках управления организациями атомного энергопромышленного комплекса Российской Федерации;
- создание единых подходов к формированию условий и механизмов обеспечения безопасности при использовании атомной энергии, управлению организациями атомного энергопромышленного комплекса Российской Федерации;
- повышение эффективности и оптимизацию способов выполнения управленческих функций;
- осуществление Госкорпорацией «Росатом» полномочий в области государственного управления использованием атомной энергии, обеспечивающих безопасное и устойчивое функционирование организаций атомного энергопромышленного комплекса Российской Федерации через ОАО «Атомэнергомаш»;
- унификацию и стандартизацию отраслевых документов;
- создание механизмов контроля и принятия решений в отношении операционной деятельности ДЗОК;
- повышение качества подготавливаемых документов и принимаемых решений;
- защиту интересов государства и инвесторов, повышение оперативности взаимодействия с уполномоченными органами и контрагентами;
- обеспечение единой информационной политики Госкорпорации «Росатом», ОАО «Атомэнергомаш» и ДЗОК.

Взаимодействие в рамках регламентов осуществляется по следующим направлениям деятельности:

- принятие и применение ДЗОК утвержденных Госкорпорацией «Росатом» отраслевых документов, устанавливающих требования по реализации отдельных отраслевых процессов для ДЗОК;
- порядок реализации ДЗОК процессов, не урегулированных отраслевыми документами Госкорпорации «Росатом», в части согласования отдельных вопросов;
- определение контура управления ОАО «Атомэнергомаш» и механизмов управления организациями в контуре управления ОАО «Атомэнергомаш»;
- разрешение противоречий, возникающих между руководителями ОАО «Атомэнергомаш» и ДЗОК, по вопросам, перечисленным в настоящем пункте.

Сотрудничество ОАО «Атомэнергомаш» и ДЗОК предполагает координацию деятельности и включает в себя:

- согласование ОАО «Атомэнергомаш» документов или решений ДЗОК в порядке и форме, предусмотренных отраслевыми документами Госкорпорации «Росатом», регулируемыми отраслевыми процессами, и Регламентом;
- обеспечение принятия ДЗОК документов, регламентирующих деятельность ДЗОК, включая (но не ограничиваясь) разработку политик, регламентов, порядков, основных принципов, правил, методических указаний и рекомендаций, инструкций по отраслевым процессам, в т. ч. нормы и правила формирования организационных структур Общества (далее — отраслевые документы);
- проведение ОАО «Атомэнергомаш» экспертизы проектов документов, проектных материалов и решений, направляемых ДЗОК, и направление заключений по результатам такой экспертизы.



1 КОММЕНТАРИЙ ЮРИСТА

5.2. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

GRI 4.56



GRI 4.58

В своей деятельности в качестве базовых принципов, стандартов и норм поведения Общество использует нормы Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению Распоряжением ФКЦБ РФ от 04.04.2002 № 421/р.

В целях повышения уровня корпоративной культуры, формирования атмосферы добросовестности и неприятия хищений:

- на интернет-сайте Общества создана специализированная информационная страница <http://www.aem-group.ru/wps/wcm/connect/aem/site/socialresponsibility/antitheft/>;
- в СМИ организаций публикуются материалы о Программе противодействия коррупции и хищениям в атомной отрасли, включая информацию о выявленных фактах хищений и мошенничеств, контакты специализированного канала «Горячая линия»;
- памятка по пользованию каналами связи «Горячая линия» включена в число документов для ознакомления новыми сотрудниками.

5.3. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Атомная энергетика — это гарантия безопасности государства, в связи с чем государство сохранило контроль над атомной отраслью. Именно поэтому все активы на протяжении последних лет были собраны и интегрированы в один холдинг, а задачи по обеспечению защиты активов и противодействию коррупции возложены на специально созданные подразделения как в Госкорпорации «Росатом», так и в ОАО «Атомэнергомаш» и его ДЗОК.

Основные мероприятия, реализуемые Дирекцией по безопасности, направлены на предупреждение:

- коррупции и коррупционных проявлений;
- внешних и внутренних угроз финансовой и кадровой безопасности, а также интеллектуальной собственности;
- теневой экономической деятельности;
- противоправной деятельности в сфере управления федеральным имуществом и имущественным комплексом;
- противоправной деятельности в сфере организации закупок, выполнения работ и оказания услуг для нужд Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

Выполнение задач (мероприятий), поставленных перед подразделениями Дирекции по безопасности, является критерием для определения эффективности данного направления деятельности в целом и установления ключевых показателей эффективности.

Для предотвращения хищений и мошенничества, а также для снижения рисков нанесения экономического ущерба на предприятиях ОАО «Атомэнергомаш» во взаимодействии с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями, трудовыми коллективами и гражданами, а также структурными подразделениями ФСБ России, МВД РФ, налоговых органов реализуется Комплексная программа по борьбе с хищениями и мошенничеством. Кроме того, разработан комплекс мероприятий по предупреждению рисков и устранению последствий нарушений. Контроль за процессом выявления рисков и предотвращения недобросовестных действий контрагентов осуществляется совместно с управлением внутреннего контроля в соответствии с Положением о Дирекции по безопасности и Положением отдела защиты активов.

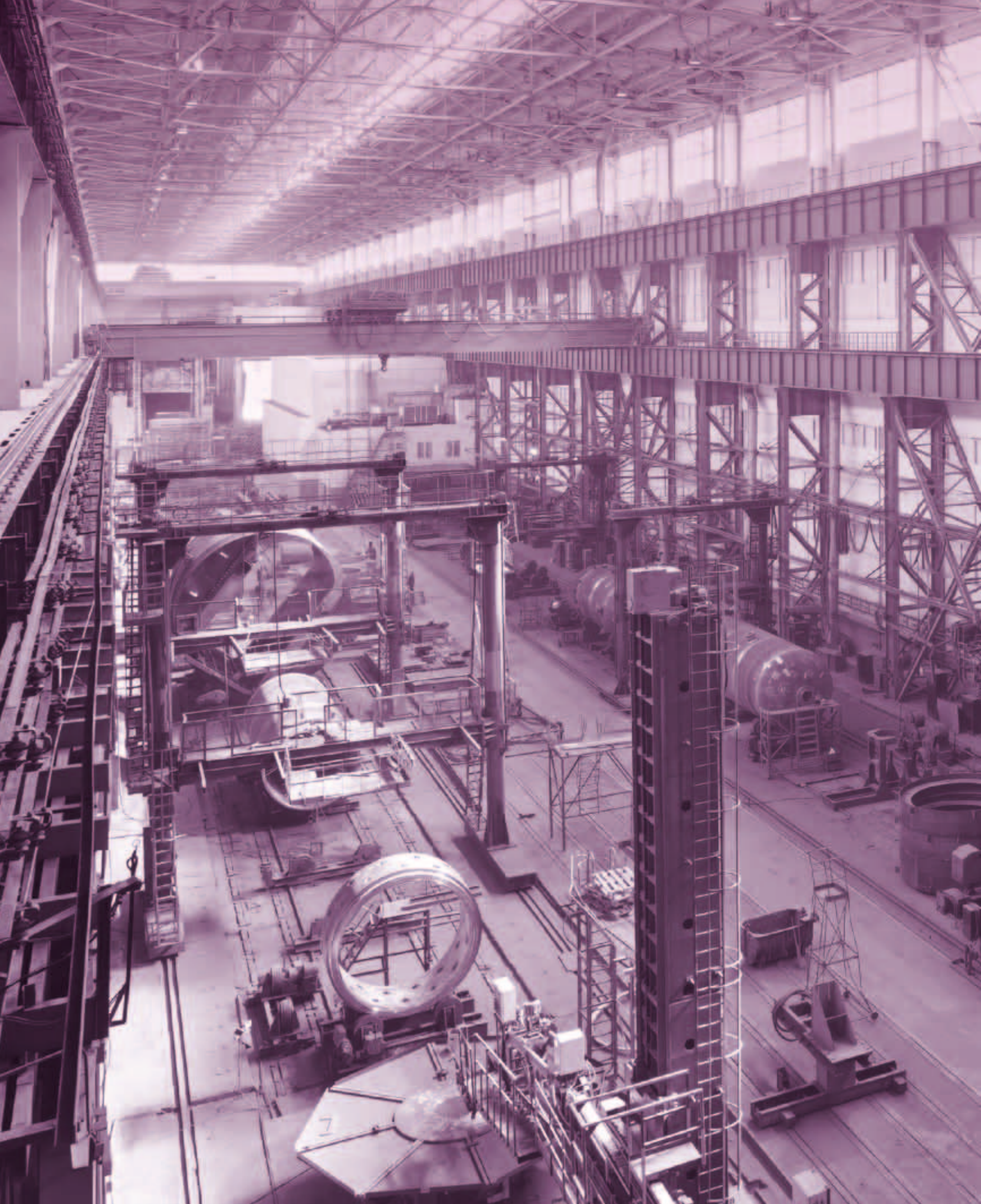


2 РЕАЛИЗУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

3 НОРМАТИВНАЯ БАЗА



1 ЗАДАЧИ ДИРЕКЦИИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ



По итогам деятельности в области экономической безопасности в 2013 г. были пресечены попытки нанесения экономического ущерба предприятиям Дивизиона на сумму 727,6 млн руб., в т.ч.:

- уменьшение предоплаты или оплаты по факту поставки материалов и оборудования контрагентами с низкими финансовыми показателями, выявленные в ходе проверки (130 млн руб.);
- уменьшение стоимости оборудования, материалов, услуг в ходе мониторинга рынка и представление рекомендаций на заключение договоров с потенциальными контрагентами (54 млн руб.);
- выявление завышения объемов выполненных работ подрядчиками по договорам и возмещение ими ущерба (50 млн руб.);
- занижение рыночной стоимости непрофильного имущества (494 млн руб.)

Наиболее крупные попытки связаны со следующими предприятиями:

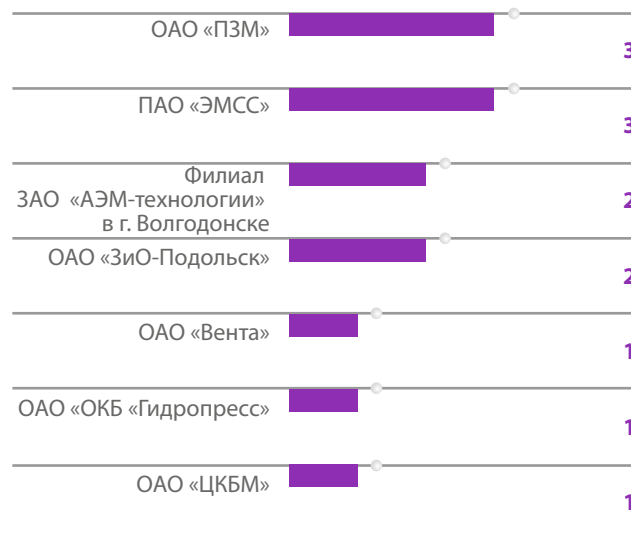
Предприятие	Сумма, млн руб.
ОАО «Атомэнергомаш»	369
ОАО «ЗиО-Подольск»	130
ОАО «СвердНИИхиммаш»	101,8
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	71
ОАО «ПЗМ»	41,6
ПАО «ЭМСС»	6,9

В 2013 г. проведено 152 проверки, по которым выявлены факты хищений и мошенничества. К дисциплинарной ответственности привлечено 354 человека, уволено 34 человека. Возбуждено 13 уголовных дел в отношении ряда сотрудников и руководителей предприятий отрасли по фактам злоупотребления служебным положением, мошенничества и краж.

АЕМ
6.11.3

GRI
S05

КОЛИЧЕСТВО УГОЛОВНЫХ ДЕЛ



По возбужденным уголовным и административным делам возмещен причиненный ущерб на сумму 285 тыс. руб.

Договоры с контрагентами по признакам коррупционной составляющей в 2013 г. не расторгались.

5.4. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Ответственность за управление деятельностью по функции «Внутренний контроль и аудит» в Компании возложена на Директора по внутреннему аудиту — А.Л. Левенштейна.

В структуре Компании по функции «Внутренний контроль и аудит» предусмотрено разделение по направлениям проводимых контрольных мероприятий: аудит, контрольно-ревизионная деятельность, соблю-



дение Единого отраслевого стандарта закупок. Для осуществления деятельности по функции сотрудниками, в соответствии с установленными регламентами процесса, происходит формирование Плана контрольных мероприятий на полугодие, в который помимо распределения работы по ранее указанным направлениям входит информация о периоде проверки и количеству предусмотренных часов для проведения каждого контрольного мероприятия. В соответствии с утвержденными регламентами при формировании плана контрольных мероприятий на новое полугодие Генеральный директор Общества и все сотрудники Общества (через руководителя своего структурного подразделения) имеют право выдвинуть предложение о проведении контрольного мероприятия.

В случае получения предложения (поручения) на основании полученной информации о возможном нарушении (анонимной, по горячей линии, от госорганов), помимо утвержденного полугодового плана контрольных мероприятий, данное предложение (поручение) в обязательном порядке утверждается Генеральным директором Общества в виде внеплановой проверки.

В рамках реализации функции внутреннего контроля и аудита используется следующее программное обеспечение: Консультант+, SAP, 1сУПП, СКБ «Партнер», ЕОС НСИ, Электронные торговые площадки: «Аукционный Конкурсный Дом (АКД)», «Росэлторг», «Фабрикант», Госкорпорации «Росатом» и официальный сайт РФ для публикации информации о размещении заказов (www.zakupki.gov.ru).

Эффективность деятельности по функции «Внутренний контроль и аудит» оценивается в том числе

по таким показателям КПЭ, как «Процент выполнения Плана проведения контрольных мероприятий», «Отсутствие фактических происшествий или существенных замечаний по результатам проверок государственными органами процессов, проверенных ранее Дирекцией по внутреннему аудиту», «Оценка качества горизонтального взаимодействия», «Снижение операционных затрат на функцию по отношению к предыдущему году».

В 2013 г. перечисленные показатели, в т. ч. план контрольных мероприятий, выполнены.

AEM
8.2.1

5.5. РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Основным нормативным документом в области управления рисками для Компании является Политика управления рисками Госкорпорации «Росатом» (приказ Госкорпорации № 1/4-П от 13.01.2011). В настоящее время в Компании утверждаются собственные локально-нормативные документы, транслирующие документы Госкорпорации «Росатом».

GRI
4.2

GRI
4.14

Эффективная система управления рисками всегда существовала в отрасли и в Дивизионе и в первую очередь касалась управления техническими и технологическими рисками, что обусловлено высокими требованиями к безопасности. В связи со спецификой деятельности и существующей угрозой серьезного и необратимого ущерба принцип предосторожности обязывал к эффективному управлению рисками. В связи с этим задача заключается не в «строительстве с нуля», а в «доистраивании» системы управления рисками, охватывающей все направления деятельности, до уровня эффективности, который уже достигнут в части технологических рисков и безопасности.



НОРМАТИВНАЯ БАЗА

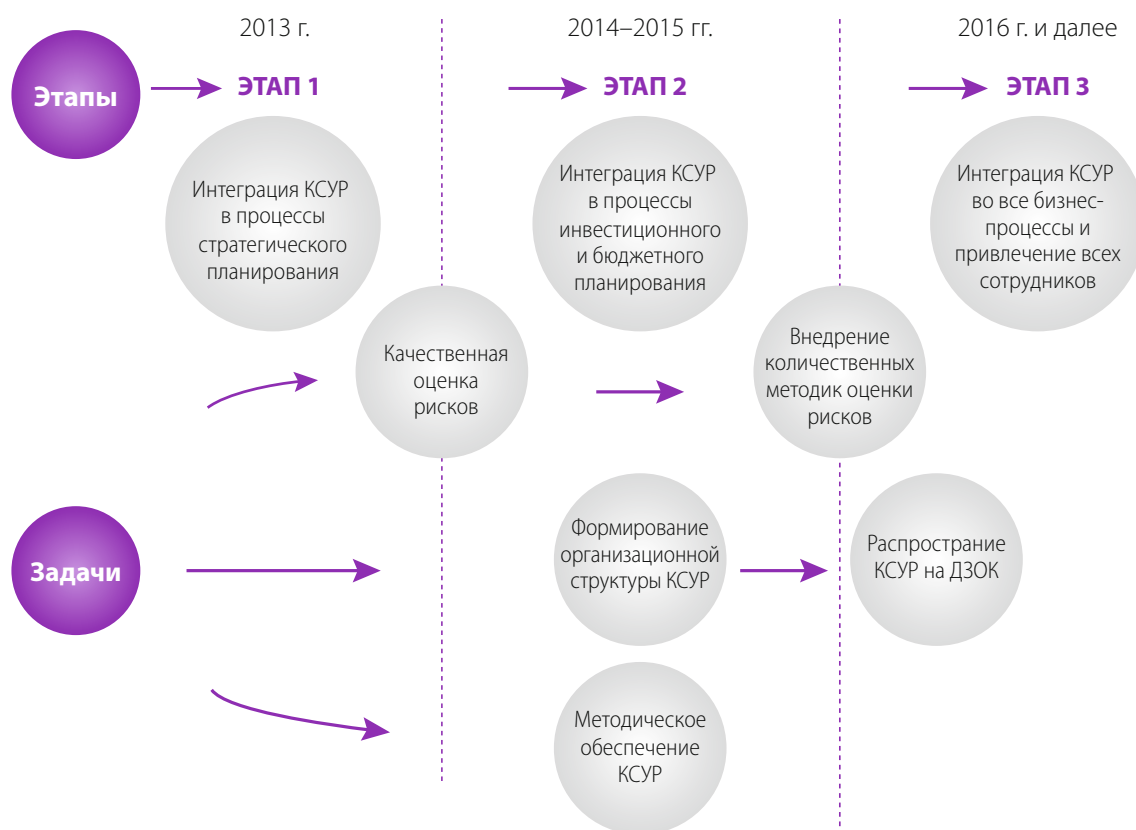
В 2013 г. Компания сделала первые шаги по формированию Комплексной системы управления рисками (далее — КСУР). Основные причины ее формирования:

Требования регуляторов	Госкорпорация «Росатом» Национальные регуляторы на зарубежных рынках
Требования заинтересованных сторон	Пользователи отчетности Возможные партнеры и инвесторы
Внутренние преимущества	Прозрачность в отношении ключевых рисков Диапазон неопределенности ключевых показателей Соотношение рисков с готовностью к рискам



Проект по внедрению КСУР реализуется силами Дирекции по стратегии и Дирекции по экономике и финансам.

ПЛАН РАЗВИТИЯ КСУР ОАО «АТОМЭНЕРГОМАШ»



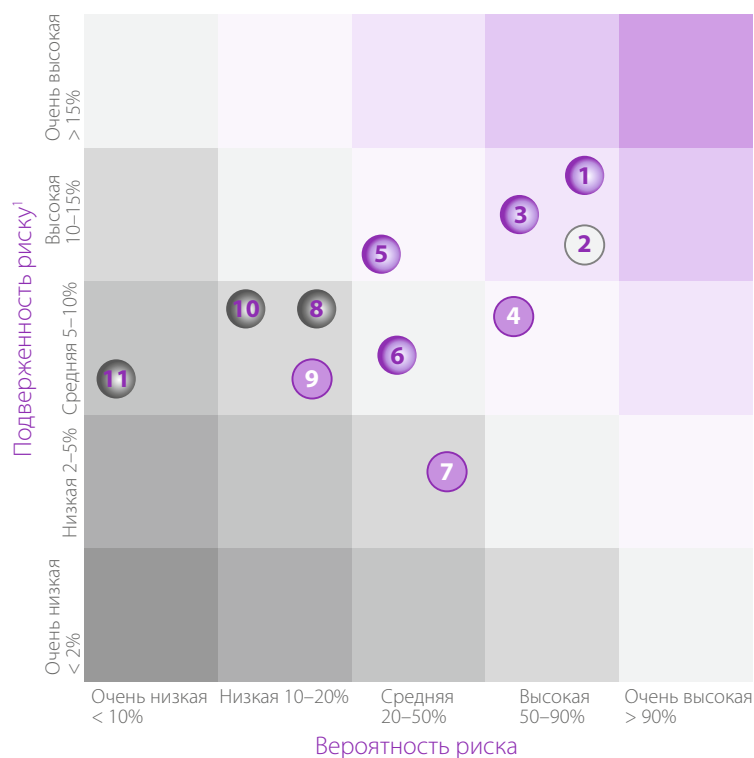
В 2013 г. проведен анализ рисков ОАО «Атомэнергомаш» на стратегическом горизонте, результаты которого были использованы при подготовке Стратегии развития ОАО «Атомэнергомаш» до 2030 г.

Этап анализа Цель

Мероприятие

Выявление рисков	Выявление ключевых рисков, оказывающих влияние на целевые показатели стратегии организации. Описание факторов (причин возникновения) для каждого ключевого риска	Анализ научной и бизнес-литературы. Проведение бенчмаркинга аналогичных компаний. Проведение рабочих совещаний
Оценка рисков	Приоритизация ключевых рисков, влияющих на стратегию организации. Оценка совокупного влияния ключевых рисков на целевые показатели стратегии организации	Качественная (экспертная) оценка вероятности и подверженности риску. Качественная (экспертная) оценка отклонения ключевых параметров стратегии под воздействием ключевых рисков

КАРТА РИСКОВ



ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ²

- 1 Высокая конкуренция на рынке, снижение доли рынка
- 2 Недостаток финансирования
- 3 Высокая неопределенность объемов рынка
- 4 Усиление требований по локализации производства на зарубежных рынках
- 5 Ухудшение макроэкономической конъюнктуры
- 6 Неконкурентоспособность существующих продуктов и технологий
- 7 Неэффективность законодательства
- 8 Дефицит работников, обладающих достаточной квалификацией
- 9 Политическая нестабильность или ухудшение политических отношений со странами осуществления деятельности
- 10 Ухудшение общественного отношения к Компании или атомным технологиям в целом
- 11 Физический ущерб активам Компании

- Рыночные риски
- Политические и регуляторные риски
- Финансовые риски
- Операционные риски

¹ Влияние риска на ССДП в 2013–2020 гг.

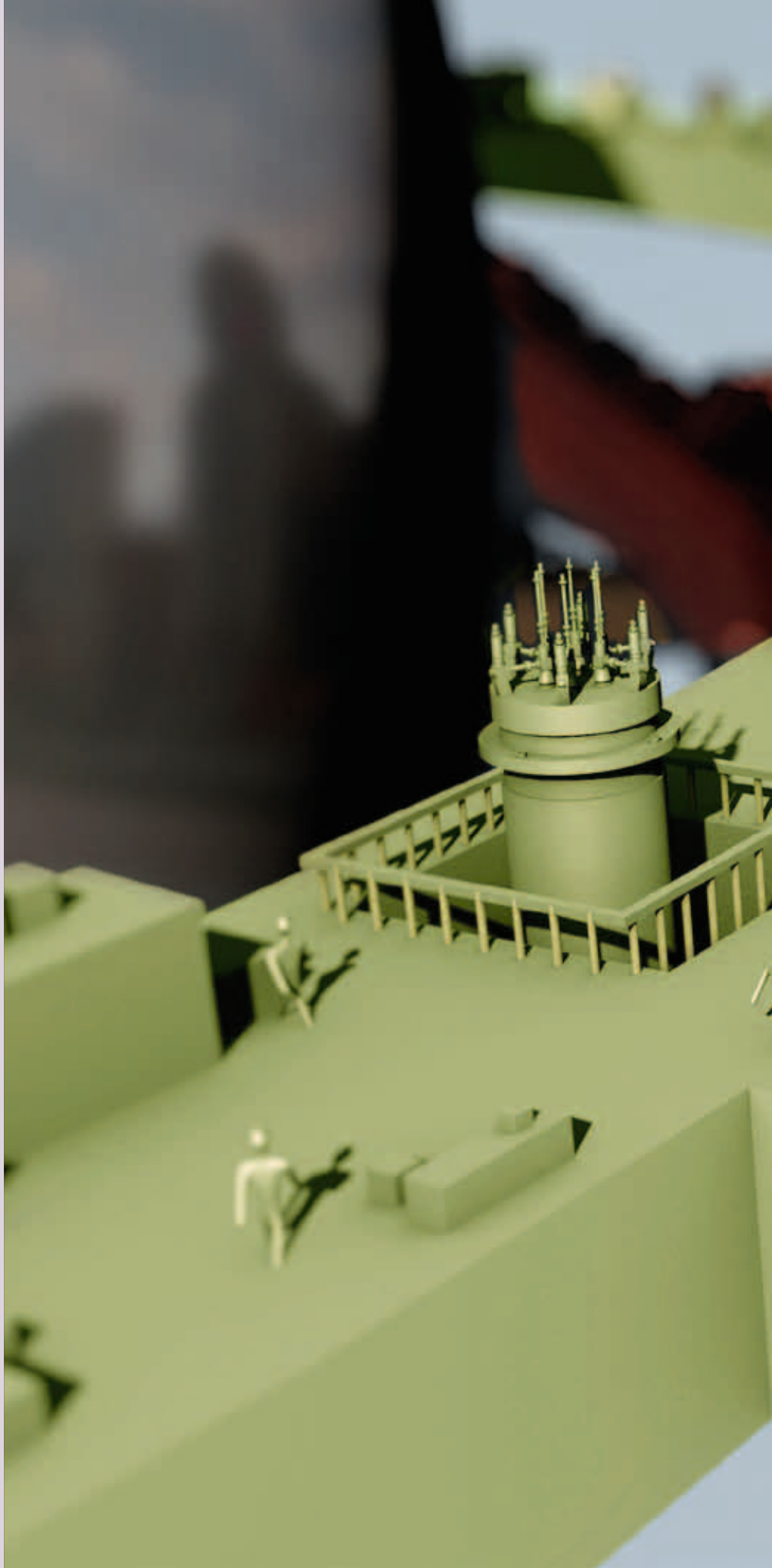
² Перечень рисков упорядочен в порядке убывания их влияния на ССДП в 2013–2020 гг.

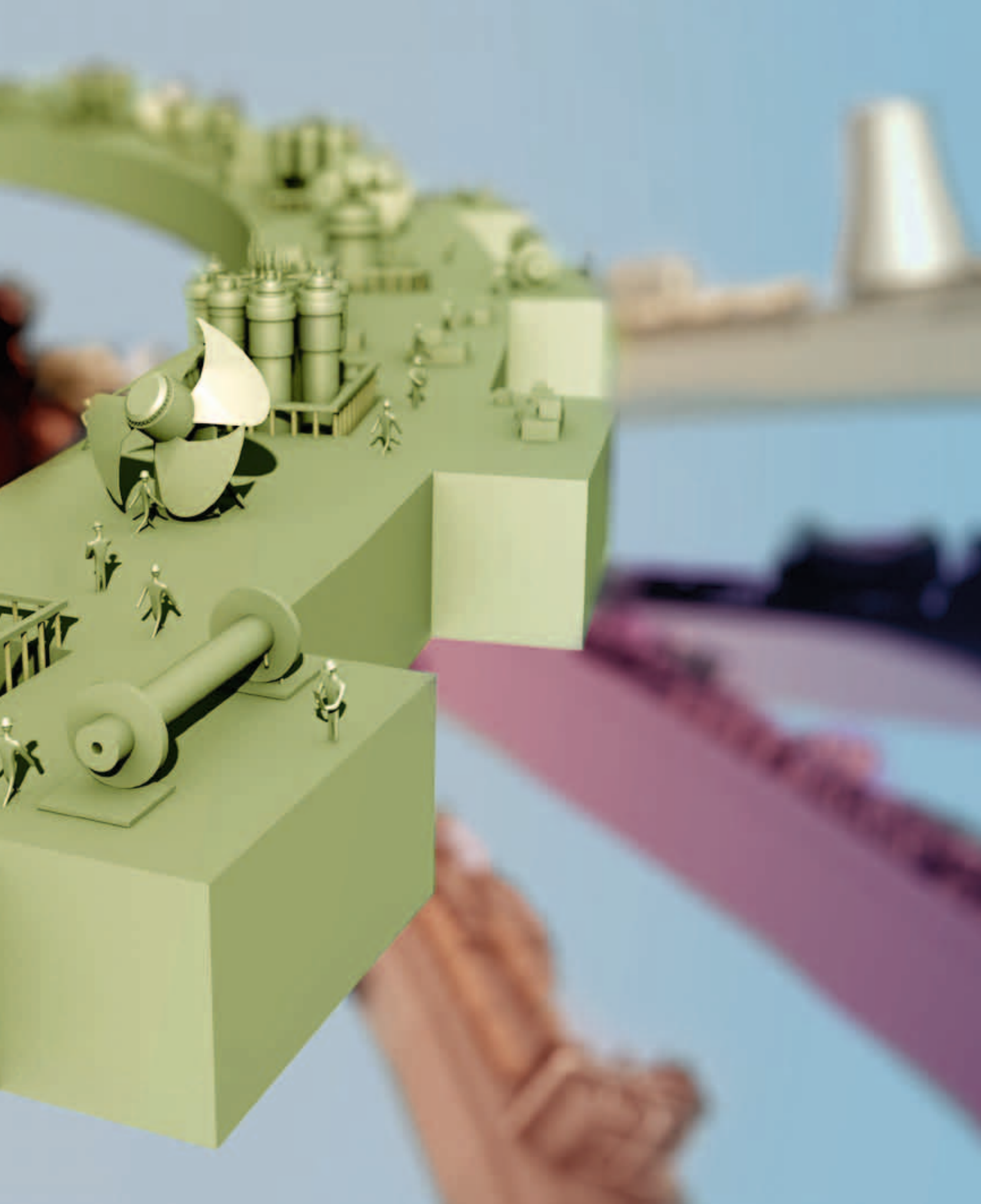
СУДОСТРОЕНИЕ

Накопленный опыт и компетенции Группы компаний «Атомэнергомаш» позволяют Компании работать по самым высоким стандартам качества. С начала 50-х годов прошлого века предприятия ОАО «Атомэнергомаш» являются лидерами отечественного рынка разработки и производства реакторов для военного и ледокольного флота. Сегодня АЭМ может производить не только энергетические установки, но и прочее оборудование для судостроительной отрасли. Благодаря выстроенной цепочке создания продукта от металлургической заготовки до конечного производства АЭМ способен предлагать широкий спектр решений для удовлетворения потребностей заказчиков.

Реализовав за последние 5 лет масштабные программы модернизации на своих производственных предприятиях, ОАО «Атомэнергомаш» обладает передовым инновационным производственным парком, в том числе по выпуску различных видов оборудования для судостроения.

Предприятия ОАО «Атомэнергомаш» располагают оборудованием и компетенциями для выполнения всех технологических операций, начиная от литейного и заготовительного производства и заканчивая испытаниями и упаковкой готовой продукции.





6. УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛАМИ (РЕСУРСЫ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ)

6.1. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КАПИТАЛ)

6.1.1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



Одним из важнейших показателей эффективности деятельности Компании является экономическая результативность, свидетельствующая об успешности бизнеса.

Ответственность за финансовый результат заложена в системе мотивации ОАО «Атомэнергомаш», в частности в составе ключевых — показатели эффективности

Генерального директора, заместителей генерального директора по направлениям деятельности, у которых зафиксирован командный показатель, направленный на повышение результатов деятельности. На уровне Дирекции по экономике и финансам контролируется исполнение бюджетов предприятий Дивизиона. На уровне руководителей среднего звена в ключевые показатели эффективности включены, например, «Скорректированный свободный денежный поток», «Производительность» и «Снижение постоянных затрат».

АЕМ
2.1.4

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СТРУКТУРА ПОСТАВОК¹

Показатель	Географический сегмент	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Прогноз на 2014 г.
Выручка	РФ	42 238 652	44 528 180	39 007 068	49 957 955
	СНГ	2 312 168	2 861 875	1 614 899	1 164 245
	Дальнее зарубежье	5 637 411	4 382 671	5 650 097	2 574 821
	Итого ²	50 188 231	51 772 725	46 272 064	53 697 021

Основная выручка (около 84%) приходится на внутренний рынок.

¹ Здесь и далее комбинированная выручка и производные от нее показатели по годам представлены по разным периметрам консолидации. Так, по сравнению с 2013 г. в 2012 г. в периметр входило ОАО «ДЕЗ», а в 2011 г. также ЗАО «АЭМ-Лизинг», ЗАО «РАС-Инвест», ООО «НГСС», ЗАО «РАС-Менеджмент», ОАО «ИФТП». Кроме того, в 2011 г. в периметр не было включено ОАО «ЦНИИТМАШ».

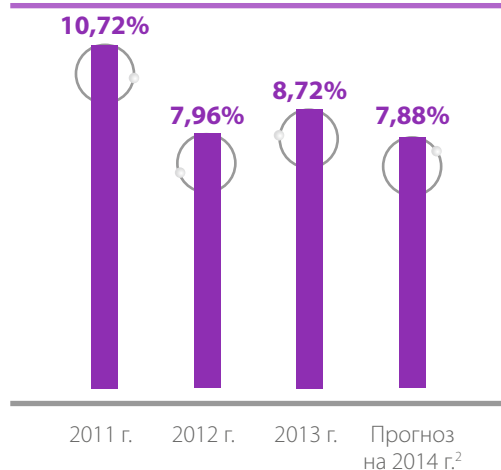
² Здесь и далее комбинированная выручка по годам представлена по разным периметрам консолидации.



АЭМ
1.1.4

КОМБИНИРОВАННАЯ ВЫРУЧКА ПО ОПЕРАЦИОННЫМ СЕГМЕНТАМ, ТЫС. РУБ.

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Прогноз на 2014 г.
Оборудование по АЭ	26 270 578	25 673 820	21 444 362	26 878 607
Оборудование по ТЭ	2 307 429	4 914 139	2 143 462	2 733 410
Оборудование по ГНХ	2 022 852	1 712 227	1 053 884	3 139 360
Прочая продукция, работы, услуги	19 587 372	19 472 539	21 630 356	20 945 644
в т. ч. ПКР	9 273 057	11 198 724	12 775 711	11 478 804
Итого	50 188 231	51 772 725	46 272 064	53 697 021

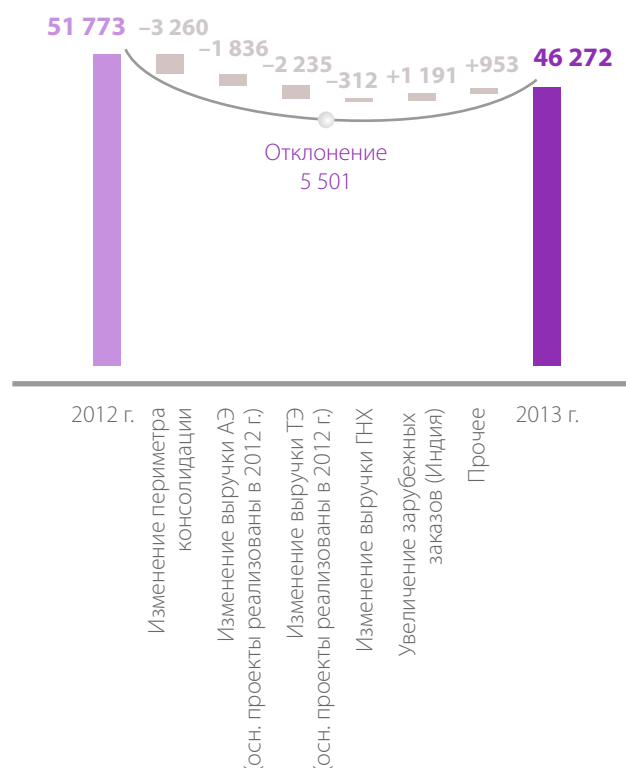
АЭМ
1.2.3ДОЛЯ ВЫРУЧКИ, ФОРМИРУЕМАЯ АКТИВАМИ ЗА РУБЕЖОМ¹, %

В 2013 г. объем выручки снизился, что обусловлено в первую очередь изменением периметра консолидации и снижением количества реализованных проектов по сравнению с 2012 г. Уровень EBITDA существенно упал в первую очередь в связи с созданием резервов.

¹ АРАКО и ПАО «ЭМСС».

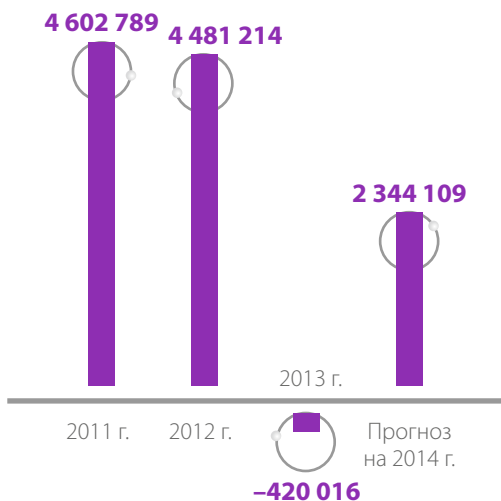
² В прогнозе на 2014 г. ПАО «ЭМСС» учтено совместно с Торговыми домами.

ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЯ ВЫРУЧКИ, МЛН РУБ.



АЕМ
1.1.2

EBITDA, ТЫС. РУБ.



« Как мировая, так и российская экономика сейчас переживают не лучшие времена. В 2013 г. многие компании это делали, и мы, исходя из консервативного подхода, не стали исключением, создав на 3 млрд руб. резервы — под обесценение финансовых вложений, по безнадежным долгам и др. Это, естественно, сказалось на показателе EBITDA »

Вадим Песочинский,
Заместитель генерального директора —
директор по экономике и финансам
ОАО «Атомэнергомаш»

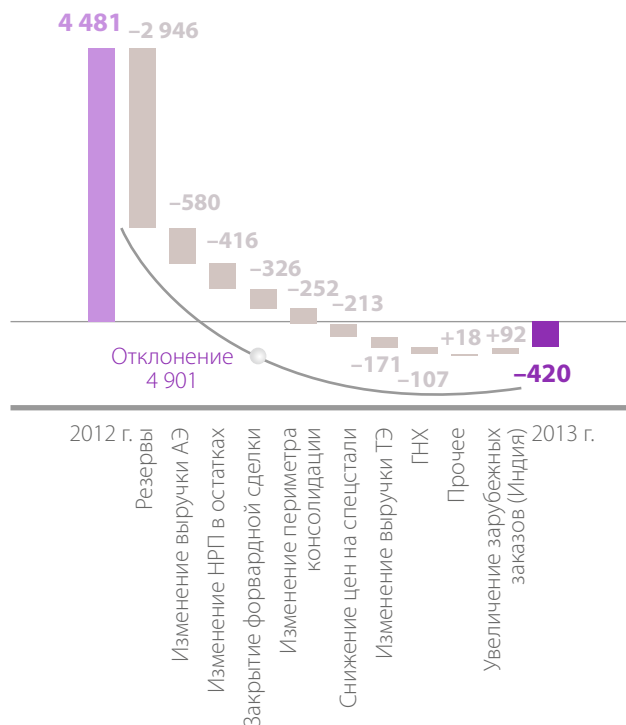


1 ПОКАЗАТЕЛЬ 1.1.6 «ДОХОДЫ (ОБЪЕМ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ)», ТЫС. РУБ.

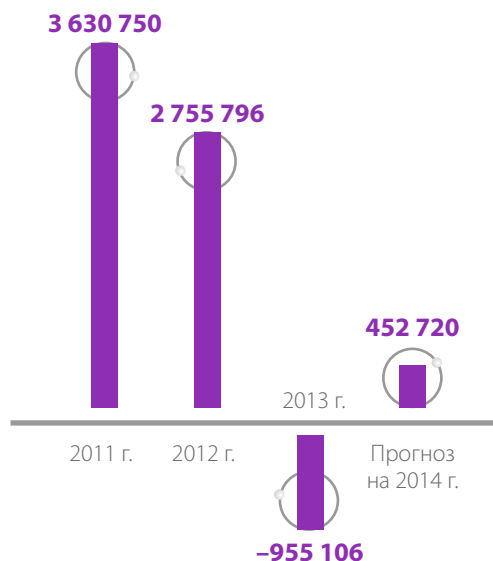
2 ПОКАЗАТЕЛЬ 1.1.13 «КОЭФИЦИЕНТ СООТНОШЕНИЯ ЗАЕМНЫХ И СОБСТВЕННЫХ СРЕДСТВ»

3 ПОКАЗАТЕЛЬ 1.1.18 «ЧИСТЫЙ ДОЛГ», МЛН РУБ.

ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЯ EBITDA, МЛН РУБ.



ЧИСТАЯ ОПЕРАЦИОННАЯ ПРИБЫЛЬ ПОСЛЕ УПЛАТЫ НАЛОГОВ (НОРАТ), ТЫС. РУБ.

АЕМ
1.1.3

АЭМ
1.1.14

ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ, ПОЛУЧЕННАЯ ОТ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, ТЫС. РУБ.

GRI
EC4

Компания	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Прогноз на 2014 г.
ЗАО «АЭМ-технологии»	нет	нет	86 500	68 500
ОАО «ЦНИИТМАШ»	30 934	31 698	29 400	32 200
ОАО «ПЗМ»	44 645	54 111	23 276	20 410
ОАО «ЗиО-Подольск»	100 000	53 841	нет	нет
ОАО «ИК ЗИОМАР»	нет	124	нет	нет
ОАО «СвердНИИхиммаш»	нет	1 500	нет	нет
Итого	175 579	141 274	139 176	121 110

6.1.2. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционная деятельность Компании в первую очередь направлена на обеспечение ее развития, в т. ч.:

- выпуск новых продуктов;
- модернизацию существующих мощностей;
- повышение эффективности производства.

В основном инвестиционная деятельность затрагивает основные производственные площадки: ОАО «ЗиО-Подольск», ЗАО «АЭМ-технологии», ОАО «ПЗМ», ОАО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ОКБ «Гидропресс», ОАО «ЦКБМ».

В рамках инвестиционной деятельности Компания руководствуется нормативными документами Госкорпорации «Росатом» в области инвестиционной деятельности и управления капитальными вложениями, решениями Инвестиционного комитета Госкорпорации «Росатом», Регламентом инвестиционной деятельности ОАО «Атомэнергомаш» и решениями Инвестиционного комитета ОАО «Атомэнергомаш».

Ответственность за инвестиционную деятельность несут:

- в части обеспечения методологии и управления процессом принятия инвестиционных решений — Заместитель генерального директора — директор по экономике и финансам В. В. Песочинский;
- в части технической экспертизы и контроля выполнения ключевых проектов — Заместитель генерального директора — директор по операционной деятельности В. П. Разин.

Ответственность за обоснование и реализацию проектов лежит на инициаторах проектов. Экспертизу проектов осуществляют Департамент инвестиций и функциональные подразделения ОАО «Атомэнергомаш», решения одобряет Инвестиционный комитет ОАО «Атомэнергомаш». Аналогичный подход реализуется на уровне Госкорпорации «Росатом». Финальное решение о выделении ресурсов и источниках финансирования принимает Инвестиционный комитет Госкорпорации «Росатом».

Эффективность оценивается на основании ежеквартальной процедуры план-факт анализа. В 2013 г. КПЭ по инвестиционной деятельности не устанавливались.



ДЕТАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОМОЩИ В 2013 Г.

АЕМ
1.5.1

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ ПО ДЗОК И ПО СТРАНАМ¹, МЛН РУБ . ВЫПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

АЕМ
1.5.2АЕМ
1.5.3

ДЗОК	2012 г.		2013 г.		% выполнения	
	план	факт	план	факт	2012 г.	2013 г.
ДЗО в РФ, в т. ч.	7 735,92	3 052,92	6 211,38	4 395,02	39,46	70,76
ОАО «ОКБМ Африкантов»	1 368,03	1 234,05	935,93	880,63	90,21	94,09
ОАО «ЗиО-Подольск»	1 045,20	689,39	1 104,16	583,8	65,96	52,87
ОАО «ПЗМ»	1 432,51	536,82	1 110,59	914,36	37,47	82,33
ОАО «ЦКБМ»	240,21	179,6	310,84	204,13	74,77	65,67
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	276,86	112,64	582,46	344,85	40,68	59,21
ОАО «Атомэнергомаш»	2 071,00	58	1 040,45	996,77	2,80	95,80
ЗАО «АЭМ-технологии»	—	—	666,83	292,83	—	43,91
прочие	1 302,11	242,42	460,12	177,65	18,62	38,61
ДЗО за рубежом	1 633,30	1 865,46	386,78	315,34	114,21	81,53
ПАО «ЭМСС»	1 554,48	1 799,83	323,78	267,69	115,78	82,68
АРАКО	78,82	65,63	63	47,65	83,27	75,63
Итого	9 369,22	4 918,38	6 598,16	4 710,36	52,50	71,39

В целом по Дивизиону объем инвестиций снизился, но, например, на ОАО «ПЗМ» он вырос на 70%, а на ОАО «ОКБ «Гидропресс» — в 3 раза.

В 2012 г. инвестиционная программа была выполнена на 52,5%, а в 2013 г. выполнение выросло до 71,4%.

¹ 2012 г. — по финансированию всего, 2013 г. — по финансированию КИР (Консолидированный инвестиционный ресурс Госкорпорации «Росатом»).

6.1.3. ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№ ¹	Риск	Фактор риска	Мероприятия по управлению/возможности
1	Высокая конкуренция на рынке, снижение доли рынка	- Повышение конкуренции со стороны производителей из Южной Кореи и Китая - Выход неотраслевых (в т. ч. зарубежных) компаний на российский рынок - Усиление внутриотраслевой конкуренции - Аффилированность компаний-конкурентов с заказчиками - Демпинг со стороны конкурентов	- Повышение качества предложений, развитие маркетинговой деятельности, в т. ч. реализация комплексных услуг, использование каналов кросс-продаж - Привлечение ресурсов Госкорпорации «Росатом» к решению вопросов о стратегическом сотрудничестве с ключевыми, в т. ч. зарубежными, заказчиками - Определение организационной модели, распределение ролей и границ ответственности дивизионов в рамках направлений деятельности, на уровне Госкорпорации «Росатом» для устранения негативных последствий внутриотраслевой конкуренции
2	Недостаток финансирования	- Дефицит инвестиционного ресурса - Снижение госфинансирования - Безавансовый порядок расчетов	- Увеличение денежного потока за счет повышения операционной эффективности и продажи непрофильных активов - Оптимизация инвестиционной программы, отказ от неэффективных инвестиционных проектов
3	Высокая неопределенность объемов рынка	- Изменение дорожной карты сооружения АЭС - Неопределенность рынка ТЭ после завершения программ ДПМ - Высокая флуктуация на мировом рынке специальных сталей	- Совершенствование системы средне- и долгосрочного прогнозирования - Активный мониторинг рынка в поисках перспективных проектов - Расширение географии присутствия на зарубежных рынках/дальнейшая диверсификация бизнеса - Решение о введении практики опережающего отраслевого заказа на производство оборудования для предприятий атомного машиностроения
4	Ухудшение макроэкономической конъюнктуры	- Падение цен на нефть - Увеличение оттока капитала из РФ - Ухудшение инвестиционного климата в РФ	- Расширение географии присутствия компании на зарубежных рынках - Дальнейшая диверсификация деятельности/выход на новые рынки для повышения устойчивости к экономическим циклам - Обеспечение долгосрочного отраслевого заказа для повышения финансовой устойчивости - Развитие системы управления валютными рисками

¹ Здесь и далее — № риска в карте рисков.

6.2. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ)

6.2.1. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Производственная деятельность является основной для предприятий Дивизиона. В целом ответственность за нее несет Заместитель генерального директора — директор по операционной деятельности В.П. Разин.

АЕМ
2.1.3

Результаты производственной деятельности в первую очередь оцениваются по двум КПЭ: «Выполнение договорных обязательств» и «Выполнение планов производства» (в 2013 г. в среднем по Дивизиону составили 94 и 97,4% соответственно). По итогам 2013 г. данные КПЭ выполнены.

АЕМ
7.1.2

АЕМ
2.1.1

КОЛИЧЕСТВО ВЫПУЩЕННЫХ ПОЛНЫХ КОМПЛЕКТОВ В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД



Название станции	Изготовленное/поставленное оборудование
Ленинградская АЭС-2, блок 1	Привод СУЗ-ШЭМ-3, барботер, узлы ГЦТ*, ГЕ САОЗ,
Ленинградская АЭС-2, блок 2	СПП, ПВД
Белорусская АЭС, блок 1	Устройство локализации расплава активной зоны
Ростовская АЭС, блок 3	ГЦНА
Нововоронежская АЭС-2, блок 1	Внутритурбинные трубопроводы и арматура, трубопроводы высокого давления, ГЦНА*, шлюз транспортный, стеллаж для ТВС, стеллажи бассейна выдержки, СПП* и ПВД*
Нововоронежская АЭС-2, блок 2	ГЕ САОЗ, СПЗАЗ, узлы ГЦТ*, СПП, ПВД

* Оборудование было изготовлено в 2012 г., но отгружено в 2013 г.



1 ВЫПУЩЕННОЕ В 2013 Г. ОБОРУДОВАНИЕ

« За прошедший год удалось значительно повысить дисциплину исполнения контрактов предприятиями, снизить избыточное администрирование, укрепить кооперацию внутри Дивизиона. Приоритетом на данном этапе является продолжение работы по улучшению контрактации и контролю планов качества при производстве продукции »

Андрей Никипелов, Генеральный директор
ОАО «Атомэнергомаш»

6.2.2. КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ

Качество и безопасность — важные системные стратегические показатели в области использования атомной энергии. От уровня безопасности зависит решение вопроса об использовании этого вида энергии всем мировым сообществом и перспективы ядерной энергетики как источника удовлетворения энергетических потребностей человечества.



AEM
6.20.1GRI
PR1

Повышающиеся требования к безопасности возводимых и эксплуатируемых объектов атомной отрасли накладывают на все предприятия Дивизиона особые обязательства по качеству продукции, и оценка безопасности становится неотъемлемым элементом производства всех видов продукции.

Качество продукции — это авторитет Компании, увеличение прибыли, рост процветания, поэтому работа по управлению качеством является важнейшим видом деятельности для всех работников, от руководителя до ответственного исполнителя.

Необходимым условием достижения безопасности в эксплуатации объектов использования атомной энергии, объектов энергетики и газнефтехимии, т. е. безопасности потребителя, является контроль качества изготавливаемой продукции.

В своей ежедневной практике Компания и ДЗОК руководствуются принципами и требованиями, принятыми в международных и национальных стандартах в области качества и Политике в области качества Госкорпорации «Росатом», утвержденной приказом от 28.08.2012 № 1/787-П «О введении в действие Политики в области качества Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» при использовании атомной энергии в мирных целях».

Общество является клиентоориентированной Компанией и в соответствии с Политикой в области качества ОАО «Атомэнергомаш», утвержденной приказом от 18.11.2013 № 33/3976-П «О введении в действие документов системы менеджмента качества ОАО «Атомэнергомаш», приоритетным направлением в деятельности Общества является постоянное повышение качества поставляемой продукции для гарантированного соблюдения всех применимых и необходимых нормативов в области ядерной, радиационной и промышленной безопасности.

Во всех ДЗОК, осуществляющих разработку и изготовление продукции в области использования атомной энергии, разработаны программы обеспечения качества (далее — ПОК) осуществляемой деятельности. В 2014 г. всем ДЗОК и Обществу предстоит переработка ПОК в соответствии с НП 090-11 «Требования к программам обеспечения качества для объектов использования атомной энергии» и требованиями общих программ обеспечения качества в области использования атомной энергии.

СМК сертифицированы по ISO 9001 в следующих ДЗОК:

- ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж»
- ЗАО «АЭМ-технологии»
- ОАО «АРАКО»
- ОАО «Вента»
- ОАО «ВНИИАМ»
- ОАО «ГСПИ»
- ОАО «ЗиО-Подольск»
- ОАО «ИК ЗИОМАР»
- ОАО «ИФТП»
- ОАО «ОЗТМиТС»
- ОАО «ОКБМ Африкантов»
- ОАО «ПЗМ»
- ОАО «СвердНИИхиммаш»
- ОАО «СНИИП»
- ОАО «ЦКБМ»
- ОАО «ЦНИИТМАШ»
- ОАО «ОКБ «Гидропресс»

AEM
2.2.1

1 НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ



2 ЦЕЛИ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

- ООО «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш»
- ООО «НГСС»
- ООО «ЭМКО»
- ООО «СТЭП»
- ПАО «ЭМСС»

Кроме того, ряд ДЗОК имеют сертификаты Морского регистра, международные сертификаты ASME, API, сертификаты одобрения, выданные техническими квалификационными обществами American Bureau of Shipping, Germanischer Lloyd, Lloyd's Register, Det Norske Veritas, Bureau Veritas, РИНА, РМРС.

« Цель, которая нас объединяет, — это удовлетворение заказчика и стабильность работы предприятия. Системой качества охвачены все подразделения предприятия, участвующие в процессе производства продукции. Подтверждением высокого уровня качества продукции ПАО «ЭМСС» являются сертификаты одобрения, выданные техническими квалификационными обществами. Сертификация постоянно расширяется в связи с освоением выпуска продукции из новых марок сталей и увеличением номенклатуры »

Нина Носенко, Заместитель исполнительного директора по качеству ПАО «ЭМСС»

В ОАО «Атомэнергомаш» в 2013 г. также разработана, внедрена и сертифицирована система менеджмента качества (СМК) применительно к оказанию услуг по комплектной поставке энергомашиностроительной продукции для объектов использования атомной энергии, газнефтехимии и тепловой энергетики, включая организацию проектирования и разработки, изготовления, шеф-монтажа, шеф-наладки, инжиниринга и сервиса оборудования.

Соответствие СМК ОАО «Атомэнергомаш» требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 (МС ИСО 9001:2008) подтверждено Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр». В СМК ОАО «Атомэнергомаш» учтены требования ГОСТ ISO 9001-2011 (ISO 9001:2008) и НП 090-11 «Требования к программам обеспечения качества для объектов использования атомной энергии».

Представителем руководства по качеству назначен Заместитель генерального директора — директор по операционной деятельности В. П. Разин.

В компании установлены ключевые показатели эффективности в области качества, например «Полнота выявления дефектов качества».

Вопросы ядерной и радиационной безопасности имеют отношение только к ОАО «ОКБ «Гидропресс» и ОАО «ОКБМ Африкантов», которые осуществляют экспериментальную деятельность в области использования атомной энергии.

По итогам 2013 г.:

- ядерная и радиационная обстановка отвечала требованиям нормативных документов по ядерной и радиационной безопасности;
- отказов систем и оборудования при работе на критических стендах, превышения эксплуатационных пределов не было;
- случаев облучения персонала выше контрольных доз в 2013 г. не было, инцидентов при обращении с ядерными материалами и закрытыми радионуклидными источниками не было. Лица с индивидуальным радиационным риском выше нормативного отсутствуют. Максимальная индивидуальная доза облучения персонала не превысила 2 мЗв;



1 НОРМАТИВНАЯ БАЗА



В 2013 г. были реализованы следующие мероприятия по ядерной и радиационной безопасности:

- ОАО «ОКБ «Гидропресс» принято решение о выводе из эксплуатации семикассетного стенда низкого давления. Реализуются работы по комплексному инженерному и радиационному обследованию стенда, разработка программы по выводу стенда из эксплуатации;
- в ОАО «ОКБМ Африкантов» в рамках подготовки проекта модернизации стендовой базы начаты работы по созданию системы структурированного мониторинга инженерных систем комплекса критических стендов;
- ОАО «ОКБ «Гидропресс» проведены мероприятия по передаче имеющихся на предприятии РАО в ФГУП «Радон» на комплекс работ по перевозке, переработке, кондиционированию, размещению на временное хранение с целью последующей передачи Национальному оператору;
- ОАО «ОКБМ Африкантов» подготовлено и направлено в центральную комиссию по консолидации и конверсии ядерных материалов Госкорпорации «Росатом» экспертное заключение «О наличии невосстановленных ядерных материалов», по рассмотрении которого принято решение передать указанные материалы в ФГУП «НИИ НПО «Луч». Кроме того, ФГУП «РосРАО» приняло от ОАО «ОКБМ Африкантов» на долговременное хранение два отработавших закрытых радионуклидных источника.

6.2.3. ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

Внедрение Производственной системы «Росатом» (далее — ПСР) — отраслевой проект, целью которого является создание на базе лучших образцов отечественного и зарубежного опыта универсальной системы управления комплексной оптимизацией производственных и управленческих процессов предприятий Госкорпорации «Росатом». ПСР ставит своей целью повышение эффективности работы предприятий отрасли, в том числе сокращение затрат и повышение производительности труда до уровня российских и зарубежных конкурентов.



1 ЕЖЕГОДНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ



Мы рассматриваем ПСР прежде всего как важнейший инструмент повышения конкурентоспособности и в конечном итоге возможность постоянно улучшать наше предложение заказчику »

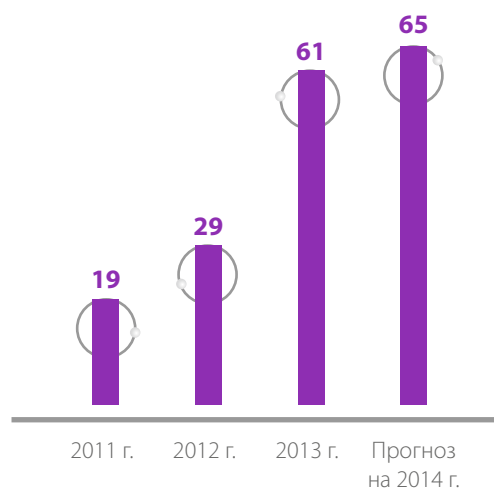
Андрей Никипелов, Генеральный директор
ОАО «Атомэнергомаш»

При внедрении ПСР основными нормативными документами являются Устав проекта «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли», Руководящие документы по ПСР, разработанные Госкорпорацией «Росатом», а также Положения о структурных подразделениях и Положения о мотивации, разработанные в ДЗОК.

Ответственными за внедрение ПСР на предприятиях являются генеральные директора, на уровне Дивизиона — Заместитель генерального директора — директор по операционной деятельности В. П. Разин.

В настоящее время внедрение ПСР реализуется на 16 основных предприятиях Дивизиона.

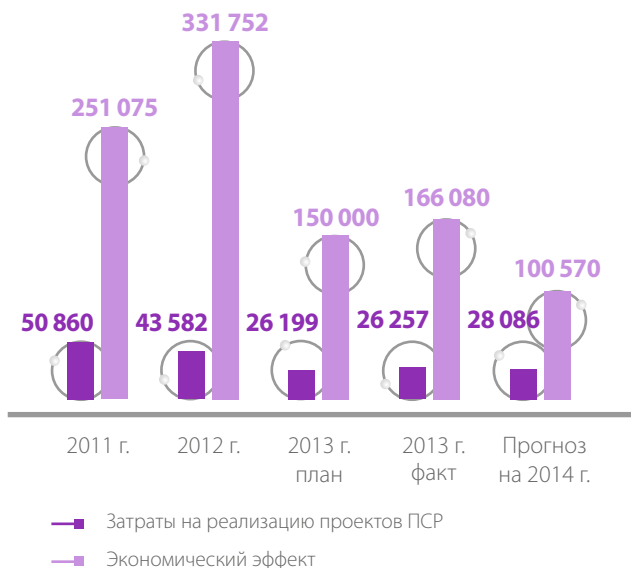
КОЛИЧЕСТВО ПРОЕКТОВ ПСР



АЕМ
2.3.1



2 ПРОЕКТЫ ПСР В ДЗОК

АЭМ
2.3.2ЗАТРАТЫ НА ПСР И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ЭФФЕКТ ОТ ПСР, ТЫС. РУБ.АЭМ
2.3.3

« Мы шли по пути постоянного совершенствования и до внедрения ПСР. Мы детально изучали опыт производственной системы компании «Тойота», в конце прошлого года на ПАО «ЭМСС» прошел семинар с привлечением японского эксперта; наши специалисты прошли курс обучения японской практике кайдзен в колледже Коматсу. Тем не менее именно на ПСР как на адаптированную и апробированную систему мы сегодня возлагаем особые надежды »

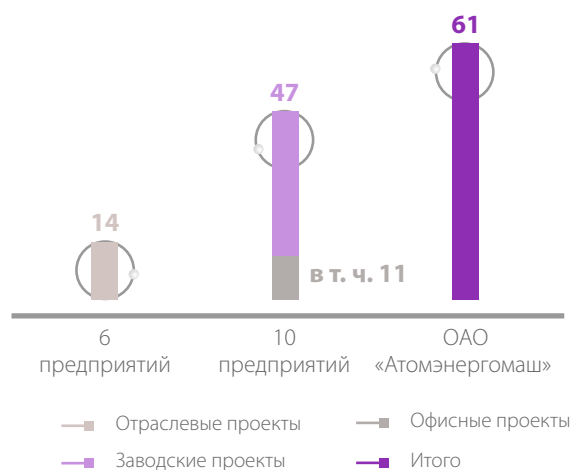
Виталий Гнездицкий, Исполнительный директор — первый заместитель генерального директора ПАО «ЭМСС»



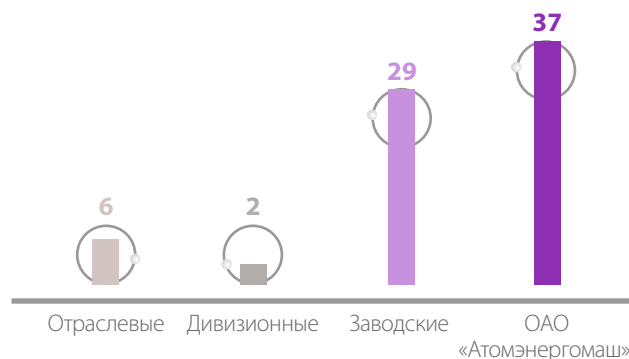
ЗАТРАТЫ И ЭФФЕКТ ПО ДЗОК

Одни из самых кардинальных преобразований (которые лежат на поверхности: перенос оборудования, выстраивание потоков, создание участков, работающих по времени такта) были реализованы в 2011—2012 гг. Именно они приносили наибольший экономический эффект. С 2013 г. реализуется принципиально новый подход по реализации проектов ПСР с разделением их на отраслевые, дивизионные и заводские проекты. Данные проекты реализуются на наиболее критичных производственных и офисных процессах и требуют более глубокого погружения в суть проблемы и детальной проработки производимых улучшений. При этом отдельные предприятия, например ОАО «ОКБ «Гидропресс» и ОАО «ОКБМ Африкантов», показывают устойчивый рост эффекта от ПСР.

ПРОЕКТЫ 2013 Г.



ПРОЕКТЫ 2014 Г. (1-Е ПОЛУГОДИЕ)





Перечень проектов ПСР для каждого ДЗОК с указанием целевых параметров при новом подходе формируется на каждое полугодие. По итогам 2013 г. целевые показатели по отраслевым и заводским проектам ПСР достигнуты.

Для достижения поставленных целей по проектам ПСР на предприятиях создаются рабочие группы из числа сотрудников предприятий, в чьей компетенции находится достижение поставленных целей. Члены рабочих групп проходят обучение принципам, методам и подходам ПСР (в 2013 г. обучение прошел 2 361 сотрудник). Каждый сотрудник имеет возможность подать свое предложение по повышению эффективности процессов на предприятии.

Эффективность деятельности по данному аспекту оценивается показателями КПЭ «Степень достижения эффекта от отраслевых проектов ПСР» и «Развитие лидеров ПСР». В 2013 г. цели по данным показателям достигнуты.

В 2013 г. 9 проектов ПСР было направлено на снижение объемов незавершенного производства. В результате их реализации снижение незавершенного производства по отдельным направлениям составило от 10 до 50%.

Ключевые результаты ПСР за 2013 г.:

- сокращено время протекания процесса изготовления чехлов привода СУЗ ШЭМ-3 на ОАО «ОКБ «Гидропресс» на 22%;
- сокращено время переналадки оборудования на ОАО «Арако» на 71%;
- сокращен уровень несоответствий на ОАО «ПЗМ» при приварке патрубков на 75%;
- сокращено время подготовки технико-коммерческих предложений на ОАО «ИК ЗИОМАР» на 57%.



1 ПРИМЕРЫ ПРОЕКТОВ НА 2014 Г.

2 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

В 2013 г. продолжилась реализация мероприятий Комплексной программы повышения эффективности (далее — КППЭ), призванной повысить конкурентоспособность предприятий Дивизиона. Ключевыми целями программы являются продуктовая специализация площадок, увеличение выручки и загрузки мощностей, снижение постоянных затрат, а также соблюдение сроков выполнения заказов.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ¹ ПО КППЭ НА 2013 Г. В СРЕДНЕМ ПО ДИВИЗИОНУ

Показатель	%
Выручка	91,77
EBITDA	94,32
Оптимизация численности	100,78
Сокращение занимаемых площадей и зданий	102,94
Доход от оптимизации ИК, НДИ	110,69
Сокращение занимаемых площадей земли	106,25
Оптимизация объема запасов	105,07
Рост оборачиваемости запасов	87,44
Оптимизация объема дебиторской задолженности	120,67
Рост оборачиваемости дебиторской задолженности	111,31

¹ С учетом неконтролируемых факторов.

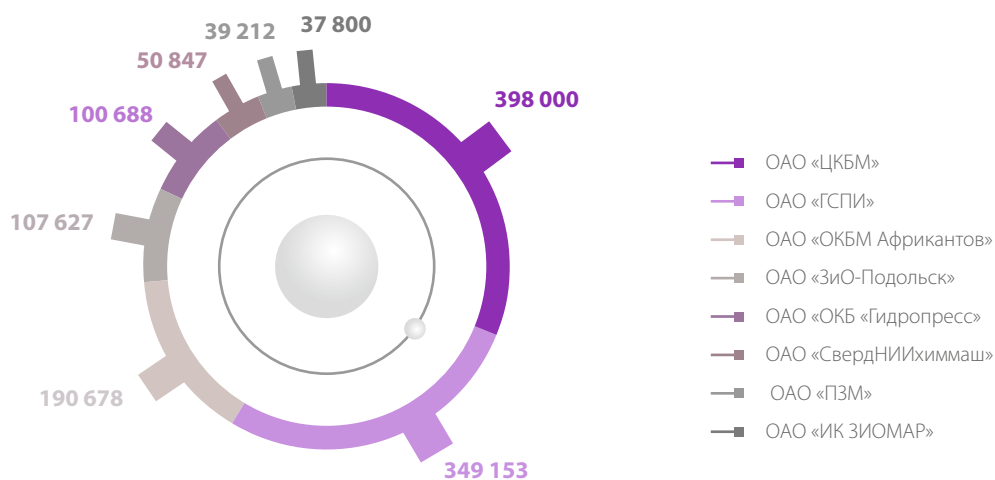
АЭМ
1.1.12

ДОХОД ОТ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ



Компания/объект	2012 г.	2013 г.	Прогноз на 2014 г.
Всего	49 203	143 937	1 274 005
ОАО «ЦКБМ»			398 000
ОАО «ГСПИ»			349 153
ОАО «ОКБМ Африкантов»		39 841	190 678
ОАО «ЗиО-Подольск»			107 627
ОАО «ОКБ «Гидропресс»			100 688
ОАО «СвердНИИхиммаш»	48 898	101 290	50 847
ОАО «ПЗМ»			39 212
ОАО «ИК ЗИОМАР»			37 800
ОАО «ВЕНТА»		2 806	
АРАКО	305		

ДОХОД ОТ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ (ПРОГНОЗ НА 2014 Г.)



1 РЕАЛИЗОВАННЫЕ ОБЪЕКТЫ, ТЫС. РУБ.

2 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

6.2.4. ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№	Риск	Фактор риска	Мероприятия по управлению/ возможности
6	Неконкурентоспособность существующих продуктов и технологий	- Повышение стоимости продукции за счет удорожания факторов производства - Ужесточение требований к параметрам энергетического оборудования	- Комплексное техническое перевооружение производства по утвержденным проектам - Реализация программы повышения эффективности и реконфигурации производства - Рост масштабов внедрения ПСР
11	Физический ущерб активам компании	Стихийные бедствия, техногенные аварии	Развитие системы промышленной безопасности



6.3. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (ИННОВАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ)

6.3.1. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

« После событий на Фукусимской АЭС многие страны подняли требования к надежности, и общее количество заказов на строительство АЭС в мире упало. А в России, напротив, увеличилось. Это подтверждает мировое признание российских технологий и опыта российских компаний »

Сергей Кириенко, Генеральный директор Госкорпорации «Росатом»

Программа инновационного развития (далее — ПИР) ОАО «Атомэнергомаш» разработана в обеспечение реализации стратегии и задач Дивизиона.

Целью разработки Программы является обеспечение высокой конкурентоспособности и экономической эффективности предприятий Дивизиона путем:

- разработки и реализации инновационных серийных высокотехнологичных комплексных продуктов энергетического машиностроения и их сервисного сопровождения на всех этапах жизненного цикла на внутренних и внешних рынках;
- разработки и оптимального применения инновационных технологических процессов (переделов), используемых в производстве в энергетическом машиностроении и других областях деятельности предприятий;
- участия в разработке и изготовлении опытного и экспериментального оборудования в обеспечение программ научных исследований Государственных научных центров Российской Федерации и внедрения полученных результатов научных исследований в выпускаемую продукцию и технологии ее изготовления.

Программа определяет приоритетность решения задач ОАО «Атомэнергомаш» в области создания и использования инноваций, а также оптимизацию использования выделяемых ресурсов. Дополнительными целями Программы инновационного развития ОАО «Атомэнергомаш» являются:

- снижение (оптимизация) себестоимости выпускаемой продукции при сохранении обоснованных критериев безопасности;
- повышение производительности труда;
- экономия энергетических и материальных ресурсов;
- улучшение потребительских качеств (удовлетворение требований заказчика) производимой продукции;
- повышение экологичности производства и выполнение экологических требований заказчика.

Программа предусматривает выполнение ряда НИОКР, которые послужат основой для проведения технологического аудита, оценки конкурентоспособности применяемых технологий как на предприятиях ОАО «Атомэнергомаш», так и на предприятиях-конкурентах, и разработки конкретных мероприятий по улучшению факторов конкурентоспособности. Данные технологического аудита позволят компании не только точно настроить свою систему выстраивания целей, сформировать ясное представление о собственных возможностях и вариантах использования имеющихся преимуществ, но и реалистично оценить направления и затраты на совершенствование собственной технологической базы и разработку инновационных продуктов и услуг.

Проведение технологического аудита запланировано на 2014 г.

Утвержденная Генеральным директором ОАО «Атомэнергомаш» Программа инновационного развития Дивизиона

рассмотрена на Инновационном комитете и получила предварительное одобрение Решением инновационного комитета Госкорпорации «Росатом» от 05.02.2014.

Функция управления инновационной деятельностью Общества возложена на Директора департамента по инжинирингу Ю.П. Архипова. Для эффективной реализации процессов управления сформирована Группа инжиниринговых процессов.

Для обеспечения эффективности управления инновациями персоналу установлены КПЭ, в частности «Количество договоров, заключенных с вузами, на проведение НИОКР в отчетном периоде», «Плановое увеличение количества охраноспособных РИД, включая ноу-хау и заявки на регистрацию в государственных и международных патентных органах», «Увеличение количества используемых РИД, включая лицензионные договоры», «Относительное увеличение выручки от реализации инновационной продукции, разработанной за последние 5 лет», «Выполнение утвержденной Программы инновационного развития».

6.3.2. РЕЗУЛЬТАТЫ НИОКР

Перечень инноваций, внедренных в производственный процесс

В течение 2013 г. в хозяйственный оборот введены 25 результатов интеллектуальной деятельности (далее — РИД), охраняемых в режиме ноу-хау (включая лицензионные договоры). Данные инновации (технологические, конструктивные, процессные, основные и сварочные материалы) используются в широкой номенклатуре изготавливаемого оборудования.

Доля продукции, при производстве которой использовались результаты НИОКР, в 2013 г. составила 62%.

В течение 2013 г. дочерними, зависимыми и курируемыми организациями Компании подана 71 заявка на государственную регистрацию охраноспособных РИД. Всего в 2013 г. получено 74 патента.

АЭМ
3.2.1

АЭМ
3.2.2

АЭМ
3.2.5



1 ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ АУДИТ

2 НОРМАТИВНАЯ БАЗА



3 КОЛИЧЕСТВО ПОЛУЧЕННЫХ ПАТЕНТОВ ПО ДЗОК

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ п/п	Предприя- тие	Мероприятие
1	ОАО «ОКБ «Гидропресс»	Развитие и внедрение типового проекта оптимизированного и информатизированного энергоблока технологии ВВЭР. Расширение линейки мощностей в атомной энергетике на основе освоенных технологий. Повышение коэффициента использования установленных мощностей (КИУМ). Модернизация экспериментальной базы ДЗОК. Проекты информатизации технологий и системы управления. Создание новых технологий для энергетических рынков. Разработка новой технологической платформы атомной энергетике на основе замкнутого ядерного топливного цикла на базе технологии ВВЭР. Расширение линейки мощностей в атомной энергетике на основе новых технологий. Создание экспериментальной базы для верификации расчетных кодов
2	ОАО «Сверд- НИИхиммаш»	Проект «Типовой цех водоподготовки». Проект «Типовой Спецкорпус». Проект «Оборудование и услуги, связанные с фабрикой МОКС-топлива». Проект «Технология замыкания ЯТЦ». Проект «Ключевая технология "ПРОРЫВ"»
3	ОАО «СНИИП»	Проект «Разработка конкурентоспособной отечественной СКУ РУ». Проект «Специализированный полигон для комплексной проверки и метрологического обеспечения СКУ РУ и КИПиА». Проект «Разработка автоматизированной системы радиационного контроля нового поколения»
4	ОАО «ЦКБМ»	Проект «Создание высокотехнологичного оптимизированного ГЦНА для проектов АЭС-2006 и ВВЭР-ТОИ»
5	ОАО «ЦНИИТМАШ», ЗАО «АЭМ- технологии», ПАО «ЭМСС», ОАО «ПЗМ»,	Развитие металлургических технологий. Проект «Разработка РД (ОСТ) на кузнечные слитки для атомного машиностроения». Проект «Разработка технологии изготовления и освоение производства литых заготовок корпусов главного циркуляционного насоса (ГЦН) из стали 06Х12НЗДЛ». Проект «Создание современного комплекса по производству заготовок ЭШП для трубопровода ГЦТ, корпусного оборудования 2-го контура АЭС и другого ответственного оборудования». Проект «Освоение технологии производства заготовок корпуса реактора ВВЭР-ТОИ с тремя сварными швами». Проект «Освоение производства крупных слитков, отлитых сифонным способом». Проект «Исследование и разработка технологии изготовления элементов корзины ТУК из композитных сплавов системы Al-B, Al-Si-B (Альбор) для размещения ТВЭЛ». Проект «Исследование кинетики роста горячих трещин в температурном интервале хрупкости при производстве основного энергетического оборудования». Проект «Разработка государственного стандарта «Крепежные резьбовые соединения атомных энергетических установок. Допуски. Посадки с зазором». Проект «Разработка технологического регламента изготовления узлов крепления теплообменных труб для ответственных теплообменных аппаратов атомного энергомашиностроения». Проект «Создание современного производства стеллажей хранения тепловыделяющих сборок (ТВС) с использованием стали с повышенным содержанием бора». Проект «Создание высокотехнологического производства шибберных и клиновых штампосварных задвижек для предприятий атомной, тепловой энергетики и нефтегазовой отрасли с применением наноструктурированного защитного покрытия». Проект «Создание ресурсосберегающего производства экологически безопасных транспортно-упаковочных комплектов (ТУК) для хранения и перевозки отработавшего ядерного топлива». Проект «Создание высокотехнологического производства клапанов регулирующих для предприятий тепловой энергетики с применением наноструктурированного износостойкого покрытия». Проект «Освоение технологии изготовления отечественных плакированных труб». Проект «Исследование и аттестация материалов и технологии электрошлаковой наплавки ООАП на внутреннюю поверхность корпуса гидроемкости САОЗ и на внутреннюю поверхность корпуса компенсатора давления». Проект «Создание высокотехнологического производства кранов шаровых для нефтегазовой отрасли, предприятий тепловой энергетики»

« Машиностроительный дивизион — это кладезь знаний и результатов интеллектуальной деятельности. Мы защищаем интересы всех предприятий Дивизиона как в России, так и за рубежом. Важно сохранить и приумножить научный потенциал, преподнести его на международной арене в качестве конкурентоспособного »

Дмитрий Ситишко, Главный юриконсульт
юридического управления ОАО «Атомэнергомаш»

6.3.3. ЗАТРАТЫ НА НИОКР

Планом финансирования ПИР Госкорпорации «Росатом» по проектам Дивизиона в 2013 г. было выделено 906,850 млн руб.¹ При реализации ПИР предусматривалось развитие технологической базы ДЗОК.

Из 906,850 млн руб. направлено:

- на модернизацию производства ЗАО «АЭМ-технологии» — 469,710 млн руб. (проект ПИР Госкорпорации «Росатом» № 21);

- опытно-конструкторские работы (далее — ОКР) собственными силами ОАО «ИК ЗИОМАР» по созданию СПП — 15,000 млн руб. (проект ПИР Госкорпорации «Росатом» № 22);
- ОКР собственными силами ОАО «ОКБМ Африкантов» по сопровождению РИТМ-200 — 144,850 млн руб. (проект ПИР Госкорпорации «Росатом» № 53).

Суммарная стоимость НИОКР, выполняемых согласно программе, по заказам отраслевых или внешних заказчиков в 2013 г. составила 277,29 млн руб.

Суммарная стоимость НИОКР, выполненных вузами, в 2013 г. составила 67 млн руб. Доля финансирования подрядных работ вузов по выполнению НИОКР по ПИР составляет 15,33%, а в объеме инвестиций с учетом модернизации — 7,39%.

Затраты на НИОКР от агрегированной выручки от продажи продукции (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей) в 2013 г. составили 1,43%. К 2020 г. Компания стремится затрачивать на проекты НИОКР 4,48% от годовой выручки.



6.3.4. ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№ Риск	Фактор риска	Мероприятия по управлению/возможности
6 Неконкурентоспособность существующих продуктов и технологий	Потеря технологического преимущества. Ужесточение требований к параметрам энергетического оборудования	Активное развитие новых продуктовых и технологических решений (СКУ РУ, новые типы поковок, пр.). Рост масштабов внедрения ПСР

¹ Работы ОАО «ОКБ «Гидропресс», ОАО «ЦНИИТМАШ», ОАО «СвердНИИхиммаш», ОАО «ЦКБМ» по проектам ПИР Госкорпорации «Росатом» не учитывались, т. к. ответственность за реализацию этих проектов возложена на другие дивизионы Госкорпорации «Росатом».



1 ОБЪЕМ ЗАТРАТ НА НИОКР КЛЮЧЕВЫХ ДЗОК, МЛН РУБ.

НАУКА

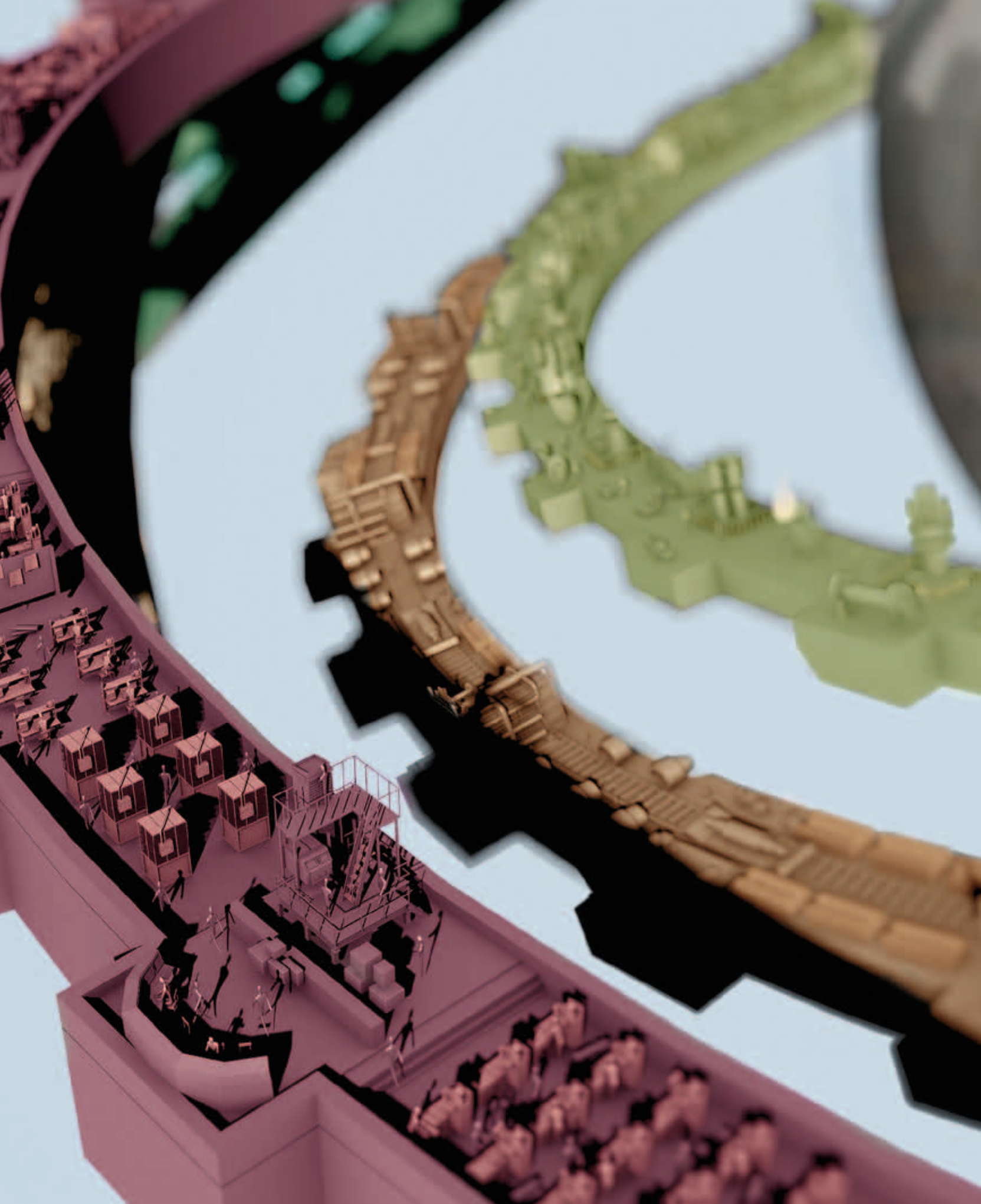
ОАО «Атомэнергомаш» объединяет целую плеяду легендарных институтов, конструкторских бюро, обладающих уникальными компетенциями по разработке инновационных решений для энергетики. Это такие предприятия, как ОАО «ЦНИИТМАШ», ОАО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ОКБ «Гидропресс», ОАО «СвердНИИхиммаш», ОАО «ВНИИАМ», ОАО «ИФТП».

Учеными предприятий холдинга разработаны такие инновационные технологии, как улучшение конструкционных свойств корпуса реактора, продление сроков службы реакторов ВВЭР до 100 и более лет. За исследования в этой области наши предприятия награждены государственными премиями.

Мы являемся безусловным лидером в создании реакторов, необходимых для осуществления замкнутого ядерно-топливного цикла (речь идет прежде всего о действующем на Белоярской АЭС реакторе БН-600 и о новом реакторе БН-800, пуск которого ожидается в этом году). Кроме того, наше предприятие ОАО «ОКБМ Африкантов» является центром ответственности по проекту БН-1200, который способен вывести атомную энергетику на новый уровень. Поставки оборудования для него осуществляет ОАО «ЗиО-Подольск». Другое наше предприятие, ОАО «ЦНИИТМАШ», решает целый комплекс ключевых для отрасли задач — от разработки применения новых материалов для различных типов реакторов (БН, БРЕСТ, СВБР) до отработки новейших технологий сварки, отработки новых методов неразрушающего контроля, продления сроков эксплуатации реакторов при помощи наплавки.

Среди других наших разработок: транспортно-упаковочные контейнеры, ГЦН усовершенствованной конструкции, трубы ГЦТ, развитие технологий ССКП и НТВ для ТЭС, герметичные насосы для различных отраслей промышленности.





6.4. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ (ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ)

6.4.1. ЗАНЯТОСТЬ

Персонал является одним из ключевых приоритетов развития предприятий Дивизиона. Компания ведет социально-ответственный бизнес и заинтересована в предоставлении равных возможностей различным гендерным и возрастным группам сотрудников.

Ответственность за все вопросы, связанные с управлением персоналом, возложена на Заместителя генерального директора — директора по персоналу и организационному развитию К. А. Сухотину.

В рамках управления кадрами используется программное обеспечение на основе SAP HR.



GRI
4.10

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ЧЕЛ.

Компания	Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Прогноз на 2014 г.
Дивизион в целом	Всего	21 626	22 673	21 940	21 881
	Мужчин	13 580	14 463	14 135	14 333 ¹
	Женщин	8 030	8 210	7 805	7 548
ОАО «ОКБМ Африкантов»	Всего	4 365	4 377	4 323	4 250
ОАО «ЗиО-Подольск»	Всего	4 451	3 992	3 607	3 751
ЗАО «АЭМ-технологии»	Всего	129	2 088	2 464	2 558
ПАО «ЭМСС»	Всего	3 065	2 780	2 444	2 392
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	Всего	1 694	1 700	1 691	1 560
ОАО «ПЗМ»	Всего	1 395	1 561	1 359	1 438
ОАО «ГСПИ»	Всего	1 430	1 389	1 326	1 321
ОАО «ЦКБМ»	Всего	1 255	1 207	1 265	1 232
ОАО «СвердНИИхиммаш»	Всего	671	652	656	645
ОАО «ЦНИИТМАШ»	Всего	665	646	625	626
ОАО «СНИИП»	Всего	592	566	487	498
ОАО «Вента»	Всего	556	505	487	420
ОАО «ИК ЗИОМАР»	Всего	373	365	351	352
ОАО «Атомэнергомаш»	Всего	288	295	282	261
АРАКО	Всего	225	223	214	213
ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж»	Всего	90	115	117	133
ОАО «ОЗТМиТС»	Всего	145	141	133	132
ООО «СТЭП»	Всего	132	144	168	60
ООО «ЭМКО»	Всего	30	29	28	30
ЗАО «РЭМКО»	Всего	165	13	9	9

¹ При расчете прогнозных данных по гендерной разбивке для Дивизиона в целом использованы данные ДЗОК, в т. ч. по АРАКО, которое не осуществляет прогноз в таком разрезе, сделано допущение, что соотношение сотрудников по полу останется на фактическом уровне 2013 года.





В среднем по предприятиям Дивизиона около 4% сотрудников работает по временному трудовому договору. При этом существенно выше среднего количество таких работников в чешской компании АРАКО — 22%, а, например, в ОАО «ОЗТМИТС» и ООО «ЭМКО» таких сотрудников нет.



В среднем по предприятиям Дивизиона около 5,5% сотрудников работает на условиях частичной занятости. При этом существенно выше среднего количество таких работников в ОАО «ЦНИИТМАШ» — 27,5%, а, например, в ОАО «СНИИП», ОАО «ОКБМ Африкантов» и АРАКО все сотрудники работают на условиях полной занятости.

6.4.2. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПЕРСОНАЛА

В Дивизионе действует единая политика управления эффективностью деятельности персонала (УЭД). Цель — повышение эффективности деятельности работников посредством формирования единых принципов и инструментов постановки и оценки достижения КПЭ работников, оценки уровня развития компетенций работников, в том числе для обеспечения эффективного вознаграждения работников, подготовки рекомендаций для формирования кадрового резерва, а также формирования индивидуальных планов развития работников для последующего планирования обучения.

Основные нормативные документы:

- Политика управления эффективностью деятельности;
- Регламент управления эффективностью деятельности;
- Правила внутреннего трудового распорядка.

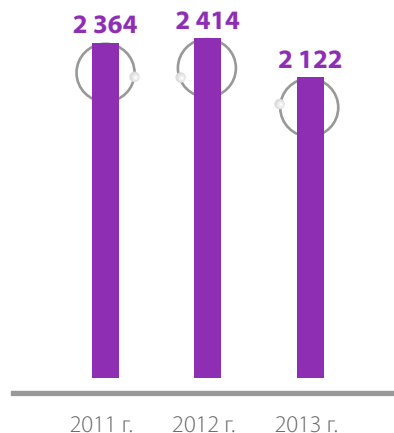
Основным показателем эффективности деятельности персонала является производительность труда. В 2013 году значение показателя снизилось в соответствии со снижением выручки.



1 ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ ПО ВРЕМЕННОМУ ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ, %

2 ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ НА УСЛОВИЯХ ЧАСТИЧНОЙ ЗАНЯТОСТИ, %

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ТЫС. РУБ./ЧЕЛ. В ГОД¹



На предприятиях Дивизиона ежегодно проводятся оценки «Рекорд» (оценка результативности, компетенций, развития и достижений персонала), которые являются частью Единой отраслевой политики управления эффективностью деятельности работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

На данный момент практика оценки результативности всего штата сотрудников распространена только на ОАО «Атомэнергомаш», ОАО «ОКБМ Африкантова», ОАО «ЦКБМ» и ОАО «ОКБ «Гидропресс». На остальных предприятиях в основном оценку результативности проходят работники на руководящих должностях.

На ежегодной конференции руководителей атомной отрасли по вопросам управления персоналом «Люди Росатома» ОАО «Атомэнергомаш» было награждено премиями за победу в номинациях: «Самый активный работодатель для лучших выпускников», «Создание возможностей для реализации карьеры», «Лучшие практики повышения вовлеченности».

¹ Данные по годам сопоставимы, т. к. различались контуры консолидации.



3 ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ДЛЯ КОТОРЫХ ПРОВОДИТСЯ ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ, %

AEM
5.10.1

AEM
5.4.3

GRI
LA11



AEM
5.10.2



C. 79



C. 4

6.4.3. ОПЛАТА ТРУДА

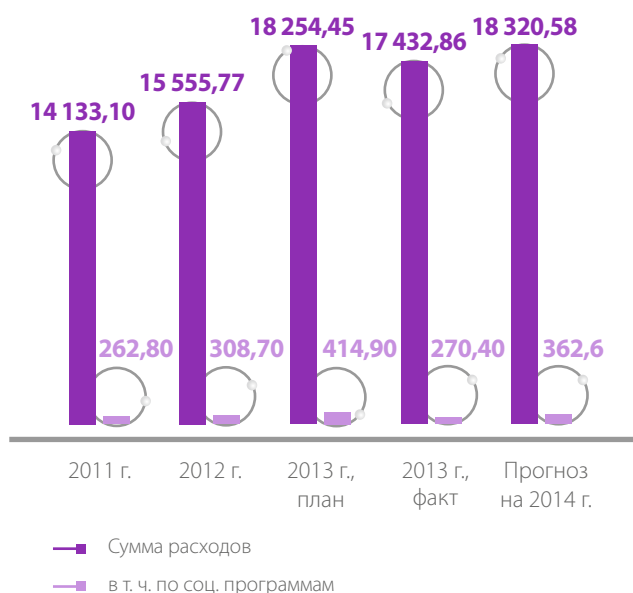
Действующая система оплаты труда является унифицированной, нацеленной на бизнес-результат. Это достигается через оценку эффективности персонала, в т. ч. КПЭ. Основная цель действующей системы — поощрение эффективного труда и гарантия социальной защищенности работников.

Основной нормативный документ — Положение об оплате труда. Кроме того, действуют Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012—2014 гг., а также региональные 3- и 4-сторонние соглашения в местах присутствия ДЗОК.

В КПЭ ответственных сотрудников включен показатель «Использование бюджета затрат на персонал», подразумевающий неперевышение затрат на функцию. Целевое значение показателя на 2013 год было достигнуто.

АЕМ
5.9.3

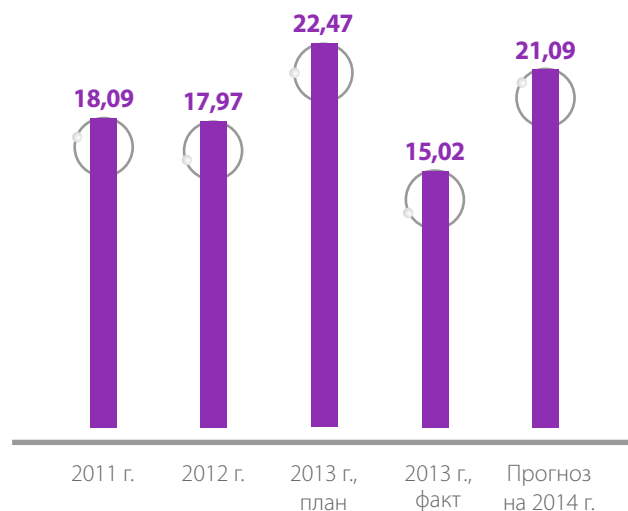
РАСХОДЫ НА ПЕРСОНАЛ, МЛН РУБ./ГОД



1 РАЗБИВКА ПО ДЗОК

СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ НА 1 СОТРУДНИКА В ГОД, ТЫС. РУБ.

АЕМ
5.9.4



В среднем по Дивизиону в 2013 году социальные выплаты на одного сотрудника снизились, т. к. плановое значение было выполнено лишь на 66,7%. При этом на отдельных предприятиях произошел рост, например в АРАКО, ОАО «ОКБ «Гидропресс», ОАО «ПЗМ», ПАО «ЭМСС» и др. Наибольшее значение в Дивизионе — на ОАО «ОКБ «Гидропресс» — составило 31,9 тыс. руб. в год на человека.

В ОАО «Атомэнергомаш» реализуется программа негосударственного пенсионного обеспечения. В пенсионной программе могут принимать участие все желающие штатные сотрудники Компании, не достигшие пенсионного возраста.

На данный момент доля участвующих в программах негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников незначительна.

2 УСЛОВИЯ ПРОГРАММЫ



АЕМ
1.1.20

GRI
EC3

АЭМ
5.1.2GRI
LA2

Выплаты и льготы сотрудникам в зависимости от типа занятости

Предприятия Дивизиона обеспечивают всем своим сотрудникам (вне зависимости от статуса и типа заключенного договора) пакет выплат и льгот, утвержденный в Трудовом кодексе РФ. При этом штатным сотрудникам, работающим на полной ставке, предприятия Дивизиона предлагают дополнительный обширный пакет социальных выплат и льгот, утвержденных в соответствующих регламентирующих документах:

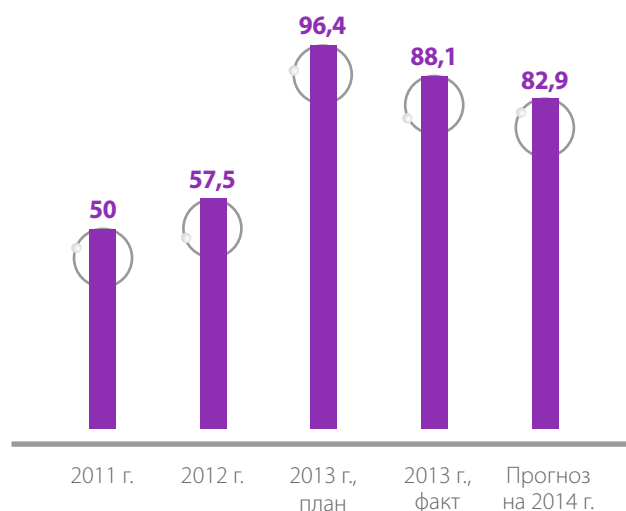
- медицинское страхование;
- пенсионные программы;
- жилищные программы;
- санаторно-курортное лечение и отдых для сотрудников и их детей;
- организации спортивных и культурных мероприятий;
- организация питания работников;
- оказание материальной помощи;
- корпоративные льготы на приобретение абонементов в спортивно-оздоровительные учреждения;
- поддержка ветеранов и пенсионеров отрасли.

6.4.4. ОБУЧЕНИЕ И ИНФОРМИРОВАНИЕ

Профессиональное развитие персонала — необходимое условие обеспечения рабочего процесса, конкурентоспособности и динамичного развития Дивизиона. Предприятия помимо обязательного обучения, обусловленного требованиями Ростехнадзора, активно участвуют в программах развития корпоративных компетенций и управленческих навыков. Обучение по отраслевым программам помогает выстраивать единообразную систему управления и повысить уровень взаимодействия различных подразделений и предприятий Дивизиона. Большое внимание уделяется адаптации новых сотрудников и передачи им ключевых знаний от опытных наставников с целью ускорения получения от сотрудника результата и сохранения всех важных и ценных знаний в Дивизионе.

Основной нормативный документ — Положение об обучении работников.

УРОВЕНЬ ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ, МЛН РУБ.

АЭМ
5.4.4

Наиболее высокий уровень затрат на обучение имеют ОАО «ОКБ «Гидропресс», ОАО «ОКБМ Африкантов» и ЗАО «АЭМ-технологии».

Сотрудники активно участвуют в процессе формирования индивидуальных планов развития, их пожелания при выборе семинаров и времени обучения также учитываются. В КПЭ ответственных сотрудников включен показатель «Удовлетворенность обучением, развитием и информированностью».

В целом квалификация персонала обеспечивается соответствующим образованием: на производственных площадках основная часть персонала имеет как минимум среднее профессиональное образование, а в проектно-конструкторских и управляющих компаниях — высшее профессиональное, а также ученые степени.



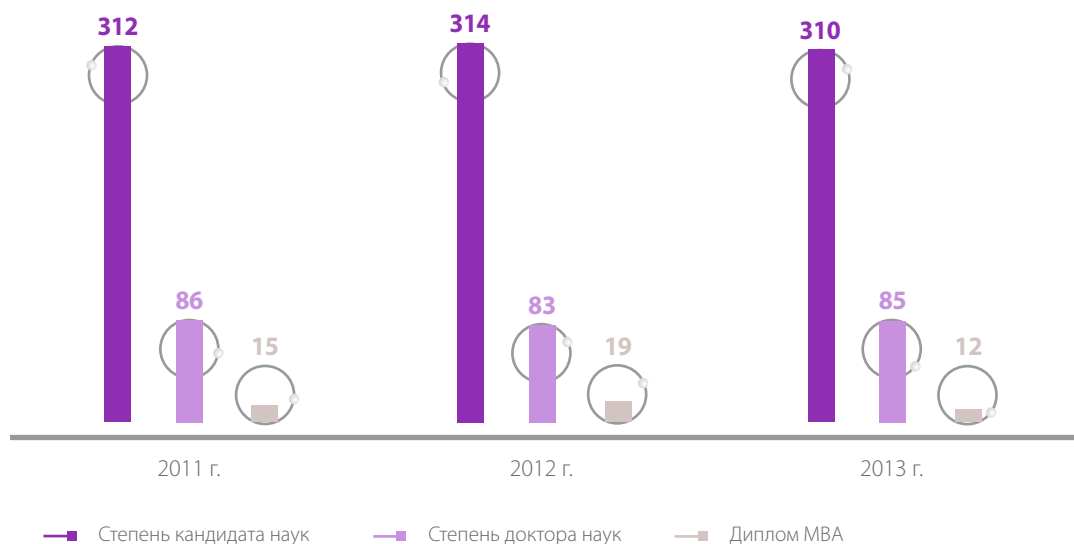
РАЗБИВКА ПО ДЗОК

ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ИМЕЮЩИХ СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, %

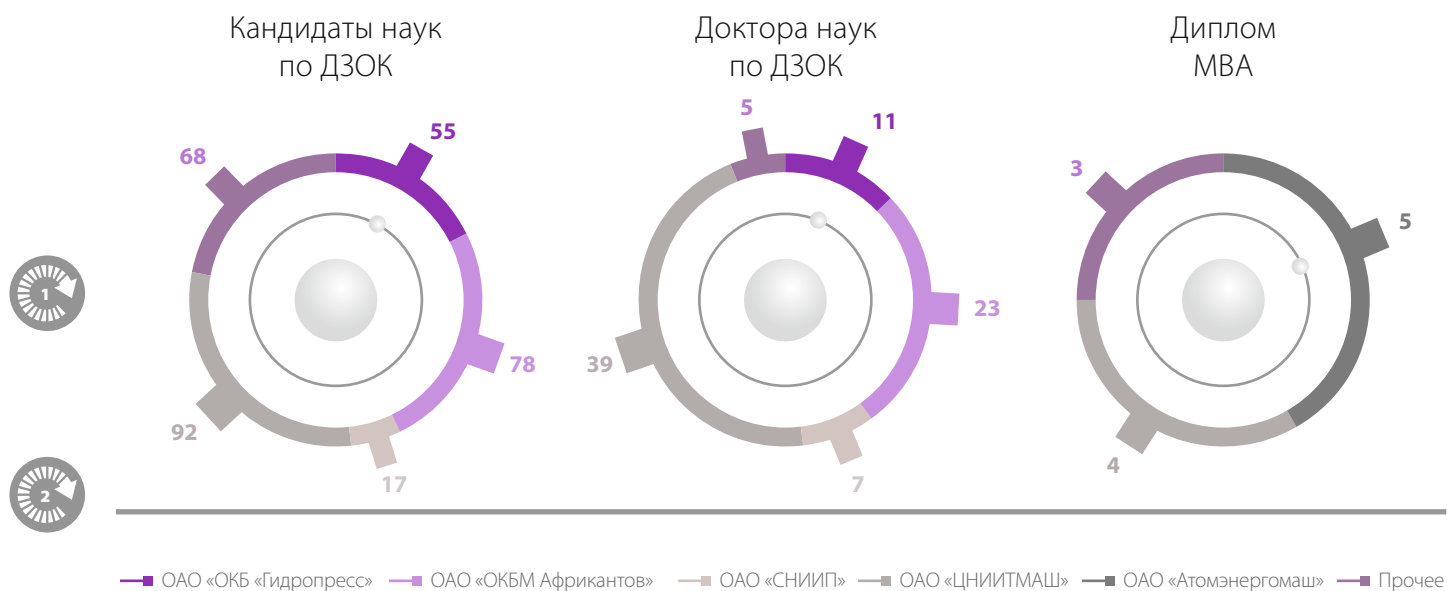
Компания	Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.
АРАКО	Среднее профессиональное	85,9	96,8	100
	Высшее	17,3	18,4	18,7
	2 высших и более	0	0	0
ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж»	Среднее профессиональное	39	51	59
	Высшее	50	56	54
	2 высших и более	5	6	7
ОАО «Атомэнергомаш»	Среднее профессиональное	6,9	3,1	3,9
	Высшее	82,3	85,4	81,6
	2 высших и более	3,8	5,1	3,5
ЗАО «АЭМ-технологии»	Среднее профессиональное	0,0	52,3	45,7
	Высшее	85,3	36,4	27,6
	2 высших и более	7,8	0,6	0,1
ОАО «Вента»	Среднее профессиональное	25,5	26,1	26,1
	Высшее	26,6	27,1	27,1
	2 высших и более	0,5	0,6	0,6
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	Среднее профессиональное	13,8	13,9	14,1
	Высшее	69,0	69,6	70,1
	2 высших и более	1,1	1,1	1,2
ОАО «ГСПИ»	Среднее профессиональное	20	20	7
	Высшее	65	68,3	67,7
	2 высших и более	1,1	1,2	1,2
ОАО «ЗиО-Подольск»	Среднее профессиональное	19,3	19,7	18,8
	Высшее	21,3	24,2	25,8
	2 высших и более	1,1	0,7	0,2
ОАО «ИК ЗИОМАР»	Среднее профессиональное	5	5	0,5
	Высшее	93	93	94
	2 высших и более	2	3	3
ОАО «ОЗТМиТС»	Среднее профессиональное	33,8	31,9	29,3
	Высшее	28,3	29,1	31,6
	2 высших и более	0,7	0,7	0,8
ОАО «ОКБМ Африкантов»	Среднее профессиональное	14	14	14
	Высшее	59	60	61
	2 высших и более	2,6	2,9	3,1
ОАО «ПЗМ»	Среднее профессиональное	58	54	57
	Высшее	40	41	38
	2 высших и более	1,6	1,7	1,8
ЗАО «РЭМКО»	Среднее профессиональное	16,4	15,4	22,2
	Высшее	74,6	84,6	66,7
	2 высших и более	3,6	0	11,1
ОАО «СНИИП»	Среднее профессиональное	27,5	24,7	19,5
	Высшее	71,5	74,2	79,3
	2 высших и более	0,0	0,0	0,0
ОАО «СвердНИИхиммаш»	Среднее профессиональное	25,6	24,7	24,5
	Высшее	66,3	65,8	64,9
	2 высших и более	0,3	0,5	0,5
ООО «СТЭП»	Среднее профессиональное	25	28	31
	Высшее	53	62	63
	2 высших и более			2
ОАО «ЦКБМ»	Среднее профессиональное	17,3	17,0	15,6
	Высшее	46,9	50,5	53,0
	2 высших и более	0,4	0,6	0,6
ОАО «ЦНИИТМАШ»	Среднее профессиональное	10,2	10,8	10,7
	Высшее	78,3	75,7	74,7
	2 высших и более	3,6	4,2	5,0
ООО «ЭМКО»	Среднее профессиональное	1	1	1
	Высшее	36	34	34
	2 высших и более	3	4	4
ПАО «ЭМСС»	Среднее профессиональное	49,4	47,6	47,1
	Высшее	34,3	38,1	39,9
	2 высших и более	11,4	12,6	13,4

АЭМ
5.1.8

ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА СОТРУДНИКОВ, ИМЕЮЩИХ СТЕПЕНЬ КАНДИДАТА НАУК, ДОКТОРА НАУК, ДИПЛОМ МВА ЗА 2011—2013 ГГ.



СОТРУДНИКИ ДЗОК, ИМЕЮЩИЕ СТЕПЕНЬ КАНДИДАТА НАУК, ДОКТОРА НАУК, ДИПЛОМ МВА



ИНФОРМАЦИЯ ПО ДЗОК

2 ОТРАСЛЕВОЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР В ВОЛГОДОНСКЕ

6.4.5. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Предприятия Дивизиона соблюдают все требования по промышленной безопасности и охране труда.

В рамках данного направления деятельности Компания руководствуется действующими нормативными документами, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации, 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», постановлениями Минтруда РФ, а также актуальными ГОСТами, СНиПами, ПБ, РД, ССБТ и требованиями OHSAS 18001.

ОАО «Атомэнергомаш» является участником действующего Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке, заключенного между работниками и работодателями с участием Госкорпорации «Росатом», имеющего целью создание необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников отрасли с учетом интересов работодателей и государства. Данное

ПРЕДПРИЯТИЯ, ОБЛАДАЮЩИЕ
СЕРТИФИКАТОМ OHSAS 18001¹:

ДЗОК	Наличие сертификата OHSAS 18001
ОАО «ИК ЗИОМАР»	Сертификация планируется в 2014 г.
ОАО «ЗиО-Подольск»	Сертификация планируется в 2014 г.
ОАО «СНИИП»	ДА
ООО «НГСС»	ДА
ОАО «Вента»	Сертификация планируется в 2015 г.
ЗАО «АЭМ-технологии»	Сертификация планируется в 2015 г.
ОАО «ВНИИАМ»	ДА
ПАО «ЭМСС»	Сертификация планируется в 2014 г.

¹ OHSAS 18000 — это серия стандартов, содержащих требования и руководящие указания к разработке и внедрению систем менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда, применение которых обеспечивает возможность организации управлять рисками в системе менеджмента и повышать эффективность ее функционирования.

соглашение регулирует, в частности, вопросы здоровья и безопасности работников отрасли, вопросы охраны труда, здоровья, социальной защиты, физкультурно-оздоровительной и воспитательной работы и прочее. Кроме того, данные вопросы освещены в коллективных договорах на предприятиях Дивизиона.

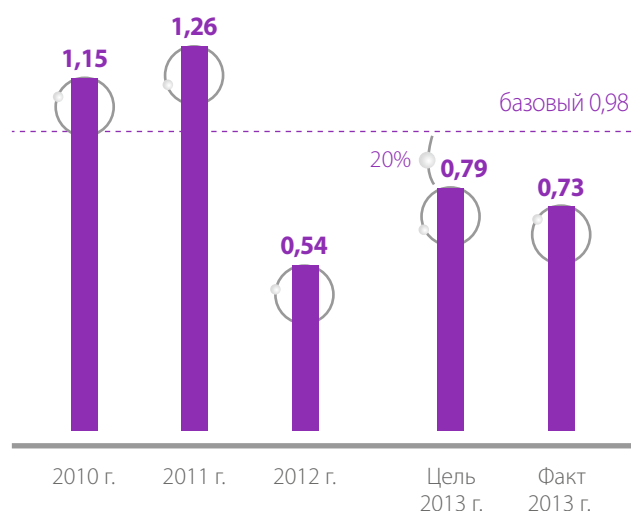
Эффективность деятельности по данному направлению оценивается через КПЭ «Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)».

ЦЕЛЕВОЙ УРОВЕНЬ СНИЖЕНИЯ LTIFR ПО ОТНОШЕНИЮ К БАЗОВОМУ ЗНАЧЕНИЮ²

2013 г. 2014 г. 2015 г. 2016 г. 2017 г.

20% 15% 10% 10% 5%

ЦЕЛЕВОЕ ЗНАЧЕНИЕ LTIFR ПО ДИВИЗИОНУ НА 2013 ГОД ВЫПОЛНЕНО



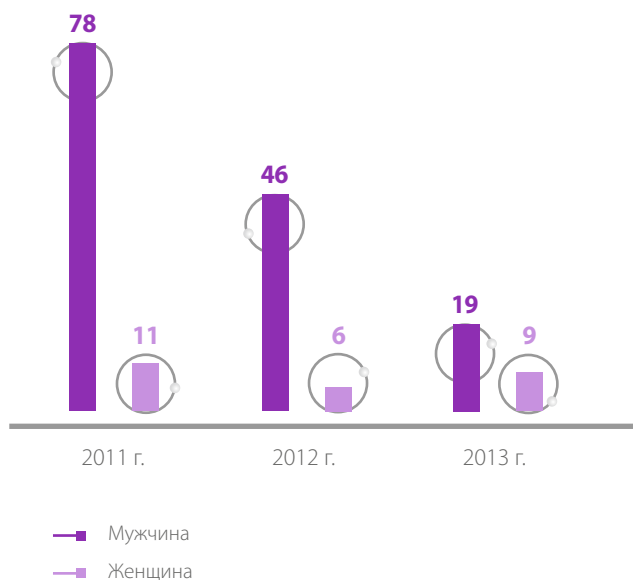
² Базовое значение — усредненное значение LTIFR за 3 предшествующих года.

1 ЗАДАЧИ И МЕРОПРИЯТИЯ В ДЗОК

2 МИНИМИЗАЦИЯ РИСКОВ



0501 N3

АЕМ
5.3.2УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ТРАВМАТИЗМАGRI
LA6

СЛУЧАИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

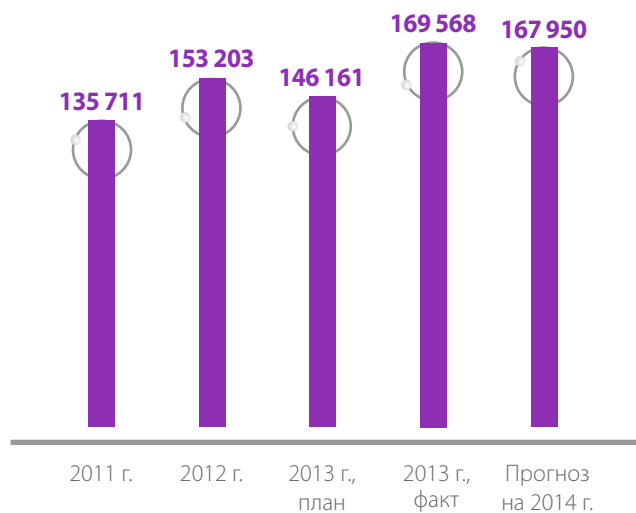


Компания	Пол	2011 г.	2012 г.	2013 г.
ОАО «Литейный завод»	Мужчина	6	1	2
	Женщина	–	–	–
ПАО «ЭМСС»	Мужчина	7	1	1
	Женщина	1	–	–
ОАО «ПЗМ»	Мужчина	2	1	0
	Женщина	1	–	–

СМЕРТЕЛЬНЫЕ ИСХОДЫ, СВЯЗАННЫЕ С РАБОТОЙ

Компания	Пол	2011 г.	2012 г.	2013 г.
ЗАО «АЭМ-технологии»	Мужчина	1	1	–
	Женщина	–	–	–
ПАО «ЭМСС»	Мужчина	–	2	–
	Женщина	–	–	–

ОБЪЕМ ЗАТРАТ НА ОХРАНУ ТРУДА, ТЫС. РУБ.

АЕМ
5.3.6

1 РАЗБИВКА ПО ДЗОК

2 ПОТЕРЯННЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ТРАВМ ДНИ



3 ПРОПУЩЕННЫЕ ДНИ (ПО ПРИЧИНАМ БОЛЕЗНИ)

4 РАЗБИВКА ПО ДЗОК

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ

Компания	2011 г.	2012 г.	2013 г.
ОАО «ЗиО-Подольск»	2 091	1 925	1 725
ЗАО «АЭМ-технологии»	732	637	789
ПАО «ЭМСС»	882	838	749
ОАО «ОКБМ Африкантов»	691	637	639
ОАО «ПЗМ»	490	490	540
ОАО «Литейный завод»	407	292	234
ОАО «Вента»	126	130	140
ОАО «СНИИП»	124	192	127
ОАО «СвердНИИхиммаш»	109	108	103
АРАКО	72	95	81
ОАО «ЦНИИТМАШ»	51	62	55
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	47	47	46
ОАО «ГСПИ»	47	48	45
ОАО «ЦКБМ»	45	45	42
ОАО «ОЗТМиТС»	33	30	29
ОАО «ИФТП»	24	26	24
ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж»	0	0	3
ОАО «ВНИИАМ»	0	2	2
ОАО «ИК ЗИОМАР»	1	1	1

Ответственность за промышленную безопасность и охрану труда несет Заместитель генерального директора — директор по операционной деятельности В.П. Разин.

6.4.6. ВЗАИМООТНОШЕНИЕ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА, РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

В Компании особое внимание уделяется соблюдению трудового законодательства РФ, политика разрешения трудовых споров ориентирована на приоритетное внимание досудебному разрешению споров с работником

путем переговоров, в т.ч. с привлечением представителей первичных профсоюзных организаций.

Основные документы, регулирующие взаимоотношения с работниками, — Трудовой кодекс РФ, коллективные договора с профсоюзными организациями и другие отраслевые соглашения.

Главной целью, преследуемой при разрешении трудовых споров, является как соблюдение законодательства РФ и заключенных соглашений, так и повышение социальной защищенности работников.

Ответственность за вопросы взаимоотношений руководства с работниками возложена на Заместителя генерального директора — директора по персоналу и организационному развитию К. А. Сухотину, а по вопросам, связанным с разрешением трудовых споров, — на Заместителя генерального директора — директора по корпоративному управлению С. А. Кулешова.

GRI
4.11

На следующих предприятиях Дивизиона действуют коллективные договоры, которые охватывают всех сотрудников предприятия: ОАО «Вента», ОАО «ОКБ «Гидропресс», ОАО «ГСПИ», ОАО «ЗиО-Подольск», ОАО «ИК ЗИОМАР», ОАО «ОЗТМиТС», ОАО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ПЗМ», ОАО «СНИИП», ОАО «СвердНИИхиммаш», ОАО «ЦКБМ», ПАО «ЭМСС».

AEM
5.2.1

Минимальный период уведомления сотрудников об организационных изменениях на всех предприятиях Дивизиона соответствует Трудовому кодексу РФ и составляет 2 месяца.

GRI
LA4

AEM
5.8.1

ЖАЛОБЫ ПО ВОПРОСАМ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, СЛУЧАЕВ

GRI
LA16

Компания	2011 г.	2012 г.	2013 г.
ОАО «СвердНИИхиммаш»	–	–	2
ОАО «ГСПИ»	1	3	2
ОАО «Атомэнергомаш»	–	2	1
ЗАО «АЭМ-технологии»	–	1	1
ОАО «СНИИП»	–	–	1
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	–	2	1
ОАО «ЗиО-Подольск»	6	4	–
ОАО «ОКБМ Африкантов»	2	–	–
ООО «СТЭП»	1	–	–
ОАО «ПЗМ»	1	–	–

В таблице отражены официальные жалобы на организацию труда, направленные через горячую линию или

во внешние инстанции, включая трудовые споры (исковые заявления). Предметы жалоб в основном касались вопросов трудоустройства, начисления годовых премий и т. д. Жалобы рассмотрены и урегулированы (в отдельных случаях даны официальные ответы).

Одним из важных аспектов взаимоотношений руководства и сотрудников является исследование вовлеченности. В 2013 г. было проведено ежегодное исследование вовлеченности сотрудников Дивизиона, в т. ч. в ОАО «Атомэнергомаш», ОАО «ЗиО-Подольск», ОАО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ЦКБМ», ОАО «СНИИП», ОАО «ГСПИ» (около 3 000 работников). По результатам исследования средний уровень вовлеченности в Дивизионе в 2013 г. составил 68%¹. Показатели Дивизиона оказались на уровне отраслевых значений и выше средних значений по российским работодателям.

6.4.7. ВОСПРОИЗВОДСТВО КАДРОВ

Текущесть кадров является неотъемлемым явлением в любой компании. На предприятиях Дивизиона нет циклических колебаний численности (сезонных и др.), и изменение количества сотрудников обусловлено производственной необходимостью, а также мероприятиями по оптимизации численности сотрудников или увольнением сотрудников по их инициативе.

В среднем по Дивизиону текущесть кадров в 2013 году составила 17%, при этом самый высокий уровень текучести в ОАО «ПЗМ» (39%) и ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж» (37%), а самый низкий — в ОАО «ОКБ «Гидропресс», ОАО «СНИИП» и ОАО «ИК ЗИОМАР» (4%).

¹ Без учета ОАО «ГСПИ».



1 ВОВЛЕЧЕННОСТЬ-2014



AEM
5.1.1

GRI
LA1



ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ



Компания	Текучесть кадров, %		
	2011 г.	2012 г.	2013 г.
ОАО «ОКБМ Африкантов»	1	2	2
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	3	4	4
ОАО «ИК ЗИОМАР»	3	11	4
ОАО «СНИИП»	31	15	4
ПАО «ЭМСС»	14	9	5
ОАО «СвердНИИхиммаш»	17	11	9
ОАО «ЦКБМ»	7	10	10
ЗАО «АЭМ-технологии»	43	3	12
ОАО «ОЗТМиТС»	18	14	14
АРАКО	14	17	15
ОАО «ГСПИ»	11	16	16
ОАО «ЗиО-Подольск»	23	23	16
ОАО «Вента»	17	24	16
ОАО «ЦНИИТМАШ»	20	24	24
ОАО «Атомэнергомаш»	34	25	24
ООО «ЭМКО»	16	19	28
ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж»	11	42	37
ОАО «ПЗМ»	40	26	39
ООО «СТЭП»	32	25	45

Кроме того, сотрудники предприятий уходят в декретные отпуска. Предприятие обеспечивает выполнение всех прав, связанных с декретным отпуском, согласно

законодательству РФ. Результатом является возврат большинства сотрудников на свое рабочее место по окончании декретного отпуска.



1 ИНФОРМАЦИЯ О КОЛИЧЕСТВЕ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ

2 РАЗБИВКА ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ

АЕМ
5.1.3GRI
LA3ДЕКРЕТНЫЕ ОТПУСКА В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД¹

Компания		Количество сотрудников		Процент сотрудников, вернувшихся на свою предыдущую ставку после декретного отпуска
		ушедших в декретный отпуск	вернувшихся после декретного отпуска	
ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж»		3	1	100
ОАО «Атомэнергомаш»		16	0	–
ЗАО «АЭМ-технологии»		16	3	40
ОАО «Вента»		13	4	100
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	Мужчины	2	1	100
	Женщины	35	5	100
ОАО «ГСПИ»		30	18	100
ОАО «ЗиО-Подольск»	Мужчины	2	1	100
	Женщины	62	17	94,1
ОАО «ИК ЗИОМАР»		11	5	100
ОАО «ОЗТМиТС»		1	0	–
ОАО «ОКБМ Африкантов»		144	39	100
ОАО «ПЗМ»	Мужчины	2	1	0
	Женщины	20	10	70
ЗАО «РЭМКО»		2	0	–
ОАО «СНИИП»		4	1	100
ОАО «СвердНИИхиммаш»		6	3	100
ООО «СТЭП»		3	0	–
ОАО «ЦКБМ»		3	0	100
ОАО «ЦНИИТМАШ»		10	3	100
ООО «ЭМКО»		1	1	100
ПАО «ЭМСС»		26	41	100

¹ Женщины, за исключением случаев, о которых указано особо.



В настоящее время в числе основных стратегических целей, направленных на воспроизводство кадров, наибольшая значимость придается снижению среднего возраста работников и повышению доли специалистов до 35 лет.

АЕМ
5.1.5

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ РАБОТНИКОВ, ЛЕТ

Компания	Категория работника	2011 г.	2012 г.	2013 г.
АРАКО	Высшие руководители	43	40	41
	Руководители среднего звена	41	42	43
	Специалисты и рабочий персонал	41	41	41
ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж»	Высшие руководители	47	45	46
	Руководители среднего звена	40	42	42
	Специалисты и рабочий персонал	40	42	42
ОАО «Атомэнергомаш»	Высшие руководители	46	46	45
	Руководители среднего звена	36	34	33
	Специалисты и рабочий персонал	36	39	38
ЗАО «АЭМ-технологии»	Высшие руководители	43	44	46
	Руководители среднего звена	44	47	44
	Специалисты и рабочий персонал	39	43	45
ОАО «Вента»	Высшие руководители	43	44	45
	Руководители среднего звена	47	48	48
	Специалисты и рабочий персонал	44	46	45
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	Высшие руководители	47	46	47
	Руководители среднего звена	42	43	43
	Специалисты и рабочий персонал	49	48	48
ОАО «ГСПИ»	Высшие руководители	53	54	55
	Руководители среднего звена	55	56	53
	Специалисты и рабочий персонал	47	47	46
ОАО «ЗиО-Подольск»	Высшие руководители	43	43	45
	Руководители среднего звена	46	46	46
	Специалисты и рабочий персонал	44	44	46
ОАО «ИК ЗИОМАР»	Высшие руководители	51	45	41
	Руководители среднего звена	54	50	51
	Специалисты и рабочий персонал	44	45	45

Компания	Категория работника	2011 г.	2012 г.	2013 г.
ОАО «ОЗТМиТС»	Высшие руководители	58	52	50
	Руководители среднего звена	52	53	54
	Специалисты и рабочий персонал	50	50	52
ОАО «ОКБМ Африкантов»	Высшие руководители	58	58	58
	Руководители среднего звена	45	45	45
	Специалисты и рабочий персонал	42	42	42
ОАО «ПЗМ»	Высшие руководители	47	46	43
	Руководители среднего звена	43	42	41
	Специалисты и рабочий персонал	43	41	41
ЗАО «РЭМКО»	Высшие руководители	39	—	—
	Руководители среднего звена	41	—	—
	Специалисты и рабочий персонал	40	38	37
ОАО «СНИИП»	Высшие руководители	53	51	50
	Руководители среднего звена	55	52	51
	Специалисты и рабочий персонал	52	51	50
ОАО «СвердНИИхиммаш»	Высшие руководители	48	48	48
	Руководители среднего звена	50	50	50
	Специалисты и рабочий персонал	50	50	50
ООО «СТЭП»	Высшие руководители	41	39	39
	Руководители среднего звена	42	44	43
	Специалисты и рабочий персонал	47	48	46
ОАО «ЦКБМ»	Высшие руководители	50	52	52
	Руководители среднего звена	52	47	45
	Специалисты и рабочий персонал	49	47	47
ОАО «ЦНИИТМАШ»	Высшие руководители	55	56	55
	Руководители среднего звена	48	50	50
	Специалисты и рабочий персонал	48	50	50
ООО «ЭМКО»	Высшие руководители	40	40	43
	Руководители среднего звена	35	36	37
	Специалисты и рабочий персонал	33	34	35
ПАО «ЭМСС»	Высшие руководители	47	49	48
	Руководители среднего звена	42	44	43
	Специалисты и рабочий персонал	40	42	41

Одной из важнейших задач в рамках воспроизводства кадров является привлечение молодых специалистов на стажировку и дальнейшую работу на предприятия Дивизиона. Такая необходимость обусловлена в первую очередь амбициозными стратегическими задачами по развитию инновационных разработок, а также необходимостью передачи накопленных знаний по передовым технологиям, владельцем которых являются предприятия Дивизиона.

В 2013 г. проект МОСТ поколений (проект преемственности критических знаний, получивший признание и поддержку со стороны МАГАТЭ) реализован на 7 ключевых предприятиях Дивизиона: ОАО «ЗиО-Подольск», ОАО «ИК ЗИОМАР», ОАО «ОКБ «Гидропресс», ОАО «СвердНИИхиммаш», ОАО «ЦНИИТМАШ», ОАО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ЦКБМ». В процессе оценки и отбора было выявлено около 45 носителей критических знаний. Для участия в проекте были специально отобраны молодые специалисты — преемники знаний — более 80 человек.

Также с 2013 г. в Дивизионе реализуется проект развития инженерно-научных кадров предприятий Дивизиона — «I AM ИНЖЕНЕР АЭМ». Это стратегический проект Компании, цель которого — обеспечить Дивизион лучшими кадрами инженерных специальностей. В проекте принимают участие 38 человек от 9 ключевых предприятий Дивизиона, которые проходят двухгодичную программу обучения с учетом приоритетных вопросов развития резервистов.

« Главная цель проекта развития инженерно-научных кадров — достичь соответствия реализуемых на предприятиях Дивизиона технических решений мировому технологическому уровню и требованиям зарубежного рынка »»

Ксения Сухотина, Заместитель генерального директора — директор по персоналу и организационному развитию

1 ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

В 2013 г. уже 3-й раз прошли 2 смены детского научно-познавательного лагеря NRJ-Camp на берегу Черного моря в 17 км от города Геленджик. Смена в лагере NRJ-Camp проходит в форме деловой игры «Корпорация NRJ». «Корпорация NRJ» — это увлекательная ролевая игра, бизнес-проекция современного мира на детское сообщество. Участвуя в деловой развивающей игре, ребята получают научные знания, юридический и экономический опыт, развивают коммуникативные способности и навыки работы в команде.

Проведен турнир для студентов и выпускников профильных технических вузов страны, заинтересованных в работе в атомной отрасли — «ТеМП-2013». В течение двух месяцев команды под эгидой предприятий Госкорпорации «Росатом» разрабатывали уникальный проект по выбранной теме, направленный на достижение Госкорпорацией глобального технологического лидерства в XXI веке. Цель турнира — привлечь молодых специалистов, мотивированных работать в атомной отрасли, а также отобрать и оценить перспективных студентов целевых вузов атомной отрасли. Команда молодых профессионалов под руководством специалистов ОАО «ЦКБМ» представила перед экспертным жюри Турнира кейс «Комплекс дистанционно-управляемого оборудования для определения местоположения и извлечения элементов реактора в среде жидкометаллического теплоносителя», который в итоге был признан лучшим проектом конкурса в техническом блоке.

В 2013 г. в Дивизионе впервые был сформирован кадровый резерв для всех уровней работников предприятий. Все кандидаты прошли двухступенчатую процедуру отбора по разработанным критериям Госкорпорации «Росатом». Для всех участников разработаны и реализуются программы развития и обучения. В составе резерва от Дивизиона утверждено:

- достояние Росатома (уровень топ-руководителей) — 13 человек;
- капитал Росатома (уровень линейных руководителей) — 43 человека;

2 КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ПО ДЗОК В 2013 ГОДУ



АЭМ
5.11.3



- таланты (уровень специалистов и руководителей малых групп) — 34 человека.

В ОАО «Атомэнергомаш» в 2013 г. 35,71% назначений на ТОП-1000 позиции осуществлено из отраслевого кадрового резерва. Семь руководящих вакансий внутри предприятия были заполнены из кадрового

резерва, а также еще три резервиста закрыли вакантные руководящие должности в других дивизионах.

В 2014 г. после утверждения актуализированной Корпоративной стратегии ОАО «Атомэнергомаш» будет актуализирована Кадровая стратегия, в которой в т. ч. будет актуализирована информация о потребности в персонале по специальностям в будущем.

АЭМ
5.11.4

6.4.8. ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№ ¹	Риск	Фактор риска	Мероприятия по управлению/ возможности
8	Дефицит работников, обладающих достаточной квалификацией	• Повышение конкуренции со стороны производителей из Южной Кореи и Китая • Выход неотраслевых (в т. ч. зарубежных) компаний на российский рынок • Усиление внутриотраслевой конкуренции • Аффилированность компаний-конкурентов с заказчиками	• Взаимодействие с вузами и школами (в т. ч. заключение прямых договоров на подготовку специалистов, участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий, организация стажировок, производственных практик, выполнения дипломных проектов на предприятиях, реализация образовательных программ, семинаров и спецкурсов для студентов и школьников, участие в финансировании и организации учебных лабораторий и кабинетов) • Просветительская работа с населением, публикации в региональных СМИ и поддержание интернет-портала

6.5. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОБЩЕСТВО (СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ)

6.5.1. ПРИСУТСТВИЕ В РЕГИОНАХ

Предприятия Дивизиона географически разрознены и располагаются не только в разных частях Российской Федерации, но и в Центральной Европе. В связи с этим важную роль для Компании играет присутствие в регионе, и в первую очередь речь идет о взаимодействии с местными компаниями и специалистами.

Предприятия Дивизиона в рамках своей деятельности привлекают местных поставщиков на общих основаниях, что обусловлено применением Единого отраслевого стандарта закупок и невозможностью установления любых преференций, не предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, в частности по географическому признаку.

¹ Здесь и далее — № риска в карте рисков.

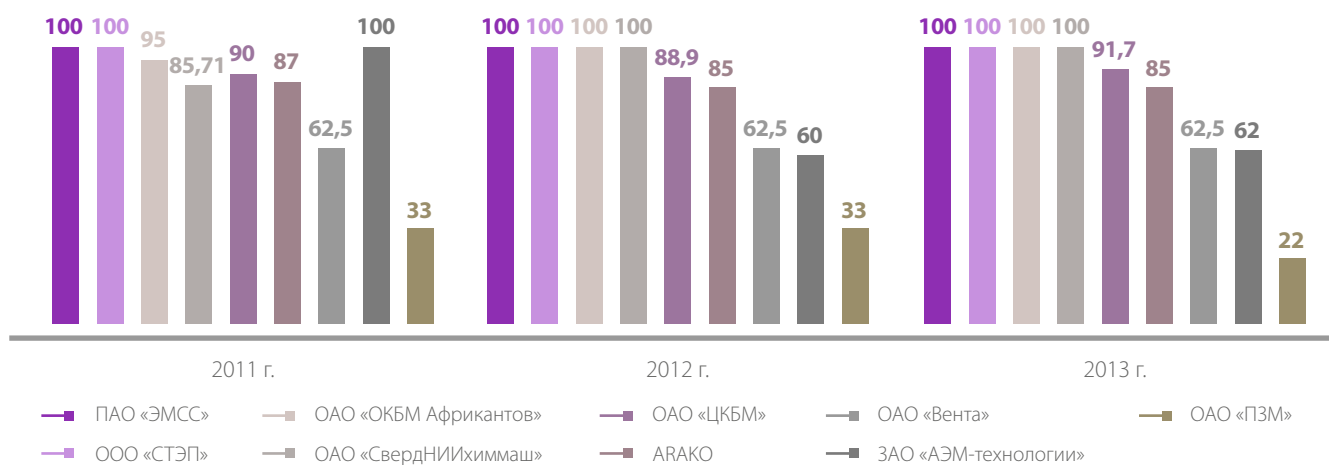
AEM
1.2.4GRI
EC6

На предприятиях Дивизиона функционируют подразделения, в зоне ответственности которых лежит процесс найма новых сотрудников. При принятии решений о найме новых сотрудников Общество руководствуется статьёй 64 Трудового кодекса РФ (запрещается необоснованный отказ, а также отказ по обстоятельствам, носящим дискриминационный характер). В Компании не действует формализованная политика найма работников из мест-

ного населения¹: в вопросе найма сотрудников Компания в первую очередь руководствуется уровнем квалификации и, в случае необходимости, целесообразностью привлечения сотрудников из других регионов.

Кроме того, предприятия Дивизиона ежегодно отчисляют в бюджеты разных уровней налоговые выплаты. При этом размер выплат в местные бюджеты ежегодно увеличивается.

ДОЛЯ ВЫСШИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ В РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, %

AEM
1.1.9

ВЫПЛАТЫ В БЮДЖЕТЫ

Наименование показателя	За 2011 г.		За 2012 г.		За 2013 г.		Прогноз 2014 г.	
	начислено, тыс. руб.	уплачено, тыс. руб.	начислено, тыс. руб.	уплачено, тыс. руб.	начислено, тыс. руб.	уплачено, тыс. руб.	начислено, тыс. руб.	уплачено, тыс. руб.
Всего	9 218 978	7 435 173	4 358 300	5 913 894	3 623 424	3 752 241	14 048 627	5 079 776
в том числе:								
Федеральный бюджет — всего	7 766 069	6 190 707	3 526 515	4 706 769	3 245 339	3 067 000	13 028 150	3 989 012
Бюджеты субъектов Российской Федерации — всего	1 386 931	1 178 750	764 460	1 141 342	285 702	582 169	911 718	986 520
Местные бюджеты — всего	65 978	65 716	67 325	65 783	92 383	103 072	108 759	104 244

¹ Под местными сотрудниками понимаются сотрудники, живущие на постоянной основе на территории деятельности предприятия-работодателя, т. е. не привлеченные для работы на предприятии из других регионов.



1 ДЕТАЛИЗАЦИЯ ПО ВИДАМ НАЛОГОВ

6.5.2. НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

ОАО «Атомэнергомаш» стремится следовать принципам социально-ответственного бизнеса и ввиду широкой географии деятельности Дивизиона одной из своих главных целей в этом направлении видит в формировании условий для создания новых стабильных рабочих мест как на территориях собственного присутствия, так и у поставщиков и подрядчиков. За счет реализации проектов в области управления персоналом и корпоративных социальных программ обеспечивается занятость населения и развитие персонала предприятий.

Внедряемая единая отраслевая система оплаты труда гарантирует работникам стабильную заработную плату и уверенность в завтрашнем дне. Своевременные выплаты заработной платы, развитие социальных программ и активное взаимодействие с региональным руководством по вопросам рынка труда способствуют повышению привлекательности отрасли атомного машиностроения для работников и снижению социального напряжения в регионах.

« Люди — наш главный капитал, поэтому мы работаем над совершенствованием социальных программ, созданием благоприятных возможностей для карьеры работников как внутри Компании, так и в отрасли в целом »

Ксения Сухотина, Заместитель генерального директора — директор по персоналу и организационному развитию

На предприятиях Дивизиона сотрудники на начальном этапе работы получают заработную плату не менее установленной минимальной заработной платы в регионе присутствия. Отношение минимальной заработной платы в Компании к региональному МРОТ в среднем по Дивизиону в 2013 г. составило 1,95¹.

¹ Уровень заработной платы не зависит от гендерного признака.

1 РЕЙТИНГ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ РАБОДАТЕЛЕЙ

2 ОТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В КОМПАНИИ К РЕГИОНАЛЬНОМУ МРОТ

Кроме того, ежегодно средний уровень заработной платы на предприятиях Дивизиона растет.

ПРИРОСТ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ², %

Компания	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Прогноз на 2014 г.
ОАО «СНИИП»	+3	+8	+37	+11
ООО «СТЭП»	+39,1	-2,1	+28,3	+76,2
ОАО «Сверд-НИИхиммаш»	+15,7	+4,8	+27	+5
ОАО «ОКБМ Африкантов»	+22	+7	+26	+5
ОАО «ЦКБМ»	+7,4	+8,7	+20,7	+1,1
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	+8	-17	+18	+3
ОАО «Вента»	+19,7	+24	+17,2	+7,4
ОАО «ИК ЗИОМАР»	+18	+15	+14	+5
ОАО «ПЗМ»	+26,8	+42,8	+13,9	+3,8
ПАО «ЭМСС»	+20	+29	+12	+16
ОАО «ЗиО-Подольск»	+15	+15	+11	+7
ОАО «ЦНИИТМАШ»	+5,2	+15	+10	+16
ОАО «ГСПИ»	+3	+16	+8,6	+20
ОАО «Атомэнергомаш»	-1,8	+1	+3,6	+2
АРАКО	-5,7	-3,6	+3,4	+1
ООО «ЭМКО»	-8	-6	-2	+5,3
ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж»	-34,3	+50,7	-4,9	+10
ОАО «ОЗТМиТС»	+16,8	+34,7	-7,2	+13,6
ЗАО «АЭМ-технологии»	+38	-52	-40	+3
ЗАО «РЭМКО»	+17	+6	-42	+7

² Резкие колебания уровня заработной платы связаны с переходом организаций на ЕУСОТ и формированием резервов.

6.5.3. ПРАКТИКА СОЦИАЛЬНОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

Региональные предприятия Дивизиона участвуют в благоустройстве и развитии инфраструктуры регионов присутствия, в особенности в городах месторасположения. Кроме того, Компания поддерживает участие в благотворительных проектах.

AEM
1.3.1

GRI
EC7

Предприятие ПАО «ЭМСС» уже девятый год осуществляет шефство над учащимися школы-интерната № 3 города Краматорска. Учащиеся не только получают подарки к праздникам от предприятия, но и обеспечиваются канцтоварами, а для хозяйственных нужд закупаются моющие, чистящие средства и другие предметы первой необходимости на весь год.

ОАО «СвердНИИхиммаш», три года назад по инициативе «Совета молодежи» взявшее шефство над «Социально-реабилитационным центром» в п. Махнёво Алапаевского района, получило письмо-заказ: в связи с увеличением количества детей в центре возникла нехватка спальных мест. СвердНИИхиммаш купил два десятка новых матрасов для детских кроватей.

Кроме того, по ежегодной традиции группа волонтеров из ОАО «СвердНИИхиммаш» организует для детей, пребывающих в стационаре «Социально-реабилитационного центра», новогоднее представление и вручение подарков. Помимо сладостей и игрушек для нужд центра предприятием и его сотрудниками были собраны 5 компьютеров, одежда, закуплены канцелярские товары, настольные и развивающие игры.

ОАО «ОКБ «Гидропресс» в 2013 г. осуществило пожертвование на приобретение необходимого оборудования для Подольского дома ребенка и средней школы № 1 г. Вязники Владимирской области, а также приобрело спортивный инвентарь для Спортивного клуба инвалидов «Корсар».

AEM
7.5.1

Кроме того, предприятия Дивизиона участвуют в социально значимых проектах. Так, ОАО «ПЗМ» в 2013 г. изготавило 4 000 комплектов скамеечных стоек, различных по конфигурации и рисунку. Из них 250 комплектов пред-

назначены для столицы зимней Олимпиады 2014 года — города Сочи, остальные — для масштабной реконструкции парка культуры и отдыха «Сокольники» в Москве.

6.5.4. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОБЩЕСТВОМ

Одной из главных стратегических задач Госкорпорации «Росатом» является обеспечение общественной приемлемости развития атомной энергетики. В связи с этим ОАО «Атомэнергомаш» ведет деятельность в данном направлении, в т. ч. организует ежегодную публикацию интегрированных годовых отчетов для повышения прозрачности собственной деятельности и налаживания взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

При этом основное недовольство общества обычно направлено на компании отрасли, которые специализируются на строительстве и эксплуатации объектов атомной энергетики. В случае возникновения проблемных ситуаций во взаимодействии с обществом Компания будет руководствоваться законодательством РФ и требованиями Госкорпорации «Росатом».

Жалоб относительно воздействия на местное сообщество в Компании Дивизиона не поступало.

6.5.5. МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Маркетинговые коммуникации, в т. ч. мероприятия по продвижению, реклама, участие в выставках и др. — одно из важных направлений деятельности ОАО «Атомэнергомаш». Работа в данной области позволяет повысить привлекательность продукции и услуг для целевой аудитории: глубокое информирование потенциальных заказчиков позволяет убедить их отдать свое предпочтение именно продукции Дивизиона. Хорошо отлаженные маркетинговые коммуникационные связи ОАО «Атомэнергомаш» — неперенное условие его нормального функционирования в качестве хозяйственной единицы, одна из решающих предпосылок его успешной рыночной деятельности.

В 2013 г. в рамках маркетинговой деятельности был организован целый ряд мероприятий: пресс-туры, в том

AEM
6.15.1

GRI
SO11

числе и для иностранных журналистов, представителей стран — потенциальных заказчиков продукции Дивизиона; круглый стол в Киеве, посвященный модернизации тепловых станций; региональный форум поставщиков атомной отрасли. ОАО «Атомэнергомаш» и компании Дивизиона приняли участие в 50 мероприятиях (в т. ч. 23 — за рубежом), среди которых были и такие крупнейшие отраслевые мероприятия, как Международный форум «АТОМЭКСПО 2013», Международный форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС 2013», 12-я Московская международная выставка «Нефть и газ». В этих мероприятиях участвует не только сам ОАО «Атомэнергомаш», но и ключевые ДЗОК, такие как ОАО «ЗиО-Подольск», ЗАО «АЭМ-технологии», ОАО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ОКБ «Гидропресс», ПАО «ЭМСС» и др.

В 2014 г. Компания планирует продолжать реализацию плана маркетинговых коммуникаций в части участия в выставках, работы со СМИ, организации пресс-туров,

конференций, круглых столов, посвященных инновационным разработкам и преимуществам продукции предприятий Дивизиона.

В Компании за это направление деятельности отвечает Начальник управления корпоративных коммуникаций Г. А. Левченко. Результаты оцениваются через показатели КПЭ, в т. ч. показатель «Исполнение Плана конференц-выставочных мероприятий».

ОАО «Атомэнергомаш» соблюдает действующее российское и международное законодательство в области маркетинговых коммуникаций, включая рекламу и продвижение продукции. Для обеспечения данного положения в ОАО «Атомэнергомаш» и ключевых ДЗОК был внедрен ряд локально-нормативных актов, регламентирующих и обеспечивающих стандарты деятельности в области маркетинговых коммуникаций. Нарушений в данной сфере в 2013 г. отмечено не было.

АЭМ
6.21.1GRI
PR7

C. 122

6.5.6. ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№ ¹	Риск	Фактор риска	Мероприятия по управлению/ возможности
7	Неэффективность законодательства	- Отсутствие или неэффективность законодательной базы - Изменение законодательной базы	Участие в деятельности Госкорпорации «Росатом» по формированию предложений для доработки законодательной базы
10	Ухудшение общественного отношения к Компании или атомным технологиям в целом	- Технологические аварии - Коррупционные скандалы	- Просветительская работа с населением, публикации в региональных СМИ, поддержание интернет-портала, работа с социальными медиа (социальные сети) - Участие в реализации Комплексной программы противодействия коррупции и хищениям в атомной отрасли
11	Физический ущерб активам Компании	Социальные волнения	- Реализация социальных программ, благотворительных акций - Учет социальных рисков при принятии стратегических решений

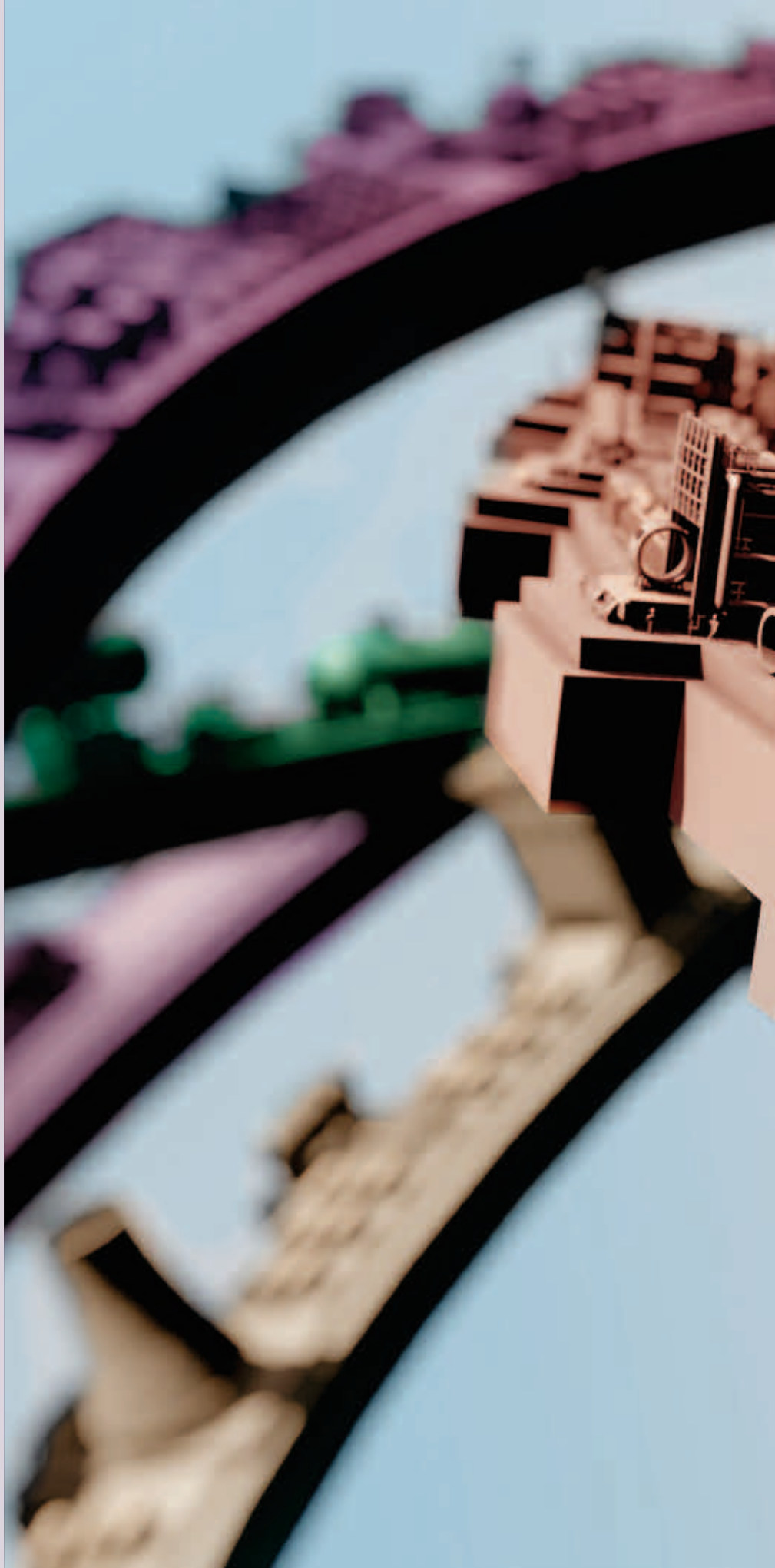
¹ Здесь и далее — № риска в карте рисков.

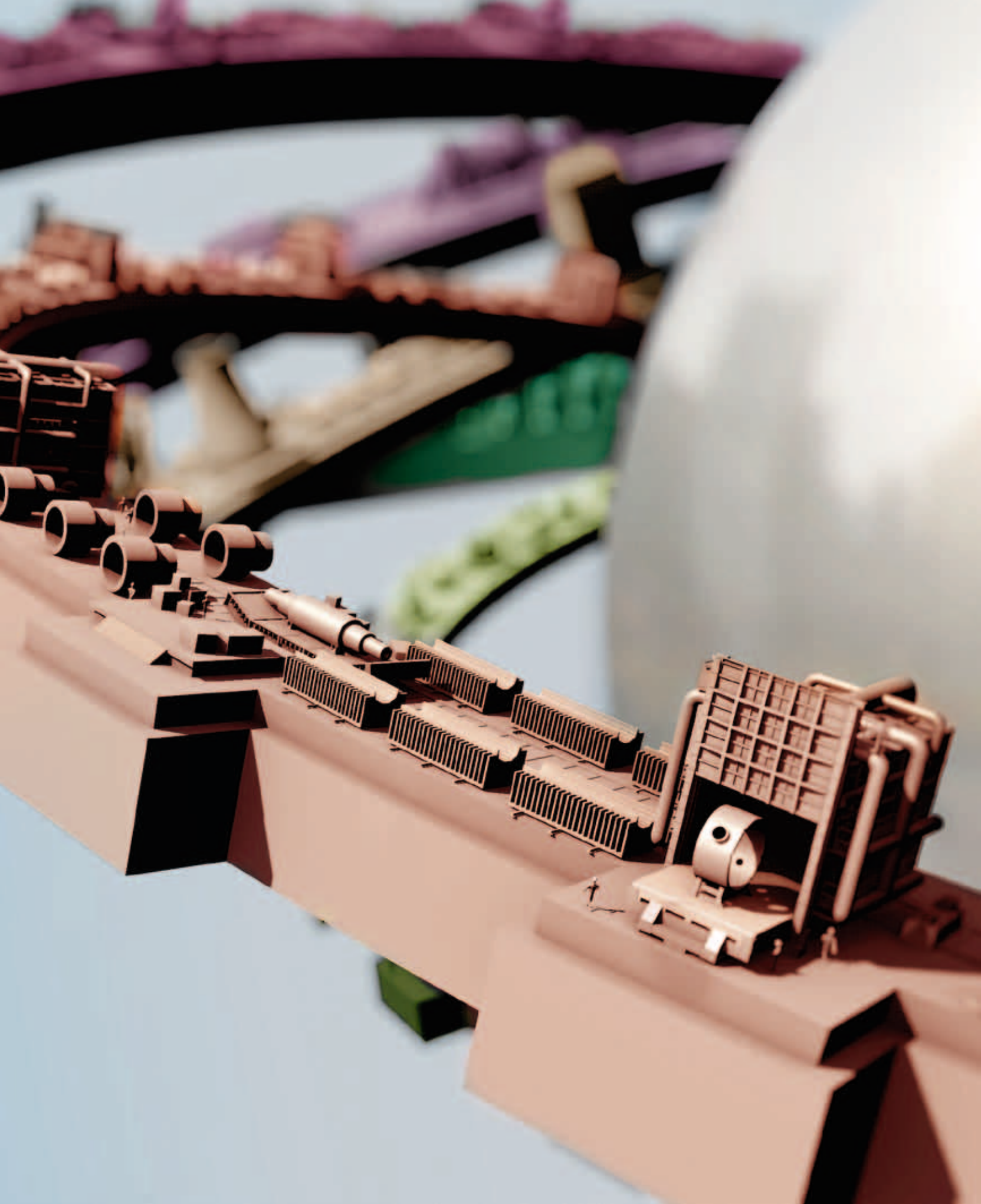
C. 59

МЕТАЛЛУРГИЯ

В состав холдинга «Атомэнергомаш» входит ПАО «Энергомашспецсталь» (г. Краматорск) — крупнейший украинский производитель специальных литых и кованных изделий индивидуального и мелкосерийного производства для металлургии, судостроения, энергетики (ветро-, паро-, гидро-, атомной) и общего машиностроения. Предприятие обладает новейшим металлургическим, металло- и механообрабатывающим оборудованием и способно выполнять полный цикл производства — от генерации маркетинговых и технических идей до их воплощения в готовую продукцию. Продукция с маркой ПАО «Энергомашспецсталь» хорошо известна более чем в 50 странах мира. Среди партнеров предприятия такие гиганты промышленности, как ArcelorMittal, Alstom, General Electric, BHEL, Siemens AG и многие другие.

Для металлургических предприятий ПАО «Энергомашспецсталь» производит опорные валки из легированных сталей для толстолистовых станов, полосовых станов горячей и холодной прокатки, рабочие валки горячей прокатки, запасные части для металлургического оборудования, прокатных станов, линий и агрегатов отделки проката, а также целый ряд другой продукции в кованом и литом исполнении.





6.6. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ (ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ)

6.6.1. ЭНЕРГИЯ

Предприятия машиностроения нуждаются в бесперебойном и качественном снабжении энергией для обеспечения технологического процесса. Энергия необходима для обеспечения работы станочного парка, обогрева помещений, а также для термообработки готовых изделий и заготовок.

Согласно Федеральному закону от 23.11.2009 № 261, а также Приказу Госкорпорации «Росатом» от 09.08.2011 № 1/676-П Дивизионом реализуется проект «Энергосбережение и повышение энергоэффективности». Ответственность за проект несет Заместитель генерального директора — директор по операционной деятельности В. П. Разин. Показатели по снижению потребления энергоресурсов включены в его КПЭ и декомпозированы до уровня руководителей и сотрудников Технического управления ОАО «Атомэнергомаш» и служб Главного инженера на ДЗОК.

Действующая программа повышения энергоэффективности охватывает период 2010—2015 гг. Не позднее 2015 года должен быть проведен повторный энергетический аудит для разработки программы на период 2016—2020 гг.

ПЛАНОВОЕ СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ПО ОТНОШЕНИЮ К БАЗОВОМУ ЗНАЧЕНИЮ¹

2014 г.	2015 г.
23%	25%

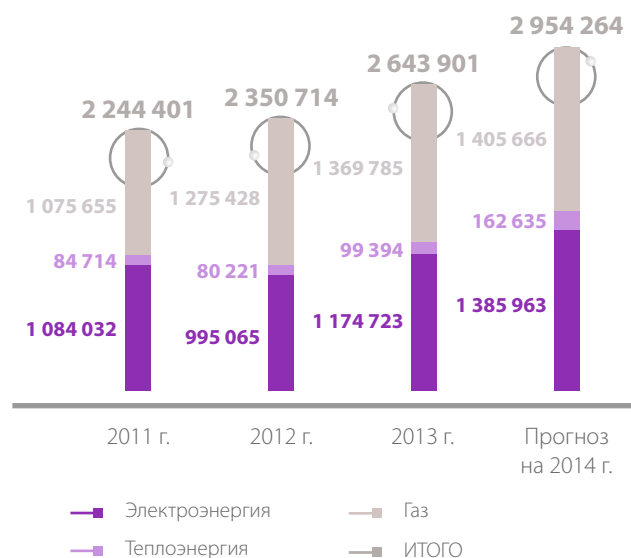
¹ Базовое значение — фактически потребленный объем энергоресурсов за 2009 г.

В 2013 г. в рамках проекта по энергоэффективности в основном реализовывались малозатратные мероприятия и мероприятия по программам технического перевооружения и капитальных ремонтов. Целевой показатель на 2013 г. для Дивизиона (снижение на 20% по отношению к базовому значению) был достигнут (итоговое значение — 22,94%).

Основные задачи на будущее в рамках повышения энергоэффективности:

- совмещение мероприятий по повышению энергоэффективности с программой технического перевооружения и поддерживающих ремонтов;
- реализация энергосервисных контрактов;
- усиление контроля за энергопотреблением с введением персональной ответственности сотрудников.

РАСХОДЫ НА ЭНЕРГООБЕСПЕЧЕНИЕ В ЦЕЛОМ ПО ДИВИЗИОНУ, ТЫС. РУБ.



1 ВИДЕНИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

2 ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ОАО «АТОМЭНЕРГОМАШ»



« Наша Компания ведет системную работу, направленную на повышение энергетической эффективности производства. Для нас высокая оценка результатов работы со стороны экспертов является обязывающим фактом, стимулирующим к поддержанию темпов повышения энергетической эффективности и дальнейшему снижению воздействия на окружающую среду »

Владимир Разин, Заместитель генерального директора —
директор по операционной деятельности ОАО «Атомэнергомаш»

АЭМ
4.2.3

ЭКОНОМИЯ ЭНЕРГИИ ВНУТРИ ДИВИЗИОНА (Г/ДЖ)

GRI
EN6

Организация	2011 г.			2012 г.			2013 г.			ИТОГО в 2013 г.
	тепло	э/энер- гия	газ	тепло	э/энер- гия	газ	тепло	э/энер- гия	газ	
ОАО «ПЗМ»	0,0	25346,9	233022,3	0,0	31703,0	180113,5	0,0	40173,1	276811,1	316984,2
ОАО «ЗиО-Подольск»	0,0	64196,9	180009,9	0,0	66958,3	412515,5	0,0	58885,3	226687,1	285572,5
ОАО «ОКБМ Африкантова»	0,0	14364,0	-15096,9	0,0	8424,0	29140,5	0,0	10598,4	60925,8	71524,2
ОАО «Вента»	-197,6	3921,3	28180,8	-725,5	2534,7	22586,8	-1548,1	2311,2	29023,4	29786,6
ОАО «ЦНИИТМАШ»	3347,2	3806,5	5765,7	418,4	234,2	6436,7	10250,8	9003,1	6616,1	25870,0
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	2895,3	1837,8	0,0	3305,4	3986,8	-2297,7	-125,5	5597,5	8819,4	14291,3
ОАО «ГСПИ»	10836,6	1838,8	0,0	141486,1	2630,3	0,0	9497,7	2871,5	0,0	12369,2
ОАО «ЦКБМ»	11214,5	379,1	0,0	3395,9	7638,7	0,0	921,2	9280,2	0,0	10201,4
ОАО «СвердНИИхиммаш»	2050,2	1600,8	0,0	1602,5	801,3	0,0	4741,9	2874,9	0,0	7616,7
ОАО «ОЗТМиТС»	0,0	-27,7	0,0	-627,6	6125,8	0,0	-1576,3	6360,4	0,0	4784,0
ОАО «СНИИП»	2426,7	2066,4	0,0	543,9	-1362,6	0,0	-1589,9	2417,9	0,0	827,9
ОАО «ИФТП»	75,3	79,6	0,0	117,2	101,9	0,0	347,3	120,6	0,0	467,9
ОАО «ВНИИАМ»	1820,0	1231,2	0,0	-916,3	903,6	0,0	-1510,4	156,8	0,0	-1353,6
ИТОГО	32623,1	120076,0	431881,9	12783,2	126013,0	648506,2	19550,0	143655,2	608894,2	772099,3



1 РЕЙТИНГ «ИНТЕРФАКС-ЭРА»

2 ПОКАЗАТЕЛЬ 4.2.1 «ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ (Г/ДЖ) , EN3

6.6.2. МАТЕРИАЛЫ

Используемые в производстве материалы, в т. ч. сырье и полуфабрикаты, являются не только одним из определяющих элементов качества выпускаемой продукции и гарантом стабильности и непрерывности производства, но и важным показателем, отражающим вклад Компании в сохранение мировых ресурсов.

Ответственность за использование и потребление материалов возложена на руководителей ДЗОК, но в КПЭ специфические показатели не включаются.

В настоящее время в Компании не инициированы процессы по снижению материалоемкости производства или сокращению использования невозобновляемых материалов. В связи с этим не все предприятия Дивизиона ведут детальный учет материалов в натуральных величинах и оценивают эффективность их использования в производстве. Информация по всем предприятиям Дивизиона будет раскрыта в следующих отчетных периодах.

AEM
4.1.1

GRI
EN1

ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СЫРЬЕ), В ТОННАХ¹

Компания	2011 г.	2012 г.	2013 г.
ЗАО «Атомтрубо-проводмонтаж»	33	136	160 000
ОАО «Литейный завод»	538 336,2	467 347,3	145 785,2
ОАО «Вента»	139 719,2	70 381,3	37 811,0
ОАО «СвердНИИхиммаш»	18 039	4 0236	32 132
ОАО «ОКБМ Африкантов»	1 148,3	1 691,53	2 442,92
АРАКО	311,78	205,00	381,38
ОАО «ОЗТМиТС»	18,1	29,7	37,3

¹ Информация приведена только по тем предприятиям, на которых ведется соответствующий учет.

6.6.3. ВОДА

Водные ресурсы обеспечивают хозяйственную деятельность предприятий, а также используются в технологических процессах (системах охлаждения (нагрева), при проверке герметичности изделий, входят в состав технологических жидкостей).

Ответственность за потребление и использование воды возложена на руководителей ДЗОК, но в КПЭ специфические показатели не включаются.

ПОТРЕБЛЕННАЯ² ВОДА, ТЫС. КУБ. МЕТРОВ. МУНИЦИПАЛЬНОЕ ВОДОСНАБЖЕНИЕ³

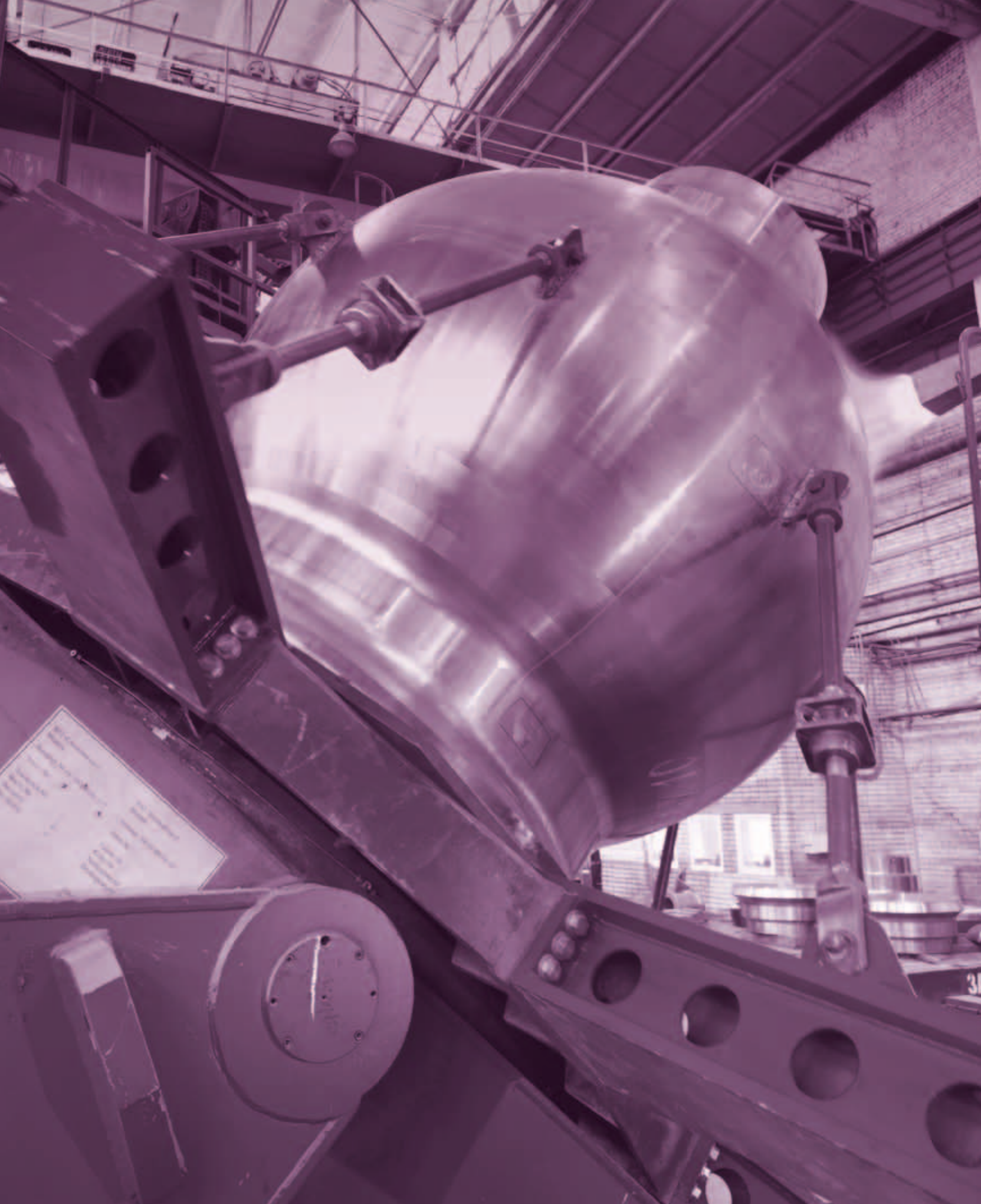
Компания	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Прогноз на 2014 г.
АРАКО	3,6	3,4	3,2	3,4
ЗАО «Атомтрубо-проводмонтаж»	1,4	0,4	0,4	0,4
ЗАО «АЭМ-технологии»	203	204,2	188	195
ОАО «Вента»	239,2	249,8	276,1	305,3
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	28,3	30,1	26,4	42
ОАО «ГСПИ»	25,9	27,6	25,9	—
ОАО «ИФТП»	3,5	2,3	3,1	3,5
ОАО «ОЗТМиТС»	43,8	44	43,7	44
ОАО «ОКБМ Африкантов»	0,6	0,5	0,5	0,5
ОАО «ПЗМ»	279,5	265	266	260
ОАО «СНИИП»	37	35,1	34,1	
ОАО «СвердНИИ-химмаш»	16,3	11,3	12,5	13,8
ОАО «ЦКБМ»	47,8	38,3	37,7	41,1
ОАО «ЦНИИТМАШ»	65,2	74,7	62,1	67

² Данные получены путем непосредственных измерений.

³ Предприятия, не представленные в таблице, арендуют помещения и не ведут учет потребления воды

AEM
4.3.1

GRI
EN8



ПОТРЕБЛЕННАЯ ВОДА, ТЫС. КУБ. МЕТРОВ. ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ

Компания	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Прогноз на 2014 г.
Сточные воды				
ОАО «Вента»	219,3	222,7	247,8	275,7
ОАО «ВНИИАМ»	4,8	4,3	4,4	4,5
ОАО «ОЗТМиТС»	35	35,2	35	35,4
ОАО «ЦНИИТМАШ»	64,2	73,4	62	65
Дождевые воды				
ОАО «ВНИИАМ»	4,1	4,1	4,1	4,1
Подземные воды				
ОАО «ОКБМ Африкантов»	6,2	5,6		
ПАО «ЭМСС»	435	393	312	325
Поверхностные воды				
ОАО «ПЗМ»	443	440,5	430,6	425
ОАО «ЦКБМ»	1,1	1,2	0,6	4,2

В среднем уровень потребления воды остается неизменным.

6.6.4. СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ

Вопросы экологической безопасности являются важной частью позиционирования предприятий Дивизиона как с точки зрения работы на рынке поставок современных энергетических решений, так и с точки зрения охраны окружающей среды в рамках осуществления хозяйственной деятельности.

1 НОРМАТИВНАЯ БАЗА

ПРЕДПРИЯТИЯ, ОБЛАДАЮЩИЕ СЕРТИФИКАТОМ ISO 14001

ДЗОК	Наличие сертификата ISO 14001
ОАО «СНИИП»	ДА
ЗАО «АЭМ-технологии»	Сертификация планируется в 2015 г.
ПАО «ЭМСС»	ДА

Ответственность за воздействие на окружающую среду возложена на руководителей ДЗОК, но в КПЭ специфические показатели не включаются.

ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ТЫС. РУБ.

Компания	2011 г.	2012 г.	2013 г.
В целом по Дивизиону	5 946,7	5 642,6	7 720,3

Наибольшие выплаты за негативное воздействие на окружающую среду осуществляют ОАО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ЗиО-Подольск» и ЗАО «АЭМ-технологии».

Штрафов и нефинансовых санкций за несоблюдение экологического законодательства к предприятиям Дивизиона в отчетном году не применялось.

2 РАЗБИВКА ПО ДЗОК

3 ШТРАФЫ И НЕФИНАНСОВЫЕ САНКЦИИ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА (РЕТРОСПЕКТИВА)

АЭМ
4.7.3АЭМ
4.7.1АЭМ
4.7.2GRI
EN29



« На предприятии реализуется экологическая политика, направленная на безопасное и устойчивое развитие предприятия, выпуск экологически чистой и безопасной продукции и снижение воздействия на окружающую среду. Вхождение ОАО «ОКБМ Африкантов» в верхние строчки федерального рейтинга говорит о высокой эффективности производственной деятельности предприятия и выполнении всех необходимых требований по обеспечению охраны окружающей среды »

Алексей Денисов, Начальник лаборатории
охраны окружающей среды ОАО «ОКБМ Африкантов»



6.6.5. ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№ ¹	Риск	Фактор риска	Мероприятия по управлению/ возможности
11	Физический ущерб активам Компании	Стихийные бедствия, техногенные аварии	Развитие системы производственной и экологической безопасности

6.7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (КОММУНИКАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ)

6.7.1. ОПИСАНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Госкорпорация «Росатом» признает одним из фундаментальных факторов устойчивого развития взаимодействие с заинтересованными сторонами и распространяет данную практику на предприятия отрасли как путем утверждения локально-нормативных актов, так и постоянным обучением сотрудников ключевых предприятий. ОАО «Атомэнергомаш» совместно с предприятиями Дивизиона последовательно развивает продуктивное

взаимодействие с заинтересованными сторонами, в т. ч. реализует следующие задачи:

- выявление факторов, влияющих на деятельность Компании и подверженных ее влиянию;
- анализ характера влияния заинтересованных сторон на различные аспекты деятельности Компании;
- анализ характера влияния Компании на заинтересованные стороны;
- определение ожиданий и стремлений заинтересованных сторон;
- реагирование на ожидания заинтересованных сторон и поиск консенсуса по проблемным вопросам.

¹ Здесь и далее — № риска в карте рисков.



ОАО «ОКБМ АФРИКАНТОВ» В РЕЙТИНГЕ
«ИНТЕРФАКС-ЭРА»

Для повышения эффективности взаимодействия заинтересованные стороны должны быть приоритизированы, чтобы в первую очередь сконцентрировать усилия на наиболее «проблемных» заинтересованных сторонах, т.е. тех, интересы которых могут быть нарушены Компанией.

GRI 4.25

Процесс выявления и приоритизации заинтересованных сторон базируется на опросе руководителей Компании, сравнительном анализе международных, отечественных и отраслевых практик, а также обзоре международных стандартов. Карта заинтересованных

сторон ежегодно выносится на согласование в рамках общественных диалогов.

В отчетном году был пересмотрен формат карты заинтересованных сторон. В первую очередь это было обусловлено тем, что зависимость или влияние Компании не является прямым источником проблемы, т.е. могут не приводить к конфронтации интересов. В связи с этим был введен третий параметр, по которому проводится оценка, — отношение заинтересованной стороны к Компании и ее деятельности (от полной поддержки до конфронтации).

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН (СТЕЙКХОЛДЕРОВ)

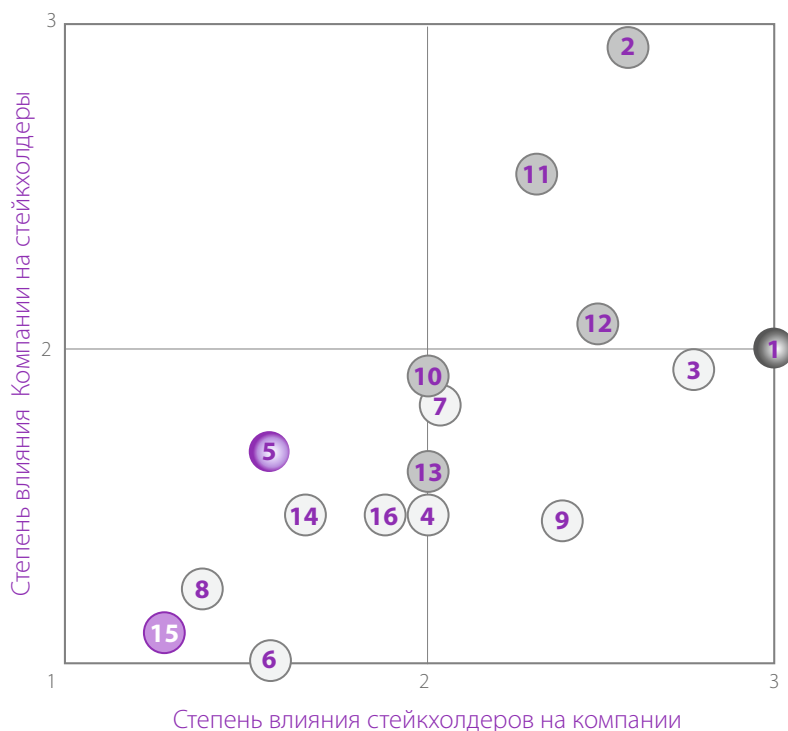
GRI 4.24

СТЕЙКХОЛДЕРЫ

- 1 Акционеры
- 2 ДЗОК
- 3 Заказчики
- 4 Инвесторы
- 5 Конкуренты
- 6 Научное сообщество
- 7 Образовательные учреждения
- 8 Общественные организации и НКО
- 9 Органы власти
- 10 Партнеры
- 11 Персонал
- 12 Поставщики
- 13 Профсоюз
- 14 СМИ
- 15 Экологическое сообщество
- 16 Экспертное сообщество

ОТНОШЕНИЕ К КОМПАНИИ

-  Конфронтация
-  Неодобрение
-  Нейтральное
-  Одобрение
-  Поддержка



1 ОСНОВНЫЕ ИНТЕРЕСЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

В рамках подготовки Отчета по сложившейся традиции было проведено четыре общественных диалога с заинтересованными сторонами.

1. 28 ноября 2013 г. представители Компании доложили о результатах отчетной кампании 2012/2013 и представили Концепцию Отчета за 2013 г.

2. 12 марта 2014 г. было проведено два диалога по приоритетным темам Отчета — «Формирование стратегии ОАО «Атомэнергомаш» в области устойчивого развития до 2020 года» и «Формирование комплексной системы управления рисками ОАО «Атомэнергомаш».

3. 22 апреля 2014 года были проведены общественные консультации, на которых был представлен Проект Отчета за 2013 г.

По итогам активных дискуссий можно говорить о достижении целей общественных диалогов — достигнуто взаимопонимание ОАО «Атомэнергомаш» и заинтересованных сторон по обсуждаемым вопросам, что нашло свое отражение как в интегрированном годовом отчете ОАО «Атомэнергомаш» за 2013 г., так и в практике Компании.

6.7.2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАРУБЕЖНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Doosan Power Systems

В 2011 г. подписан Меморандум с компанией Doosan Power Systems (Корея) о сотрудничестве в России в рамках сооружения пылеугольных тепловых электростанций с блоками мощностью 660 МВт на суперсверхкритических параметрах пара. Объем работ по таким проектам предполагает поставку паровых котлов, паротурбогенераторов, а также модернизацию и сервисное обслуживание оборудования.

В течение 2011—2012 гг. были подготовлены соответствующие технико-коммерческие предложения для заказчиков и обсуждены направления дальнейшей работы, которые будут зависеть от сроков и условий реализации в России проектов тепловых электростанций на суперсверхкритических параметрах пара.

ALSTOM

ООО «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш» (совместное предприятие с компанией ALSTOM, Франция) совместно с собственниками реализует проекты поставки:

- дизель-генераторных установок для ЛАЭС-2 Блок 1. ООО «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш» выполняет инжиниринговые работы и обеспечивает управление проектом. Субпоставщиком оборудования является ALSTOM;
- оборудования для машинного зала Балтийской АЭС (1 и 2 энергоблоки). ООО «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш» в рамках проекта выполняет инжиниринговые работы и обеспечивает общее руководство проектом. Основными субпоставщиками являются ALSTOM и ОАО «Атомэнергомаш».

В планах участие в тендерах на поставку оборудования для АЭС «Аккую» (Турция).

В настоящее время принято решение выбрать производственную площадку завода ЗАО «Атоммаш» в Волгодонске для размещения собственного производства ООО «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш». Планируется использовать уже имеющиеся производственные площади и инфраструктуру этой площадки после проведения реконструкции здания и оснащения производства новым технологическим оборудованием. Производственные мощности будут вводиться поэтапно с расширением выпускаемой номенклатуры компонентов турбоустановки на каждом этапе.



АЭМ
7.3.1



1 ИНФОРМАЦИЯ О ДИАЛОГАХ

2 РАЗВИТИЕ ПРАКТИКИ ДИАЛОГОВ



3 ЛИЦЕНЗИОННОЕ СОГЛАШЕНИЕ

« Я уверен, что производственные возможности в Волгодонске и компетентность Alstom в атомном энергомашиностроении, подкрепленные целеустремленностью наших акционеров и коллектива, позволят ООО «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш» стать значимым игроком на рынке »

Илья Вергизаев, Генеральный директор
ООО «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш»

NEM Energy b.v.

Подписано рамочное соглашение о продолжении сотрудничества ОАО «ЗиО-Подольск» и ОАО «ИК ЗИОМАР» с ведущей европейской компанией NEM Energy b.v. (Нидерланды) в области инжиниринга котлов-утилизаторов барабанного типа с газовыми турбинами мощностью более 20 МВт. Новое соглашение действует до 2019 г.

« Сотрудничество с компанией NEM Energy b.v. позволило ОАО «ЗиО-Подольск» войти в тройку лидеров в сегменте производства мощных котлов от 400 МВт и выше в России. Уверен, что привлечение передовых зарубежных технологий и обмен опытом в рамках реализации совместных проектов позволят нам предлагать рынку наиболее конкурентоспособный продукт »

Игорь Котов, Генеральный директор Группы
компаний ОАО «ЗиО-Подольск» и ОАО «ИК ЗИОМАР»

В рамках соглашения уже реализованы проекты по производству котлов для ПГУ-190 Новомосковской ГРЭС, ПГУ-420 Южноуральской ГРЭС-2 и ПГУ-400 Нижневартовской ГРЭС и ведется активная работа по формированию портфеля соответствующих заказов.

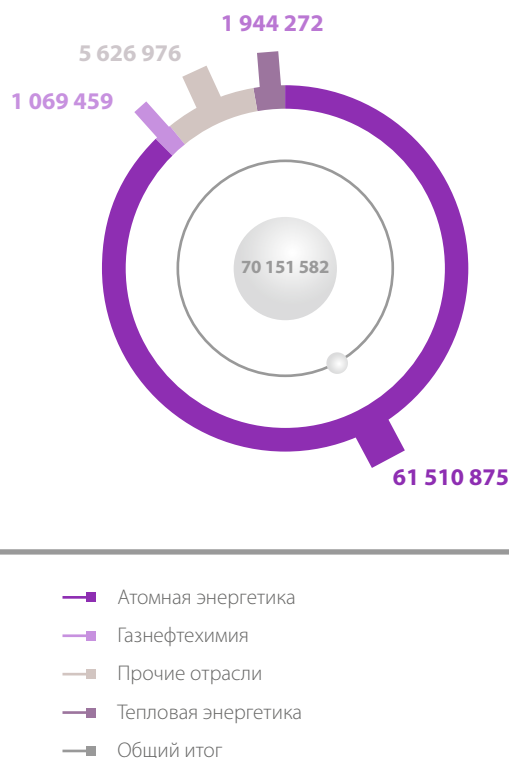


1 ЭТАПЫ ВВОДА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ

6.7.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАКАЗЧИКАМИ

Для Генерального директора ОАО «Атомэнергомаш» установлены КПЭ, связанные с объемами реализации продукции. Они напрямую зависят от выполнения КПЭ генеральных директоров ДЗОК, а также руководителей продуктовых направлений в ОАО «Атомэнергомаш».

СТРУКТУРА ЗАКЛЮЧЕННЫХ В 2013 Г. ДОГОВОРОВ ПО РЫНОЧНЫМ СЕГМЕНТАМ



2 НОРМАТИВНАЯ БАЗА

3 ДИНАМИКА ОБЪЕМА ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ ЗА ПЕРИОД 2010—2013 ГГ.

4 СЕКТОРАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ПОРТФЕЛЯ ЗАКАЗОВ НА 31.12.2013 ПО СТАТЬЯМ УЧЕТА

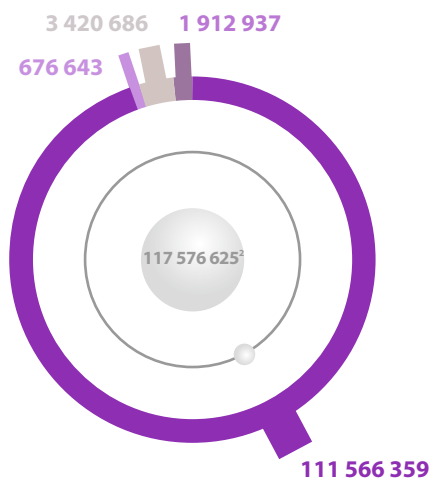


« Портфель заказов ОАО «Атомэнергомаш» в 2013 г. вырос более чем на 50% по сравнению с предыдущим годом. С такими темпами у нас не растет ни один из дивизионов атомной отрасли »

Сергей Кириенко, Генеральный директор Госкорпорации «Росатом»

АЭМ
7.1.1

СЕКТОРАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ПОРТФЕЛЯ ЗАКАЗОВ НА 31.12.2013, ТЫС. РУБ.¹

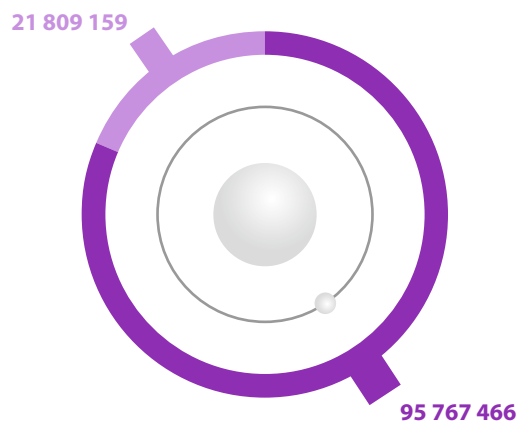


- Атомная энергетика
- Газнефтехимия
- Прочие отрасли
- Тепловая энергетика
- Общий итог

¹ Консолидированный портфель заказов — стоимостная оценка по объему реализации в последующие периоды по действующим на 31.12.2013 доходным договорам.

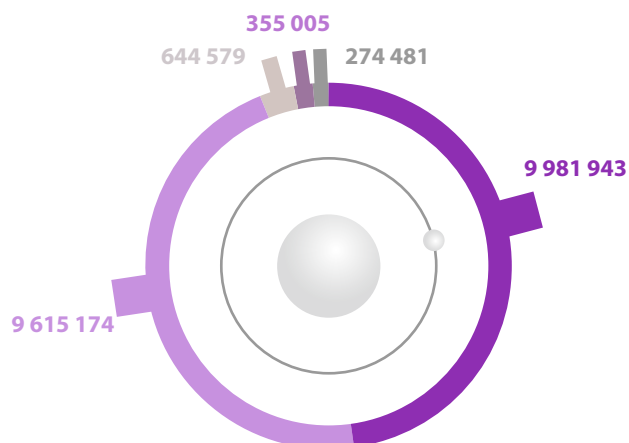
² Портфель заказов консолидирован по контуру консолидации финансовой информации. Совокупный портфель заказов всех предприятий Дивизиона составляет порядка 150 млрд руб.

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СТРУКТУРА ПОРТФЕЛЯ ЗАКАЗОВ НА 31.12.2013, ТЫС. РУБ.



- РФ
- Зарубежные страны

ПОРТФЕЛЬ ЗАКАЗОВ ТОП-5 ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН, ТЫС. РУБ.



- Китай
- Белоруссия
- Украина
- Болгария
- Индия

6.7.4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

АЭМ
7.4.1

Для контроля программ подготовки в вузах и максимального учета потребностей Дивизиона ведется активная работа по интеграции профессионального образования и производства. На это направлено создание и открытие базовых кафедр и филиалов кафедр ведущих российских технических вузов (НИЯУ МИФИ, МГТУ СТАНКИН, МГТУ им. Баумана, НГТУ им. Алексеева, УРФУ им. Ельцина) на наших предприятиях, а также организация экскурсий, практик и стажировок для студентов. На предприятиях Дивизиона ежегодно проходят практику более 700 студентов старших курсов среднего и высшего профессионального образования, лучшие из которых приглашаются на работу.

Потребность в молодых специалистах требует постоянного взаимодействия с ведущими вузами, специализирующимися на подготовке узкоспециализированных специалистов. Для реализации данного взаимодействия ОАО «Атомэнергомаш» заключены следующие соглашения:

- Соглашение о стратегическом партнерстве между ОАО «Атомэнергомаш» и НИЯУ МИФИ № 249/60/2011 от 02.06.2011;
- Соглашение о стратегическом партнерстве между ОАО «Атомэнергомаш» и МГТУ им. Н.Э. Баумана № 9/60/2013 от 05.02.2013.

« В условиях постоянного технологического и инновационного развития предприятий Дивизиона мы заинтересованы в стабильном притоке новых квалифицированных специалистов, имеющих серьезную профессиональную подготовку. Уверена, что наше сотрудничество с МГТУ им. Н.Э. Баумана, ведущим профильным вузом, обеспечит реализацию долгосрочных планов развития ОАО «Атомэнергомаш» благодаря привлечению новых талантливых молодых выпускников »

Ксения Сухотина, Заместитель генерального директора — директор по персоналу и организационному развитию

По данному направлению в КПЭ включен показатель «Количество студентов вузов, прошедших практику на предприятиях Дивизиона».

ЗАТРАТЫ НА РАБОТУ С ВУЗАМИ, ТЫС. РУБ.

АЭМ
7.4.2

Компания 2011 г. 2012 г. 2013 г. Прогноз на 2014 г.

ЗАО «АЭМ-технологии»	—	—	265	300
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	—	—	318,6	712,6
ОАО «ЗиО-Подольск»	—	1 018,75	846,25	953
ОАО «ОКБМ Африкантова»	—	—	—	100
ОАО «ПЗМ»	604	1525	293	—
ОАО «ЦКБМ»	—	1749	52 750	60 000
ПАО «ЭМСС»	256	413,6	431,3	407,5

C. 79

C. 64

6.7.5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ

ОАО «Атомэнергомаш» относится к организациям, на которые распространяется действие Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ. В соответствии с положениями данного закона в ОАО «Атомэнергомаш» принято Положение о закупках и опубликовано на официальном сайте Российской Федерации в сети Интернет для размещения информации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг по адресу <http://zakupki.gov.ru>. Поскольку ОАО «Атомэнергомаш» входит в периметр Госкорпорации «Росатом», в качестве Положения о закупках применяется Единый отраслевой стандарт закупок Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», утвержденный решением Наблюдательного совета Госкорпорации «Росатом».



1 СОГЛАШЕНИЕ С МГТУ ИМ. БАУМАНА

2 ПРАКТИКА ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР





Эффективность закупочной деятельности предприятий Дивизиона оценивается по общепромышленным методикам.

GRI
4.12

Предприятия Дивизиона взаимодействуют с множеством поставщиков, которые поставляют различную продукцию и услуги. Среди закупок, проводимых на открытом рынке, можно выделить три крупные группы продукции:

GRI
4.13

- трубная продукция: около 3,5 млрд руб., в т. ч. НДС;
- поковки, отливки и др. заготовки: более 1,2 млрд руб., в т. ч. НДС;
- технологическое оборудование (станки и т. п.) для программ технического перевооружения предприятий: более 1,3 млрд руб., в т. ч. НДС.

Необходимо отметить, что значительная часть так называемой цепочки поставок находится внутри Дивизиона. Из общего объема закупок предприятиями Дивизиона в 2013 г. (более 43,8 млрд руб. с НДС) почти треть (около

13,6 млрд руб. с НДС) пришлось на закупки между предприятиями Дивизиона в рамках производственной кооперации.

Политика государства и отрасли в области закупок, направленная на формирование рыночно обоснованных цен, развитие добросовестной конкуренции и предотвращение коррупции, не допускает принятых за рубежом подходов к управлению цепочками поставок. На каждый обособленный объем продукции или услуг каждый раз выбираются поставщики путем проведения конкурентных процедур закупок (за исключением оговоренных в Стандарте случаев). Соответственно, с поставщиками не устанавливаются длительные взаимоотношения. Кроме того, к участникам закупочных процедур не устанавливаются специфические требования, не обоснованные потребностями заказчика и которые могут повлечь за собой ограничение количества участников закупки и нарушение антимонопольного законодательства Российской Федерации.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель	Методика расчета	Выполнение в 2013 г.
Средний срок от подачи заявки на закупку до принятия решения о выборе поставщика ¹	Рассчитывается исходя из определенных методикой предельных сроков проведения различных закупочных процедур	Выполнен
Доля открытых процедур закупок	Рассчитывается по специальной методике без учета закупок у единственного поставщика по основаниям, предусмотренным Положением о закупках	По результатам 2013 года показатель составил 94% при нормативном показателе 93%
Доля конкурентных процедур закупок, по которым жалобы на действия организатора/ заказчика закупки признаны обоснованными	Рассчитывается как доля открытых конкурентных процедур, по которым были поданы и признаны обоснованными/ частично обоснованными жалобы	По проведенным 2 933 открытым конкурентным процедурам было подано и признано обоснованными/частично обоснованными 13 жалоб (0,4%), что ниже установленных отраслевой методикой показателей (0,7%)

¹ В 2013 г. был установлен впервые.



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР

AEM
6.8.1

Каждого участника конкурсной процедуры на предмет соблюдения законодательства РФ проверяет Дирекция по безопасности Компании.

GRI
HR10

ОАО «Атомэнергомаш» принимает участие в общерасловых российских (форум «АТОМЕКС-2013» 2—4 декабря 2013 г., Москва) и иностранных форумах поставщиков (форум «АТОМЕКС Европа 2013» 8—9 октября 2013 года, Брно, Чехия), а также организует собственный форум поставщиков (форум «АТОМЕКС Регион Атомэнергомаш» 18 ноября 2013 года, г. Волгодонск). В ходе них проводится обмен информацией с поставщиками по вопросам изменения нормативной документации по системе закупок, потребностей предприятий атомной отрасли в продукции.

GRI
4.26

« Форум поставщиков атомной промышленности в Волгодонске — первый опыт ОАО «Атомэнергомаш» в проведении таких мероприятий. Проявленный интерес к форуму со стороны поставщиков не только Ростовской области, но и других российских регионов говорит о том, что мероприятие может стать ежегодной отраслевой площадкой для эффективного диалога поставщиков и предприятий Дивизиона »

Денис Батулин, Директор департамента закупок
ОАО «Атомэнергомаш»

6.7.6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И НКО

ОАО «Атомэнергомаш» принимает активное участие в проектах внутриотраслевого сотрудничества и поддерживает инициативы, направленные на развитие и укрепление позиций отечественной промышленности на внутреннем и зарубежных рынках. Особое внимание уделяется участию в некоммерческих отраслевых и деловых организациях, конференциях и форумах, где проходят обсуждение, разработка и принятие важных отраслевых документов и решений, согласованных с ключевыми участниками энергетической отрасли.

ОАО «Атомэнергомаш» активно взаимодействует с Союзом работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России и Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности, в т. ч. является участником действующего Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке, заключенного между работниками и работодателями с участием Госкорпорации «Росатом». Основной целью Соглашения является создание необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников отрасли с учетом интересов работодателей и государства. Данное Соглашение регулирует вопросы здоровья и безопасности работников отрасли, вопросы охраны труда, здоровья, социальной защиты, физкультурно-оздоровительной и воспитательной работы и прочее.

GRI
4.16

Организация

Основные цели и задачи

Комитет по энергетическому машиностроению при Бюро Центрального совета Союза машиностроителей России

Объединение усилий машиностроительного комплекса и смежных отраслей промышленности России в интересах повышения экономической и оборонной мощи страны, содействие обеспечению совершенствования механизмов нормативного, правового, административного и рыночного регулирования деятельности отраслей машиностроительного комплекса, обеспечивающих эффективное развитие и укрепление отечественного энергетического машиностроения, сохранение за Россией статуса мировой энергетической державы

Комитет по энергетической политике и энергоэффективности Российского союза промышленников и предпринимателей

Создание с помощью РСПП законодательных, общественно-политических и научно-технических предпосылок для реорганизации топливно-энергетического комплекса России в высокотехнологичную, финансово устойчивую, динамично развивающуюся по мировым стандартам отрасль экономики, не наносящую вреда окружающей среде, являющуюся основой энергетической безопасности РФ в глобальном мире.



1 ФОРУМ ПОСТАВЩИКОВ «АТОМЕКС-РЕГИОН»

Кроме того, сотрудники Компании осуществляют индивидуальное членство в различных организациях. Например, С.М. Васильев, Главный специалист Группы служб главного инженера и охраны труда, является членом рабочей группы «Охрана труда» Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности.

GRI
4.15

В рамках подготовки Отчета Компания уже четвертый год подряд использует Руководство GRI (Глобальная инициатива по отчетности). Кроме того, в рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания использует соответствующий Стандарт AA1000SES.

6.7.7. ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

ОАО «Атомэнергомаш» и ДЗОК активно развивают внутрикорпоративные коммуникации в рамках создания единой системы коммуникаций Дивизиона, включающей в себя:

- информирование персонала о деятельности предприятий Дивизиона;
- развитие внутрикорпоративных коммуникационных каналов и ресурсов для персонала (сайты, корпоративные порталы, СМИ предприятий, информационные стенды и др.);
- реализация программ по повышению лояльности персонала (корпоративные мероприятия, конкурсы и др.);
- обеспечение обратной связи с сотрудниками.

В ОАО «Атомэнергомаш» утверждены следующие нормативные документы, регламентирующие деятельность по данному направлению:

- Приказ «Об утверждении Регламента по созданию и организации деятельности подразделений по коммуникациям дочерних, зависимых и курируемых обществ ОАО «Атомэнергомаш»;
- Приказ «Об информационном планировании»;

- Приказ «Об утверждении Регламента информационного взаимодействия ОАО «Атомэнергомаш» с дочерними, зависимыми и курируемыми обществами в сфере массовых и внутренних коммуникаций»;
- Приказ «О разработке и внедрении фирменного стиля в дочерних, зависимых и курируемых обществах ОАО «Атомэнергомаш»;
- Приказ «Об организации конференц-выставочной деятельности ОАО «Атомэнергомаш».

Основной показатель, по которому оценивается эффективность деятельности в области внутрикорпоративных коммуникаций, — вовлеченность персонала.

В ОАО «Атомэнергомаш» и ключевых ДЗОК реализуются следующие проекты развития корпоративных коммуникаций.

C. 93

АЭМ
7.6.1

1. Внутрикорпоративная газета «Вестник АЭМ»

В рамках поддержания единого информационного пространства Дивизиона ежемесячное корпоративное издание «Вестник АЭМ» с 2013 г. выходит на трех языках (русский, чешский, венгерский) в четырех странах: Россия (тираж 5 300 экз.), Украина (тираж 500 экз.), Чехия (тираж 130 экз.), Венгрия (тираж 80 экз.).

2. Дни информирования

По традиционной практике Госкорпорации «Росатом» на регулярной основе проводятся встречи руководства Компании с сотрудниками в формате Дней информирования, целью которых является не только донесение важной корпоративной информации до работников, но и организация диалога между персоналом и руководством.

Дни информирования в течение года проведены на 15 предприятиях Дивизиона.



ДНИ ИНФОРМИРОВАНИЯ В 2013 Г.



3. Интерактивные информационные киоски на предприятиях Дивизиона

В начале 2013 г. в ОАО «ЗиО-Подольск» заработали информационные киоски (терминалы) для персонала. Они предназначены для улучшения сервисного обслуживания работников предприятия и повышения их информированности. Работник может, не покидая рабочего места, посмотреть личные данные, табель рабочего времени, заказать справку, уточнить график отпусков или график аттестации сотрудников. В свободном доступе имеется вся справочная информация по заводу: о социальных программах, нормативно-правовых актах, событиях ОАО «ЗиО-Подольск» и ОАО «ИК ЗИОМАР», а также ключевых новостях Госкорпорации «Росатом» и ОАО «Атомэнергомаш». Инфокиоск содержит и электронные версии печатных корпоративных изданий. Одним из наиболее востребованных разделов киоска стала «Общественная приемная», где каждый может оставить свое сообщение, жалобу, просьбу, в том числе адресовав вопрос Генеральному директору. Статистика посещения разделов информационного киоска отслеживается в автоматическом режиме.

В 2013 г. киоски были также установлены на заводах ЗАО «Атоммаш» и ОАО «ПЗМ».

« Внедрение информационных киосков — дивизиональная инициатива. Нам кажется, это очень важно с точки зрения информирования, вовлеченности сотрудников Дивизиона. Инфокиоск — очень удобная форма не только информирования работников, но и их общения, в частности с руководством компании »

Ксения Сухотина, Заместитель генерального директора — директор по персоналу и организационному развитию

4. Фирменный стиль

В ОАО «Атомэнергомаш» в 2013 г. активно реализовался проект по обновлению корпоративного фирменного стиля. Основная цель объединения предприятий под единым стилем — повышение узнаваемости компаний как единой группы и неотъемлемой части Госкорпорации «Росатом».



Идея единства предприятий Дивизиона реализуется с помощью информационных стоек и стендов, табличек и указателей, фирменных бланков и пропусков. Обновленными вывесками оснащаются здания предприятий и производственные площадки. Такими довольно простыми средствами создается атмосфера единой группы компаний независимо от географического расположения предприятий.

« Благодаря внедрению нового фирменного стиля мы надеемся в значительной степени усилить вовлеченность персонала не только во внутривозовские, но также и в дивизиональные процессы, программы и кампании »

Владимир Тафров, Начальник отдела корпоративных коммуникаций ОАО «ЗиО-Подольск» и ОАО «ИК ЗИОМАР»

Другое направление работы по внедрению нового фирменного стиля ориентировано на взаимодействие с бизнес-партнерами. В Дивизионе запускаются в эксплуатацию обновленные корпоративные сайты в едином корпоративном шаблоне. На выставочных стендах под единым брендом распространяется сувенирно-полиграфическая продукция, выполненная в новом стиле. Компания выходит на новые, высококонкурентные рынки, где, имея сильный, узнаваемый бренд, легче добиваться успеха. В этом ключевые единые визуальные коммуникации призваны помочь вести диалог с партнерами в совместном решении бизнес-задач.



1 ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ В ДЗОК

6.7.8. ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№ ¹	Риск	Фактор риска	Мероприятия по управлению/ возможности
2	Недостаток финансирования	- Дефицит инвестиционного ресурса - Снижение госфинансирования - Безавансовый порядок расчетов	Переход к более гибким формам неорганического роста (альянсы, лицензии vs. M&A)
4	Усиление требований по локализации на зарубежных рынках	Стремление зарубежных заказчиков поддержать национальный промышленный сектор	Локализация производства собственного оборудования на зарубежных площадках путем передачи технологий/создания СП/приобретения активов
6	Неконкурентоспособность существующих продуктов и технологий	- Потеря технологического преимущества - Повышение стоимости продукции за счет удорожания факторов производства - Ужесточение требований к параметрам энергетического оборудования	Кооперация с крупными зарубежными производителями оборудования, получение лицензий на производство новых видов оборудования (котлы на ССКП и др.)
9	Политическая нестабильность или ухудшение политических отношений РФ со странами осуществления деятельности	«Арабская весна» - Европейский кризис	- Расширение географии присутствия Компании на зарубежных рынках - Мониторинг и прогнозирование влияния на бизнес существенных геополитических изменений - Привлечение ресурсов Госкорпорации «Росатом» к решению вопросов о стратегическом сотрудничестве с ключевыми, в т. ч. зарубежными заказчиками

¹ Здесь и далее — № риска в карте рисков.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ГЛОССАРИЙ

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

АЭ	атомная энергетика	ОЯТ	отработавшее ядерное топливо
АЭС	атомная электростанция	ПГУ	парогазовая установка
ВВЭР	водо-водяной энергетический реактор	ПИР	программа инновационного развития
ВЭС	ветроэнергетические станции	ПСР	Производственная система Росатома
ВЭУ	ветроэнергетические установки	РИД	результаты интеллектуальной деятельности
ГНХ	газовая и нефтехимическая промышленность	РУ	реакторная установка
ГОЗ	гособоронзаказ	СВБР	свинцово-висмутовый быстрый реактор
ГРЭС	государственная районная электростанция	СКУ РУ	система контроля и управления реакторной установки
ГЦН	главный циркуляционный насос	СМК	система менеджмента качества
ГЦНА	главный циркуляционный насосный агрегат	СП	совместное предприятие
ГЦТ	главный циркуляционный трубопровод	ССДП	свободный скорректированный денежный поток
ГЭС	гидроэлектростанция	СУЗ	шаговый электромагнитный привод системы
ДЗОК	дочерние, зависимые общества и курируемые	ШЭМ	управления и защиты
ДПМ	договор о предоставлении мощности	ССКП	суперсверхкритические параметры пара
ЕАК	единый арбитражный комитет	ТЭ	тепловая энергетика
КППЭ	комплексная программа повышения эффективности	ТЭС	теплоэлектростанция
КПЭ	ключевые показатели эффективности	ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
КС	компрессорная станция	ЦКС	циркулирующий кипящий слой
КСУР	комплексная система управления рисками	ЦПУ	циклонный пылеуловитель
НПЗ	нефтеперерабатывающий завод	ЭМС	энергетическое машиностроение
НПК	нефтеперерабатывающая компания	ЯППУ	ядерная паропроизводящая установка
НТВ	низкотемпературный вихрь	LTIFR	lost time injury frequency rate



ТЕРМИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ОТЧЕТЕ

LTIFR — коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.

Аспект — тема, описывающая одно из направлений деятельности Компании или ее воздействие на заинтересованные стороны.

Атомная энергетика — отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации.

БН — реактор на быстрых нейтронах, в котором теплоносителем первого и второго контуров является натрий, третьего контура — вода и пар.

БРЕСТ — разрабатывающийся в настоящее время в России проект реакторов на быстрых нейтронах со свинцовым теплоносителем, двухконтурной схемой отвода тепла к турбине и за критическими параметрами пара.

Вовлеченность персонала — это эмоциональное и интеллектуальное состояние, которое мотивирует сотрудников выполнять их работу эффективно.

Высшее руководство (топ-менеджмент) — сотрудники Компании, принимающие решения, оказывающее значительное влияние на деятельность предприятия в целом (от уровня директоров по функциональным направлениям вплоть до Генерального директора).

Комбинированная выручка — суммарная выручка компаний, входящих в контур комбинированной бухгалтерской отчетности в соответствии с утвержденной в Компании методикой, за вычетом выручки от внутригрупповых оборотов.

Котельный остров — системный продукт (часть ТЭС), включающий котельную установку и различные типы вспомогательного оборудования.

Местные сотрудники/руководители — сотрудники, живущие на постоянной основе на территории деятельности предприятия-работодателя, которых Компания не привлекала для работы на предприятии из других регионов и для которых Компания не организует какой-либо деятельности по предоставлению жилплощади.

ССДП — ключевой показатель эффективности деятельности Госкорпорации «Росатом»; денежный поток от основной деятельности, скорректированный на не-денежные доходы и расходы. Характеризует текущую эффективность деятельности на базе денежных потоков и определяет размер собственных средств, которые могут быть потрачены на инвестиции.

Стейкхолдер (заинтересованная сторона) — физическое лицо, группа лиц или организация, которая находится под воздействием Компании и/или может оказывать воздействие на нее.

Существенные (значительные) регионы деятельности — регионы, в которых расположены производственные мощности и ключевой кадровый состав предприятия.

Существенный аспект — аспект, отражающий значительное воздействие на заинтересованные стороны или их оценки.

Турбинный остров (машинный зал) — системный продукт (одна из основных частей электростанции), где размещаются агрегаты, вырабатывающие электроэнергию — электрические генераторы и вращающие двигатели (турбины, дизеля) с относящимся к ним вспомогательным оборудованием, включая насосное.

Ядерный остров — системный продукт (часть АЭС), включающий реакторную установку, системы безопасности, систему контроля и управления реакторной установкой (СКУ РУ), систему перегрузки топлива и гермозону.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ИХ ГРАНИЦЫ

ПЕРЕЧЕНЬ АСПЕКТОВ (С УКАЗАНИЕМ УРОВНЯ СУЩЕСТВЕННОСТИ)

№ аспекта	Аспект	№ аспекта	Аспект
1	Экономическая результативность	33	Воспроизводство кадров
2	Присутствие в регионах	34	Практика ответственного инвестирования
3	Непрямые экономические воздействия	35	Недопущение дискриминации
4	Практики закупок	36	Свобода ассоциаций
5	Инвестиционная деятельность	37	Детский труд
6	Результаты производственной деятельности	38	Обязательный труд
7	Качество и безопасность	39	Малочисленные и коренные народы
8	Повышение эффективности деятельности	40	Обеспечение безопасности
9	Затраты на НИОКР	41	Соблюдение прав человека
10	Результаты НИОКР	42	Практики поставщиков по правам человека
11	Материалы	43	Разрешение споров по правам человека
12	Энергия	44	Местное сообщество
13	Вода	45	Антикоррупционные практики
14	Выбросы	46	Препятствие конкуренции
15	Сбросы и отходы	47	Государственная политика
16	Продукция и услуги	48	Соответствие общественным требованиям
17	Соответствие экологическим требованиям	49	Практики поставщиков по взаимодействию с обществом
18	Общие экологические вопросы	50	Разрешение споров по взаимодействию с обществом
19	Экологическая оценка поставщиков	51	Маркировка продукции и услуг
20	Биоразнообразие	52	Безопасность потребителя
21	Транспорт	53	Маркетинговые коммуникации
22	Разрешение экологических споров	54	Соответствие продукции требованиям
23	Занятость	55	Взаимодействие с заказчиками
24	Взаимоотношение сотрудников и руководства	56	Взаимодействие с поставщиками
25	Здоровье и безопасность на рабочем месте	57	Взаимодействие с зарубежными партнерами
26	Обучение и информирование	58	Взаимодействие с вузами
27	Равные возможности	59	Взаимодействие с общественными организациями
28	Равная оплата труда мужчин и женщин	60	Внутрикорпоративные коммуникации
29	Практики управления персоналом у поставщиков	61	Взаимодействие в процессе подготовки Отчета
30	Разрешение трудовых споров	62	Совет директоров
31	Оплата труда	63	Внутренний контроль
32	Эффективность персонала	64	Управление рисками

Детальное раскрытие

Достаточное раскрытие (GRI, базовый уровень)

Краткий комментарий

ГРАНИЦЫ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ

Компания	Аспекты																
	1	31	5	23	26	57	2	8	10	32	64	63	6	9	24	55	62
ООО «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш»						+									+		
АРАКО	+	+	+	+	+		+	+					+		+		
ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж»	+	+	+	+	+			+		+			+		+		
ОАО «Атомэнергомаш»	+	+	+	+	+	+				+	+	+			+	+	+
ЗАО «АЭМ-технологии»	+	+	+	+	+		+	+	+	+			+	+	+		
ОАО «Вента»	+	+	+	+	+		+	+		+			+		+		
ОАО «ВНИИАМ»																+	
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	+	+	+	+	+			+	+	+			+	+	+		
ОАО «ГСПИ»	+	+	+	+	+					+			+		+		
ОАО «ЗиО-Подольск»	+	+	+	+	+	+		+		+			+		+		
ОАО «ИК ЗИОМАР»	+	+	+	+	+	+				+			+		+		
ОАО «ИФТП»													+		+		
ОАО «Литейный завод»																	
ООО «НГСС»																	
ОАО «ОЗТМиТС»	+	+	+	+	+					+			+		+		
ОАО «ОКБМ Африкантов»	+	+	+	+	+		+	+	+	+			+	+	+		
ОАО «ПЗМ»	+	+	+	+	+		+	+	+	+			+	+	+		
ЗАО «РЭМКО»	+	+	+	+											+		
ОАО «СНИИП»	+	+	+	+	+			+	+	+			+	+	+		
ОАО «СвердНИИхиммаш»	+	+	+	+	+		+	+	+	+			+	+	+		
ООО «СТЭП»	+	+	+	+	+		+	+		+			+		+		
ОАО «ЦКБМ»	+	+	+	+	+		+	+	+	+			+	+	+		
ОАО «ЦНИИТМАШ»	+	+	+	+	+			+	+	+			+	+	+		
ООО «ЭМКО»	+	+	+	+	+					+					+		
ПАО «ЭМСС»	+	+	+	+	+		+	+	+				+	+	+		

Компания	Аспекты																
	3	7	11	12	13	25	30	33	58	60	17	34	50	52	53	56	59
ООО «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш»		+					+	+		+			+	+		+	
АРАКО	+	+	+		+	+	+	+		+	+		+	+		+	
ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж»	+	+	+		+	+	+	+		+	+		+	+		+	
ОАО «Атомэнергомаш»	+	+					+	+	+	+			+	+	+	+	+
ЗАО «АЭМ-технологии»	+	+			+	+	+	+	+	+	+		+	+		+	
ОАО «Вента»	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+		+	+		+	
ОАО «ВНИИАМ»		+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	
ОАО «ОКБ «Гидропресс»	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	
ОАО «ГСПИ»	+	+		+	+	+	+	+		+	+		+	+		+	
ОАО «ЗиО-Подольск»	+	+		+		+	+	+	+	+	+		+	+		+	
ОАО «ИК ЗИОМАР»	+	+				+	+	+		+	+		+	+		+	
ОАО «ИФТП»		+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	
ОАО «Литейный завод»		+	+			+	+	+		+	+		+	+		+	
ООО «НГСС»		+				+	+	+		+	+		+	+		+	
ОАО «ОЗТМиТС»	+	+	+	+	+		+	+		+	+		+	+		+	
ОАО «ОКБМ Африкантов»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+		+	
ОАО «ПЗМ»	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	
ЗАО «РЭМКО»	+	+					+	+		+			+	+		+	
ОАО «СНИИП»	+	+		+	+	+	+	+		+	+		+	+		+	
ОАО «СвердНИИхиммаш»	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+		+	
ООО «СТЭП»	+	+					+	+		+			+	+		+	
ОАО «ЦКБМ»	+	+		+	+		+	+	+	+	+		+	+		+	
ОАО «ЦНИИТМАШ»	+	+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	
ООО «ЭМКО»	+	+					+	+		+			+	+		+	
ПАО «ЭМСС»	+	+			+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	

Примечание. Знаком «+» в таблице отмечены те ДЗОК, по которым осуществлено раскрытие информации по соответствующим аспектам.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ТАБЛИЦА-УКАЗАТЕЛЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ СТАНДАРТА ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОАО «АТОМЭНЕРГОМАШ»

№ п/п	Показатель	Раздел Отчета	Стр.
1	1.1.2 «EBITDA»	6.1.1	66
2	1.1.3 «Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (NOPAT)»	6.1.1	66
3	1.1.4 «Комбинированная выручка по операционным сегментам»	6.1.1	65
4	1.1.6 «Доходы (объем реализованной продукции)»	6.1.1	66
5	1.1.9 «Выплаты в бюджеты»	6.1.3	102
6	1.1.10 «Выплата объявленных (начисленных) дивидендов (в целом по Дивизиону)»	5.1.2	54
7	1.1.12 «Доход от реструктуризации непрофильных активов»	4.1	77
8	1.1.13 «Коэффициент соотношения заемных и собственных средств»	6.1.1	66
9	1.1.14 «Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти»	6.1.1	67
10	1.1.18 «Чистый долг»	6.1.1	66
11	1.1.20 «Негосударственное пенсионное обеспечение»	6.4.3	86
12	1.2.1 «Доля в российской отрасли энергетического машиностроения»	4.3	40
13	1.2.2 «Доля выручки от неатомных секторов»	4.1	38
14	1.2.3 «Доля выручки, формируемая активами за рубежом»	4.1	65
15	1.2.4 «Процедуры найма местного населения»	6.1.3	102
16	1.2.5 «Соотношение минимальной заработной платы в компании и МРОТ»	6.5.1	103
17	1.3.1 «Социальные инвестиции и благотворительность»	6.5.2	104
18	1.3.3 «Непрямые экономические воздействия»	6.5.1	103
19	1.5.1 «Объем инвестиций по ДЗОК»	6.1.2	68
20	1.5.2 «Объем инвестиций по странам»	6.1.2	68
21	1.5.3 «Выполнение инвестиционной программы»	6.1.2	68
22	2.1.1 «Количество выпущенных полных комплектов в отчетный период»	6.2.1	70
23	2.1.3 «Выполнение планов производства»	6.2.1	70
24	2.1.4 «Географическая структура поставок»	6.1.1	64
25	2.2.1 «Перечень ДЗОК, имеющих сертификат ISO 9001»	6.2.2	72
26	2.3.1 «Количество проектов ПСР»	6.2.3	74
27	2.3.2 «Затраты на ПСР»	6.2.3	75
28	2.3.3 «Экономический эффект от ПСР»	6.2.3	75
29	3.1.1 «Объем затрат на НИОКР»	6.3.3	81
30	3.1.2 «Процент от выручки, направляемый на НИОКР»	6.3.3	81
31	3.2.1 «Перечень инноваций, внедренных в производственный процесс»	6.3.2	79
32	3.2.2 «Доля в выручке продукции, при производстве которой используются результаты НИОКР»	6.3.2	79
33	3.2.5 «Количество патентов»	6.3.2	79
34	4.1.1 «Использованные материалы (сырье), в тоннах»	6.6.2	110
35	4.2.1 «Потребление энергии (г/дж)»	6.6.1	109
36	4.2.3 «Количество сэкономленной энергии (г/дж)»	6.6.1	109
37	4.3.1 «Потребленная вода, тыс. куб. метров»	6.6.3	110

№ п/п	Показатель	Раздел Отчета	Стр.
38	4.7.1 «Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.»	6.6.4	112
39	4.7.2 «Штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение экологического законодательства»	6.6.4	112
40	4.7.3 «Предприятия, обладающие сертификатом ISO 14001»	6.6.4	112
41	5.1.1 «Текущее кадров»	6.4.7	94
42	5.1.2 «Выплаты и льготы сотрудникам в зависимости от типа занятости»	6.4.3	87
43	5.1.3 «Декретные отпуска в отчетный период»	6.4.7	96
44	5.1.5 «Средний возраст работников»	6.4.7	98
45	5.1.7 «Уровень образования работников»	6.4.4	88
46	5.1.8 «Кандидаты, доктора наук, MBA»	6.4.4	89
47	5.2.1 «Период уведомления о существенных изменениях деятельности»	6.4.6	94
48	5.3.2 «Уровень производственного травматизма»	6.4.5	92
49	5.3.4 «Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами»	6.4.5	90
50	5.3.6 «Объем затрат на охрану труда, тыс. руб.»	6.4.5	92
51	5.3.7 «Количество сотрудников, работающих во вредных условиях»	6.4.5	93
52	5.4.3 «Доля сотрудников, для которых проводится оценка результативности, %»	6.4.2	85
53	5.4.4 «Уровень затрат на обучение сотрудников, млн руб.»	6.4.4	87
54	5.8.1 «Количество жалоб на организацию труда»	6.4.6	94
55	5.9.2 «Прирост средней заработной платы»	6.5.1	103
56	5.9.3 «Расходы на персонал, млн руб./год»	6.4.3	86
57	5.9.4 «Социальные выплаты на 1 сотрудника в год, тыс. руб.»	6.4.3	86
58	5.10.1 «Производительность труда»	6.4.2	85
59	5.10.2 «Награды работников и Компании»	6.4.2	85
60	5.11.3 «Кадровый резерв»	6.4.7	100
61	5.11.4 «Назначения из кадрового резерва»	6.4.7	101
62	6.8.1 «Доля поставщиков, прошедших оценку соблюдения прав человека»	6.7.5	121
63	6.11.3 «Количество случаев наказания за коррупцию»	5.3	58
64	6.15.1 «Жалобы по вопросу воздействия на местное сообщество»	6.5.3	104
65	6.20.1 «Оценка безопасности продукции»	6.2.2	72
66	6.21.1 «Требования к маркетинговым коммуникациям и существующие практики»	6.5.4	105
67	7.1.1 «Портфель заказов»	6.7.3	117
68	7.1.2 «Выполнение договорных обязательств»	6.2.1	70
69	7.3.1 «Стратегические альянсы с зарубежными партнерами»	6.7.2	115
70	7.4.1 «Перечень соглашений с вузами»	6.7.4	118
71	7.4.2 «Затраты на работу с вузами, тыс. руб.»	6.7.4	118
72	7.5.1 «Участие в общественно значимых проектах»	6.5.2	104
73	7.6.1 «Проекты развития каналов коммуникации работник — руководитель»	6.7.7	122
74	8.1.1 «Количество проведенных заседаний СД»	5.1.1	47
75	8.1.2 «Количество рассмотренных вопросов»	5.1.1	47
76	8.2.1 «Выполнение плана проверок»	5.4	59

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТАБЛИЦА-УКАЗАТЕЛЬ GRI (В СООТВЕТСТВИИ С УРОВНЕМ «ОСНОВНОЙ»)

GRI
4.32

№ п/п	Стандартный элемент	Раздел Отчета	Стр.	Заверение аудитором
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ				
1	4.1 Заявление старшего руководителя	1	9	+
2	4.2 Описание ключевых воздействий, рисков, возможностей	5.5	59	+
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ				
3	4.3 Название организации	3.1.1	20	+
4	4.4 Виды продукции и услуг	3.3	25	+
5	4.5 Расположение штаб-квартиры	3.1.1	20	+
6	4.6 Страны осуществления деятельности	3.2	21	+
7	4.7 Организационно-правовая форма, характер собственности	3.1.1	20	+
8	4.8 Основные рынки	3.2	22	+
9	4.9 Масштаб организации		24	+
10	4.10 Численность сотрудников	6.4.1	84	+
11	4.11 Охват сотрудников коллективными договорами	6.4.6	94	+
12	4.12 Цепочка поставок	6.7.5	120	+
13	4.13 Изменение масштабов, структуры или собственности	6.7.5; 3.1.2; 3.2	20, 21, 120	+
14	4.14 Принцип предосторожности	5.5	59	+
15	4.15 Внешние хартии, принципы и другие инициативы	6.7.6	122	+
16	4.16 Членство в ассоциациях или организациях	6.7.6	121	+
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ				
17	4.17 Контур отчетности		14	+
18	4.18 Методика определения содержания Отчета и границ аспектов		14	+
19	4.19 Существенные аспекты		15	+
20	4.20 Границы существенных аспектов внутри организации	2.1.3	14	+
21	4.21 Границы существенных аспектов вне организации		14	+
22	4.22 Переформулировки по сравнению с предыдущим Отчетом		16	+
23	4.23 Изменения охвата и границ аспектов		14	+
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ				
24	4.24 Список заинтересованных сторон	6.7.1	114	+
25	4.25 Подход к выявлению и отбору заинтересованных сторон		114	+
26	4.26 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	6.7.5	121	+
27	4.27 Ключевые вопросы, поднятые заинтересованными сторонами	Приложение 13	169	+
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ				
28	4.28 Отчетный период		13	+
29	4.29 Дата публикации предыдущего Отчета	2.1.1	13	+
30	4.30 Цикл отчетности		13	+

№ п/п	Стандартный элемент	Раздел Отчета	Стр.	Заверение аудитором
31	4.31 Контактное лицо	Приложение 14	174	+
32	4.32 Таблица-указатель GRI	Приложение 4	131	+
33	4.33 Внешнее заверение Отчета	2.3.2	17	+
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
34	4.34 Структура корпоративного управления	5.1.1	46	+
35	4.35 Порядок делегирования полномочий	5.1.1	50	+
36	4.36 Ответственность за решения по экологическим, экономическим и социальным вопросам	5.1.1	50	+
37	4.38 Состав высшего органа корпоративного управления	5.1.1	47	+
38	4.39 Совмещение постов Председателя Совета директоров и Генерального директора	5.1.1	47	+
39	4.40 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в Совет директоров	5.1.1	47	+
40	4.41 Предотвращение конфликта интересов	5.1.1	47	+
41	4.42 Роль Совета директоров в утверждении ценностей, миссии и стратегии	5.1.1	50	+
42	4.48 Утверждение Отчета	2.1.3	16	+
43	4.49 Информирование Совета директоров о критических проблемах	5.1.1	47	+
44	4.50 Критические проблемы, доведенные до сведения Совета директоров	5.1.1	47	+
45	4.51 Правила вознаграждения	5.1.2	54	+
46	4.52 Порядок определения вознаграждения	5.1.2	54	+
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ				
47	4.56 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	5.2	56	+
48	4.58 Механизмы оповещения о неэтичном и незаконном поведении	5.2	56	+
ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ				
49	ЕС3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	6.4.3	86	+
50	ЕС4 Финансовая помощь, полученная от государства	6.1.1	67	+
51	ЕС5 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	6.5.1	103	+
52	ЕС6 Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	6.1.3	102	+
53	ЕС7 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	6.5.2	104	+
54	ЕС8 Существенные не прямые экономические воздействия, включая область влияния	6.5.1	103	+
55	EN1 Израсходованные материалы по массе или объему ¹	6.6.2	110	+
56	EN3 Потребление энергии внутри организации	6.6.1	109	+
57	EN6 Сокращение энергопотребления	6.6.1	109	+
58	EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	6.6.3	110	+

¹ Описание исключенной информации и причины ее нераскрытия приведены в тексте раздела, в котором раскрыт показатель.

№ п/п	Стандартный элемент	Раздел Отчета	Стр.	Заверение аудитором
59	EN29 Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	6.6.4	112	+
60	LA1 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	6.4.7	94	+
61	LA2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	6.4.3	87	+
62	LA3 Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	6.4.7	96	+
63	LA4 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	6.4.6	94	+
64	LA6 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	6.4.5	92	+
65	LA8 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	6.4.5	90	+
66	LA11 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	6.4.2	85	+
67	LA16 Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	6.4.6	94	+
68	SO5 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	5.3	58	+
69	SO11 Количество жалоб в отношении воздействия на Общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	6.5.3	104	+
70	PR1 Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения	6.2.2	72	+
71	PR7 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	6.5.4	105	+
72	HR10 Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям соблюдения прав человека	6.7.5	121	+
ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА				
73	Экономическая результативность	6.1.1	64	+
74	Присутствие в регионах	6.5.1	101	+
75	Непрямые экономические воздействия	6.5.2	103	+

№ п/п	Стандартный элемент	Раздел Отчета	Стр.	Заверение аудитором
76	Инвестиционная деятельность	6.1.2	67	+
77	Результаты производственной деятельности	6.2.1	70	+
78	Качество и безопасность	6.2.2	70	+
79	Повышение эффективности деятельности	6.2.3	74	+
80	Затраты на НИОКР	6.3.3	81	+
81	Результаты НИОКР	6.3.2	79	+
82	Материалы	6.6.2	110	+
83	Энергия	6.6.1	108	+
84	Вода	6.6.3	110	+
85	Соответствие экологическим требованиям	6.6.4	112	+
86	Занятость	6.4.1	84	+
87	Взаимоотношение сотрудников и руководства	6.4.6	93	+
88	Здоровье и безопасность на рабочем месте	6.4.5	90	+
89	Обучение и информирование	6.4.4	87	+
90	Разрешение трудовых споров	6.4.6	93	+
91	Оплата труда	6.4.3	86	+
92	Эффективность персонала	6.4.2	85	+
93	Воспроизводство кадров	6.4.7	94	+
94	Практика ответственного инвестирования	6.5.3	104	+
95	Разрешение споров по взаимодействию с обществом	6.5.4	104	+
96	Безопасность потребителя	6.2.2	70	+
97	Маркетинговые коммуникации	6.5.5	104	+
98	Взаимодействие с заказчиками	6.7.3	116	+
99	Взаимодействие с поставщиками	6.7.5	118	+
100	Взаимодействие с зарубежными партнерами	6.7.2	115	+
101	Взаимодействие с вузами	6.7.4	118	+
102	Взаимодействие с общественными организациями	6.7.6	121	+
103	Внутрикорпоративные коммуникации	6.7.7	122	+
104	Совет директоров	5.1.1	46	+
105	Внутренний контроль	5.4	58	+
106	Управление рисками	5.5	59	+

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ТАБЛИЦА-УКАЗАТЕЛЬ МЕЖДУНАРОДНОГО СТАНДАРТА ИНТЕГРИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ

№ п/п	Обязательный элемент	Раздел Отчета	Стр.
1	Обзор организации и внешняя среда	3.1	20
		3.2	21
		3.6	33
		4.2	39
2	Управление	5.1	46
		5.2	56
		5.3	56
		5.4	58
		5.5	59
3	Возможности и риски	5.5	59
		6.1.3	69
		6.2.4	78
		6.3.4	81
		6.4.8	101
		6.5.6	105
		6.6.5	112
4	Стратегия и распределение ресурсов	6.7.8	124
		4.1	36
		4.4	42
5	Бизнес-модель	3.5	31
		3.4	27
		3.5	31
6	Деятельность	3.3	25
		6.1	64
		6.2	70
		6.3	78
		6.4	84
		6.5	101
		6.6	108
7	Перспективы на будущее	6.7	112
		4.1	36
		4.4	42

ПРИЛОЖЕНИЕ 6.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТОРА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Дирекции внутреннего аудита по результатам внутреннего аудита процесса формирования публичной отчетности ОАО «Атомэнергомаш» за 2013 г.

14.05.2014

г. Москва

Внутренний аудит процесса формирования публичного Годового отчета ОАО «Атомэнергомаш» проведен в соответствии с:

- Приказом Генерального директора ОАО «Атомэнергомаш» Никипелова А. В. от 28.03.2013 № 33/89-П «Об утверждении Регламента планирования и проведения контрольных мероприятий дирекции по внутреннему аудиту ОАО «Атомэнергомаш» и Типового порядка действий ОАО «Атомэнергомаш» и его дочерних, зависимых и курируемых обществ по возмещению ущерба и устранению нарушений (недостатков), выявленных по результатам контрольных мероприятий, проведенных специализированными органами внутреннего контроля», утвержденных с учетом требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, введенной в действие Приказом № 1/403-П от 13.05.2011;
- Стандартом публичной годовой отчетности ОАО «Атомэнергомаш», утвержденным Приказом № 33/435-П от 25.12.2013;
- Основными положениями Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G4);
- Серией международных стандартов AA1000;
- Международными основами интегрированной отчетности (IIRC).

Регламент публичной годовой отчетности утвержден Приказом Генерального директора Никипелова А. В. от 25.12.2013 № 33/435-П, в соответствии с которым ответственность за подготовку и представление информации возложена на руководителей и работников структурных подразделений, привлеченных к процессу публичной отчетности.

Ключевыми моментами фактического порядка организации процесса в Обществе являются: создание концепции Годового отчета, подготовка проекта годового отчета, проведение диалогов с заинтересованными сторонами, корректировка проекта отчета, проведение общественных слушаний.

В ходе аудита:

- проведена оценка эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности (включая анализ регламентации и формализации ключевых процессов, связанных с формированием публичной отчетности; анализ эффективности внедрения ключевых контрольных процедур, обеспечивающих достоверность формирования публичной отчетности);
- проведена оценка соответствия порядка формирования публичной отчетности действующему законодательству, внутренним нормативным требованиям и международным рекомендациям, регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности;
- разработаны рекомендации по совершенствованию системы внутренних контролей при формировании публичной отчетности.

Результаты аудита позволяют сделать вывод об удовлетворительном состоянии эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности и о соответствии порядка формирования публичной отчетности ОАО «Атомэнергомаш» действующему законодательству, Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и внутренним нормативным требованиям ОАО «Атомэнергомаш», регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности.

Директор
по внутреннему аудиту
ОАО «Атомэнергомаш»



А. Л. Левенштейн

ПРИЛОЖЕНИЕ 7.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Атомэнергомаш» за 2013 г.

г. Москва, 18 апреля 2014 г.

В соответствии с Уставом Общества, утвержденным протоколом Общего собрания акционеров от 29 марта 2006 г. (с изменениями) и в соответствии со ст. 88 № 208-ФЗ от 26.12.1995, в период с 14 по 18 апреля 2014 г. Ревизионной комиссией проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2013 г. (камерально).

Ревизионная комиссия, утвержденная Решением годового Общего собрания акционеров от 28.06.2013 б/н, в составе:

- Кислая Н.И. — член Ревизионной комиссии;
- Кривенкова Е.В. — член Ревизионной комиссии;
- Левенштейн А.Л. — член Ревизионной комиссии.

Требования о проведении внеплановых проверок и ревизий от акционера Ревизионной комиссии в течение года не поступали.

В ходе проверки Ревизионной комиссией выборочно исследованы документы, отражающие существенные стороны деятельности Общества.

1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2013 год:

- бухгалтерский баланс Общества;
- отчет о финансовых результатах;
- отчет об изменениях капитала;

- отчет о движении денежных средств;
- пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

2. Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности за период с 1 января по 31 декабря 2013 г.

3. Письменная информация Аудитора руководству по результатам проведения аудита за 2013 г.

Ревизионная комиссия в ходе проверки полагается в том числе на Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности за период с 1 января по 31 декабря 2013 г. ООО «Финансовые и бухгалтерские консультации» от 3 марта 2014 г.

По результатам проверки Ревизионная комиссия:

1. Выражает мнение: бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2013 г., результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2013 г. в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Ревизионная комиссия:

Член комиссии

Н.И. Кислая

Член комиссии

Е.В. Кривенкова

Член комиссии

А.Л. Левенштейн

ПРИЛОЖЕНИЕ 8. БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ОАО «АТОМЭНЕРГОМАШ»

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2013 г.

Организация **Открытое акционерное общество «Атомэнергомаш»**

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности:

Оптовая торговля прочими машинами и оборудованием

Организационно-правовая форма/форма собственности

Открытое акционерное общество/Частная собственность

Единица измерения: **тыс. руб.**

Местонахождение (адрес): **119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24**

Форма по ОКУД	Коды		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2013
ОКПО	0710001		
ИНН	94507811		
	7706614573		
по ОКВЭД	51.65		
по ОКОПФ/ОКФС	12247	16	
по ОКЕИ	384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
7.1, 7.2	Нематериальные активы	1110	6 578	2 692	151
	Результаты исследований и разработок	1120	—	—	—
	Основные средства	1150	45 519	18 810	18 789
7.3	здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	35 919	18 288	18 568
	незавершенные капитальные вложения	1152	—	—	—
7.9	авансы, выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	9 600	522	221
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	—	—	—
7.6	Финансовые вложения	1170	18 796 995	17 298 614	20 213 186
7.18	Отложенные налоговые активы	1180	291 891	219 095	103 640
7.4	Прочие внеоборотные активы	1190	1 029 025	1 200 703	902 742
	НДС по авансам полученным долгосрочным	1191	966 109	1 189 085	898 666
	расходы будущих периодов	1192	62 916	11 618	4 076
	Итого по разделу I	1100	20 170 008	18 739 914	21 238 508
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
7.5	Запасы	1210	147 562	44 952	146 162
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	77	184	101
	затраты в незавершенном производстве	1212	44 494	—	—

Форма 0710001 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	1	30 076	16 549
	товары отгруженные	1214	102 990	14 692	129 512
	расходы будущих периодов	1215	–	–	–
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	9 147	501	4311
7.9	Дебиторская задолженность	1230	14 790 886	17 823 786	18 665 822
	Долгосрочная дебиторская задолженность — всего	1231	4 964 342	5 841 994	5 174 882
	расчеты с покупателями и заказчиками	1232			
	авансы выданные	1233	4 907 342	5 277 994	4 553 882
	прочие дебиторы	1234	57 000	564 000	621 000
	Краткосрочная дебиторская задолженность — всего	1235	9 826 544	11 981 792	13 490 940
	расчеты с покупателями и заказчиками	1236	3 534 326	4 180 834	1 407 192
	авансы выданные	1237	5 356 038	6 775 348	10 718 793
	прочие дебиторы	1238	936 180	975 055	1 364 955
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1239	–	50 555	–
7.6	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	12 893 481	16 599 345	5 772 870
7.8	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	1 238 829	450 332	4 217 973
	Прочие оборотные активы	1260	766 196	758 211	1 938 716
	Итого по разделу II	1200	29 846 101	35 677 127	30745854
	БАЛАНС	1600	50 016 109	54 417 041	51 984 362
ПАССИВ					
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ					
7.22	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	1 016	738	527
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	–	–	–
	Переоценка внеоборотных активов	1340	–	–	–
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	21 887 182	13 720 502	8 460 886
	Резервный капитал	1360	17	17	17
	в т.ч. резервы, образованные в соответствии с законодательством	1361	–	–	–
	в т.ч. резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	17	17	17
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	(3 497 676)	(758 156)	(112 262)
	Итого по разделу III	1300	18 390 539	12 963 101	8 349 168
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
7.15	Заемные средства	1410	4 205 000	7 379 000	12 805 000
	Отложенные налоговые обязательства	1420	–	–	–

Форма 0710001 с. 3

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.
	Оценочные обязательства	1430	–	–	–
7.12	Прочие обязательства	1450	7 080 377	8 608 868	8 304 138
	Итого по разделу IV	1400	11 285 377	15 987 868	21 109 138
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
7.15	Заемные средства	1510	9 393 725	13 433 060	5 406 149
7.12	Кредиторская задолженность	1520	10 297 757	11 714 291	14 696 992
	поставщики и подрядчики	1521	3 029 423	3 567 707	890 821
	авансы полученные	1522	6 467 820	7 025 298	11 406 805
	задолженность перед персоналом	1523	431	423	14 832
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	60	16	10
	задолженность по налогам и сборам	1525	58 197	200	180 957
	прочие кредиторы	1526	741 826	1 120 647	2 203 567
	Доходы будущих периодов	1530	–	–	–
7.17	Оценочные обязательства	1540	648 711	318 731	317 469
7.27	Расчеты с учредителями по взносам в уставный капитал (уставный фонд)	1545	–	–	2 105 446
	Прочие обязательства	1550	–	–	–
	Итого по разделу V	1500	20 340 193	25 466 072	22 526 056
	БАЛАНС	1700	50 016 109	54 417 041	51 984 362

Руководитель

Песочинский Вадим Викторович

Главный бухгалтер

Широковских Наталья Владимировна

27 февраля 2014 г.



Handwritten signature of Vadim Pesochinskiy

Handwritten signature of Natalya Shirokovskaya

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ЗА ЯНВАРЬ— ДЕКАБРЬ 2013 г.

Организация **Открытое акционерное общество «Атомэнергомаш»**

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности:

Оптовая торговля прочими машинами и оборудованием

Организационно-правовая форма/форма собственности

Открытое акционерное общество/Частная собственностьЕдиница измерения: **тыс. руб.**

3 г.	Коды		
Форма по ОКУД	0710002		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2013
ОКПО	94507811		
ИНН	7706614573		
по ОКВЭД	51.65		
по ОКОПФ/ОКФС	12247	16	
по ОКЕИ	384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За январь— декабрь 2013 г.	За январь— декабрь 2012 г.
7.19	Выручка	2110	10 175 970	13 255 510
	в т. ч.			
	от выполнения прочих работ, оказания прочих услуг		161 949	2 113 556
	от оказания комиссионных услуг		7 435	32 886
	от от реализации товаров		10 006 586	11 109 068
7.19	Себестоимость продаж	2120	(9 432 209)	(12 169 449)
	в т. ч.			
	от выполнения прочих работ, оказания прочих услуг		(155 708)	(2 086 078)
	от оказания комиссионных услуг		(223)	(1)
	от от реализации товаров		(9 276 278)	(10 083 370)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	743 761	1 086 061
7.19	Коммерческие расходы	2210	(185 999)	(214 098)
7.19	Управленческие расходы	2220	(953 806)	(849 062)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	(396 044)	22 901
	Доходы от участия в других организациях	2310	114 143	131 240
	Проценты к получению	2320	1 527 918	927 269
7.15	Проценты к уплате	2330	(1 862 284)	(1 409 018)
7.21	Прочие доходы	2340	3 073 608	681 474
7.21	Прочие расходы	2350	(5 269 657)	(1 149 009)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	(2 812 316)	(795 143)
7.18	Текущий налог на прибыль	2410	103 496	(299)
	в т. ч.			
7.18	постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(386 342)	(76 879)
7.18	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(834)	356
7.18	Изменение отложенных налоговых активов	2450	95 885	108 419
7.18	Прочее	2460	(22 256)	40 746

Форма 0710002 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код	За январь— декабрь 2013 г.	За январь— декабрь 2012 г.
7.18	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	(103 496)	—
	Чистая прибыль (убыток)	2400	(2 739 521)	(645 921)
	СПРАВОЧНО			
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	—	—
7.7	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	166 980	434 390
	Совокупный финансовый результат периода	2500	(2 572 541)	(211 531)
7.22	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	(4)	(1)
7.22	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	(4)	(1)

Руководитель

Песочинский Вадим Викторович

Главный бухгалтер

Широковских Наталья Владимировна

27 февраля 2014 г.



ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА ЗА 2013 г.

Организация **Открытое акционерное общество «Атомэнергомаш»**

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности:

Оптовая торговля прочими машинами и оборудованием

Организационно-правовая форма/форма собственности

Открытое акционерное общество/ Частная собственностьЕдиница измерения: **тыс. руб.**

Форма по ОКУД	Коды		
	0710003		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2013
ОКПО	94507811		
ИНН	7706614573		
по ОКВЭД	51.65		
по ОКОПФ/ОКФС	12247	16	
по ОКЕИ	384		

1. ДВИЖЕНИЕ КАПИТАЛА

Наименование показателя	Код	Устав- ный капитал	Собствен- ные акции, выкуплен- ные у акци- онеров	Доба- вочный капитал	Резерв- ный ка- питал	Нераспре- деленная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2011 г.	3100	527	–	8 460 886	17	(112 262)	8 349 168
За 2012 г.							
Увеличение капитала — всего	3210	211	–	5 259 616	–	27	5 259 854
в том числе:							
чистая прибыль	3211	–	–	–	–	–	–
переоценка имущества	3212	–	–	–	–	–	–
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	–	–	434 390	–	27	434 417
дополнительный выпуск акций	3214	211	–	4 825 226	–	~	4 825 437
увеличение номинальной стоимости акций	3215	–	–	–	–	–	–
реорганизация юридического лица	3216	–	–	–	–	–	–
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3217	–	–	–	–	–	–
Уменьшение капитала — всего	3220	–	–	–	–	(645 921)	(645 921)
в том числе:							
убыток	3221	–	–	–	–	(645 921)	(645 921)
переоценка имущества	3222	–	–	–	–	–	–
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	–	–	–	–	–	–

Форма 0710023 с. 2

Наименование показателя	Код	Устав- ный капитал	Собствен- ные акции, выкуплен- ные у акци- онеров	Доба- вочный капитал	Резерв- ный ка- питал	Нераспре- деленная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
уменьшение номинальной стоимости акций	3224	–	–	–	–	–	–
уменьшение количества акций	3225	–	–	–	–	–	–
реорганизация юридического лица	3226	–	–	–	–	–	–
дивиденды	3227	–	–	–	–	–	–
Изменение добавочного капитала	3230	–	–	–	–	–	X
Изменение резервного капитала	3240	–	–	–	–	–	X
Величина капитала на 31 декабря 2012 г.	3200	738	–	13 720 502	17	(758 156)	12 963 101
За 2013 г.							
Увеличение капитала — всего	3310	278	–	8 166 680	–	–	8 166 958
а том числе:							
чистая прибыль	3311	–	–	–	–	–	–
переоценка имущества	3312	–	–	–	–	–	–
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	–	–	166 980	–	–	166 980
дополнительный выпуск акций	3314	278	–	7 999 700	–	–	7 999 978
увеличение номинальной стоимости акций	3315	–	–	–	–	–	–
реорганизация юридического лица	3316	–	–	–	–	–	–
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3317	–	–	–	–	–	–
Уменьшение капитала — всего	3320	–	–	–	–	(2 739 520)	(2 739 520)
в том числе:							
убыток	3321	–	–	–	–	(2 739 520)	(2 739 520)
переоценка имущества	3322	–	–	–	–	–	–
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	2223	–	–	–	–	–	–
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	–	–	–	–	–	–
уменьшение количества акций	3325	–	–	–	–	–	–
реорганизация юридического лица	3326	–	–	–	–	–	–
дивиденды	3327	–	–	–	–	–	–
Изменение добавочного капитала	3330	–	–	–	–	–	X
Изменение резервного капитала	3340	–	–	–	–	–	X
Величина капитала на 31 декабря 2013 г.	3300	1 016	–	21 887 182	17	(3 497 676)	18 390 539

2. КОРРЕКТИРОВКИ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЕМ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ИСПРАВЛЕНИЕМ ОШИБОК

Наименование показателя	Код	На 31 дека- бря 2011 г.	Изменения капитала за 2012 г.		На 31 дека- бря 2012 г.
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
Капитал – всего до корректировок	3400	8 349 168	(587 013)	5 259 854	13 022 009
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3410	–	–	–	–
исправлением ошибок	3420	–	(58 908)	–	(58 908)
после корректировок	3500	8 349 168	(645 921)	5 259 854	12 963 101
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):					
до корректировок	3401	(112 262)	(587 013)	27	(699 248)
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3411	–	–	–	–
исправлением ошибок	3421	–	(58 908)	–	(58 908)
после корректировок	3501	(112 262)	(645 921)	27	(758 156)
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки: (по статьям)					
до корректировок	3402	8 461 430	–	5 259 827	13 721 257
Корректировки в связи с:					
изменением учетной политики	3412	–	–	–	–
исправлением ошибок	3422	–	–	–	–
после корректировок	3502	8 461 430	–	5 259 827	13 721 257

3. ЧИСТЫЕ АКТИВЫ

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.
Чистые активы	3600	18 390 539	12 963 101	8 349 168

Руководитель



Главный бухгалтер

Песочинский Вадим Викторович

Широковских Наталья Владимировна

27 февраля 2014 г.

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ЯНВАРЬ—ДЕКАБРЬ 2013 г.

Организация **Открытое акционерное общество «Атомэнергомаш»**

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности:

Оптовая торговля прочими машинами и оборудованием

Организационно-правовая форма/форма собственности

Открытое акционерное общество/ Частная собственностьЕдиница измерения: **тыс. руб.**

в 2013 г.	Коды		
Форма по ОКУД	0710004		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2013
ОКПО			
ИНН	7706614573		
по ОКВЭД	51.65		
по ОКОПФ/ОКФС	12247	16	
по ОКЕИ	384		

Наименование показателя	Код	За январь– декабрь 2013 г.	За январь– декабрь 2012 г.
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления — всего	4110	9 245 842	10 253 178
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	9 033 167	9 050 551
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	8 382	32 166
от перепродажи финансовых вложений	4113	—	—
	4114		
прочие поступления	4119	204 293	1 170 461
Платежи — всего	4120	(11 702 744)	(11 836 285)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(8 895 943)	(8 285 889)
в связи с оплатой труда работников	4122	(720 165)	(651 126)
процентов по долговым обязательствам	4123	(1 913 109)	(1 379 468)
налога на прибыль организаций	4124	(—)	(580)
	4125		
прочие платежи	4129	(173 527)	(1 519 222)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	(2 456 902)	(1 583 107)
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления — всего	4210	29 009 295	12 942 608
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	319	—
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	118	57 005
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	27 094 533	12 017 133
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	1 914 325	868 470
	4215		
прочие поступления	4219	—	—
Платежи — всего	4220	(26 604 741)	(17 727 925)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(35 435)	(4 717)

Форма 0710004 с. 2

Наименование показателя	Код	За январь– декабрь 2013 г.	За январь– декабрь 2012 г.
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(2 300 000)	(289 793)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(23 943 114)	(17 433 415)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	–	–
	4225		
прочие платежи	4229	(326 192)	–
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	2 404 554	4 785 317

Денежные потоки от финансовых операций

Поступления — всего	4310	18 482 477	6 367 010
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	10 482 500	6 337 000
денежных вкладов собственников (участников)	4312		
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	7 999 977	30 010
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	–	–
бюджетные ассигнования и иное целевое финансирование	4315	–	–
в том числе:			
бюджетные ассигнования	4330	–	–
поступление средств отраслевых резервов	4331	–	–
поступление прочего целевого финансирования	4332	–	–
прочие поступления	4319	–	–
Платежи — всего	4320	(17 646 502)	(3 766 379)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	–	–
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	–	–
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(17 645 000)	(3 765 650)
	4324		
прочие платежи	4329	(1 502)	(729)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	835 975	2 600 631
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	783 627	(3 767 793)
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	450 332	4 217 973
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	1 238 829	450 332
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	4 870	152

Руководитель

Песочинский Вадим Викторович

Главный бухгалтер

Широковских Наталья Владимировна




27 февраля 2014 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 9. КОМБИНИРОВАННАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОМБИНИРОВАННЫЙ БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2013 г.

Организация **Открытое акционерное общество «Атомэнергомаш»**

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности:

атомное и энергетическое машиностроение

Организационно-правовая форма/форма собственности

Единица измерения: **тыс. руб.**

Местонахождение (адрес): **119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24**

Форма по ОКУД	Коды		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2013
ОКПО	0710001		
ИНН	94507811		
по ОКВЭД	7706614573		
по ОКОПФ/ОКФС			
по ОКЕИ	384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
	Нематериальные активы	1110	12 897 821	12 694 954	10 516 205
	в том числе:				
5.5	деловая репутация дочерних обществ	1115	12 365 210	12 172 760	9 954 377
	Результаты исследований и разработок	1120	220 054	114 408	35 898
	Основные средства	1130	22 451 287	20 387 537	15 820 546
	Доходные вложения в материальные ценности	1140	79 662	82 848	1 025 822
5.3	Финансовые вложения	1150	6 846 123	7 589 559	11 616 662
	в том числе:				
3.3	финансовые вложения в зависимые общества	1151	1 456 003	1 197 394	1 258 590
	Отложенные налоговые активы	1160	1 558 194	982 204	140 931
	Прочие внеоборотные активы	1170	3 168 458	3 464 096	2 928 679
	Итого по разделу I	1100	47 221 599	45 315 606	42 084 743
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
	Запасы	1210	19 212 773	19 505 368	20 337 884
	в том числе:				
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	7 971 495	6 839 489	5 338 257
	затраты в незавершенном производстве	1212	9 284 599	10 089 770	12 329 662
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	1 822 292	2 385 061	2 479 762
	товары отгруженные	1214	134 388	191 048	177 604
	прочие запасы и затраты	1216	—	—	12 599

Форма 0710001 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	455 968	427 855	205 092
	Дебиторская задолженность	1230	30 811 081	78 545 719	64 272 079
	Долгосрочная дебиторская задолженность — всего	1231	7 417 663	32 375 109	23 779 491
	в том числе:				
	расчеты с покупателями и заказчиками	1232	384 803	385 809	605 323
	Краткосрочная дебиторская задолженность — всего	1233	23 393 418	46 170 610	40 492 588
	в том числе:				
	расчеты с покупателями и заказчиками	1234	14 678 404	14 957 988	12 385 306
	Финансовые вложения	1240	9 355 216	15 473 935	7 684 944
	Денежные средства	1250	4 393 938	2 840 784	18 549 986
	Прочие оборотные активы	1260	3 676 137	4 174 466	5 863 455
	Итого по разделу II	1200	67 905 114	120 968 128	116 913 440
	БАЛАНС	1600	115 126 713	166 283 733	158 998 183
ПАССИВ					
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ					
5.4	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	1 016	738	527
5.4	Уставный капитал курируемых обществ	1311	5 836 885	5 846 885	6 783 759
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	—	—	—
	Переоценка внеоборотных активов	1340	318 252	310 540	296 891
5.4	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	22 736 572	14 552 251	8 868 318
5.4	Резервный капитал	1360	441 417	410 803	252 347
	в том числе:				
	резервы, образованные в соответствии с законодательством	1361	66 504	65 901	51 359
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	374 913	344 902	200 988
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	4 000 451	8 226 574	8 696 674
	Итого по разделу III	1300	33 334 593	29 347 791	24 898 516
5.6	Доля меньшинства	1301	1 235 177	1 535 587	1 360 121
5.5	Деловая репутация дочерних обществ	1302	184 066	174 192	185 614
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
5.7	Заемные средства	1410	8 782 311	13 568 993	19 908 575
	Отложенные налоговые обязательства	1420	—	—	—
	Оценочные обязательства	1430	268 355	249 736	3 375
	Прочие обязательства	1450	21 933 744	49 285 994	45 593 392
	Итого по разделу IV	1400	30 984 410	63 104 723	65 505 342

Форма 0710001 с. 3

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
5.7	Заемные средства	1510	13 449 340	15 348 487	6 260 681
	Кредиторская задолженность	1520	31 916 176	52 639 311	54 465 699
	в том числе:				
	поставщики и подрядчики	1521	7 151 400	7 264 892	6 883 132
	задолженность перед персоналом организации	1522	518 112	524 093	519 173
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	184 542	171 349	104 042
	задолженность по налогам и сборам	1524	1 104 903	1 516 711	3 011 886
	прочие кредиторы	1525	22 957 218	43 162 266	43 947 466
	Доходы будущих периодов	1530	860 350	1 246 327	1 302 147
	Оценочные обязательства	1540	3 162 601	2 439 348	2 137 243
	Прочие обязательства	1550	—	447 966	2 882 820
	Итого по разделу V	1500	49 388 467	72 121 439	67 048 590
	БАЛАНС	1700	115 126 713	166 283 733	158 998 183

Заместитель генерального директора —
директор по экономике и финансам

Песочинский В. В.

Руководитель направления

Швецов И.В.

7 апреля 2014 г.



**КОМБИНИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ
ЗА ЯНВАРЬ—ДЕКАБРЬ 2013 г.**

Организация **Открытое акционерное общество «Атомэнергомаш»**

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности:

атомное и энергетическое машиностроение

Организационно-правовая форма/форма собственности

Единица измерения: **тыс. руб.**

Форма по ОКУД

Дата (число, месяц, год)

ОКПО

ИНН

по ОКВЭД

по ОКОПФ/ОКФС

по ОКЕИ

Коды

0710002

31 12 2013

94507811

7706614573

384

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За отчетный период	За аналогичный период предыдущего года
5.8	Выручка	2110	46 272 064	51 772 725
	Себестоимость продаж	2120	(39 581 649)	(43 228 455)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	6 690 415	8 544 269
	Коммерческие расходы	2210	(979 437)	(1 145 067)
	Управленческие расходы	2220	(4 757 628)	(4 562 092)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	953 350	2 837 111
	Доходы от участия в других организациях	2310	10 572	4 517
	Проценты к получению	2320	932 723	944 918
	Проценты к уплате	2330	(2 330 741)	(1 826 220)
	Прочие доходы	2340	5 571 884	6 128 319
	Прочие расходы	2350	(8 640 963)	(7 058 670)
3.3	Капитализированный доход (убыток)	2360	(4 847)	118 353
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	(3 508 022)	1 148 329
	Текущий налог на прибыль	2410	(495 799)	(670 747)
	в т.ч.			
	постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(736 734)	(163 143)
	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(137 077)	49 144
	Изменение отложенных налоговых активов	2450	583 823	228 478
	Прочее	2460	40 478	78 074
	Чистая прибыль (убыток)	2400	(3 516 596)	833 278
	Прибыль, принадлежащая группе	2470	(3 119 568)	793 005
	Прибыль, принадлежащая малым акционерам	2480	(397 028)	40 272

Заместитель Генерального директора —
директор по экономике и финансам

Руководитель направления



Песочинский В. В.

Швецов И.В.

7 апреля 2014 г.



ПРИЛОЖЕНИЕ 10. ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕФИНАНСОВОГО АУДИТОРА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ НЕЗАВИСИМОГО ЗАВЕРЕНИЯ ИНТЕГРИРОВАННОГО ГОДОВОГО ОТЧЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «АТОМНОЕ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ» ЗА 2013 ГОД

Введение

Объектом заверения является Интегрированный годовой отчет Открытого акционерного общества «Атомное и энергетическое машиностроение» (далее — Отчет) за период с 1 января по 31 декабря 2013 г.

Настоящее заключение адресовано руководству Открытого акционерного общества «Атомное и энергетическое машиностроение» (далее — ОАО «Атомэнергомаш»).

Ответственность сторон

Руководство ОАО «Атомэнергомаш» несет полную ответственность за составление и достоверность указанного Отчета.

Мы несем ответственность за результаты работы по независимому заверению Отчета только перед ОАО «Атомэнергомаш» в рамках согласованного с ним задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

Объем, критерии и уровень заверения

Объектом заверения является Отчет, включающий информацию о деятельности ОАО «Атомэнергомаш», а также по существенным аспектам информацию о деятельности дочерних, зависимых и курируемых обществ (далее — ДЗОК).

Отчет оценивался по следующим критериям:

- характер и степень соблюдения Компанией принципов стандарта AA1000 Accountability Principle Standard 2008 — инклюзивность (вовлеченность), существенность, восприимчивость;
- соответствие Отчета требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (основной вариант «в соответствии» с Руководством GRI G4);
- соблюдение требований Международного стандарта интегрированной отчетности¹;
- соблюдение требований законодательства РФ к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений;
- соблюдение нормативных требований Госкорпорации «Росатом» и внутренних локально-нормативных актов ОАО «Атомэнергомаш» в части содержания публичной отчетности.

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом заверения AA1000 Assurance Standard 2008 и Международным стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

Заверение соответствует типу 2 согласно определению стандарта AA1000AS 2008 с учетом ограничений, указанных в разделе «Границы заверения» настоящего заключения.

При оказании услуг нами соблюдены следующие требования в отношении уровня заверения:

- умеренный (moderate) — в соответствии со стандартом AA1000 AS 2008;

¹ Перевод с английского: The International Integrated Reporting Framework.

- ограниченный (limited) — в соответствии со стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

Осуществленная нами в рамках вышеуказанных уровней заверения выборочная верификация информации в Отчете не может претендовать на обеспечение высокого уровня гарантий для заверения. Работа по заверению основывалась на предоставленной руководством Общества и его работниками подтверждающей информации, на данных из доступных источников и аналитических методах подтверждения.

В отношении количественной информации, содержащейся в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточностей и искажений. Тем не менее собранные нами подтверждения достаточны для формирования нашего мнения в соответствии с вышеуказанными уровнями заверения.

Методология заверения

В рамках работ по заверению выполнены следующие процедуры:

- изучение и тестирование на выборочной основе систем и процессов, реализованных ОАО «Атомэнергомаш» в целях обеспечения и анализа соответствия деятельности принципам AA1000 APS 2008, а также управления результативностью в области устойчивого развития;
- сбор доказательств, подтверждающих практическую реализацию системных процессов, реализующих принципы AA1000 APS 2008;
- проведение интервью с представителями менеджмента ОАО «Атомэнергомаш», ОАО «ОКБМ им. И. И. Африкантова», «ОАО «ОКБ «Гидропресс»;
- изучение документов и заявлений менеджмента с целью получения подтверждений в отношении соответствия деятельности принципам AA1000 APS;
- участие в общественных диалогах и консультациях с заинтересованными сторонами, организованных ОАО «Атомэнергомаш» и ОАО «ОКБМ им. И. И. Африкантова»; изучение соответствующих протоколов;
- изучение заключения по итогам общественного заверения Отчета;
- изучение имеющейся на сайтах ОАО «Атомэнергомаш» и ключевых ДЗОК информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития;
- изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности ОАО «Атомэнергомаш» с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете;
- анализ нефинансовой отчетности иностранных компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга;
- анализ используемых в Обществе процессов внутреннего аудита нефинансовой отчетности;
- выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ОАО «Атомэнергомаш» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития;
- изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет;
- проверка адекватности утверждений, заявлений и данных, включенных в Отчет;
- анализ информации в Отчете на соответствие критериям, упомянутым выше.

Границы заверения

Заверение ограничено временными рамками отчетного периода (01.01.2013 — 31.12.2013).

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности производится только в отношении соблюдения требований к основному варианту подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

В отношении показателей количественного характера проводится оценка соответствия данным аудированной бухгалтерской отчетности, а также предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности в части прочих экономических, экологических и социальных аспектов деятельности.

Заверение не проводится в отношении заявлений прогнозного характера, а также заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ОАО «Атомэнергомаш» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени.

Заверение в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения, не проводится.

Заверение проводится только в отношении версии Отчета, представленной на русском языке в формате MS Word и содержащей информацию, подлежащую публикации как в печатной форме, так и в электронном виде на сайте ОАО «Атомэнергомаш».

Мы не имели возможности удостоверить факт публикации Отчета на сайте ОАО «Атомэнергомаш» в связи с тем, что дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемой дате публикации Отчета на сайте Общества.

Выводы

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по заверению, выполненной в объеме и границах, указанных выше.

1. Отчет в целом адекватно отражает реализованные механизмы управления и показатели результативности ОАО «Атомэнергомаш» в отношении деятельности по экономическим, социальным и экологическим аспектам устойчивого развития.

2. В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных искажений в отношении приведенной в Отчете информации, раскрывающей деятельность ОАО «Атомэнергомаш» в области устойчивого развития и ее результаты.

Характер и степень соблюдения принципов AA1000 APS 2008

В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных несоответствий критериям стандарта AA1000 APS 2008 в части соблюдения принципов (вовлеченность, существенность, восприимчивость).

Соответствие Отчета требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития (основной вариант «в соответствии» с Руководством GRI G4)

В целях формирования мнения по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета требований GRI G4 в отношении принципов и стандартных элементов отчетности для выбранного варианта подготовки Отчета «в соответствии».

Принципы для определения содержания Отчета

Существенность

- Отчет отражает существенные для основных заинтересованных сторон аспекты деятельности ОАО «Атомэнергомаш» в рамках границ, определенных для каждого аспекта в экономической, социальной и экологической сферах.

Охват заинтересованных сторон

- ОАО «Атомэнергомаш» представило в Отчете информацию о заинтересованных сторонах и механизмах учета их интересов при определении содержания Отчета.

Контекст устойчивого развития

- Отчет представляет результаты деятельности ОАО «Атомэнергомаш» в широком контексте устойчивого развития, учитывающем различные аспекты экономического, социального и экологического характера.

Полнота

- Отчет с достаточной степенью полноты раскрывает информацию о стандартных элементах отчетности для выбранного варианта «в соответствии».

Принципы для обеспечения качества Отчета

Сбалансированность

- Отчет имеет сбалансированный характер, отражает как результаты деятельности, так и вопросы, требующие решения.

Сопоставимость

- Сопоставимость Отчета с нефинансовой отчетностью других организаций обеспечивается применением Руководства GRI G4 в качестве основы для раскрытия показателей результативности в области устойчивого развития.
- Сопоставимость финансовой информации по отношению к отчетности других компаний обеспечивается не в полной мере в связи с применением норм федерального законодательства России и Положений по бухгалтерскому учету (а не международных стандартов финансовой отчетности) для ее раскрытия.

Точность

- Точность представления фактической информации в Отчете достаточна для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить результаты деятельности ОАО «Атомэнергомаш» в области устойчивого развития.
- Расчеты Показателей базируются на методиках, содержащихся в Руководстве GRI G4.

Своевременность

- Отчет подготовлен с целью его представления к годовому Собранию акционеров.

Ясность

- В основном информация представлена в Отчете ясно и доступно для ключевых групп заинтересованных сторон.
- В Отчете представлен Глоссарий (Приложение 1), облегчающий понимание представленной информации пользователям Отчета.

Надежность

- Представленная в Отчете информация о результативности базируется на документах внутренней отчетности ОАО «Атомэнергомаш» и Госкорпорации «Росатом», а также отчетности, представленной в контролирурующие органы.

- Вопросы проверки эффективности контроля и порядка формирования нефинансовой отчетности входят в компетенцию Дирекции по внутреннему аудиту. В ходе проверки нами изучено Заключение дирекции по внутреннему аудиту по результатам внутреннего аудита процессов формирования публичной отчетности ОАО «Атомэнергомаш».
- Нами не обнаружены факты, ставящие под сомнение надежность приведенной в Отчете информации.

Общие стандартные элементы отчетности

- Раскрытие общих стандартных элементов отчетности в основном представлено с соблюдением требований GRI G4 для декларированного варианта подготовки отчета «в соответствии».

Специфические стандартные элементы отчетности**Сведения о подходах в области менеджмента**

- В Отчете отражены сведения о подходах в области менеджмента по существенным аспектам экономической, социальной и экологической сферы, в частности раскрыты воздействия, делающие аспект существенным, подходы к управлению этим аспектом и механизмы оценки подхода в области менеджмента.

Показатели

- Все показатели, необходимые для обеспечения выполнения требований к основному варианту «в соответствии» с Руководством G4, приведены в Отчете с соблюдением указаний к показателям GRI G4. Показатель G4-EN1 раскрыт не полностью с указанием причин неполного раскрытия.
- По ряду прочих показателей раскрытие представлено не в полной мере относительно требований, изложенных в указаниях GRI G4: G4-LA1, G4-LA3, G4-LA6, G4-EC7.

Общая оценка Отчета

- Проведенная нами работа позволяет сделать вывод о том, что требуемые для основного варианта подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4 состав и количество раскрытий представлены в Отчете и обоснованно отражены в Указателе содержания GRI.

Соблюдение требований законодательства РФ к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений

В Отчете в основном раскрыты сведения, требуемые для раскрытия в годовом отчете акционерного общества в соответствии с Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (в ред. Приказа ФСФР России от 24.04.2012 № 12-27/пз-н).

Соблюдение нормативных требований Госкорпорации «Росатом» и внутренних локально-нормативных актов ОАО «Атомэнергомаш» в части содержания публичной отчетности

Структура и содержание Отчета в целом соответствуют требованиям Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Стандарту публичной годовой отчетности ОАО «Атомэнергомаш».

Соответствие Отчета требованиям Международного стандарта интегрированной отчетности

В целом Отчет подготовлен в соответствии с основополагающими принципами Международного стандарта интегрированной отчетности и включает элементы содержания, обязательные для Интегрированного отчета.

Рекомендации

1. Учесть замечания, содержащиеся в вышеприведенных разделах настоящего заключения.
2. Распространить практику раскрытия в привязке к целевым значениям и планам на будущее на все раскрываемые показатели.
3. Увеличить степень раскрытия показателей, в отношении которых указания к показателям GRI G4 учтены не в полной мере (частичное раскрытие).
4. В будущих отчетах более четко следовать рекомендациям Международного стандарта интегрированной отчетности в части раскрытия информации о динамике основных видов капиталов.

Заявление о компетентности и независимости

ЗАО «ЭНПИ Консалт» — это независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуги по заверению. ЗАО «ЭНПИ Консалт» является членом саморегулируемой организации аудиторов НП «Институт профессиональных аудиторов» и ведет свою деятельность в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров IFAC. В компании действует система контроля качества аудиторских услуг, включая контроль соблюдения этических норм.

ЗАО «ЭНПИ Консалт» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет оценку независимого аудитора. ЗАО «ЭНПИ Консалт» и его сотрудники не имеют никаких отношений с ОАО «Атомэнергомаш», его дочерними и зависимыми организациями, которые могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по независимому заверению Отчета.

ЗАО «ЭНПИ Консалт» является организационным стейкхолдером GRI, лицензированным провайдером услуг по заверению в соответствии с требованиями стандарта AA1000 AS.

В команду по оказанию услуг по заверению отчетности в области устойчивого развития включены специалисты ЗАО «ЭНПИ Консалт», имеющие необходимый опыт оказания услуг по аудиту, подготовке отчетности в соответствии с Руководством GRI, а также сертификаты GRI. Руководитель проекта прошел подготовку по заверению отчетности в области устойчивого развития в учебном центре Accountability и имеет сертификат CSAP.

Заместитель
Генерального директора
Закрытого акционерного
общества «ЭНПИ Консалт»



В.Ю. Скобарев

Москва

16 мая 2014 г.



ПРИЛОЖЕНИЕ 11.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ИТОГАМ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗАВЕРЕНИЯ ИНТЕГРИРОВАННОГО ГОДОВОГО ОТЧЕТА ОАО «АТОМЭНЕРГОМАШ» ЗА 2013 ГОД

Вводная информация

Представители ОАО «Атомэнергомаш» (далее — Компания) предложили нам оценить Интегрированный годовой отчет за 2013 год (далее — Отчет) с точки зрения полноты и существенности информации, а также эффективности реагирования Компании на пожелания заинтересованных сторон.

Компания предоставила нам и нашим представителям возможность принять участие и выразить свое мнение в проводимых общественных диалогах (28.11.2013 — обсуждение концепции годового Отчета; 12.03.2014 — обсуждение тем «Формирование стратегии в области устойчивого развития ОАО «Атомэнергомаш» до 2020 года» и «Формирование комплексной системы управления рисками»; 22.04.2014 — общественные консультации по проекту Отчета). Нам были представлены материалы для изучения (протоколы общественных диалогов, таблица учета замечаний заинтересованных сторон, проект и итоговая версия Отчета).

Мы соблюдаем этические требования независимости и объективности оценок, выражаем свое персональное экспертное мнение, а не мнение организаций, представителями которых являемся. Мы подтверждаем, что не получали никакого вознаграждения за участие в процедуре общественного заверения.

Проверка достоверности представленных данных не являлась целью данного Общественного заверения.

Мы принимаем во внимание и признаем как достоинство, что в рамках подготовки Отчета ОАО «Атомэнер-

гомаш» опиралось на международные стандарты, в т. ч. Руководство Global Reporting Initiative (GRI) новейшей версии G4, Стандарт интегрированной отчетности (IIRC) и Стандарты серии AA1000 Международной организации социальной и этической отчетности (Institute of Social and Ethical Accountability). В то же время подтверждение степени соответствия Отчета каким-либо системам отчетности не входит в задачу данного заключения.

Оценки, замечания, рекомендации

С точки зрения структуры и содержания мы положительно оцениваем Отчет. Использование новых версий стандартов является важным отличием в сравнении с Отчетом за 2012 год и привнесло изменения в содержание Отчета. Согласно Стандарту интегрированной отчетности результаты деятельности по всем направлениям объединены единой главой, структурированной на разделы в соответствии с классификацией по капиталам. Каждый раздел, в свою очередь, состоит из подразделов, соответствующих аспектам деятельности согласно Руководству GRI и Стандарту публичной отчетности ОАО «Атомэнергомаш».

Содержание Отчета, полнота, актуальность и значимость представленной в нем информации позволяет отметить положительную динамику развития Компании, в частности в области расширения присутствия предприятий дивизиона на традиционных и смежных рынках, повышения эффективности деятельности, взаимодействия с персоналом предприятий и внешними заинтересованными сторонами.

Отмечаем, что приоритетные темы Отчета выбраны так, чтобы максимально повысить вовлеченность аудитории Отчета, т. е. заинтересованных сторон, в деятельность Компании, в частности в проекты построения комплексной системы управления рисками и формирования стратегии в области устойчивого развития.

Приоритетные темы, на наш взгляд, раскрыты в Отчете в достаточной мере и обеспечивают смысловую увязку разных разделов Отчета. Тема «Формирование стратегии в области устойчивого развития», раскрытая в отдельном подразделе, имеет перекрестные ссылки с главой о результатах деятельности, что обеспечивает связность раскрытия информации. Данный принцип реализован и по второй приоритетной теме — «Формирование системы управления рисками». При этом на общественных диалогах по обсуждению приоритетных тем Компания предложила заинтересованным сторонам сформировать рекомендации не только относительно раскрытия информации об этих проектах в Отчете, но и к самим проектам.

В Отчете также приведена бизнес-модель Компании, увязывающая все капиталы и виды деятельности, в т. ч. в области устойчивого развития. Раздел «Бизнес-модель» является схематичным отображением структуры и взаимосвязи всех подразделов о результатах деятельности.

В отличие от прошлого года, в настоящем Отчете Компания при раскрытии большинства показателей отразила динамику за три года и привела прогноз на 2014 г. Там, где это было целесообразно, раскрытие значений за 2013 г. осуществлено в привязке к изначальному плану.

Стратегические цели по направлениям представлены в увязке с рисками, влияющими на их достижение, а также мероприятиями по управлению ими.

Мы отмечаем и рекомендуем Компании обратить особое внимание на следующие аспекты ее деятельности:

- необходимость более полного раскрытия финансовых показателей в Отчете (так, например, наряду с выручкой указывать операционные затраты, структуру прибыли по предприятиям, а также структуру долга), чтобы было возможно комплексно проанализировать повышение эффективности производства;
- целесообразность расширения перечня раскрываемых показателей по инновационной деятельности и раскрытия информации о системе управления результатами интеллектуальной деятельности;

- возможность раскрытия информации о новых бизнес-направлениях ОАО «Атомэнергомаш».

Существенность информации

По нашему мнению, в Отчете затронуты все наиболее существенные темы, значимые для Компании и ее заинтересованных сторон. В Отчете отражены вопросы из экономической, экологической и социальной сферы деятельности Компании. При этом мы исходим из того, что существенными являются те вопросы, которые касаются фактических или потенциальных воздействий на заинтересованные стороны или которые могут повлиять на оценки и решения ключевых заинтересованных сторон.

Разработанная и реализованная Компанией методика оценки существенности аспектов деятельности, базирующаяся на требованиях международных стандартов, позволила учесть мнение Компании и заинтересованных сторон. На наш взгляд, отсутствуют причины для сомнения в достоверности и актуальности результатов приоритизации тем для раскрытия в Отчете.

Полнота информации

На наш взгляд, существенная информация представлена в Отчете в полном объеме. Нам не известны какие-либо факты, ставящие под сомнение достоверность изложенной в Отчете информации или сокрытие иной существенной информации.

Информация изложена в Отчете сбалансированно: представлены как стратегические цели и задачи, так и проблемы и риски, которые могут препятствовать их реализации.

Реагирование Компании на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Отчет отвечает на все вопросы представителей заинтересованных сторон, заданные в ходе диалогов и общественных консультаций. Руководство Компании конструктивно отреагировало на замечания, предложения и рекомендации заинтересованных сторон. В текст итоговой версии Отчета внесены дополнения и комментарии, позволив-

шие повысить информированность заинтересованных сторон по интересующим их вопросам, а также сделать Отчет более ясным и понятным. Кроме того, Компания отреагировала на замечания заинтересованных сторон, высказанные во время предыдущей отчетной кампании.

Таким образом, Компания в ходе подготовки Отчета продемонстрировала готовность отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и конструктивно реагировать на поднятые вопросы и проблемы.

Мы отмечаем высокое качество подготовки и организации общественных диалогов, в которых принимали уча-

стие представители широкого круга заинтересованных сторон. Отдельно отмечаем, что Компания проделала значительную работу по расширению аудитории диалогов и привлечению новых представителей заинтересованных сторон.

Высказанные нами замечания не снижают достоинств и качества Отчета. Мы выражаем уверенность, что ОАО «Атомэнергомаш» будет последовательно реализовывать обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2013 г., и продолжать развивать деятельность в области публичной отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Начальник отдела
управления рисками
Госкорпорации
«Росатом»



Фокина Т. А.

Руководитель
департамента
стратегических
коммуникаций
ОАО «Техснабэкспорт»



Маниловская Г. Л.

Первый заместитель
Генерального директора
ОАО «Дирекция единого
заказчика»



Сиразетдинов О. В.

Первый заместитель
директора —
генерального конструктора
ОАО «ОКБМ Африкантов»



Петрунин В. В.

Генеральный директор
Союза работодателей
атомной промышленности,
энергетики и науки России



Хитров А. Ю.

Заместитель начальника
информационного отдела
Российского профсоюза
работников атомной
энергетики и промышленности



Сидоров Е. Б.

Генеральный
директор
ООО «Горизонт КФ»



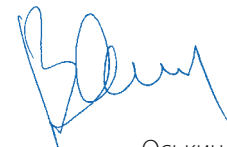
Ойрах М. И.

Заместитель декана
Физико-энергетического
факультета
НИЯУ МИФИ



Белюсов П. А.

Председатель
Правления
Национальной
конфедерации
«Развитие
человеческого капитала»



Оськин В. В.

Заместитель председателя
Совета по нефинансовой
отчетности — руководитель
Центра корпоративной
социальной ответственности
и нефинансовой
отчетности
Российского Союза
Промышленников
и Предпринимателей



Феоктистова Е. Н.

ПРИЛОЖЕНИЕ 12. ТАБЛИЦА СОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
Общее собрание акционеров			
1	Извещение акционеров о проведении Общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Не соблюдается	Согласно п. 7.7. ст. 7 Устава сообщение о проведении Общего собрания акционеров должно быть сделано не позднее чем за 20 дней. Данное условие соблюдается
2	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении Общего собрания акционеров и до закрытия очного Общего собрания акционеров, а в случае заочного Общего собрания акционеров — до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Соблюдается	
3	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению Общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества не предусмотрен такой способ предоставления информации (материалов)
4	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня Общего собрания акционеров или потребовать созыва Общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, — достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Соблюдается	
5	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на Общем собрании акционеров Генерального директора, членов Правления, членов Совета директоров, членов Ревизионной комиссии и Аудитора акционерного общества	Соблюдается	Такое требование в Уставе или внутренних документах Общества отсутствует. Генеральный директор, члены Совета директоров, члены Ревизионной комиссии, аудитор имеют возможность принять участие в ОСА по приглашению Председателя Совета директоров
6	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на Общем собрании акционеров вопросов об избрании членов Совета директоров, Генерального директора, членов Правления, членов Ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении Аудитора акционерного общества	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества такое требование не предусмотрено
7	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников Общего собрания акционеров	Соблюдается	

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
Совет директоров			
8	Наличие в Уставе акционерного общества полномочия Совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	
9	Наличие утвержденной Советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Не соблюдается	Совет директоров Общества не утверждал такую процедуру. В Обществе действует положение по управлению кредитными рисками Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденное приказом Генерального директора Госкорпорации «Росатом»
10	Наличие в Уставе акционерного общества права Совета директоров принять решение о приостановлении полномочий Генерального директора, назначаемого Общим собранием акционеров	Не соблюдается	Уставом Общества такое право Совета директоров не предусмотрено. Совет директоров Общества Федеральным законом «Об акционерных обществах» наделен правом принять такое решение
11	Наличие в Уставе акционерного общества права Совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения Генерального директора, членов Правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества такое право Совета директоров не предусмотрено
12	Наличие в Уставе акционерного общества права Совета директоров утверждать условия договоров с Генеральным директором и членами Правления	Не соблюдается	Такое требование в Уставе Общества отсутствует. Уставом Общества не предусмотрено формирование Правления
13	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с Генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами Правления голоса членов Совета директоров, являющихся Генеральным директором и членами Правления, при подсчете голосов не учитываются	Не соблюдается	Такое требование в Уставе или внутренних документах Общества отсутствует. В компетенцию Совета директоров Общества, определенную Уставом, не входит утверждение условий трудового договора с Генеральным директором
14	Наличие в составе Совета директоров акционерного общества не менее 3-х независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается	Такое требование в Уставе или внутренних документах Общества отсутствует
15	Отсутствие в составе Совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
16	Отсутствие в составе Совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, Генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
17	Наличие в Уставе акционерного общества требования об избрании Совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблю- дается	Примечание
1	2	3	4
18	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов Совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта — обязанности раскрывать Совету директоров информацию об этом конфликте	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует
19	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов Совета директоров письменно уведомлять Совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами Совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует
20	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний Совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует. Заседания Совета директоров созываются по необходимости
21	Проведение заседаний Совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	
22	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний Совета директоров	Не соблюдается	Порядок определяется Уставом Общества
23	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения Советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует. В компетенцию Совета директоров Общества, определенную Уставом, не входит одобрение сделок общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов Общества
24	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов Совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует, члены Совета директоров имеют возможность получать такую информацию в соответствии с требованиями Устава и действующего законодательства
25	Наличие комитета Совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы. Создание комитетов при Совете директоров не предусмотрено Уставом и внутренними документами Общества
26	Наличие комитета Совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует Совету директоров Аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и Ревизионной комиссией акционерного общества	Не соблюдается	При Совете директоров общества комитеты не созданы. Создание комитетов при Совете директоров не предусмотрено Уставом и внутренними документами Общества
27	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы. Создание комитетов при Совете директоров не предусмотрено Уставом и внутренними документами Общества

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
28	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы. Создание комитетов при Совете директоров не предусмотрено Уставом и внутренними документами Общества
29	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы. Создание комитетов при Совете директоров не предусмотрено Уставом и внутренними документами Общества
30	Создание комитета Совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	Не соблюдается	При Совете директоров общества комитеты не созданы. Создание комитетов при Совете директоров не предусмотрено Уставом и внутренними документами Общества
31	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы. Создание комитетов при Совете директоров не предусмотрено Уставом и внутренними документами Общества
32	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы. Создание комитетов при Совете директоров не предусмотрено Уставом и внутренними документами Общества
33	Создание комитета Совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы. Создание комитетов при Совете директоров не предусмотрено Уставом и внутренними документами Общества
34	Создание комитета Совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы. Создание комитетов при Совете директоров не предусмотрено Уставом и внутренними документами Общества
35	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы. Создание комитетов при Совете директоров не предусмотрено Уставом и внутренними документами Общества
36	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не соблюдается	При Совете директоров Общества комитеты не созданы. Создание комитетов при Совете директоров не предусмотрено Уставом и внутренними документами Общества
37	Наличие утвержденных Советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов Совета директоров	Не соблюдается	Такие документы отсутствуют. При Совете директоров Общества комитеты не созданы. Создание комитетов при Совете директоров не предусмотрено Уставом и внутренними документами Общества

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
38	Наличие в Уставе акционерного общества порядка определения кворума Совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях Совета директоров	Не соблюдается	Такое требование в Уставе Общества отсутствует, поскольку в Совет директоров Общества не входят независимые акционеры
Исполнительные органы			
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (Правления) акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрен коллегиальный исполнительный орган (Правление)
40	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения Правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Не соблюдается	Уставом общества не предусмотрен коллегиальный исполнительный орган (Правление)
41	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, Генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим — соответствие Генерального директора и членов Правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к Генеральному директору и членам Правления акционерного общества	Соблюдается	
44	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	Такое требование в Уставе или внутренних документах Общества отсутствует. Полномочия единоличного исполнительного органа не переданы по договору управляющей организации (управляющему)
45	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта — обязанности информировать об этом Совет директоров	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует. В договоре, заключаемом с Генеральным директором, предусмотрены такие условия

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
46	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	Такие критерии в Уставе или внутренних документах Общества отсутствуют. Полномочия единоличного исполнительного органа не переданы по договору управляющей организации (управляющему)
47	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе Совету директоров	Не соблюдается	Такая обязанность исполнительного органа не предусмотрена Уставом или внутренними документами Общества
48	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с Генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами Правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	
Секретарь Общества			
49	Наличие в акционерном Обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается	
50	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря Общества	Соблюдается	
51	Наличие в Уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря Общества	Не соблюдается	Такие требования в Уставе Общества отсутствуют
Существенные корпоративные действия			
52	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Не соблюдается	Такие требования в Уставе или внутренних документах Общества отсутствуют
54	Наличие в Уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов Совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие Советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему Уставом)	Не соблюдается	Такие требования в Уставе Общества отсутствуют
55	Наличие в Уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Не соблюдается	Такие требования в Уставе Общества отсутствуют

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
56	Отсутствие в Уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается	
57	Наличие в Уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается	Такое требование в Уставе или внутренних документах Общества отсутствует
Раскрытие информации			
58	Наличие утвержденного Советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Не соблюдается	Такой документ в Обществе отсутствует. Раскрытие информации осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства
59	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Не соблюдается	Такой документ в Обществе отсутствует. Раскрытие информации осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства
60	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на Общее собрание акционеров	Соблюдается	
61	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается	
62	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с Уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует. Раскрытие информации осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства
63	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует, поскольку в деятельности Общества отсутствует необходимость в его существовании
64	Наличие утвержденного Советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не соблюдается	Такой документ в Обществе отсутствует. В Обществе действуют локальные нормативные акты, регулирующие использование информации ограниченного доступа (информации, являющейся коммерческой тайной, документов с грифом «ДСП»)

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
65	Наличие утвержденных Советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Не соблюдается	Такие процедуры Совет директоров не утверждал
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соблюдается	Внутренний контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляется дирекцией по внутреннему аудиту
67	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества Советом директоров	Не соблюдается	Такие документы в Обществе отсутствуют. В компетенцию Совета директоров Общества, определенную Уставом, не входит определение структуры и состава контрольно-ревизионной службы
68	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
69	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, Генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
70	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Соблюдается	
71	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия — Совету директоров акционерного общества	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует, поскольку при Совете директоров Общества комитеты не созданы
72	Наличие в Уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Не соблюдается	Такое требование в Уставе Общества отсутствует
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с Советом директоров	Не соблюдается	Такое требование во внутренних документах Общества отсутствует. В компетенцию Совета директоров Общества, определенную Уставом, не входит порядок согласования нестандартной операции

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
74	Наличие утвержденного Советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества Ревизионной комиссией	Не соблюдается	Такой документ в Обществе отсутствует. В компетенцию Совета директоров Общества, определенную Уставом, не входит принятие внутренних документов, определяющих порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества Ревизионной комиссией. В соответствии с Уставом Общества и действующим законодательством утверждение внутренних документов, регламентирующих деятельность органов Общества, относится к компетенции Общего собрания акционеров
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на Общем собрании акционеров	Не соблюдается	Такой комитет в Обществе отсутствует, поскольку при Совете директоров Общества комитеты не созданы
Дивиденды			
76	Наличие утвержденного Советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется Совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Не соблюдается	Такой документ в Обществе отсутствует
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в Уставе акционерного общества	Не соблюдается	Такой документ в Обществе отсутствует
78	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном Уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Не соблюдается	Такое требование в Уставе Общества отсутствует. Раскрытие информации осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства

ПРИЛОЖЕНИЕ 13. ТАБЛИЦА УЧЕТА МНЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

GRI
4.27

№ п/п	Предложение/рекомендация	Реакция Компании
Профсоюзные организации		
1	Выделить профсоюзы в отдельную группу ЗС	Учтено в карте заинтересованных сторон
2	Перечень мероприятий по управлению репутационным риском дополнить «работой с социальными медиа»	Учтено
Отраслевые партнеры		
3	Выделить в отдельную группу ЗС Госкорпорацию «Росатом»	Не учтено, т. к. Госкорпорация «Росатом» де-факто является основным акционером ОАО «Атомэнергомаш»
4	Расширить аудиторию анкетирования для приоритизации заинтересованных сторон за счет привлечения к нему представителей заинтересованных сторон	По результатам диалога № 1 его участникам разосланы анкеты для приоритизации заинтересованных сторон
5	Соблюдать принцип ясности для широкого круга читателей относительно структуры Отчета	Внесены уточнения в структуру Отчета
6	Пояснить, почему тема управления рисками может быть интересна различным группам заинтересованных сторон	Учтено в таблице интересов заинтересованных сторон
7	Уточнить бизнес-модель Компании в части отражения результатов международного сотрудничества и взаимодействия с вузами	Учтено
8	Проранжировать предприятия с точки зрения основных показателей деятельности (например, в таблицах по показателям)	Учтено
9	Рассмотреть возможность реализации заочных форм общественных диалогов и вопрос их периодичности	ОАО «Атомэнергомаш» выступает против проведения очных диалогов исключительно «для галочки». В следующей отчетной кампании будут применены различные формы взаимодействия, но минимум один раз мы предлагаем встретиться в расширенном очном формате для представления результатов года и проекта Отчета — это, безусловно, полезно
Экспертное сообщество		
10	Рассмотреть возможность обеспечения вертикального раскрытия данных («Пирамидальная структура») и создания «карты смыслов» для увязывания элементов Отчета между собой	Данная возможность рассмотрена в рамках подготовки интерактивной версии годового отчета и признана нецелесообразной
11	Увязать содержательную часть с креативной версией Отчета — дизайном, полиграфией и интерактивными версиями	Данное требование включено в договор с исполнителями работ по дизайну, полиграфии и созданию интерактивной версии
12	В целях сокращения объема Отчета приводить ссылки на отчеты ДЗОК и сайт Компании для получения более детальной информации	В настоящем Отчете будет активно использоваться система ссылок
13	Включить в существенные аспекты «вода», «выбросы» и «отходы»	По результатам процедуры оценки существенности аспектов данные аспекты, за исключением аспекта «вода», не включены в перечень существенных
14	Ссылки на источники информации должны быть наиболее точными и содержать номера страниц источника	В основном использованы внутренние перекрестные ссылки и ссылка на интерактивную версию Отчета
15	Контролировать соответствие информации в отчетах ОАО «АЭМ» и его ДЗОК	Данная работа проводится в рамках экспертизы годовых отчетов ДЗОК Комитетом публичной отчетности ОАО «Атомэнергомаш»

№ п/п	Предложение/рекомендация	Реакция Компании
16	Регулярно повышать квалификацию штатным специалистам Компании, готовящим Интегрированный отчет	Сотрудники, отвечающие за подготовку Отчета, регулярно посещают обучающие семинары и дискуссионные встречи
17	Обратить особое внимание на правильное раскрытие вопросов управления капиталами по МСИО	Учтено в главе 6
18	Доработать бизнес-модель ОАО «Атомэнергомаш», показав в ней производственную специфику машиностроительной компании	Бизнес-модель в общем виде раскрыта в разделе 3.4, при этом ее центральная часть — «Основная деятельность» — раскрывается более детально в разделах 5.2 и 5.5
Общественные и некоммерческие организации		
19	Уточнить в перечне ЗС позицию «общественные организации», дополнив ее «некоммерческими организациями»	Учтено в карте заинтересованных сторон
20	Группу ЗС «вузы» дополнить средними специальными учебными заведениями и колледжами	
21	Обратить особое внимание на выбор целевой аудитории Отчета	Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон; основной фокус в Отчете сделан на вопросах, интересующих приоритетные ЗС (в соответствии с картой ЗС и картой существенных аспектов)
22	Отразить мероприятия по социальной поддержке и взаимодействию с ветеранами АЭМ и отрасли	Данная информация будет отражена в следующем отчетном периоде
23	Включить в существенные аспекты «недопущение дискриминации», «соблюдение прав человека», «местное сообщество»	По результатам процедуры оценки существенности аспектов данные аспекты не включены в перечень существенных
24	Включить в число целевых показателей документа «число созданных высокопроизводительных мест» и показатели результативности деятельности ОАО «Атомэнергомаш» по разработке новых профессиональных стандартов	Будет рекомендовано Дирекции по управлению персоналом и организационному развитию при актуализации кадровой стратегии
Акционеры		
25	Не выделять информацию о рисках в отдельный раздел Отчета, не связанный с разделами, где описывается текущая деятельность менеджмента; рассматривать риски в каждом аспекте менеджмента	В отдельном разделе описана система управления рисками. В каждом разделе по направлениям деятельности есть подраздел по соответствующим рискам
26	Соблюсти баланс между информацией о деятельности в области устойчивого развития и информацией об основной производственной деятельности Компании	Компания руководствуется Международным стандартом интегрированной отчетности и старается подходить к формированию содержания Отчета с позиции интегрированного мышления
27	Отразить информацию о факторах и условиях достижения стратегических целей, т.е. рисках и возможностях	Информация о рисках по каждому направлению деятельности раскрыта в каждом разделе
28	В Отчете необходимо затронуть тему компетенций и ресурсов Компании, которые позволяют достичь результатов деятельности, т.е. связь стратегических целей и текущих результатов	В главе 6 раскрытие капиталов осуществлено не только с позиции стратегических целей, но и с описанием текущей ситуации (в ретроспективе за 3 года и прогнозами на 2014 год)
29	Необходимо пояснить, что Компания понимает под созданием стоимости	Учтено в разделе 3.4
30	В числе факторов риска учесть текущую внешнеполитическую ситуацию	В настоящее время осуществляется анализ рисков, связанных с изменением политической ситуации
31	Включить в раздел об управлении рисками информацию о реализовавшихся в 2013 году рисках и мероприятиях по их управлению	Учтено в разделе 5.5

№ п/п	Предложение/рекомендация	Реакция Компании
32	В разделе об управлении рисками описать концептуальные подходы по управлению ключевыми рисками, а в разделах об управлении капиталами описать, как концептуальные подходы были реализованы в отчетном периоде	На наш взгляд, избранная нами модель представления информации позволяет наиболее структурировано рассказать о рисках, позволяя читателю видеть мероприятия по управлению в увязке с самими факторами рисков
33	Раскрыть информацию о страховании как инструменте управления рисками	Будет учтено в следующей отчетной кампании
ДЗОК		
34	Включить в существенные аспекты «антикоррупционные практики»	По результатам процедуры оценки существенности аспектов, данный аспект не включен в перечень существенных
35	Отразить информацию по направлению «общая техника»	Будет рассмотрено в следующей отчетной кампании
36	Рассмотреть возможность проведения самооценки в области социальной ответственности по требованиям ISO 26000	Такая возможность будет рассмотрена в рамках следующей отчетной кампании
37	Включить в Отчет информацию об аспирантуре и диссертационных советах	Будет учтено в следующей отчетной кампании
38	Дополнить Отчет информацией о корпоративных проектах с точки зрения кооперации в них различных предприятий дивизиона	Будет учтено в следующей отчетной кампании. Возможно, будет предложено в виде приоритетной темы Отчета за 2014 год
Образовательные учреждения		
39	Скорректировать терминологию: не «повышение эффективности производства», а «оптимизация производственных процессов»	Учтено
40	Включить информацию по инновационной деятельности: количество полученных РИД, количество запатентованных решений, количество (доля) проданных РИД, количество приобретенных РИД (в том числе за рубежом)	Будет учтено в следующей отчетной кампании
41	Включить информацию по работе с вузами: показатели работы с базовыми кафедрами, описание работы и результатов по созданию совместных научно-исследовательских лабораторий, высокотехнологичных производств	
42	Раскрыть информацию о структуре работников Дивизиона в разрезе специальностей на настоящий момент и с точки зрения потребности в будущем	
43	Привести цифровые показатели, поясняющие эффект реализации мероприятий по управлению рисками	Данная информация у нас имеется, но мы не считаем целесообразным ее публикацию
44	В перечне мероприятий по управлению ключевыми рисками учесть страхование	Данная информация будет открыта в следующем отчетном периоде
45	Раскрыть информацию о системе управления результатами интеллектуальной деятельности, в т. ч. стоимость полученных патентов, количество внедренных в производство, а также реализованных для внешних заказчиков	Будет учтено в следующих отчетных кампаниях
46	Отразить в Отчете информацию о взаимодействии с вузами в форме совместных лабораторий, производственных площадок, научно-образовательных центров и др.	В настоящее время Компания такой деятельности не осуществляет
Экологические организации		
47	Раскрыть информацию о Компании с позиции эффективного бизнеса	В Отчете раскрыто достаточное количество показателей, характеризующих эффективность ведения бизнеса
48	Раскрыть видение Компании сценариев развития мирового и российского рынков электроэнергии и энергетических мощностей	Учтено в подразделе 4.2

№ п/п	Предложение/рекомендация	Реакция Компании
49	Раскрыть информацию о взаимодействии предприятий Дивизиона с экологической общественностью	Раздел о «Взаимодействии с экологическими организациями» в Отчете не запланирован, т. к. данная тема не попала в группу существенных аспектов по результатам процедуры оценки существенности аспектов
50	Раскрыть тему «Оценка уровня вовлеченности персонала ОАО «Атомэнергомаш»	Учтено в подразделе 6.4.6
51	Привести сравнительные качественные показатели, наглядно иллюстрирующие эффективность применяемых Компанией инновационных технологий в сравнении с традиционными	Будет учтено в следующей отчетной кампании
52	Уделить внимание вопросу рыночной оценки нематериальных активов предприятий Дивизиона, проводимой работе по патентной и юридической защите изобретений, ноу-хау, товарных знаков, брендов и других НМА	
53	Раскрыть показатели эффективности капитала, труда, инвестиций; соотношения роста заработной платы и производительности труда	
54	Учесть положения проекта Энергетической стратегии России на период до 2035 года	Учтено в рамках формирования Корпоративной бизнес-стратегии
55	Раскрыть в Отчете информацию о взаимодействии с общественностью в регионах присутствия	Учтено
56	Отразить в Отчете, как Компания соблюдает экологическое законодательство	Учтено
57	Включить в Отчет информацию о том, насколько эффективно Компания использует государственную собственность	Данная информация направляется в государственные органы. Настоящий Отчет не предполагает отражения данной информации
58	В целях повышения эффективности дискуссии во время диалогов презентации для докладов желательно заранее размещать на сайте Компании	Будет учтено
59	Рассмотреть возможность взаимодействия с заинтересованными сторонами по различным вопросам, помимо вопросов подготовки годового отчета	В рамках настоящей отчетной кампании нами были проведены два диалога по обсуждению проектов Компании, в частности Формирование стратегии в области устойчивого развития и Формирование комплексной системы управления рисками
Конкуренты		
60	Помимо информации о динамике и структуре выручки привести информацию о динамике и структуре EBITDA	Такая возможность будет рассмотрена

УЧЕТ РЕКОМЕНДАЦИЙ, ПОЛУЧЕННЫХ В ПРОШЛОМ ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ

№ п/п	Рекомендация/пожелание	Статус (реакция Компании)
1	Раскрытие информации о механизмах передачи собственных политик в ДЗОК	Раскрыто в подразделе 5.1.3
2	Раскрытие структуры потребности по квалификации персонала	Будет раскрыто в Отчете за 2014 год после утверждения актуализированной корпоративной стратегии ОАО «Атомэнергомаш» и разработки на ее основе актуализированной кадровой стратегии
3	Раскрытие показателей по инвестиционной и инновационной деятельности	Учтено в соответствующих разделах
4	Приоритетная тема должна логически связывать все разделы Отчета	Приоритетная тема «Формирование стратегии в области устойчивого развития», раскрытая в разделе 4.4, имеет перекрестные ссылки с отдельными разделами Отчета. Приоритетная тема «Формирование системы управления рисками», раскрытая в разделе 5.5, увязана с каждым подразделом 6-й главы
5	Более четкое структурирование Отчета и разделов	Структура Отчета теперь определяется в соответствии с Системой показателей результативности ОАО «Атомэнергомаш» и результатами оценки существенных аспектов
6	Раскрытие прогнозных/плановых значений по показателям	По большинству показателей выполнено
7	Раскрытие показателей в разбивке по предприятиям	По большинству показателей выполнено
8	Раскрытие динамики показателей за 3—5 лет	По большинству показателей выполнено
9	Раскрытие процесса создания стоимости Компании	Сформирована бизнес-модель, которая схематично отображает процесс создания стоимости Компании

ПРИЛОЖЕНИЕ 14. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI
4.31

Факс	+ 7 (495) 668-20-95
------	---------------------

Контактный телефон	+ 7 (495) 668-20-93
--------------------	---------------------

Адрес электронной почты	aem@aem-group.ru
-------------------------	------------------

Адрес веб-сайта	http://www.aem-group.ru
-----------------	---

Тулупов Константин Владимирович	Левченко Григорий Александрович
--	--

Директор по стратегии	Начальник Управления корпоративных коммуникаций
-----------------------	---

KVTulupov@aem-group.ru	GALevchenko@aem-group.ru
------------------------	--------------------------

+ 7 (495) 668-20-93 (доб. 1038)	+ 7 (495) 668-20-93 (доб. 1139)
---------------------------------	---------------------------------



АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ